

**Powiatowy Urząd Pracy
w Leżajsku**

**SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY
W LEŻAJSKU
W 2010 ROKU**

[Rok 2011]

SPIS TREŚCI

I. DANE OGÓLNE 4

<i>Poziom i struktura bezrobocia w powiecie leżajskim.....</i>	4
--	---

II. INFORMACJA DOTYCZĄCA REALIZOWANYCH USŁUG ORAZ INSTRUMENTÓW W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W ROKU 2010, W TYM USŁUG REALIZOWANYCH PRZEZ REFERAT EWIDENCJI I ŚWIADCZEŃ. 13

<i>Realizacja zadań w Referacie Ewidencji i Świadczeń</i>	13
<i>Pośrednictwo pracy.....</i>	16
<i>Poradnictwo zawodowe</i>	17
<i>Klub Pracy</i>	19
<i>Szkolenia zawodowe.....</i>	21
<i>Przygotowanie zawodowe dorosłych</i>	23
<i>Studia podyplomowe</i>	26
<i>Staż</i>	28
<i>Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej</i>	29
<i>Refundacja wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy z Funduszu Pracy</i>	30
<i>Prace Interwencyjne/ społecznie użytecznroboty publiczne</i>	31
<i>Sprawozdanie z wykonania planów finansowych dotyczących promocji zatrudnienia w 2010 r.</i>	34

III. DODATKOWE PRZEDSIĘWZIĘCIA 42

1. 90 lat dekretu o powstaniu polskich służb zatrudnienia oraz 20 lat Publicznych Służb Zatrudnienia	43
--	----

2. Spółdzielnie socjalne.....	43
3. Utworzenie Centrum Aktywizacji Zawodowej.....	44
4. Leżajskie Targi Pracy.....	46
5. Współpraca z LSR i Zespołem Szkół Technicznych w Leżajsku.....	47
6. Rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych w ramach środków PFRON:	47
7. „Praca dla pięćdziesięciolatek”	47
8. „Zdążyć przed 30-tką”	48
9. Kupuj Lokalnie.....	48
10. Wdrożenia informatyczne w PUP w Leżajsku w 2010r.	51

IV. PROJEKTY REALIZOWANE W RAMACH EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO 51

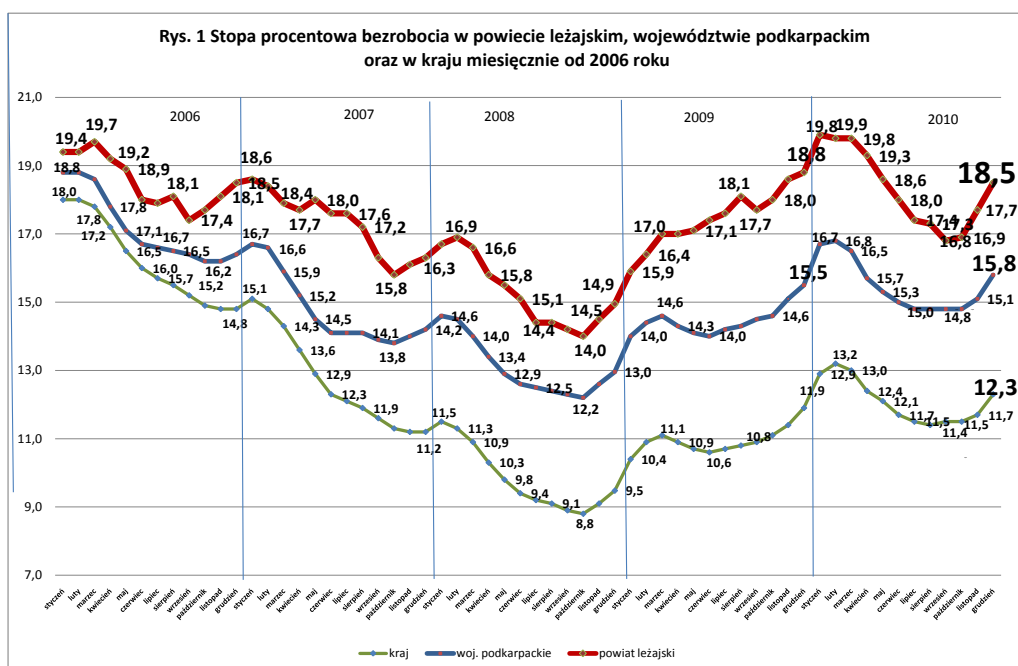
1. Projekt systemowy: „Więcej szans w powiecie leżajskim” Projekt realizowany w ramach Poddziałania 6.1.3 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.	51
2. „Aktywni, wartościowi, potrzebni – po 50-tce w powiecie leżajskim” Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego (Priorytet VI, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.1 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki)	53
3. „Innowator aktywacja” Projekt realizowany w ramach Poddziałania 6.1.2 Działania 6.1 Priorytetu VI Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki	55

IV. KLUCZOWE PLANY PRACY NA 2011 R. 56

I. DANE OGÓLNE

Poziom i struktura bezrobocia w powiecie leżajskim

Rynek pracy Powiatu Leżajskiego charakteryzuje dosyć wysoka stopa bezrobocia, która na koniec 2010 roku wyniosła 18,5% i dawała powiatowi 16 lokatę w regionie (na 25 powiatów). W tym czasie w województwie podkarpackim wskaźnik ten oscylował w granicach 15,8 %, natomiast w skali kraju było to 12,3 %. I chociaż w końcu 2009 r., kiedy to wysokość stopy wynosiła 18,8%, powiat plasował się na 17 pozycji, sytuacja panująca na leżajskim rynku pracy jest wciąż mniej korzystna w porównaniu do większości innych powiatów. Jest też mniej korzystna od przeciętnej wojewódzkiej (najlepszy w tym względzie wynik na Podkarpaciu odnotowano w powiecie krośnieńskim grodzkim, w którym stopa bezrobocia wyniosła 7,6%), ale również średniej dla kraju. Należy jednak zauważyć, iż pomimo utrzymywania się tego niekorzystnego - w odniesieniu do wyżej wskazanych średnich – wyniku, stopa bezrobocia w Powiecie Leżajskim na przestrzeni ostatnich kilku lat systematycznie spada. Warto również dodać, że w sytuacji, gdy w 15 powiatach, przeciętnie w województwie oraz w kraju wzrosło bezrobocie, Powiat Leżajski był w pierwszej piątce powiatów w województwie pod względem wielkości spadku bezrobocia (o 0,3 punktu).



Rys. 1 . Stopa procentowa bezrobocia w powiecie leżajskim.

Poziom bezrobocie w Powiecie Leżajskim jest dość wysoki w porównaniu do województwa. Na koniec 2010 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Leżajsku zarejestrowanych było 5 211 bezrobotnych, z tego 2 610 kobiet. W porównaniu do analogicznego okresu roku ubiegłego, liczba bezrobotnych zmniejszyła się niewiele, bo o 109 osób. Jednak należy zauważyć, że w 2009 roku liczba ta wzrosła o 1 272 osoby.

Fluktuacja osób bezrobotnych

W okresie 12 miesięcy 2010 r. zarejestrowało się ogółem 6 942 bezrobotnych (w 2009 roku 7 172 osób). Tradycyjnie już w zdecydowanej większości były to osoby powracające do ewidencji po raz kolejny, czyli uprzednio zarejestrowane jako bezrobotne. Po raz kolejny zarejestrowały się 5 743 osoby, natomiast po raz pierwszy 1 199. Powtórne rejestracje dotyczyły głównie osób, które po okresie krótkotrwałego zatrudnienia (w tym także subsydiowanego ze środków Funduszu Pracy) powracały do ewidencji urzędów pracy, gdyż pracodawcy nie oferowali im stałych miejsc pracy. Należy tu dodać, że do napływu osób do ewidencji wlicza się również „rejestrację” po odbyciu stażu, przygotowania zawodowego, szkolenia czy pracy społecznie użytecznej mimo iż aktywizacja w ramach tej formy nie powoduje utraty statusu bezrobotnego, w omawianym okresie było to 1518 osób, tj. 22 % zarejestrowanych.

Kolejnym elementem obrazującym dynamikę bezrobotnych jest liczba osób, które straciły status bezrobotnego. W 2010 r. z ewidencji urzędu wyrejestrowano 7 051 bezrobotnych (w 2009 roku 5 900), z tego 41% z tytułu podjęcia pracy (2905 osób wobec 2335 osób w 2009 r.). Spośród ogółu wyłączeń z tytułu podjęcia pracy 593 osoby uzyskały zatrudnienie w ramach miejsc pracy subsydiowanych z Funduszu Pracy (w 2009 roku 400 osób). Cechą charakterystyczną jest widoczna sezonowość bezrobocia w powiecie związana ze specyfiką rynku pracy, nie tylko lokalnego. Owa sezonowość objawia się tym, że w miesiącach zimowych przybywa w rejestrach osób bezrobotnych, natomiast wiosną i latem wraz z natężaniem prac np. w budownictwie czy rolnictwie zmniejsza się liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych. W analizowanym okresie zauważyć można było charakterystyczne dla naszego powiatu tendencje dynamiki poziomu bezrobocia. Miesiące wiosenno-letnie charakteryzowały się spadkiem poziomu bezrobocia, jesienno-zimowe: zwiększeniem. W ogólnym rozrachunku, zmniejszenie liczby bezrobotnych w porównaniu z 2009 r. świadczyć może o korzystnych zmianach na lokalnym rynku pracy. Niestety na ten moment nie dysponujemy informacją na temat liczby miejsc pracy w powiecie w porównaniu z poprzednimi latami. – to wyrzucić

Sytuacja wybranych grup osób bezrobotnych

Osoby z prawem do zasiłku

W grupie bezrobotnych, osoby z prawem do zasiłku stanowiły 16% ogółu pozostających w ewidencji urzędu, tj. 852 osoby. W porównaniu do stanu z końca grudnia 2009 liczba zasiłkobiorców zmniejszyła się o 212 osób. Oznacza to, że w Powiecie Leżajskim coraz trudniej spełnić warunek wymaganego zatrudnienia do uzyskania zasiłku dla bezrobotnych.

Osoby zamieszkałe na wsi

Spośród ogółu bezrobotnych 3 813 to osoby zamieszkałe na wsi. Od szeregu lat udział osób zamieszkałych na wsi wśród zarejestrowanych ogółem wynosi niezmiennie 73%. Wysoki udział osób zamieszkałych na wsi wśród ogółu zarejestrowanych bezrobotnych jest charakterystyczną cechą bezrobocia Powiatu Leżajskiego, która może stanowić istotny atut w projektach współfinansowanych środkami z zewnątrz kierowanych dla mieszkańców wsi i małych miasteczek.

Kobiety

Sytuacja kobiet na rynku pracy jest bardziej niekorzystna niż mężczyzn. We wcześniejszych latach w grupie osób bezrobotnych zawsze przeważały kobiety. Na koniec 2009 r., kiedy to w wyniku kryzysu częściej zwalniano pracowników w branżach „męskich”, kobiety stanowiły 48% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, na koniec 2010 r. – 50,1 %. Bezrobotne kobiety, to najczęściej osoby młode w wieku od 18 do 34 lat (61 % ogółu bezrobotnych kobiet), stosunkowo długo pozostające bez pracy (36 % ogółu zarejestrowanych kobiet pozostaje w ewidencji urzędów pracy powyżej 12 miesięcy z tego 15 % dłużej niż 2 lata). W tej grupie bezrobotnych brakiem stażu pracy legitymowało się 34 %, a stażem do 5 lat 39% osób. **Trudności tych nie eliminuje ich wyższy poziom wykształcenia, wyższa motywacja do podejmowania działań aktywizujących, wyższa motywacja do podjęcia pracy, nawet na mniej korzystnych warunkach.** Wykształcenie wyższe posiadało 14 % bezrobotnych kobiet i 6 % bezrobotnych mężczyzn. Policealne i średnie zawodowe 24 % kobiet i 21 % mężczyzn, a średnie ogólnokształcące 17 % kobiet i 9 % mężczyzn. Bezrobotni mężczyźni przeważali natomiast wśród osób posiadających niższy poziom wykształcenia. Wykształcenie zasadnicze zawodowe posiadało 38 % bezrobotnych mężczyzn i 27 % kobiet, a gimnazjalne i poniżej 25 % zarejestrowanych mężczyzn i 18 % kobiet.

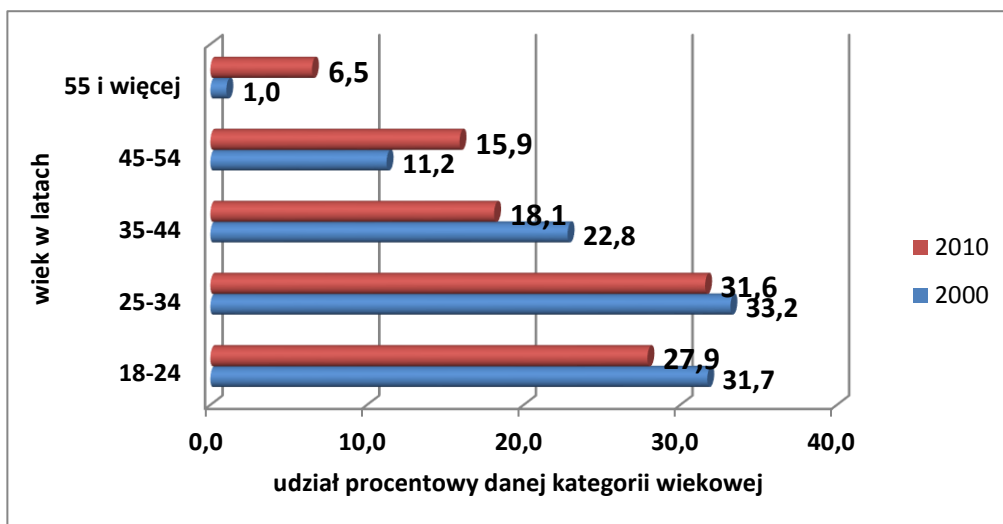
Bezrobotni do 34 roku życia i powyżej 45 roku życia

Wśród ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Leżajsku najliczniejsze grupy stanowiły osoby w wieku od 25 do 34 lat (32 %) i osoby w wieku od 18 do 24 lat (28%). Łącznie stanowili oni 60 % ogólnej liczby zarejestrowanych bezrobotnych. Wśród bezrobotnych w wieku 25 do 34 lat kobiety stanowiły 54 %, a w wieku 18 do 24 lat 48 %. Analiza struktury bezrobocia ze względu na wiek pokazuje jeszcze jeden, bardzo istotny problem: **drastyczny wzrost w ostatnich latach liczby oraz udziału osób w wieku powyżej 45 r. ż., który uchodzi za wiek mniej mobilny, aniżeli młodszy.** Według stanu z końca marca 2011r. w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Leżajsku było zarejestrowanych 1 167 osób w wieku powyżej 45 r.ż., w tym 459 kobiet (39 %). Charakterystyczne dla osób w tym wieku jest to, że w porównaniu z osobami młodszymi mają niższe kwalifikacje (aż 83 % tych osób nie posiada wykształcenia przynajmniej średniego, podczas gdy osób młodszych tylko 46 %) i narażone są na dłuższe poszukiwanie pracy (odsetek długotrwale bezrobotnych w tej kategorii wiekowej wynosi aż 64%, podczas gdy u osób młodszych 51%). Należy tu zauważyć, że obecnie **w naszym powiecie niemal co czwarta zarejestrowana osoba bezrobotna przekroczyła 45 rok życia** (1 167 osób), stając się tym samym znacznie mniej atrakcyjną dla potencjalnych pracodawców. Na podstawie badań rynku pracy przeprowadzonych w 2009 r. przez firmę badawczą na zlecenie PUP Leżajsk wśród klientów urzędu (osób bezrobotnych oraz pracodawców) można przyjąć, że bariery utrudniające podjęcie zatrudnienia osób w bardziej dojrzałym wieku leżą zarówno po stronie pracodawców jak i po stronie samych osób bezrobotnych. Osoby te stosunkowo często cechuje brak wiary we własne możliwości i w sens zdobywania nowej wiedzy i kwalifikacji, niska samoocena i motywacja do działania, jak również niskie umiejętności w poruszaniu się po rynku pracy. Powoduje to, że osoby te wykazują stosunkowo niską aktywność zawodową, poprzestając na wykształceniu, jakie zdobyli w okresie szkolnym, przez co często posiadają kwalifikacje niedostosowane do potrzeb rynku pracy i mają mniejsze szanse na dynamicznie zmieniającym się rynku pracy. Z drugiej strony **pracodawcy mniej chętnie zatrudniają osoby bardziej dojrzałe ze względu m. in. na negatywne stereotypy dotyczące efektywności ich pracy i przydatności w firmie.** Uważają, że osoby te mają wypracowane (złe) nawyki, są mniej elastyczne w pracy, a ze względu na gorszy stan zdrowia generują większe koszty pracodawcy. Również z naszych dotychczasowych doświadczeń oraz analiz (np. długości przebywania w ewidencji urzędu czy wyrejestrowań osób bezrobotnych) wynika, że osoby bardziej dojrzałe rzadziej opuszczają ewidencję osób bezrobotnych.

W całym 2010r. na 7 051 osób, które zostały wyrejestrowane z ewidencji PUP tylko 15 % stanowiły osoby w wieku pow. 45 r.ż. (1 087 osób), a 10 % powyżej 50 r.ż. (707 osób), podczas gdy w bazie osób bezrobotnych ta pierwsza grupa stanowi ponad 22 %, a druga 15%. Osoby te nieco rzadziej (40% powodów wyrejestrowań tych osób), aniżeli pozostałe (41 % powodów wyrejestrowań tych osób) wyrejestrowywano z tytułu podjęcia pracy, jednak aż 11% powodów wyrejestrowań tych osób stanowiło podjęcie pracy subsydiowanej, wobec 8% wśród osób młodszych. Świadczy to o istotnej roli, jaką pełnią środki Funduszu Pracy w aktywizacji tej grupy osób. Pomimo podejmowania przez urząd działań aktywizacyjnych w stosunku do powyższych grup osób ich udział wśród zarejestrowanych w PUP w Leżajsku utrzymuje się ciągle na bardzo wysokim poziomie. W świetle powyższych problemów: aktywizacji osób bezrobotnych i konieczności łamania niekorzystnych stereotypów istnieje uzasadniona potrzeba wykorzystywania wszelkich możliwości wspierania zatrudnienia powyższej grupy osób i kierowanie wsparcia w pierwszej kolejności właśnie do tych osób.

Bezrobotni po 50 roku życia

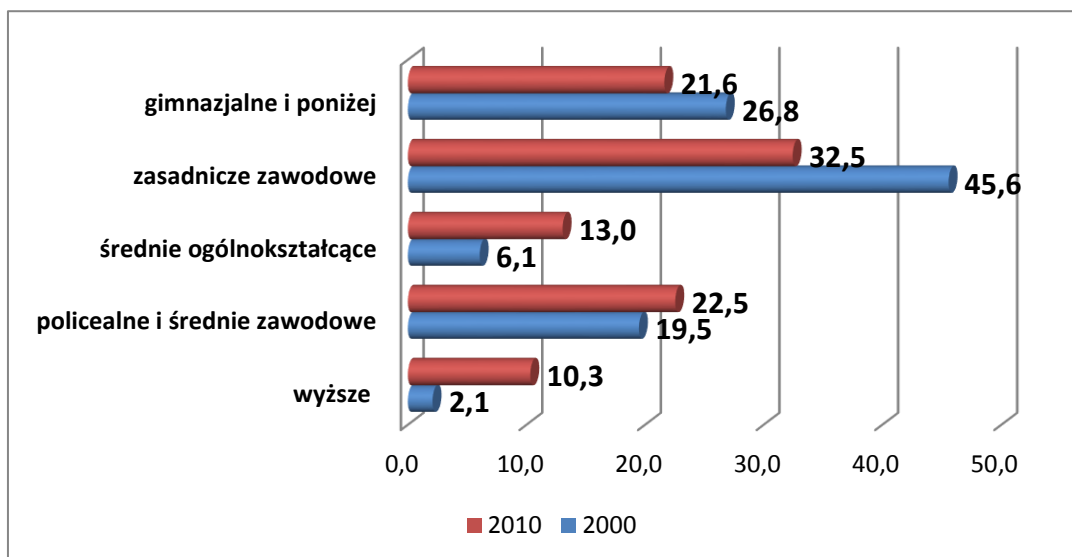
Od kilku lat w rejestrze PUP zwiększa się liczba osób w wieku powyżej 50 roku życia. Należy zauważyć, że udział osób w tym wieku wśród bezrobotnych zarejestrowanych ogółem z roku na rok wzrasta, w końcu 2010 stanowili oni 15 % zarejestrowanych (759 osób; rok wcześniej 701 osób, pięć lat wcześniej - 579). Aktywne działania urzędu, w dużej mierze z wykorzystaniem subsydiów spowodowały, że o ile jeszcze 3 lata temu w grupie tej blisko połowę stanowiły osoby zarejestrowane w PUP powyżej 24 miesięcy, to w końcu 2010 r. było ich 26 %. Niemniej porównując wszystkie grupy zdefiniowane w ustawie jako będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, **udział osób pozostających bez pracy powyżej 24 m-cy jest w niej największy**. Charakterystyczne dla tej kategorii osób bezrobotnych są następujące cechy: w większości są to osoby o najniższych kwalifikacjach, aż 50% posiada wykształcenie gimnazjalne, a 32% zasadnicze zawodowe; połowa osób posiada staż pracy między 10 a 30 lat, ale aż 24% pracowało poniżej 1 roku lub nie pracowało w ogóle;



Rys. 2 . Udział procentowy bezrobotnych według wieku w 2000 oraz 2010 roku.

Bezrobotni według poziomu wykształcenia

Analizując strukturę bezrobocia pod kątem wykształcenia należy zauważyć, iż wśród osób pozostających bez pracy dominują osoby posiadające wykształcenie zasadnicze zawodowe (32 %) oraz policealne i średnie zawodowe (23 %). Wykształcenie gimnazjalne i niższe posiadało 22 % ogółu bezrobotnych. Najmniej, tj. 10 % ogółu bezrobotnych legitymowało się wykształceniem wyższym, należy jednak podkreślić, że w ostatnich latach następuje wzrost tej kategorii bezrobotnych. Osoby posiadające niskie kwalifikacje zawodowe (wykształcenie gimnazjalne i poniżej oraz zasadnicze zawodowe) stanowiły łącznie 54% ogółu bezrobotnych i 62 % grupy bezrobotnych pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy. Generalnie osoby te jako niezbyt atrakcyjne z punktu oczekiwań pracodawców pozostają stosunkowo długo w rejestrach urzędu.



Rys. 3. Udział procentowy bezrobotnych według poziomu wykształcenia w 2000 oraz 2010 roku.

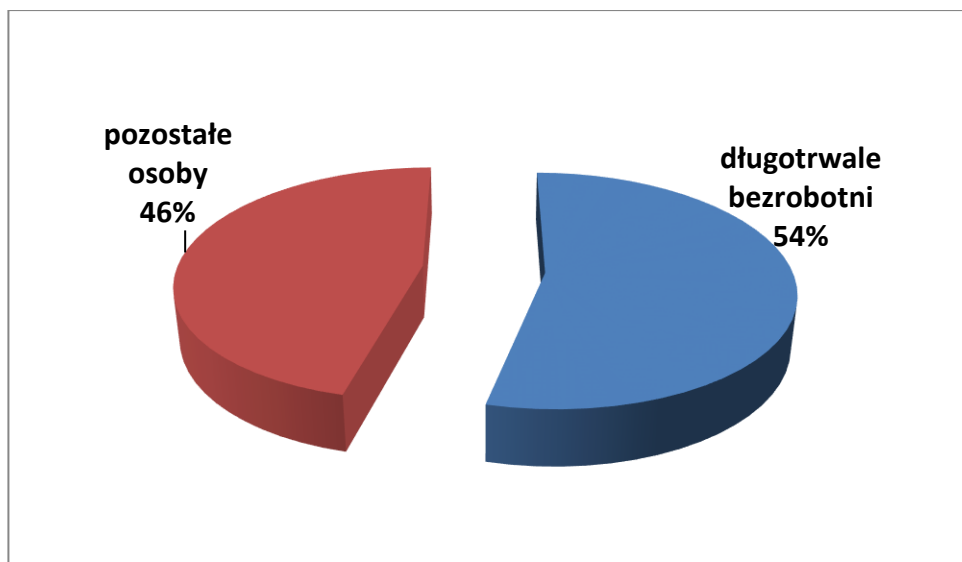
Bezrobotni według doświadczenia zawodowego

W końcu grudnia 2010 r. wśród ogółu zarejestrowanych bezrobotnych 33 % nie posiadało jeszcze dotychczas żadnego udokumentowanego stażu zawodowego. Krótki staż pracy tj. do 5 lat posiadało 38 % ogółu bezrobotnych. Osoby bez doświadczenia zawodowego lub posiadające krótki staż pracy (do 5 lat) stanowiły łącznie 38 % ogółu bezrobotnych oraz 70 % osób pozostających bez pracy powyżej 12 m-cy. Wydaje się zasadnym, badanie długości stażu pracy bezrobotnych w aspekcie długości życia badanych lub w różnych kategoriach wiekowych. Taka analiza porównawcza w latach może ukazać ciekawą tendencję i odpowiedź na pytanie w jakim wieku mieszkańcy Powiatu Leżajskiego najczęściej rozpoczynają pracę, a jakim nie i tym samym poszukiwać przyczyn tych tendencji i dookreślić środki zaradcze niekorzystnym procesom.

Osoby długotrwale bezrobotne

Kolejną charakterystyczną cechą bezrobocia w Powiecie Leżajskim jest dość duży odsetek osób długotrwale bezrobotnych. Bezrobotni pozostający bez pracy powyżej 12 m-cy stanowili łącznie na koniec grudnia 2010 roku 54 %, z tego 13 % pozostawało bez pracy powyżej 24 m-cy. W tej grupie osób oczekujących na uzyskanie zatrudnienia ponad rok kobiety stanowiły 55 %. Bezrobocie, w szczególności długotrwale, powoduje przechodzenie osób z tej grupy do sfery dezaktywacji zawodowej, a także wywołuje związane z tym różnorodne negatywne zjawiska społeczne. Jest to sytuacja tym bardziej niekorzystna, że w tej kategorii bezrobotnych znajduje się znaczna grupa młodych osób w wieku do 34 lat (52 % pozostających w ewidencji urzędu ponad 12 miesięcy) oraz grupa osób posiadających

niski poziom wykształcenia (tj. 58 % bezrobotnych powyżej 12 miesięcy stanowią osoby legitymujące się wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz gimnazjalnym i poniżej). **Długotrwale bezrobotni często nie posiadają w ogóle lub posiadają krótki, wynoszący poniżej 5 lat staż pracy - stanowią oni 70% bezrobotnych pozostających bez pracy ponad 12 m-cy.**



Rys. 4. Udział procentowy osób długotrwale bezrobotnych w 2010 roku.

Podsumowanie

Na tle powyższej analizy można wymienić następujące problemy, które są najbardziej charakterystyczne dla lokalnego bezrobocia:

- 1) **Wysoki poziom bezrobocia** (ponad 5 tys. osób zarejestrowanych w końcu 2010 r.) **oraz stopa procentowa**, która w końcu 2010 r. wynosiła w powiecie 18,5%, wobec 15,8% w województwie podkarpackim oraz 12,3% w kraju,
- 2) utrzymujący się **wysoki odsetek osób długotrwale bezrobotnych**, które stanowią jedną z najliczniejszych grup bezrobotnych (ponad 50 % ogółu zarejestrowanych w PUP – 2 808 osób). Stan długotrwałego pozostawania bez pracy oraz niepowodzenie w uzyskaniu zatrudnienia niekorzystnie wpływa na psychikę osób bezrobotnych. Bezskuteczne próby uzyskania zatrudnienia znacznie obniżają wiarę we własne możliwości. Wydłużający się okres braku aktywności zawodowej powoduje dezaktualizację kwalifikacji zawodowych oraz coraz mniejsze zainteresowanie ze strony pracodawców zatrudnieniem takiego pracownika. W konsekwencji sytuacja ta stwarza ryzyko zagrożenia wykluczeniem społecznym. Istnieje konieczność podejmowania coraz trudniejszych, lecz jeszcze bardziej efektywnych zadań często

realizowanych w rozwijającej się współpracy z Ośrodkami Pomocy Społecznej i innymi partnerami rynku pracy. Docelowo w tych działaniach coraz istotniejszą rolę winien odgrywać 3Sektor oraz wszelkie i różnorodne oddolne inicjatywy obywatelskie.

- 3) **niski poziom wykształcenia osób bezrobotnych** (2 818 osób, tj. 54% ogółu zarejestrowanych nie posiada wykształcenia średniego, w tym 41% stanowią kobiety, 59% mężczyźni), a co za tym idzie **niewystarczające kwalifikacje** w stosunku do potrzeb rynku pracy oraz niska mobilność znacznie utrudniają podjęcie jakiegokolwiek zatrudnienia. Wysokie koszty edukacji stanowią poważną barierę w zdobyciu niezbędnych umiejętności. Bariery są również wysokie wymagania pracodawców co do kwalifikacji przyszłych pracowników. Nieskuteczne starania o pracę powodują niechęć do dalszych działań związanych ze znalezieniem pracy i ryzyko długotrwałego pozostawania na bezrobociu.
- 4) **utrzymująca się duża liczba i udział osób nie posiadających doświadczenia zawodowego** (38% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych – 1998 osób). Brak doświadczenia zawodowego w sytuacji dużej konkurencji na rynku pracy, stanowi znaczny problem w uzyskaniu zatrudnienia. Pracodawcy poszukują osób z doświadczeniem zawodowym, zarówno kobiet jak i mężczyzn, przygotowanych do samodzielnego świadczenia pracy.
- 5) **utrzymująca się wysoka liczba i udział osób młodych do 25 roku życia.** (ok. 1500 osób w ewidencji PUP). Brak pracy już na początku drogi zawodowej osób młodych, zazwyczaj nie posiadających doświadczenia zawodowego, negatywnie wpływa na postrzeganie siebie jako przyszłego pracownika. Obniżająca się motywacja i aktywność w poszukiwaniu pracy u osób dopiero wchodzących na rynek pracy stanowi barierę w uzyskaniu jakiegokolwiek pracy w przyszłości.
- 6) **utrzymująca się wysoka liczba i udział kobiet,** które pomimo wyższego niż mężczyźni poziomu wykształcenia dłużej pozostają w rejestrach osób bezrobotnych.
- 7) **powiększająca się liczba oraz udział osób w wieku powyżej 50 r. życia (759 osób w rejestrze PUP) oraz wzrost w ostatnich latach liczby oraz udziału osób w wieku powyżej 45 r. ż. (1167 osób),** które w porównaniu z osobami młodszymi mają niższe kwalifikacje (aż 83 % tych osób nie posiada wykształcenia przynajmniej średniego, podczas gdy osób młodszych tylko 46 %) i narażone są na dłuższe poszukiwanie pracy (odsetek długotrwale bezrobotnych w tej kategorii wiekowej wynosi aż 64%, podczas gdy u osób młodszych 51%)

- 8) **wysoka liczba** (ponad 5700 osób rocznie powraca do rejestru osób bezrobotnych, tj. 83% rejestrujących się) oraz **powiększający się udział osób rejestrujących się ponownie.**

II. Informacja dotycząca realizowanych usług oraz instrumentów w Powiatowym Urzędzie Pracy w roku 2010, w tym usług realizowanych przez referat ewidencji i świadczeń.

Realizacja zadań w Referacie Ewidencji i Świadczeń

W 2010r. zarejestrowanych zostało ogółem 6 942 osób, w tym: 1 657 osób z prawem do zasiłku.

Sytuacja w poszczególnych miesiącach przedstawiała się następująco:

Miesiąc	Liczba zarejestrowan. ogółem	Z prawem do zasiłku dla bezrobotnych
styczeń	587	209
luty	400	100
marzec	501	126
kwiecień	537	222
maj	470	105
czerwiec	522	139
lipiec	554	129
sierpień	599	123
wrzesień	635	140
październik	654	103
listopad	759	131
grudzień	724	130
łącznie	6 942	1 657

Tab. 1 . Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Leżajsk w rozbiciu na poszczególne miesiące.

Analizując powyższe stwierdzić należy, że w 2010r.w Referacie Ewidencji i Świadczeń wydano z upoważnienia Starosty Leżajskiego 6 942 decyzji administracyjnych w sprawie uznania za bezrobotnego oraz przyznania lub odmowie przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych.

Wyrejestrowania z ewidencji bezrobotnych w poszczególnych miesiącach w roku 2010 przedstawiały się następująco:

Miesiąc	Wyrejetr. ogółem	Podjęcie pracy	Podjęcie działaln. gospodar.	NN	Wyrejest. na wniossek	Prace interwen.
styczeń	255	94	0	97	18	1
luty	419	136	0	172	3	6
marzec	496	203	30	99	14	6
kwiecień	733	342	29	114	18	5
maj	686	290	24	145	17	8
czerwiec	719	259	16	275	12	3
lipiec	770	378	25	227	19	2
sierpień	607	183	18	277	31	11
wrzesień	801	400	11	218	21	15
październ.	628	211	16	203	16	13
listopad	504	192	20	147	4	15
grudzień	425	217	10	162	10	4
łącznie	7 043	2 905	199	2 136	183	90

Tab. 2 . Liczba bezrobotnych wyrejestrowanych z PUP Leżajsk w rozbiciu na poszczególne miesiące.

W związku z powyższym wydano 7 043 decyzji administracyjnych w sprawie utraty statusu bezrobotnego

Rodzaj i ilość innych usług realizowanych przez Referat Ewidencji i Świadczeń w 2010r. przedstawiał się następująco:

Lp.	Rodzaj usługi	Ilość
1.	Przyznawanie prawa do dodatku aktywizacyjnego	292
2.	Odmowa przyznania prawa do dodatku aktywizacyjnego	15
3.	Przyznawanie stypendiów z tyt. podjęcia dalszej nauki w systemie niestacjonarym	3
4.	Finansowanie składek na ubezpieczenie społeczne rolników zwalnianych z pracy z przyczyn dot. zakładu pracy	0
5.	Zgłaszanie do ubezpieczeń	23.485 dokumentów
6.	Wydawanie zaświadczeń na temat okresów pozostawania w ewidencji bezrobotnych oraz okresów pobierania świadczeń	9.349
7.	Wydawanie zaświadczeń o zatrudnieniu i wynagrodzenia ZUS Rp7	165
8.	Wydawanie zaświadczeń dot. osób nie pozostających w ewidencji bezrobotnych	30
9.	Udzielanie informacji na temat bezrobotnych na rzecz sądów, ZUS, ośrodków pomocy społecznej	328
10.	Wnioski o uporządkowanie okresów podlegania ubezpieczeniom społecznym i ubezpieczeniu zdrowotnemu	780

11.	Decyzje w sprawie przyznania prawa do stypendium z tyt. odbywania stażu	750
12.	Decyzje w sprawie utraty prawa do stypendium z tyt. odbywania stażu lub przygotowania zawodowego w miejscu pracy.	783
13.	Decyzje w sprawie przyznania i utraty prawa do stypendium z tyt. odbywania szkolenia	1.176
14.	Decyzje w sprawie wstrzymania oraz wznowienia wypłaty zasiłku dla bezrobotnych	244
15.	Realizacja transferów zasiłku z krajów UE	7
16.	Realizacja zadań w zakresie rejestracji oraz wypłaty zasiłków osób powracających po zatrudnieniu w krajach UE	29
17.	Okresowa zwrotna pomoc w spłacie kredytu mieszkaniowego	0

Tab. 3 . Inne usługi świadczone przez Referat Ewidencji i Świadczeń..

W 2010r. w Referacie Ewidencji i Świadczeń wydano:

- ponad 17 000 decyzji administracyjnych,
- około 10 000 zaświadczeń i poświadczeń na temat osób zarejestrowanych w tut. urzędzie,
- sporządzono 23 485 dokumentów zgłoszeniowych bezrobotnych do ubezpieczeń,
- sporządzono 780 wniosków o uporządkowanie okresów podlegania ubezpieczeniom społecznym i ubezpieczeniu zdrowotnemu.

W 2010r. bezrobotni wnieśli **41 odwołań** od decyzji wydanych z upoważnienia Starosty Leżajskiego. Organ II instancji utrzymał w mocy 17 decyzji, uchylił i przekazał do ponownego rozpatrzenia 5 decyzji, w 1 przypadku stwierdził wniesienie odwołania z uchybieniem terminu do jego wniesienia, w 3 przypadkach uznał, że wniesione podania nie spełniają wymogów jakie powinno spełniać odwołanie, 13 decyzji uchylono we własnym zakresie, w 2 przypadkach wycofano wniesione odwołania.

Stwierdzono **20 przypadków nienależnie pobranych świadczeń finansowych** / zasiłki dla bezrobotnych, stypendia z tyt. odbywania stażu, szkolenia, podjęcia studiów podyplomowych/ , w związku z czym:

- wydano 8 decyzji w sprawie zwrotu nienależnie pobranych świadczeń finansowych i odzyskano kwotę **7 044,50 zł** ,
- w wyniku podjętych działań 13 osób dobrowolnie zwróciło nienależnie pobrane świadczenie finansowe na kwotę **4 149,70 zł**.

Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy jest jedną z podstawowych usług rynku pracy prowadzoną zgodnie z zasadami dostępności, dobrowolności, równości, jawności. Polega w szczególności na udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych.

Pracodawcy zgłaszają ofertę pracy w formie oferty otwartej (zawierającej dane umożliwiające identyfikację pracodawcy) oraz oferty zamkniętej (niezawierającej danych umożliwiających identyfikację pracodawcy).

W roku 2010 pracodawcy zgłosili **212** ofert pracy niesubsydiowanej na 318 stanowisk pracy. W roku tym, najwięcej ofert zgłoszono na takie stanowiska jak: pracownik budowlany (tynkarz, pracownik dociepleń, murarz, glazurnik), pracownik branży gastronomicznej (kelner, kucharz, barman), sprzedawca, kierowca samochodów ciężarowych, pracownik drogowy/pracownik fizyczny, pracownik branży medycznej.

Na zgłoszone stanowiska pracy zostało skierowane 490 osób, z czego zatrudniono 80 osób.

W roku 2010 zorganizowano 15 giełd pracy m.in. na takie stanowiska jak: sprzedawca, doradca klienta/ubezpieczeniowy, dozorca (oferta kierowana do osób niepełnosprawnych).

Zmniejszenie liczby zgłoszonych ofert pracy wynika z dużej liczby ofert subsydiowanych realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy głównie staży oraz refundacji kosztów utworzenia stanowiska pracy. Ponadto niektóre z ofert pracy zgłoszonych, jako oferty niesubsydiowane, zostały po wybraniu kandydata przekształcone przez pracodawców w oferty subsydiowane (prawie 20 ofert).

Drugą przyczyną zmniejszenia liczby zgłoszonych ofert pracy jest to, iż duże zakłady pracy, z którymi urząd współpracował w zakresie rekrutacji tj. Brzost A.S. Trading, Fabryka Maszyn, Conres w roku 2010 z powodu spadku liczby zamówień nie zgłaszały ofert pracy do tutejszego urzędu.

Można zauważyć, iż coraz częściej pracodawcy poszukują do zatrudnienia osób wykwalifikowanych do pracy w danym zawodzie tj. inżynier budownictwa (wraz z uprawnieniami kosztorysanta bądź kierownika budowy), pracownik socjalny (zmiany wymogów ustawowych dotyczących zatrudnienia pracowników w danym zawodzie), kierowca samochodów ciężarowych (posiadający doświadczenie w zawodzie).

Ofertami pracy zainteresowane są osoby ze wszystkich grup wiekowych zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy, jak również osoby niezarejestrowane oraz osoby mieszkające na terenie sąsiednich powiatów.

Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa polegają na udzielaniu pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w planowaniu oraz organizowaniu ich życia zawodowego. Osoby bezrobotne i poszukujące pracy mogą uzyskać pomoc w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia, a w szczególności:

- informacje o zawodach, sytuacji na lokalnym, krajowym i międzynarodowym rynku pracy oraz możliwościach szkolenia i kształcenia,
- skorzystać z porad indywidualnych z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zainteresowań i predyspozycji zawodowych,
- mogą zostać skierowane na specjalistyczne badania lekarskie i psychologiczne umożliwiające wydanie opinii o przydatności zawodowej do pracy, zawodu i kierunku szkolenia,
- mogą wziąć udział w grupowych poradach i informacjach zawodowych.

Pracodawcy mogą uzyskać pomoc w zakresie doboru kandydatów do pracy spośród osób zarejestrowanych w Urzędzie oraz we wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników przez udzielenie porad zawodowych.

Poradnictwo zawodowe indywidualne:

W 2010 r. w rozmowach wstępnych uczestniczyły 1 022 osoby, z porad indywidualnych skorzystały 752 osoby. Zdecydowaną grupę klientów stanowiły osoby bezrobotne do 6 m-cy i powyżej 12 m-cy, bezrobotni do 25 r.ż. oraz bezrobotni powyżej 50 r.ż.

Główne problemy z jakimi zgłaszali się klienci to: wybór lub zmiana zawodu, uzupełnienie lub zmiana kwalifikacji zawodowych, wybór kierunku kształcenia lub szkolenia, planowanie rozwoju zawodowego, wybór miejsca pracy lub wybór formy pomocy określonej w ustawie.

Spośród 752 osób korzystających z usługi poradnictwa indywidualnego, 169 osób podjęło pracę, natomiast 234 osoby zostały skierowane na szkolenie zawodowe.

Według stanu na 31 grudzień 2010 r. opracowanych zostało 336 indywidualnych planów działania. Realizację IPD zakończyło 291 osób, a 256 kontynuuje w roku bieżącym.

W 2011r. w ramach kontynuacji realizacji projektu „Więcej szans w powiecie leżajskim” – Podziałanie 6.1.3 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki skierowanego na potrzeby osób

bezrobotnych, a zwłaszcza wymienionych w *art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w powiecie leżajskim* założono m.in. opracowanie indywidualnych planów działania dla 144 osób.

Z informacji zawodowych indywidualnych w 2010 r. skorzystało 46 osób. Klienci zazwyczaj chcieli uzyskać informacje na temat możliwości skorzystania z proponowanych przez Urząd form wsparcia.

Grupowe informacje zawodowe

W roku 2010 przeprowadzono 193 grupowe informacje zawodowe, w których uczestniczyło 3 013 osób. Były to informacje o tematyce:

1. Usługi i instrumenty rynku pracy
2. Możliwości uzyskania kwalifikacji zawodowych
3. Przedsiębiorczość
4. Oczekiwania pracodawców w zakresie kwalifikacji zawodowych wymaganych od kandydatów do pracy.
5. Możliwości szkoleń finansowanych ze środków programów Unii Europejskiej (nowy temat)
6. Przedsiębiorczość dla kobiet (nowy temat)
7. Informacja o rynku pracy i tendencjach rozwojowych zawodów (nowy temat)
8. Informacja o zawodach (nowy temat)

W 2011 roku rozszerzono ofertę spotkań informacyjnych o tematy:

1. Spółdzielnia socjalna
2. Poznaj swoje prawa w pracy
3. Marketing własnej osoby – trudna sztuka pisania o sobie (CV i LM)
4. Marketing własnej osoby – sztuka skutecznej autoprezentacji (rozmowa kwalifikacyjna)
5. Poszukiwanie pracy

Od stycznia do maja br. zostało przeprowadzonych 70 grupowych informacji zawodowych, w których uczestniczyło 927 osób.

Na III kwartał br. zaplanowano 26 grupowych informacji zawodowych o tematyce:

1. Możliwości szkoleń finansowanych ze szkoleń programów UE
2. Przedsiębiorczość
3. Spółdzielnia socjalna
4. Poznaj swoje prawa w pracy (Kodeks pracy)

5. Lokalny rynek pracy i tendencje rozwojowe zawodów
6. Marketing własnej osoby – trudna sztuka pisania o sobie (CV i LM)
7. Marketing własnej osoby – sztuka skutecznej autoprezentacji (rozmowa kwalifikacyjne)
8. Poszukiwanie pracy
9. Dlaczego warto zostać wolontariuszem?
10. Elastyczne formy zatrudnienia
11. Poznanie celu i założeń IPD
12. Bezpieczne wyjazdy do pracy

Grupowe porady zawodowe

W 2011 roku przeprowadzono 7 porad zawodowych o tematyce :

1. Ja jako przedsiębiorca (2 porady)
2. Grupowe IPD
3. Elastyczne formy zatrudnienia (2 porady)
4. Moja kariera planuje i działam
5. Samopoznanie kluczem trafnych decyzji zawodowych
w których uczestniczyło 61 osób.

Na III kwartał br. zaplanowano 8 grupowych porad zawodowych o następującej tematyce:

1. Moja kariera planuję i działam
2. Ja jako przedsiębiorca
3. Samodzielność w poszukiwaniu pierwszej pracy
4. Autoprezentacja – czyli jak skutecznie zareklamować siebie
5. Samopoznanie kluczem trafnych decyzji zawodowych
6. Pokonaj stres – zanim on pokona ciebie

Klub Pracy

Klub Pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Leżajsku jest miejscem, w którym prowadzone są:

1. szkolenia z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy,
2. zajęcia aktywizacyjne.

W 2010 roku Lider Klubu Pracy w PUP Leżajsk przeprowadził **5 edycji** szkoleń z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy – szkolenie trwa 3 tygodnie tj. 55 godzin.

Szkolenia ukończyło **56 osób** (w tym była grupa klientów MOPS w Leżajsku i GOPS w Leżajsku), uczestnicy szkolenia otrzymują stypendium szkoleniowe za godziny uczestnictwa oraz zwracane są koszty dojazdu.

Zajęcia aktywizacyjne są to krótkie 1-dniowe lub 2-dniowe spotkania grupowe, których celem jest nabycie wiedzy i umiejętności z wybranych tematów potrzebnych do samodzielnego poszukiwania pracy.

W 2010 roku w PUP Leżajsk przeprowadzono **8 edycji** zajęć aktywizacyjnych – zajęcia te ukończyło **99 osób**. Tematy, które cieszyły się największym zainteresowaniem to: dokumenty aplikacyjne, rozmowa kwalifikacyjna, znajdowanie ofert pracy, asertywność w poszukiwaniu pracy.

W Klubie Pracy można skorzystać z bazy informacji oraz różnego rodzaju materiałów przydatnych w aktywnym poszukiwaniu pracy. Osoby poszukujące pracy mogą skorzystać z bezpłatnego dostępu do Internetu w celu uzyskania informacji prowadzących do zatrudnienia, telefonu czy ksero; dostępu do komputera z możliwością opracowania i wydrukowania dokumentów aplikacyjnych; filmów z zakresu technik przygotowujących do poszukiwania pracy.

Z takiej formy pomocy w 2010 roku skorzystało **70 osób**.

Plany na 2011 rok to przeprowadzenie:

- szkoleń z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy 5-6 edycji tj. około 60 osób,
- zajęć aktywizacyjnych 10 edycji tj. około 100 osób.
- dostęp do elektronicznych baz danych i sprzętu, który znajduje się w Klubie Pracy - na bieżąco w miarę potrzeb osób zainteresowanych.

Realizacja stan na 31. 05. 2011r.

W 2011 r odbyła się jedna edycja szkolenia (13 osób) z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy w Klubie Pracy – realizacja nowego podręcznika MPiPS i od stycznia br. wprowadzono większą liczbę godzin z 55 do **80 godz.** całego szkolenia.

Odbyło się 5 edycji dwudniowych zajęć aktywizacyjnych (po 8 godz.), w których udział wzięło 55 osób.

Z dostępu do komputera i Internetu oraz indywidualnej pomocy Lidera Klubu Pracy skorzystało 31 osób.

Szkolenia zawodowe

Liczba skierowanych – 532 osoby

Grupowe szkolenia – 383 osoby

Indywidualne szkolenia – 149 osób

Propozycje szkoleń indywidualnych:

- operator: koparko-ładowarki, spycharki, walca drogowego, zagęszczarki, ładowarki, żurawi przenośnych, pompy do betonu
- kadry i płace, rachunkowość, pełna księgowość,
- wideofilmowanie,
- przewóz materiałów niebezpiecznych,
- kosztorysowanie robót budowlanych, instruktor nauki jazdy, spawanie, wizaż, barman, palacz c.o.

I. Liczba osób przeszkolonych w 2010 r. w rozbiciu na poszczególne kategorie.

1. Osoby przeszkolone według miejsca zamieszkania

Liczba osób przeszkolonych		Miejsce zamieszkania	
		Miasto	Wieś
Ogółem	532	189	343
W tym kobiet	183	x	x

Tab. 4 . Osoby przeszkolone według miejsca zamieszkania.

2. Osoby przeszkolone według wykształcenia

Ogółem	Wykształcenie				
	Wyższe	Policealne i średnie zawodowe	Średnie ogólnokształcące	Zasadnicze zawodowe	Gimnazjalne poniżej
532	38	338	24	96	36

Tab. 5 . Osoby przeszkolone według wykształcenia.

3. Osoby przeszkolone według wieku

ogółem	Wiek w latach

	18 - 24	25 – 34	35 - 44	45 - 54	55 - więcej
532	45	358	89	40	-

Tab. 6 . Osoby przeszkolone według wieku.

4. Osoby bezrobotne według czasu pozostawania bez pracy

ogółem	Czas pozostawania bez pracy		
	do 12 m-cy	12-24	powyżej 24
532	292	240	-

Tab. 7 . Osoby bezrobotne według czasu pozostawania bez pracy.

II. Szkolenia zawodowe (grupowe) realizowane w 2010 roku

Lp.	Nazwa szkolenia	Liczba uczestników w szkolenia	Koszt szkolenia na jednego uczestnika	Osiągnięta efektywność zatrudnieniowa w okresie 3 miesięcy po zakończeniu szkolenia w %
1.	Podstawy obsługi komputera	20	395	10%
2.	Kucharz małej gastronomii z cateringiem i elementami obsługi klienta	15	2600	27%
3.	Operator wózków jezdniowych	23	450	49%
4.	Spawanie podstawowe met. MAG st. I, II, III	I – 7 II - 16 III – 1	st. I – 1600 st. II – 1750 st. III - 1800	43% 12,5% 100%
5.	Operator koparko-ładowarki	36	1400	61%
6.	Szkolenie dla Kadry Zarządzającej Spółdzielnią Socjalną	10	1700	50%
7.	Fryzjer z elementami wizażu	15	1410	7%
8.	Technolog robót wykończeniowych	15	3200	7%
9.	Pracownik biurowy	30	900	-
10.	Grafika komputerowa	15	808	-
11.	Fotografia studyjna	11	1350	-
12.	Bukieciarstwo z elementami florystyki	15	1860	13%
13.	Własna firma pierwsze kroki	98	1710	44%
14.	Klub Pracy	56	-	-

Tab. 8 . Szkolenia grupowe realizowane w 2010 roku.

III. Szkolenia zawodowe (grupowe) planowane do realizacji w 2011 r.

Lp.	Nazwa szkolenia	Planowana liczba uczestników
-----	-----------------	------------------------------

1.	Operator koparko-ładowarki	15
2.	Fakturzysta z obsługą kas fiskalnych. Profesjonalna obsługa klienta	15
3.	Własna forma pierwsze kroki	54

Tab. 9 . Szkolenia grupowe planowane na 2011 rok.

Przygotowanie zawodowe dorosłych

Formy przygotowania zawodowego i czas trwania

Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, przygotowanie zawodowe odbywa się w dwóch formach.

Po pierwsze w formie **praktycznej nauki zawodu dorosłych** umożliwiającej przystąpienie do egzaminu kwalifikacyjnego na tytuł zawodowy lub do egzaminu czeladniczego. Praktyczna nauka zawodu trwa od 12 do 18 miesięcy i kończy się egzaminem kwalifikacyjnym lub czeladniczym. Po uzyskaniu pozytywnego wyniku bezrobotny otrzymywać ma świadectwo.

Drugą formą jest **przyuczenie do pracy dorosłych** mające na celu zdobycie wybranych kwalifikacji zawodowych lub umiejętności, niezbędnych do wykonywania określonych zadań zawodowych. Przyuczenie do zawodu kończy się egzaminem sprawdzającym, po którego zaliczeniu bezrobotny otrzymuje zaświadczenie potwierdzające nabyte umiejętności.

W ramach przygotowania można pracować maksymalnie 8 godzin dziennie. Wymiar czasu odbywania przygotowania zawodowego w obu formach nie może przekraczać 8 godzin dziennie i 40 tygodniowo. Ponadto nie może być ono realizowane w niedziele i święta ani w porze nocnej (chyba że starosta wyrazi na to zgodę). Ponadto, 80% czasu musi być przeznaczony na nabywanie umiejętności praktycznych, które mają być realizowane u pracodawcy.

Przed wszystkim Pracodawca zainteresowany utworzeniem u siebie miejsc przygotowania zawodowego dorosłych powinien złożyć wniosek do właściwego PUP, zawierający m.in. dane pracodawcy, liczbę przewidywanych miejsc przygotowania zawodowego dorosłych, dane i kwalifikacje opiekuna bezrobotnych odbywających przygotowanie. Pracodawca musi opracować również program przygotowania zawodowego dorosłych określający w szczególności wskazanie realizowanej formy przygotowania zawodowego, zadania i umiejętności jakie nabędą bezrobotni oraz wymagania co do ich

wykształcenia i predyspozycji psychofizycznych. PUP w ciągu 30 dni rozpatrzy wniosek, a następnie zawrze umowę z pracodawcą.

Do głównych obowiązków pracodawcy należy zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków odbywania przygotowania zawodowego dorosłych, realizację przedłożonego PUP programu przygotowania zawodowego oraz prowadzenie jego dokumentacji. Na zasadach przewidzianych dla pracowników pracodawca jest obowiązany przydzielić odzież i obuwie robocze oraz środki higieny indywidualnej i osobistej.

Bezrobotny ma prawo do 2 dni urlopu. Osoba uczestnicząca w przygotowaniu zawodowym ma prawo do 2 dni wolnych za każde 30 dni kalendarzowych odbywania przygotowania zawodowego dorosłych, natomiast za ostatni miesiąc odbywania przygotowania zawodowego dorosłych pracodawca jest obowiązany udzielić dni wolnych przed upływem terminu jego zakończenia. Za każdy pełny miesiąc realizacji programu przygotowania zawodowego dorosłych, pracodawca, z którym PUP zawarł umowę, otrzyma 2% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia jako refundację za wydatki poniesione na uczestnika przygotowania zawodowego dorosłych (w sumie będzie to 69,40 zł). Chodzi tu w szczególności o koszty poniesione na materiały i surowce, eksploatację maszyn i urządzeń, odzież roboczą, posiłki regeneracyjne oraz inne środki niezbędne do realizacji programu przygotowania zawodowego.

Premia dla pracodawcy - ale tylko jeśli bezrobotny zda egzamin

Pracodawca otrzyma premię w wysokości 431,44 zł za każdy pełny miesiąc programu przygotowania zawodowego dorosłych, zrealizowanego dla każdego skierowanego uczestnika. Premia ta będzie przyznawana po zakończeniu odbywania przez bezrobotnych przygotowania zawodowego, a warunkiem jej otrzymania jest uzyskanie przez nich pozytywnego wyniku egzaminu.

Pomoc jest limitowana

Podkreślić trzeba, że refundacja i premia stanowią pomoc de minimis. W związku z czym nie może ona być udzielona, jeżeli wartość tej pomocy brutto łącznie z wartością innej pomocy de minimis otrzymanej przez pracodawcę w okresie bieżącego roku kalendarzowego i dwóch poprzednich lat kalendarzowych spowodowałaby przekroczenie maksymalnej kwoty pomocy stanowiącej równowartość:

- 1) 200 tys. euro - w przypadku pracodawcy wykonującego działalność gospodarczą;
- 2) 100 tys. euro - w przypadku pracodawcy wykonującego działalność gospodarczą w sektorze transportu drogowego.

W związku z nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy od 01.02.2009 r. wprowadzono nowy instrument **przygotowanie zawodowe dorosłych** umożliwiający uzyskanie tytułu zawodowego, tytułu czeladnika lub kwalifikacji i umiejętności zawodowych. W związku z tym w roku 2009r. opracowywane zostały wszystkie dokumenty potrzebne do zorganizowania przygotowania zawodowego dorosłych:

- broszura informacyjna,
- wniosek o zawarcie umowy o zorganizowanie przygotowania zawodowego dorosłych,
- program przygotowania zawodowego dorosłych,
- skierowanie,
- wniosek o refundację wydatków,
- umowy,
- ankieta z oceną przebiegu przygotowania zawodowego dorosłych,
- wniosek o wypłatę premii.

W roku 2010r. do odbycia przygotowania zawodowego dorosłych w formie praktycznej nauki zawodu zostało skierowanych 5 osób bezrobotnych w zawodzie murarz – 3 osoby, dekarz – 2 osoby. Planowany termin zakończenia PZD dla skierowanych osób w 2010r. to 30.11.2011r.

Prognozowana liczba tworzonych miejsc przygotowania zawodowego dorosłych: **3**

Planowana liczba uczestników przygotowania zawodowego dorosłych w formie:	<i>praktycznej nauki zawodu dorosłych</i>	3 osób
	<i>przyuczenia do pracy dorosłych</i>	0
RAZEM		3 osób

Tab. 10. Plan realizacji przygotowania zawodowego dorosłych w 2011 r.

Wysokość środków Funduszu Pracy na finansowanie przygotowania zawodowego dorosłych w 2011r.: **około 25 000,00 zł**

W dniu 01.06.2011r. została zawarta umowa w sprawie realizacji przygotowania zawodowego dorosłych dla jednej osoby bezrobotnej w zawodzie ślusarz.

Studia podyplomowe

Powiatowy Urząd Pracy może sfinansować osobie uprawnionej koszty studiów podyplomowych w systemie wieczorowym lub zaocznym

Kto może ubiegać się o sfinansowanie kosztów studiów podyplomowych?

O sfinansowanie studiów podyplomowych mogą ubiegać się:

1. osoby bezrobotne;
2. osoby poszukujące pracy, które:
 - a) są w okresie wypowiedzenia stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn dotyczących zakładu pracy,
 - b) są zatrudnione u pracodawcy, wobec którego ogłoszono upadłość lub który jest w stanie likwidacji, z wyłączeniem likwidacji w celu prywatyzacji,
 - c) otrzymują świadczenie socjalne przysługujące na urlopie górniczym lub górniczy zasiłek socjalny, określone w odrębnych przepisach,
 - d) uczestniczą w zajęciach Centrum Integracji Społecznej lub indywidualnym programie integracji, o którym mowa w przepisach o pomocy społecznej,
 - e) są żołnierzami rezerwy,
 - f) pobierają rentę szkoleniową,
 - g) pobierają świadczenie szkoleniowe przyznane przez pracodawcę na wniosek pracownika, przysługujące po rozwiązaniu stosunku pracy lub stosunku służbowego na czas udziału pracownika w szkoleniach, w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy,
 - h) podlegają ubezpieczeniu społecznemu rolników w pełnym zakresie na podstawie przepisów o ubezpieczeniu społecznym rolników jako domownik lub małżonek rolnika, jeżeli zamierza podjąć zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą poza rolnictwem.
3. pracownicy oraz osoby wykonujące inną pracę zarobkową w wieku 45 lat i powyżej, zainteresowane pomocą w rozwoju zawodowym, po zarejestrowaniu się w Urzędzie.

Zasady ubiegania się o sfinansowanie kosztów studiów podyplomowych:

Urząd na wniosek uprawnionego, może sfinansować w/w osobom z Funduszu Pracy koszty studiów podyplomowych należne organizatorowi studiów, do wysokości 100%, jednak nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia.

Osoby ubiegające się o dofinansowanie studiów podyplomowych składają w Powiatowym Urzędzie Pracy w Leżajsku wniosek do którego należy dołączyć w szczególności:

- odpis lub kserokopię dyplomu ukończenia studiów wyższych,
- uzasadnienie celowości ubiegania się o sfinansowanie w/w studiów podyplomowych,
- zaświadczenie organizatora studiów podyplomowych zawierające:
 - nazwę i termin realizacji studiów podyplomowych,
 - całkowity koszt studiów podyplomowych oraz koszt semestru,
 - nazwę banku oraz numer rachunku bankowego organizatora studiów podyplomowych,

Dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych może nastąpić jednorazowo lub w ratach za kolejne semestry studiów.

Osoby korzystające z dofinansowania kosztów studiów podyplomowych zobowiązane są do przedłożenia w Urzędzie dokumentu potwierdzającego kontynuację studiów podyplomowych oraz dyplomu ukończenia tych studiów.

W przypadku podjęcia przez osobę odbywającą studia podyplomowe zatrudnienia w trakcie ich odbywania, nie zawiesza się finansowania tych studiów do planowanego terminu ich ukończenia.

Świadczenia przysługujące podczas uczęszczania na studia podyplomowe:

Osobie posiadającej **status bezrobotnego**, której Urząd przyznał dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych, za okres uczestnictwa w zajęciach przewidzianych programem studiów przysługuje stypendium w wysokości 20% zasiłku dla bezrobotnych. Osobie posiadającej **status bezrobotnego**, której Urząd przyznał dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych, która w trakcie tych studiów podjęła zatrudnienie, przysługuje stypendium w wysokości 20% zasiłku, od ostatniego dnia miesiąca, w którym podjęła zatrudnienie, do zakończenia studiów. Od stypendium tego nie są odprowadzane składki na ubezpieczenia społeczne.

Po pozytywnym rozpatrzeniu wniosku Urząd zawiera z wnioskodawcą umowę o dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych, która określa w szczególności prawa i obowiązki stron oraz wysokość i tryb przekazywania środków na pokrycie kosztów studiów podyplomowych w formie bezpośrednich wpłat na konto organizatora tych studiów.

Od 01.02.2009r. funkcjonuje zliberalizowana forma aktywności „studia podyplomowe” dla osób bezrobotnych posiadających wykształcenie wyższe polegające na całkowitym sfinansowaniu ich w 100%. W roku 2009r. z dofinansowania studiów podyplomowych skorzystało 23 osoby z czego 13 osób podjęło zatrudnienie a 2 osoby poszły na staż. (co stanowi 57 % efektywności w trakcie trwania studiów jak i zaraz po ukończeniu studiów podyplomowych), Dofinansowanie w roku 2010 otrzymało 47 osób z czego w trakcie trwania studiów podjęło zatrudnienie 19 osób (co stanowi 40 % efektywności w trakcie trwania studiów).

Na rok 2011r. została zaplanowana kwota, która umożliwi sfinansowanie studiów podyplomowych dla około 20 osób uprawnionych.

Staż

Staż stanowi jedną z podstawowych form aktywizacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy, który polega na wyuczeniu się wykonywania podstawowych czynności związanych z zawodem w miejscu pracy.

Priorytetowo na staż w 2010 roku byli kierowani absolwenci Centrum Aktywizacji Zawodowej, osoby realizujące Indywidualne Plany Działania, a także pracodawcy, którzy w złożonych wnioskach zadeklarowali po odbyciu stażu zatrudnienie przez okres co najmniej 3 miesięcy.

W 2010r zostały ogółem skierowane **752** osoby, w tym 521 kobiet, 20 osób niepełnosprawnych, 12 osób poszukujących pracy niepełnosprawnych.

W ramach projektu „Więcej szans w powiecie leżajskim” zostało skierowanych **327**osób, w ramach środków Algorytm **413** osób.

W trakcie stażu lub po jego ukończeniu podjęło pracę 220 osób, efektywność wyniosła **29,25 %**.

W ramach programu specjalnego „Dobre początki przed 30- tką” finansowanego z rezerwy ministra skierowano na staż 14 osób, 4 osoby zostały zatrudnione, efektywność: 28,57%.

W 2011 roku staż dla bezrobotnych organizowany jest na okres od 3 - 4 m-cy. Staż organizowany w ramach projektu systemowego „Więcej szans w powiecie leżajskim” Poddziałanie 6.1.3 PO KL wymaga bezwzględnego zagwarantowania przez pracodawcę zatrudnienia osobie bezrobotnej po odbyciu stażu. W ramach projektu systemowego w pierwszej kolejności są kierowane osoby:

- do 25 roku życia,
- powyżej 50 roku życia,
- niepełnosprawne,
- długotrwale bezrobotne,

Stáže organizowane i finansowane ze środków Funduszu Pracy wymagają uzyskania wskaźnika efektywności zatrudnienia na poziomie 50%.

W 2011r planowanych do skierowania na staże w ramach algorytmu jest 165 osób, w ramach projektu systemowego 40 osób.

Na dzień 31.05.2011r wydano skierowania na staż:

- Algorytm – 139 osoby
- EFS – 34 osoby
- PFRON – 12 osób

PRZEDSIĘBIORCZOŚĆ NA TERENIE POWIATU LEŻAJSKIEGO

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

W 2010r. środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej otrzymało 234 przedsiębiorców, którzy zostali zobligowani do jej prowadzenia przez minimalny okres 12 miesięcy.

Powstałe firmy:

- usługi branży remontowo – budowlanej (wykańczanie wnętrz, montaż okien, drzwi, instalacje wodno-kanalizacyjne, glazurnictwo, montaż stolarki budowlanej, blacharstwo, dekarstwo,
- usługi w działalności artystycznej (usługi foto, usługi videofilmowania, galeria artystyczna),
- usługi kosmetyczne, fryzjerskie, krawieckie, muzyczne, gastronomiczne, itp.,
- usługi tartaczne, ślusarsko-spawalnictwo, stolarskie, geodezyjne, itp.
- usługi prawne (kancelarie), przedstawicielstwo handlowe, pośrednictwo i doradztwo podatkowe i handlowe,

- handel (uruchomienie sklepów różnych branż od spożywczej poprzez odzieżową, różne artykuły przemysłowe, sprzedaż części samochodowych, sprzedaż internetowa, handel obwoźny),
- usługi marketingowe i reklamowe, usługi informatyczne, usługi informatyczno-poligraficzne,
- usługi naprawy samochodów,

Rodzaje podejmowanych działalności:

- działalność produkcyjna – 1
- działalność handlowa – 37
- działalność usługowa – 168
- działalność mieszana - 28

Zaangażowane środki w 2010r. (podpisane umowy):

EFS – 2 653 500,00zł – 153 osoby (w tym 34 kobiety)

ALGORYTM – 1 191 729,29 zł– 71 osób (w tym 24 kobiet)

Spółdzielnie socjalne (Algorytm) – 127 900,00zł – 10 osób (w tym 7 kobiet)

Średnia kwota przyznawanych środków to 17 000zł.

Ogółem wydano w 2010r: 3 973 129,29zł – 234 osoby

Refundacja wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy z Funduszu Pracy

PUP ze środków Funduszu Pracy może zrefundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą na podstawie złożonego wniosku koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, pod warunkiem jego zatrudnienia przez okres co najmniej 24 miesięcy w pełnym wymiarze czasu pracy. Wysokość refundacji określona jest w umowie, nie może być jednak wyższa niż 6-krotna wysokość przeciętnego wynagrodzenia - przyjętego na dzień zawarcia umowy.

W 2010 roku ze środków Funduszu Pracy w ramach refundacji kosztów podpisano 131 umów z pracodawcami, którzy zatrudnili łącznie 160 osób bezrobotnych na kwotę 2 857 891,00 zł w tym skierowano 4 osoby po 50 roku życia, gdzie pracodawca skorzystał z łącznej formy – refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy plus prace interwencyjne.

L.p.	Branża	Zawarte umowy
1.	HANDLOWA	11
2.	USŁUGOWA	68
3.	MIESZANA	48
5.	PRODUKCYJNA	4
	Ogółem	131

Tab. 11 . Zawarte umowy w ramach refundacji kosztów z podziałem na branże.

PRACE INTERWENCYJNE – 2010r.

W 2010 roku skierowano na prace interwencyjne **81** osób bezrobotnych i wydatkowano na ten cel kwotę w wysokości **383 317,18** zł.

Pracodawcami, którzy korzystali z tej formy wsparcia byli zarówno pracodawcy prowadzący działalność gospodarczą (przedsiębiorcy), jak i jednostki budżetowe m. in. szkoły, przedszkola, urzędy gmin, starostwo powiatowe, komenda powiatowa policji, Muzeum Ziemi Leżajskiej, Caritas Archidiecezji Przemyskiej, domy pomocy społecznej itp.

W 2011 roku planuje się utrzymanie podobnego stanu zatrudnienia jak w roku ubiegłym. tj. skierowanie **90 osób** na prace interwencyjne i przewiduje się na ten cel wydatkowanie kwoty w wysokości **376 600**, zł.

Do dnia 31.05.2011r. skierowano **24 osoby** na prace interwencyjne.

ROBOTY PUBLICZNE – wykonanie 2010 rok

Łącznie skierowano : 99 osób, w tym:

Nazwa Gminy	Liczba osób skierowanych
Gmina Leżajsk	13
Miasto Leżajsk	13
Miasto i Gmina Nowa Sarzyna	7
Gmina Grodzisko Dolne	21
Gmina Kuryłówka	32
Rej. Z. Spólek Wodnych	12
SRDzN w Laszczynach	1

RAZEM: 99osób

Wyd. kwota: **734 468,55 zł**

Rodzaje prac:

Prace powielały się w poszczególnych gminach i były podobne jak w przypadku prac społecznie użytecznych. tj:

- sprzątanie i utrzymanie w czystości miejsc publicznych,
- urządzanie terenów zielonych i ich pielęgnacja,
- pielęgnacja lasów i młodników leśnych,
- drobne remonty budynków gospodarczych przy ZGK,
- odkrzaczanie poboczy dróg gminnych i powiatowych,
- konserwacja rowów i przepustów przy drogach gminnych.

W 2011 roku planuje się skierowanie 35osób na roboty publiczne i przewiduje wydatkowanie na ten cel kwoty w wysokości **245 000, zł.**

Do dnia 31.05.2011 skierowano (wg zapotrzebowań) **22 osoby** na roboty publiczne.

PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE – 2010r.

Nazwa Gminy	Liczba osób skierowanych
Miasto i Gmina Nowa Sarzyna	38
Gmina Leżajsk	41
Gmina Grodzisko Dolne	15
Miasto Leżajsk	10
Gmina Kuryłówka	35

RAZEM: 139 osób

Wyd. kwota: **142 760, - zł**

Rodzaje prac wykonywanych w ramach prac społecznie użytecznych:

1.Gmina i Miasto Leżajsk:

- utrzymanie bieżące dróg (konserwacja rowów przydrożnych, likwidacja zakrzaczeń w pasach drogowych, drobne remonty przepustów drogowych, bieżące utrzymanie oznakowania drogowego),
- pielęgnacja młodników leśnych i lasów gminnych (prowadzenie czyszczeń, hamowanie wzrostu wadliwych drzewek, formowanie koron, zabezpieczenie drzewek na uprawach przed zwierzyną, przygotowanie palików).

2. Gmina Nowa Sarzyna:

- roboty na drogach i mieniu gminnym (odnawianie koron dróg i poboczy, renowacja rowów przydrożnych, pielęgnacja i czyszczenie zieleni),

- prace na terenach zielonych w mieście Nowa Sarzyna i na cmentarzach komunalnych (koszenie i grabienie trawy, przycinanie żywopłotów, malowanie ogrodzeń, pielęgnacja rabatów kwiatowych).

3. Gmina Kuryłówka:

- sprzątanie budynków użyteczności publicznej, koszenie traw,
- sprzątanie przystanków PKS i miejsc publicznych,
- utrzymanie tablic ogłoszeń,
- drobne prace remontowe mające na celu zabezpieczenie obiektów przed niszczeniem,
- sprzątanie chodników w miejscowości Kuryłówka, sprzątanie i porządkowanie placów przy obiektach, uporządkowanie terenów po zimie.

4. Gmina Grodzisko Dolne:

- prace porządkowe terenów gminnych (czyszczenie dróg powiatowych, odkrzaczanie poboczy),
- roboty pomocnicze przy budowie chodnika (przygotowanie pasa drogi pod budowę krawężnika),
- prace porządkowe oczyszczalni ścieków i Zakładu Gospodarki Komunalnej oraz przystanków autobusowych na terenie gminy (sprzątanie przystanków autobusowych, mycie szyb przystankowych).

W 2011 roku planuje się skierowanie **122 osób** na prace społecznie użyteczne i przewiduje na ten cel wydatkowanie kwoty w wysokości **80 420**, zł.

Do dnia 31.05.2011 do wykonywania p.s.u. skierowano (wg zapotrzebowań) **89 osób** bezrobotnych.

Sprawozdanie z wykonania planów finansowych dotyczących promocji zatrudnienia w 2010 r.

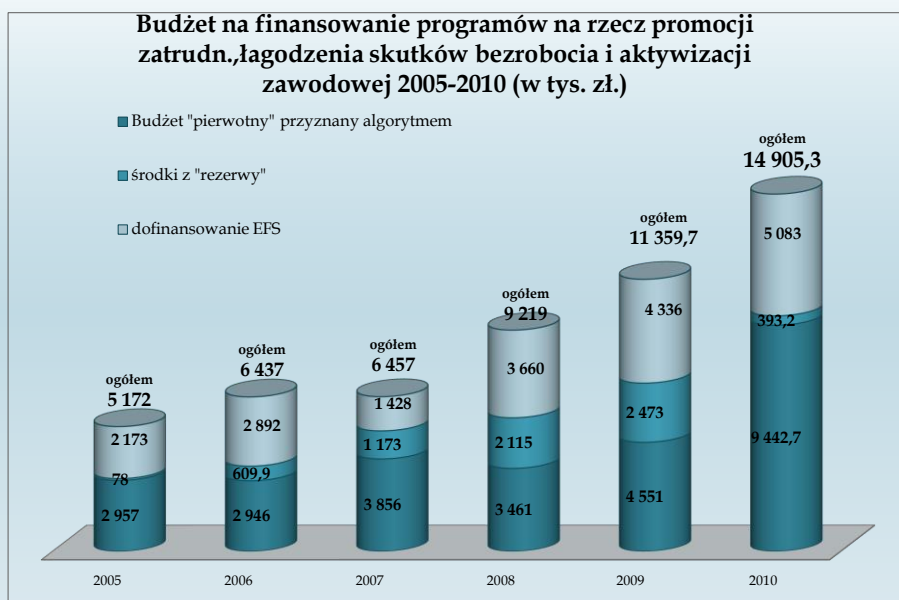
W 2010 r. środki z Funduszu Pracy na aktywne formy promocji zatrudnienia i przeciwdziałania bezrobociu przekazywane były bezpośrednio samorządom powiatowym według określonego algorytmu. Nie bez znaczenia były też środki dodatkowo pozyskane przez urząd z „rezerwy” Ministra (2 % budżetu), a przede wszystkim środki na realizację projektu systemowego pochodzące z Europejskiego Funduszu Społecznego (34 % budżetu). Na powyższe działania Powiatowy Urząd Pracy w Leżajsku w 2010 wydał łącznie 14 905,3 tys. zł., co w porównaniu z poprzednimi latami, gdy budżety były też nie małe, wyniosło rekordowo wysoką kwotę.

Z powyższej kwoty przeznaczono środki głównie na realizację następujących programów:

- 5 316,1 tys. zł przeznaczono na staże,
- 3 973,1 tys. zł na przyznanie bezrobotnym środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- 2 857,9 tys. zł na refundację pracodawcom kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w celu zatrudnienia osoby bezrobotnej,
- 1 169,8 tys. zł na szkolenia,
- 734,5 tys. zł na roboty publiczne,
- 383,3 tys. zł na subsydiowane zatrudnienie osób bezrobotnych (prace interwencyjne),

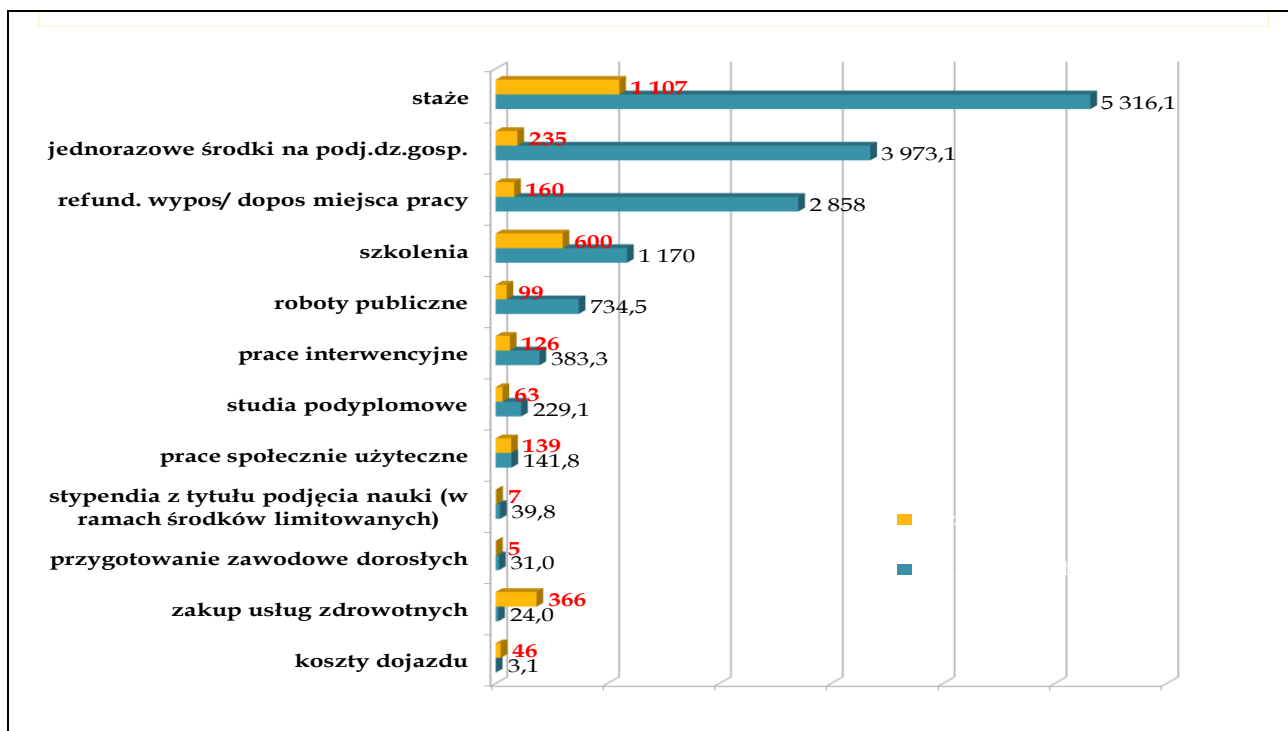
Występujące na rynku pracy trudności łagodzone były w pewnym stopniu poprzez działania Powiatowego Urzędu Pracy w Leżajsku dotyczące **promocji zatrudnienia i aktywizacji zawodowej** określone w ustawowych zadaniach powiatowego urzędu pracy. Do prac interwencyjnych w 2010 r. skierowano 89 osób bezrobotnych. Przy robotach publicznych zatrudniono 103 osoby, na szkolenia zostało skierowanych 535 osób bezrobotnych, studia podyplomowe sfinansowano 47 osobom, na staż skierowano 752 osoby, na przygotowanie zawodowe dorosłych - 5 osób, do prac społecznie użytecznych 139 bezrobotnych. Dzięki zrefundowaniu pracodawcom kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, zatrudnienie uzyskały 164 osoby bezrobotne, a dotacje na uruchomienie własnej działalności gospodarczej 236 bezrobotnych. Ponadto istotną pomoc otrzymało 370 bezrobotnych skierowanych do odbycia szkolenia w postaci

sfinansowania kosztów badań lekarskich oraz 46 uczestników Klubu Pracy, którym zwrócono koszty przejazdu na zajęcia; 9 osób otrzymało roczne stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki.



Rys.5. Budżet na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w latach 2005 - 2010.

Wykonanie planu finansowego Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2010 r z podziałem na formy wsparcia w tysiącach złotych; kolorem czerwonym podano liczbę osób objętych daną formą w 2010 r. (skierowani w 2010 oraz zobowiązania z 2009r.)



Rys. 6. Wykonanie planu finansowego Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu. kolorem czerwonym podano liczbę osób objętych daną formą w 2010 r. (skierowani w 2010 oraz zobowiązania z 2009 r.)

Przebieg wykonania planu finansowego za rok 2010 r. przez Powiatowy Urząd Pracy w Leżajsku

W 2010 r. Powiatowy Urząd Pracy w Leżajsku łącznie zrealizował wydatki na kwotę **30 836 829,83 zł**.

I. Dział 853 „Pozostałe zadania w zakresie polityki społecznej” rozdział 85333 powiatowe urzędy pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Leżajsku w rozdziale 85333 w 2010 r. zrealizował wydatki w kwocie **2 205 028,95 zł**, zobowiązania bieżące w kwocie **160 400,83 zł** (dodatkowe wynagrodzenie roczne za 2010 r. oraz ich pochodne-160 368,46 zł, korekta faktury dotyczącej prenumeraty gazet - 32,37 zł).

Stan realizacji planu finansowego i zobowiązań przedstawia poniższa tabela:

Paragraf	wyszczególnienie	plan finansowy na 2010 r	wydatki na dzień 31.12.2010 r.	Zobowiązania na dzień 31.12.2010 r.	wykonanie planu w %
3020	wydatki osobowe niezaliczane do wynagrodzeń	3 200,00	3 022,89		94,47

4010	wynagrodzenia osobowe pracowników	1 527 893,00	1 527 893,00		100
4040	dotatkowe wynagrodzenie roczne	130 233,00	130 232,25	136 649,15	100
4110	składki na ubezpieczenie społeczne	251 847,00	251 539,86	20 634,00	99,88
4120	składki na Fundusz Pracy	37 474,00	37 145,44	3 085,31	99,12
	zakup pozostałych środków trwałych		15 730,53		
	materiały biurowe		3 633,05		
	paliwo		7 001,94		
	pozostałe materiały		8 594,94		
	wydatki związane z klubem pracy i powiatową radą zatrudnienia		372,26		
	koszty związane z wkładem własnym do utworzenia CAZ		19 250,54		
	wydatki związane z organizacją Targów Pracy		2 958,02		
	zakup książek i prenumeraty czasopism		1 840,75	32,37	
	środki czystości		7 382,70		
4210	razem materiały	69 482,00	66 764,73	32,37	96,09
	energia elektryczna		8 765,13		
	gaz		17 162,54		
	woda		1 070,81		
4260	razem energia	30 000,00	26 998,48		89,99
	naprawa i konserwacja samochodów		3 196,00		
	koszty związane z wkładem własnym do utworzenia CAZ		5 129,20		
	remont pomieszczeń budynku		8 308,97		
4270	razem remonty	17 000,00	16 634,17		97,85
4280	Zakup usług zdrowotnych (badania lekarskie)	3 759,00	3 759,00		100
	opłata za parkingi i zakwaterowanie		25,00		
	usługi komunalne np. wywóz śmieci, opłata za ścieki		4 530,89		
	wydatki związane z organizacją Targów Pracy		4 770,61		
	opłaty bankowe		765,00		
	usługi prawne		15 322,00		
	pozostałe usługi m. in. usługi drukarskie		2 810,37		
4300	razem zakup usług pozostałych	29 550,00	28 223,87		95,51
4360	Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunik. telefonii komórkowej	4 000,00	3 515,11		87,88
4370	Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunik. telefonii stacjonarnej	6 200,00	6 088,22		98,2
4410	Podróże służbowe krajowe	2 500,00	2 036,94		81,48
4430	razem opłaty i składki	2 740,00	2 735,00		99,82
4440	odpis na ZFŚS	51 000,00	50 453,50		98,93
4480	podatek od nieruchomości	3 988,00	3 985,00		99,92
4510	opłaty za zapytanie o niekaralność pracowników i inne opłaty	219,00	219,00		100
4520	zarząd nieruchomości	2 030,00	2 029,68		99,98
4700	szkolenia pracowników	365,00	365,00		100

4740	zakup materiałów papierniczych do sprzętu drukarskiego i urządzeń kserograficznych	500,00	493,41		98,68
4750	zakup oprogramowania	269,00	268,40		99,78
6060	Wydatki na zakupy inwestycyjne-klimatyzatory	41 250,00	40 626,00		98,49
	Razem wydatki	2 215 499,00	2 205 028,95	160 400,83	99,53

W dziale 853 rozdziale 85333 zrealizowane zostały dochody w kwocie 2 173,68 zł:

1. paragraf 0690 dotyczyły zwrotu przez pracownika kosztów z tytułu zastępstwa procesowego.– 60,00 zł.
2. paragraf 0920 wpływ odsetek od środków na rachunku bankowym – 1 141,68 zł,
3. paragraf 0750 dochód z tytułu umowy dzierżawy części działki – 972,00 zł.

II. Dział 853 „Pozostałe zadania w zakresie polityki społecznej” rozdział 85395 Pozostała działalność

W rozdziale 85395 rozliczane są projekty PO KL w ramach Działania 6.1 w którym wydatkowana została kwota **628 970,29 zł**, zobowiązania bieżące w kwocie **11 825,90 zł** (dodatkowe wynagrodzenie roczne za 2010 r. oraz ich pochodne).

Poniższe tabele przedstawiają wszystkie poniesione wydatki w rozbiciu na poszczególne projekty.

✓ Poddziałanie 6.1.2 PO KL tytuł projektu „Innowator-aktywacja”

Paragraf	wyszczególnienie	plan finansowy na 2010 r.	wydatki na dzień 31.12.2010 r.	zobowiązania na dzień 31.12.2010 r.	wykonanie planu w %
4017	wynagrodzenia osobowe	123 125,00	123 124,12		100
4047	dodatkowe wynagrodzenie roczne	0,00	0,00	10 157,25	0
4117	składka na ubezpiec. społ. od wynagrodzeń	18 312,00	18 033,26	1 533,75	98,48
4127	składka na F.P. od wynagrodzeń	1 546,00	1 365,69	134,90	88,34
	materiały biurowe		980,68		
4217	razem materiały i wyposażenie	981,00	980,68		99,97
4307	Razem pozostałe usługi - opłaty bankowe, studia podyplomowe	19 390,00	19 390,00		100
4447	odpis na ZFŚS	4 936,00	4 935,33		99,99
4757	zakup akcesoriów komputerowych	710,00	705,60		99,38
	Razem wydatki	169 000,00	168 534,68	11 825,90	99,72

✓ Poddziałanie 6.1.1 PO KL tytuł projektu „Aktywni, wartościowi, potrzebni - po 50-tce w powiecie leżajskim”

Paragraf	wyszczególnienie	plan finansowy na 2010 r.	wydatki na dzień 31.12.2010 r.	Zobowiązania na dzień 31.12.2010 r.	wykonanie planu w %
3027	wydatki osobowe niezaliczane do wynagrodzeń	1 020,00	269,45		26,42
3029	wydatki osobowe niezaliczane do wynagrodzeń	180,00	47,55		26,42
302	wydatki osobowe niezaliczane do wynagrodzeń		317,00		
3117	świadczenia społeczne-stypendia szkoleniowe	153 566,00	151 720,98		98,8
3119	świadczenia społeczne-stypendia szkoleniowe	27 100,00	26 774,32		98,8
311	razem świadczenia społeczne		178 495,30		
4017	wynagrodzenia osobowe	113 260,00	112 496,71		99,33
4019	wynagrodzenia osobowe	19 986,00	19 852,36		99,33
401	razem wynagrodzenia wynagrodzenia osobowe		132 349,07		
4047	dotychczasowe wynagrodzenie roczne	4 790,00	4 789,56		99,99
4049	dotychczasowe wynagrodzenie roczne	846,00	845,22		99,91
404	razem dotychczasowe wynagrodzenie roczne		5 634,78		
4117	składka na ubezpiec. społeczne od wynagrodzeń		17 525,60		
4117	składka na ubezpiec. społeczne od stypendiów za okres szkolenia i przygotowania zawodowego		39 994,38		
4117	razem składka na ubezpieczenie społeczne	58 253,00	57 519,98		98,74
4119	składka na ubezpiec. społeczne od wynagrodzeń		3 092,74		
4119	składka na ubezpiec. społeczne od stypendiów za okres szkolenia i przygotowania zawodowego		7 057,83		
4119	razem składka na ubezpieczenie społeczne	10 280,00	10 150,57		98,74
4127	składka na F.P. od wynagrodzeń	2 888,00	2 843,53		98,46
4129	składka na F.P. od wynagrodzeń	510,00	501,81		98,39
412	razem składka na F.P. od wynagrodzeń		3 345,34		
4177	wynagrodzenia bezosobowe umowa zlecenia	4 998,00	3 298,00		65,99
4179	wynagrodzenia bezosobowe umowa zlecenia	882,00	582,00		65,99
417	razem wynagrodzenia bezosobowe		3 880,00		
	materiały biurowe		2 272,92		
	pozostałe materiały promocyjne		2 252,38		
	pozostałe środki trwałe		56,67		
4217	razem materiały i wyposażenie	7 320,00	4 581,97		62,60
	materiały biurowe		401,11		
	pozostałe materiały promocyjne		397,48		
	pozostałe środki trwałe		10,00		
4219	razem materiały i wyposażenie	1 292,00	808,59		62,58
421	razem materiały i wyposażenie		5 390,56		

4267	energia-gaz	1 340,00	1 317,94		98,35
4269	energia-gaz	237,00	232,57		98,13
426	razem energia		1 550,51		
4287	usługi zdr.-badania lekarskie osób bezrobotnych kierowanych na szkolenia, przygotowania zawodowego	901,00	758,20		84,15
4289	usługi zdr.-badania lekarskie osób bezrobotnych kierowanych na szkolenia, przygotowania zawodowego	159,00	133,80		84,15
428	razem zakup usług zdrowotnych		892,00		
	wynajem sali		1 326,00		
	koszty dojazdu na szkolenia i przygotowanie zawodowe		10 864,62		
	koszty szkoleń osób bezrobotnych		1 445,00		
	koszty wyżywienia beneficjentów i uczestników konferencji		5 593,00		
	usługi pocztowe		341,49		
	opłaty bankowe		230,35		
	pozostałe usługi n. in. promocja projektu, usługi prawne		22 968,26		
4307	razem usługi	51 694,00	42 768,72		82,73
	wynajem sali		234,00		
	koszty dojazdu na szkolenia i przygotowanie zawodowe		1 917,25		
	koszty szkoleń osób bezrobotnych		255,00		
	koszty wyżywienia beneficjentów i uczestników konferencji		987,00		
	usługi pocztowe		60,26		
	opłaty bankowe		40,65		
	pozostałe usługi n. in. promocja projektu, usługi prawne		4 053,23		
4309	razem zakup usług pozostałych	9 121,00	7 547,39		82,75
430	razem usługi		50 316,11		
4447	odpis na ZFŚS	2 672,00	2 671,99		100,00
4449	odpis na ZFŚS	472,00	471,53		99,90
444	razem odpis na ZFŚS		3 143,52		
4747	zakup papieru do urządzeń kserograficznych i drukarek	1 700,00	1 654,20		97,31
4749	zakup papieru do urządzeń kserograficznych i drukarek	300,00	291,91		97,30
474	razem zakup papieru do urządzeń kserograficznych i drukarek		1 946,11		
4757	zakup akcesoriów komputerowych, w tym programów i licencji	4 684,00	4 679,04		99,89
4759	zakup akcesoriów komputerowych, w tym programów i licencji	827,00	825,72		99,85
475	zakup akcesoriów komputerowych, w tym programów i licencji		5 504,76		
	Razem wydatki	481 278,00	460 435,61	0,00	95,67

W dziale 853 rozdziale 85395 zrealizowane zostały dochody w kwocie 4 650,14 zł:

1. paragraf 0920 wpływ odsetek od środków na rachunku bankowym – 4 650,14 zł,

III . Dział 851 „Ochrona zdrowia”

rozdział 85156 Składki na ubezpieczenie zdrowotne oraz świadczenia dla osób nieobjętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego:

Paragraf	wyszczególnienie	plan finansowy na 2010 r	wydatki na dzień 31.12.2010 r.	Zobowiązania na dzień 31.12.2010 r.	wykonanie planu w %
4130	składka na ubezpieczenie zdrowotne	2 819 560,00	2 819 560,00	0,00	100
	Razem wydatki	2 819 560,00	2 819 560,00	0,00	100

IV . Dział 853 „Pozostałe zadania w zakresie polityki społecznej” rozdział 85322 Fundusz Pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Leżajsku w rozdziale 85322 w 2010 r. zrealizował wydatki w kwocie **25 183 270,59 zł**,

Lp	Wyszczególnienie	Plan	wykonanie na dzień 31.12.2010 r.	% wykonanie do planu
wydatki obligatoryjne nie limitowane zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy art.108 ust.1 pkt				
1	Zasiłki dla osób bezrobotnych		8 949 998,11	
2	Dodatki aktywizacyjne		244 432,90	
3	Opłata za prowadzenie rachunku bankowego		240,00	
4	Koszty 1% kwot pomocy w spłacie kredytu mieszkaniowego		71,48	
	Razem:		9 194 742,49	
wydatki na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy art.108 ust.1 pkt				
1	Szkolenia	1 194 760,00	1 194 049,15	99,94
2	Koszty dojazdów	3 120,00	3 111,10	99,71
3	Staż	5 319 519,00	5 315 669,74	99,93
4	Przygotowanie zawodowe dorosłych	32 980,00	32 973,16	99,98
5	Prace interwencyjne	388 550,00	383 317,18	98,65
6	Roboty publiczne	734 469,00	734 468,55	100,00

7	Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia miejsca pracy	2 857 891,00	2 857 891,00	100,00
8	Prace społecznie użyteczne	142 760,00	142 759,20	100,00
9	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	3 973 503,00	3 973 129,29	99,99
10	Stypendia z tytułu podjęcia dalszej nauki	35 200,00	35 128,40	99,80
11	Studia podyplomowe	236 148,00	232 132,14	98,30
	Razem:	14 918 900,00	14 904 628,91	99,90
wydatki fakultatywne zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy art.108 ust.1 pkt 2,4b,6, 27,30, 30a,31,32,33,34,36,36a,37,38,43				
1	Rozwój i eksploatacja systemu informatycznego	685 109	684 438,70	99,90
2	Koszty przekazywania bezrobotnym należnych świadczeń pieniężnych, opłaty i prowizje bankowe	13 440	13 434,05	99,96
3	Opłaty pocztowe i koszty komunikowania się z pracodawcami, osobami bezrobotnymi itp.	105 235	99 097,18	94,17
4	Opracowywanie i rozpowszechnianie informacji o usługach organów zatrudnienia i innych partnerów rynku pracy, opracowywania i rozpowszechniania informacji zawodowych oraz wyposażenia dla prowadzenia poradnictwa zawodowego,	17 610	17 602,16	99,96
5	Zakup druków niezbędnych do ustalenia uprawnień do zasiłku i innych świadczeń z tytułu bezrobocia,	3 790	3 782,00	99,79
6	Dodatki do wynagrodzeń dla pracowników publicznych służb zatrudnienia	60 190	60 176,74	99,98
7	Koszty szkolenia kadr publicznych służb zatrudnienia	91 691	91 689,70	100,00
8	Koszty związane z organizowaniem partnerstwa lokalnego (spotkań, konferencji)	0	0,00	
9	Koszty badań, opracowania progr, ekspertyz, analiz dotyczących rynku pracy-projekt systemowy	28 000	28 000,00	100,00
10	Koszty szkolenia oraz przejazdu członków Powiatowej Rady Zatrudnienia	5 760	5 760,00	100,00
11	Koszty sądowe i komornicze	300	124,34	41,45
12	Kluby pracy	5 075	4 956,62	97,67
13	Koszty utworzenia CAZ-u	100 000	74 837,70	74,84
	Razem	1 116 200	1 083 899,19	97,11
	Łączne wydatki		25 183 270,59	

III. DODATKOWE PRZEDSIĘWZIĘCIA

1. 90 lat dekretu o powstaniu polskich służb zatrudnienia oraz 20 lat Publicznych Służb Zatrudnienia

Zostały przyznane medale za długoletnią pracę ale również podkreśliliśmy 20 lat funkcjonowania publicznych służb zatrudnienia. Jak wiemy każda z naszych gmin świętowała w roku ubiegłym 20 lecie samorządów, pokazywano co się zmieniło co zostało zrobione, tym wszystkim zmianom towarzyszył Urząd Pracy. W trakcie tych 20 lat dokonały się przeobrażenia ekonomiczne, gospodarcze i społeczne. Wejście Polski do Unii Europejskiej w 2004 roku otworzyło nasz kraj na rynki europejskie, z naszej perspektywy umożliwiło to aplikowanie o dodatkowe środki na podjęcie działań zmierzających do ograniczenia zjawiska bezrobocia. Przez ten okres zaktywizowaliśmy kilkadziesiąt tysięcy osób. W naszych bazach danych widnieje ponad 30 000 tys osób czyli to tak jakby połowa zamieszkujących obywateli naszego powiatu była, jest zarejestrowana w naszym urzędzie. Przez ten okres kilkanaście razy zmieniały się przepisy, urząd na bieżąco wchłania wszelkie nowości mające na celu usprawnienie pracy tj. informatyzacja która nas dotknęła dużymi krokami. Ale najważniejszy pozostał drugi człowiek i tak osoby pracujące w urzędzie okazują drugiemu człowiekowi bez względu na jego wyznanie, pozycję społeczną, miejsce zamieszkania i inne cechy które nas poróżniają czy też wyróżniają tą samą pomoc. Osoby pracujące w urzędzie to osoby które powinny mieć przede wszystkim dużo empatii oraz asertywnością przede wszystkim uczciwości wobec drugiego człowieka bo wszyscy jesteśmy równi tylko każdy ma własną historię. Państwo którzy otrzymali medale za długoletni staż pracy byli i są nadal w urzędzie i towarzyszą tym wszystkim zmianom.



Fot. Osoby które otrzymały medale za długoletnią służbę

2. Spółdzielnie socjalne

Powołanie do życia dwóch spółdzielni socjalnych „Dębnianka” oraz „Bajkolandia” – bardzo trudny i dziewiczy w Powiecie Leżajskim projekt rozwiązywania problemów zawodowych i społecznych osób bezrobotnych umożliwiających im powrót na rynek pracy. Ekonomia społeczna i rozwój przedsiębiorczości poprzez tworzenie i funkcjonowanie spółdzielni socjalnych leży w centrum nie tylko mojego zainteresowania, ale także Rzeszowskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości i lokalnych oraz regionalnych mediów. Przygotowaliśmy kilka reportaży dot. ekonomii społecznej na terenie powiatu leżajskiego, pokazaliśmy powstające spółdzielnie socjalne w telewizji regionalnej. Rozpoczęta na szeroką skalę promocja ekonomii społecznej jako możliwość aktywizacji zawodowej,



Zdj. Spółdzielnia Socjalna Dębnianka

3. Utworzenie Centrum Aktywizacji Zawodowej

Wyodrębnienie w 2010r. Centrum Aktywizacji Zawodowej w strukturze organizacyjnej urzędu było konsekwencją obowiązku wynikającego z przepisów ustawy o promocji zatrudnienia jak i koniecznością wypełnienia standardów podstawowych usług rynku pracy. W ramach nowoutworzonego CAZ, zgodnie z założeniami powstały trzy zespoły (każdy składa się z dwóch pośredników pracy i jednego doradcy zawodowego) zajmujące się kompleksową obsługą bezrobotnych oraz pracodawców z zakresu pośrednictwa pracy i doradztwa zawodowego. Baza osób bezrobotnych została podzielona alfabetycznie, jednocześnie do każdego zespołu przyporządkowano grupę osób bezrobotnych, z którymi pracownicy utrzymują stały kontakt. Wydzielone pomieszczenia w sali operacyjnej przyczyniły się do większego komfortu w budowaniu relacji pomiędzy pracownikiem CAZ a klientem, a ich nowoczesność i estetyka wykonania są ważnym elementem w pracy pośredników pracy i doradców zawodowych. Zastosowany podział ról, zadań

i odpowiednia segmentacja klientów pozwala na jasne i czytelne delegowanie zadań oraz planowanie zakresu dalszej współpracy a przede wszystkim podniesienie jakości ich obsługi. W koncepcji zagospodarowania budynku urzędu pod potrzeby utworzenia CAZ przyjęto założenie, iż pomieszczenia centrum powinny być jak najlepiej skomunikowane z resztą budynku i umożliwiały łatwy dostęp klientom urzędu, również tym niepełnosprawnym jak i pracownikom zatrudnionym w PUP. Obecnie CAZ zajmuje ok.250m² i składa się z pomieszczeń biurowych w bocznej, parterowej części połączonych z dużą salą operacyjną. Do CAZ prowadzą dwa wejścia, jedno zewnętrzne a drugie z parteru głównego budynku PUP.

Przedsięwzięcie objęło remont sali operacyjnej, odnowienie pozostałych pomieszczeń CAZ, wyposażenie w meble biurowe, zakup stojaków na materiały reklamowe i tablic informacyjnych.

W ramach prac remontowych:

1. wydzielono trzy pomieszczenia biurowe w sali operacyjnej poprzez wykonanie ścianek działowych w części wykonanych z bloczków szklanych, przez co została doświetlona pozostała część sali,
2. zamontowano drzwi do wydzielonych pomieszczeń oraz w wejściu do sali operacyjnej,
3. wyremontowano posadzki poprzez skucie starych płytek, wykonanie izolacji przeciwwilgociowej, wylanie warstw wyrównawczych i ułożenie płytek gresowych,
4. wyrównano i pomalowano ściany,
5. wymieniono instalację elektryczną i oprawy oświetleniowe,
6. wyremontowano prowizoryczne drewniane schody wewnętrzne,
7. zamontowano klimatyzator obsługujący całą salę operacyjną.

Wydzielone pomieszczenia w sali operacyjnej wyposażono w meble biurowe:

W części sali operacyjnej wykonano szafę na akta wykorzystywane w CAZ.

Ogółem koszt utworzenia CAZ wyniósł 99 217,44 zł, z tego 74 837,70 zł stanowiły środki przyznane w ramach dofinansowania z rezerwy Funduszu Pracy a 24 379,74 zł środki wkładu własnego.



Zdj. CAZ – przed remontem



Zdj. CAZ – po remoncie

4. Leżajskie Targi Pracy.

W III edycji Leżajskich Targów Pracy organizowanych w dniu **27.05.2010r.** wzięło udział 57 pracodawców. Byli to głównie pracodawcy lokalni z terenu Powiatu leżajskiego (35 wystawców) ale również w Targach uczestniczyli pracodawcy z sąsiednich powiatów (22 wystawców). Wystawcy reprezentowali branżę usługowo – produkcyjną i handlową, o zasięgu lokalnym, krajowym i międzynarodowym, zaprezentowali ok. 300 ofert pracy w tym pracę za granicą i pracę dla osób niepełnosprawnych, oraz ok. 50 ofert stażu. Wśród pracodawców prezentujących swoje oferty było kilka instytucji związanych z pracą takie jak ZUS, PIP, RARR czy Urząd Skarbowy, którzy wystąpili w roli konsultantów. Oferty pracy były bardzo różnorodne, od najprostszych prac fizycznych po wysoko specjalistyczne. Ambasada Kanady, jako jeden z wystawców, zaprezentowała skierowany głównie do młodzieży program stażu i pracy w Kanadzie. Nieoczekiwanie oferta ta cieszyła się bardzo dużym powodzeniem, a prezentacja przedstawiona podczas Targów zgromadziła dużą grupę ok. 300 osób zainteresowanych pracą w Kanadzie. Ciekawą ofertą, szczególnie dla młodych ludzi była propozycja pracy w służbach mundurowych w policji i wojsku, a przedstawione metody rekrutacji były bardzo interesujące. Ogółem Leżajskie Targi Pracy 2010 odwiedziło ok. 3 000 osób.

Podczas Targów Pracy została przeprowadzona ankieta zarówno wśród pracodawców jak i osób zainteresowanych ofertami. Spośród **57** wystawców uczestników III edycji Targów Pracy, **40** pracodawców uczestniczyło w poprzednich edycjach. Stwierdzili oni, że efektem dotychczasowego ich udziału było zatrudnienie **85 osób**. Jest to bardzo dobry wynik, który potwierdza sens i potrzebę organizacji Targów Pracy. Ocena osób odwiedzających Targi była bardzo pozytywna. W ich opinii podkreślany był profesjonalizm i wysoki poziom organizacji

Targów. Pojawiały się ciekawe sugestie, które wykorzystamy w przyszłości, a także potwierdzenia udziału w kolejnych edycjach.



Fot. Targi Pracy 2011r.

5. Współpraca z LSR i Zespołem Szkół Technicznych w Leżajsku

- Udział w pracach Powiatowej Społecznej Komisji dot. Zatrudnienia i Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.
- Udział w posiedzeniach Komisji Pożyczkowej przy LSR.
- Udział w posiedzeniach Komisji Poręczeń Kredytowych Przy LSR.
- Prowadzenie spotkań z uczniami klas maturalnych w Zespole Szkół Technicznych w Leżajsku w ramach „Światowego Dnia Przedsiębiorczości”.
- Prowadzenie zajęć warsztatowych, na zasadzie porozumienia (trzy grupy x 16 osób) w ramach projektu LSR „Dołącz do aktywnych”.

6. Rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych w ramach środków PFRON:

Realizacja form subsydiowanych przeznaczonych dla osób niepełnosprawnych poszukujących pracy.

- Budżet – **150 683,89**
- 19 – osób skierowanych na staż
- 3 – osoby skierowano na szkolenie
- 1 osoba (30 000,00 zł.) – udzielono dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej

7. „Praca dla pięćdziesięciolatek”

Program „Praca dla pięćdziesięciolatków” realizowany jest w urzędzie już od kilku lat. Jego celem jest tworzenie atrakcyjnych miejsc pracy dla osób bezrobotnych w wieku powyżej 50 roku życia. Z kolei pracodawcy mają możliwość uzyskania refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy oraz refundacji wynagrodzenia i składki na ubezpieczenie społeczne w ramach prac interwencyjnych przez 12 miesięcy dla zatrudnionej osoby bezrobotnej.

W 2010 roku refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia miejsca pracy oraz prac interwencyjnych zgodnie z założeniami otrzymało 4 pracodawców na 4 osoby bezrobotne po 50 roku życia.

8. „Zdążyć przed 30-tką”

W okresie 15.05.2010 r. – 31.12.2010 r. Urząd realizował program finansowany ze środków Funduszu Pracy, w ramach Rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej, „Zdążyć przed 30-tką”. Celem programu było przezwyciężenie barier utrudniających wejście lub powrót na rynek pracy w powiecie leżajskim u osób do 30 rż. Wsparciem objęto 34 osoby. Łączny koszt realizacji programu wyniósł 179 937,53 zł. W ramach tej kwoty sfinansowano szkolenia zawodowe dla 5 osób, studia podyplomowe dla 10 osób, staże dla 14 osób i przyznano dla 5 osób jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej. Wszyscy uczestnicy programu zostali objęci Indywidualnym Planem Działania. Osoby mające trudności z poruszaniem się po rynku pracy skorzystały ze szkolenia z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy w ramach Klubu Pracy, natomiast osoby zainteresowane podjęciem działalności gospodarczej skorzystały ze szkolenia typu „ABC Przedsiębiorczości”. W 2011 roku kontynuujemy realizację staży zawodowych (6-miesięcznych) i finansowanie stypendiów dla osób uczących się w ramach studiów podyplomowych (2-semestralnych).

9. Kupuj Lokalnie

W czwartym kwartale 2010 r. miało miejsce zrealizowanie projektu „**Wspieraj lokalną przedsiębiorczość - kupuj tam gdzie mieszkasz**”, którego inicjatorem był Powiatowy Urząd Pracy oraz Starostwo Powiatowe w Leżajsku, Projekt miał na celu zbudowanie społecznego zaangażowania ludności w proces zakupów, zgodnie z przesłaniem „Kupuj Lokalnie” = kupuj w Leżajsku, kupuj tam gdzie mieszkasz.

Zbudowanie patriotyzmu konsumenckiego a tym samym promowanie naszych rodzimych towarów, wspomaganie rozwoju naszych lokalnych przedsiębiorstw a przede wszystkim chronienie **miejsc pracy**.

Głównymi założeniami do projektu było zwrócenie uwagi na lokalną przedsiębiorczość by móc ją rozwijać chroniąc istniejące miejsca pracy i doprowadzać do utworzenia nowych.

Powinniśmy zwrócić uwagę na rodzimy a nie sieciowy biznes, który ma siedziby poza granicami naszego kraju i tam również odprowadza podatki.

Projekt zakładał także zmiany u przedsiębiorców prowadzących sklepy, aby zwrócili uwagę na możliwość udzielania rabatów, promocji a przede wszystkim na godziny otwarcia sklepów aby dostosować się do zmian rynkowych i potrzeb naszego lokalnego społeczeństwa.

Lokalni przedsiębiorcy pomysł przyjęli z dużym entuzjazmem i bardzo zaangażowali się w projekt. Zapewnili bardzo atrakcyjne nagrody na konkursy i loterie by móc rozpropagować ten projekt.

Od 2 października 2010 r. w każdą pierwszą sobotę miesiąca wszyscy przedsiębiorcy którzy przystąpili do projektu mieli otwarte swoje sklepy dłużej o 2 godziny tj. do godz 15:00

Cały projekt zakładał iż akcja ma być cykliczna, w każdą pierwszą sobotę miesiąca. Począwszy od 2 października, później 6 listopada i 4 grudnia.

Została wyznaczona sobota - ponieważ jest to dzień gdzie mamy czas spokojnie robić zakupy i aby nie wyjeżdżać do innych miast zachęcamy aby zostać u nas i te zakupy zrobić na miejscu.

I tak podczas pierwszej soboty tj. 2 października 2010 r. przed Dworem Starościńskim odbył się Heppening „Kupuj Lokalnie”. Spotkali się przedsiębiorcy wraz z mieszkańcami Leżajska by móc rozmawiać dlaczego warto kupować lokalne produkty u lokalnych przedsiębiorców. Dla uczestników heppeningu przygotowanych było kilkadziesiąt nagród ufundowanych przez lokalnych przedsiębiorców. Degustacje swoich produktów przygotowała firma Hortino a o swoich przygodach opowiedział Adam Hałaj – Ambasador Turystyki Polskiej - zwycięzca konkursu „Polska na śniadanie”. Heppening poprowadziła grupa teatralna BARATARIO. Swoich sił zręcznościowych można było popróbować w miasteczku KLANZA. Całość została uświetniona przez występ zespołu EDEN EXPRESS oraz teatr ognia w wykonaniu Lumen Noctis.

Podczas kolejnej soboty tj w dniu 6 listopad 2010 r. odbyło się kolejne spotkanie promujące akcję **Kupuj Lokalnie - Wspieraj lokalną przedsiębiorczość - kupuj tam gdzie mieszkasz**”. Podczas spotkania mieliśmy okazję wysłuchać koncertu Chopinowskiego w wykonaniu Pana **Aleksandra Kozińskiego**, pianisty, kompozytora i improwizatora. Aleksander Koziński to postać niezwykła, pochodzi ze Lwowa.

4 grudnia w sobotnie zimowe popołudnie już po raz 3 spotkaliśmy się aby promować akcję **Kupuj Lokalnie. „Wspieraj lokalną przedsiębiorczość - kupuj tam gdzie mieszkasz”** Tym razem na najmłodszych mieszkańców powiatu czekała niespodzianka, ponieważ zawitał mikołaj wraz z koszem pełnych zabaw i słodkości ufundowanych przez naszych przedsiębiorców. Zabawy dla dzieci przeprowadziła powstająca Spółdzielnia Socjalna „Bajkolandia” mająca siedzibę przy szpitalu powiatowym gdzie niebawem otworzy salę zabaw dla dzieci natomiast pysznymi ciasteczkami częstowała wszystkich Spółdzielnia Socjalna „Dębnianka” która rozpocznie działalność gastronomiczną tj. pizze na telefon oraz wypieki cukiernicze w Dębnie. Na koniec wszyscy uczestnicy spotkania zwiedzili wystawę zabawek która jest w Muzeum Ziemi Leżajskiej.

Liczymy na akceptację naszego przedsięwzięcia aby w niedalekiej przyszłości móc powtórzyć organizację tak niezmiernie ważnej akcji „Wspieraj lokalną przedsiębiorczość - kupuj tam gdzie mieszkasz”. **Kształujmy patriotyzm konsumencki, lokalny bo naprawdę warto!**



10. Wdrożenia informatyczne w PUP w Leżajsku w 2010r.

- i) utworzenie struktury sieci logicznej oraz wydzielonej elektrycznej sieci komputerowej dla CAZ,
- j) zakup i montaż klimatyzacji w południowej części Urzędu,
- k) uruchomienie sieci bezprzewodowej Wi-Fi w Urzędzie, z której mogą korzystać pracownicy oraz klienci Urzędu,
- l) monitoring z elementami bezpieczeństwa pomieszczenia serwerowni. Zakup urządzeń oraz oprogramowania wraz z konfiguracją do zdalnego monitoringu parametrów technicznych panujących w serwerowni, w tym urządzenia do pomiaru temperatury w różnych punktach pomieszczenia oraz w szafie, czujniki dymne, wilgotności oraz wycieku wody. Kamerę IP oraz moduły do podpięcia kontrolerów do sieci Ethernet oraz powiadamianie przez moduł GSM,
- m) wdrożenie Samorządowej Elektronicznej Platformy Informacyjnej (SEPI) zakupionej z dodatkowych funduszy pozyskanych z MPiPS,
- n) utworzenie systemu wizualizacji, dzięki któremu na rozmieszczonych telewizorach LED w różnych częściach Urzędu są wyświetlane oferty pracy oraz inne ważne informacje,
- o) utworzenie systemu nagłośnienia w Klubie Pracy,
- p) wdrożenie systemu Syriusz Std do obsługi osób bezrobotnych, który jest następcą dotychczas używanego systemu PULS,
- q) pozyskanie dodatkowych funduszy z MPiPS na zakup nowego serwera wykorzystywanego głównie na potrzeby wdrożonego systemu Syriusz Std.

IV. PROJEKTY REALIZOWANE W RAMACH EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO

1. Projekt systemowy: „Więcej szans w powiecie leżajskim” Projekt realizowany w ramach Poddziałania 6.1.3 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

Celem projektu jest podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zwiększenie szans na zatrudnienie osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na lokalnym rynku pracy. W projekcie mogą wziąć udział wszystkie osoby bezrobotne ze szczególnym uwzględnieniem osób tj:

- bezrobotnych do 25 roku życia;
- bezrobotnych długotrwale lub kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka;
- bezrobotnych powyżej 45 roku życia;
- bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego;
- bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia;
- bezrobotnych niepełnosprawnych.

Okres realizacji projektu: od 01.01.2010 do 31.12.2010r.

Dzięki udziałowi w projekcie osoby bezrobotne mogą:

- podnieść, zmienić lub uzupełnić swoje umiejętności i kwalifikacje zawodowe poprzez udział w bezpłatnych **szkoleniach** dla 53 osób z następującej tematyki:
 - ***Kucharz/kucharka małej gastronomii*** (zaplanowano 15 osób);
 - ***Operator/Operatorka wózka widłowego*** (zaplanowano 23 osoby);
 - ***Bukieciarstwo i florystyka*** (zaplanowano 15 osób).
- zdobyć doświadczenie zawodowe oraz nabyć praktyczne umiejętności związane z wykonywaniem danego zawodu poprzez **staż dla 327 osób**;
- uzyskać **jednorazowo dotacje** na podjęcie własnej działalności gospodarczej dla 153 osób.

Budżet projektu na 2010 r.:

Budżet projektu na aktywne formy wynosi **5 085 100, 00 zł**; wykonanie: 5 082 638,23 zł, w tym:

- szkolenia – **121 300,00 zł**; wykonanie: **121 280,96 zł**;
- staże – **2 310 300,00 zł**; wykonanie: **2 307 857,27 zł**;
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – **2 653 500,00 zł**; wykonanie: **2 653 500,00 zł**.

Rezultaty:

- Podniesienie kwalifikacje po szkoleniu przez **53** osoby;
- Podniesienie doświadczenia zawodowego po stażu przez – **357** osób;
- Podjęcie działalności gospodarczej – przez **154** osoby;
- Podjęcie zatrudnienia – przez **106** osób.

2. „Aktywni, wartościowi, potrzebni – po 50-tce w powiecie leżajskim” Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego (Priorytet VI, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.1 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki)

Projekt „Aktywni, wartościowi, potrzebni – po 50-tce w powiecie leżajskim” realizowany był w Powiatowym Urzędzie Pracy w Leżajsku od lipca 2008 r. do grudnia 2010r.. Projekt ten skierowany był do osób bezrobotnych po 50-tym roku życia, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Leżajsku, zamieszkałych w powiecie leżajskim”.

Celem projektu było zwiększenie poziomu aktywności i mobilności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia. Cele szczegółowe to: poszerzenie wiedzy na temat szans i barier dotyczących zatrudnienia osób powyżej 50 roku życia, reintegracja społeczna i poprawa sytuacji zawodowej osób powyżej 50 roku życia oraz zwiększenie zainteresowania pracodawców zatrudnieniem osób powyżej 50 roku życia.

W 2008 r. zrealizowano następujące działania:

przeprowadzono szeroką akcję informacyjno-promocyjną (m. in. utworzono stronę www projektu oraz wydrukowano 300 szt. plakatów, ulotki itp.),

rozpoczęto rekrutację do projektu,

przeprowadzono badania, którymi objęto 50-ciu lokalnych pracodawców oraz 300 osób bezrobotnych po 50-tym roku życia zarejestrowanych w urzędzie pracy. Rezultatem badań jest raport, który opisuje sytuację osób bezrobotnych po 50-tym roku życia zamieszkujących w naszym powiecie, ich potrzeby, problemy i oczekiwania oraz identyfikuje bariery utrudniające zatrudnianie osób p 50-tym roku życia, bariery występujące zarówno po stronie pracodawców jaki i po stronie osób bezrobotnych w tej grupie wiekowej.

W 2009 r. zrealizowano następujące działania:

kontynuowano rekrutację do projektu (w tym rekrutację uzupełniającą),

zorganizowano debatę lokalną, w trakcie której zapoznano z wynikami badań przedstawicieli władz oraz lokalnych decydentów. W trakcie debaty przeprowadzono panel dyskusyjny na temat sytuacji bezrobotnych 50-latków w powiecie leżajskim, zorganizowano spotkanie z przedstawicielami 50 pracodawców, podczas którego m. in. przedstawiono wyniki badań, zorganizowano 3 dniowe warsztaty psychoedukacyjne w Ulanowie, w których wzięło udział 23 uczestników projektu, przeprowadzono, w ramach poradnictwa indywidualnego, procesy jobcoachingu dla 29 osób, rezultatem których są 23 Indywidualne Plany Rozwoju dla uczestników projektu. zorganizowano, w ramach poradnictwa indywidualnego, indywidualne spotkania z psychologiem, z których skorzystało 25 uczestników projektu, zorganizowano grupowe szkolenie komputerowe, w którym wzięło udział 23 osób bezrobotnych po 50-tym roku życia, zorganizowano szkolenie grupowe pt. „Autoprezentacja i techniki aktywnego poszukiwania pracy”, w którym uczestniczyło 22 uczestników projektu, zorganizowano szkolenia zawodowe:

- „Operator koparko-ładowarek” – 1 osoba,
- „Opiekun osoby starszej i dziecka z elementami języka angielskiego” – 5 osób,
- „Palacz kotłów CO” -1 osoba,
- „Komputerowa obsługa hurtowni i magazynu” – 6 osób,
- „Kucharz małej gastronomii” – 5 osób,
- „Samodzielny księgowy-bilansista” – 2 osoby.

Na 2010 r. zrealizowano następujące działania:

zorganizowanie prawnych porad indywidualnych dla uczestników projektu, które będą świadczone przez kancelarię prawną,
skierowanie na przygotowanie zawodowe wszystkich uczestników projektu na okres od 6 do 10 miesięcy,
opublikowanie w prasie lokalnej 3 artykułów informujących o działaniach podejmowanych w ramach projektu oraz propagujących ideę zatrudniania osób po 50-tym roku życia,
zorganizowanie uroczystego zakończenia udziału w projekcie dla wszystkich uczestników projektu, podczas którego zostaną zmierzone rezultaty miękkie projektu. Jednym z celów spotkania będzie wymiana spostrzeżeń i ocena działań projektowych dokonana przez uczestników projektu,
wydanie publikacji na temat wyników badań i rezultatów projektu,

przygotowanie reportażu we współpracy z telewizją regionalną na temat projektu i osiągniętych rezultatów,

zorganizowanie konferencji podsumowującej dla ok. 100 osób.

Budżet projektu wynosi 843 969,22 zł. Projekt w całości finansowany jest ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

3. „Innowator aktywacja” Projekt realizowany w ramach Poddziałania 6.1.2 Działania 6.1 Priorytetu VI Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki

Beneficjentami ostatecznymi projektu będzie 25 pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Leżajsku. Celem projektu jest wsparcie Powiatowego Urzędu Pracy w Leżajsku w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych oraz obsługi pracodawców do końca 2013r.

Cele szczegółowe projektu:

- Podniesienie jakości i dostępności usług świadczonych na rzecz klientów PUP w Leżajsku w wyniku podniesienia kwalifikacji 25 pracowników PUP w Leżajsku do końca 2013r.
- Zapewnienie spełnienia standardów pośrednictwa pracy i doradztwa zawodowego dzięki finansowaniu zatrudnienia 3 pośredników pracy i 1 doradcy zawodowego.

Najważniejsze działania projektu:

- finansowanie zatrudnienia 3 pośredników pracy i 2 doradców zawodowych w wymiarze 1 etatu,
- studia (podyplomowe, licencjackie) dla 6 osób,
- szkolenia indywidualne dla 18 osób,
- szkolenia grupowe dla 25 uczestników.

Rezultaty projektu:

Rezultaty twarde:

1. dotarcie z wiedzą o projekcie do grupy min. 25 osób (pracowników PUP w Leżajsku),
2. utrzymany poziom zatrudnienia pośredników pracy w PUP w wymiarze 8 etatów (6K, 2M) i doradców zawodowych w wymiarze 3 etatów (4K),
3. wzrost poziomu wykształcenia u 6 osób (5K, 1M),
4. zdobyte nowe umiejętności u 18 osób (15K, 3M),
5. zdobyte nowe umiejętności u 25 osób (22K, 3M) z zakresu organizacji i funkcjonowania Centrum Aktywizacji Zawodowej (24 h szkoleniowe, w roku 2010), z zakresu mierników usług świadczonych przez PUP Leżajsk (24 h szkoleniowe, w roku 2011), i z zakresu

doskonalenia jakości usług świadczonych przez PUP Leżajsk (2 x 24h szkoleniowe, w latach 2012 i 2013).

Rezultaty miękkie:

1. zwiększone zaangażowanie w wykonane zadania u min 60 % uczestników projektu,
2. zdobyta wiedza z zakresu pośrednictwa pracy i doradztwa zawodowego u 11 osób (8 pośredników pracy i 3 doradców zawodowych)
3. wypracowane nowe podejście do świadczenia usług w ramach CAZ.

Budżet projektu: 797 000,00 zł (wkład własny 119 550,00zł, dofinansowanie 677 450,00zł)

V. KLUCZOWE PLANY PRACY NA 2011 R.

1. Przeprowadzenie IV edycji Leżajskich Targów Pracy w dniu 28.04. 2011r.
2. W zakresie rejestrowania się bezrobotnych i poszukujących pracy przy pomocy narzędzi i baz elektronicznych planowane jest rozpoczęcie prac umożliwiających rejestrację elektroniczną bez wychodzenia z domu podczas zakładania dokumentów (konieczny kontakt z urzędem wówczas gdy dokumentacja zostanie zweryfikowana przez urząd pracy – modernizacja strony internetowej).
3. Kontynuowanie i doskonalenie zadań z zakresu Kontroli Zarządczej w Urzędzie.
4. Zintensyfikowanie wizyt i kontaktów z lokalnymi pracodawcami pod kątem pozyskiwania informacji o wolnych miejscach zatrudnienia oraz o ofertach pracy.
5. Zaangażowanie większej ilości osób - pracowników CAZ do opracowywania i realizacji Indywidualnych Planów Działania.
6. Podniesienie świadomości wszystkich pracowników urzędu oraz stażystów z zakresu ustawy o promocji zatrudnienia
7. Sukcesywne doskonalenie pracy z zakresu stosowania podstawowych usług rynku pracy według obowiązujących standardów (procedury, dokumentacja, monitoring, efektywność itp.).
8. Prowadzenie ekologicznej edukacji wśród pracowników PUP w Leżajsku oraz naszych klientów w zakresie codziennych obowiązków biurowych min. korzystanie z komputera, drukarek, kopiarek, projektorów a także wykorzystanie papieru. Wdrożenie rozwiązań przyjaznych dla środowiska.
9. Doskonalenie metod organizowania i rozliczaniu stażu pod kątem wyższego wskaźnika efektywności, wprowadzenie zasad

10. Szerzenie idei uruchomienia wspólnego rozpoczęcia i prowadzenia działalności gospodarczej – spółdzielnie socjalne poprzez partnerską współpracę w projekcie RARR „Podkarpackie spółdzielnie socjalne”.
11. Przywracanie wyższej rangi pracom interwencyjnym wśród działań aktywizujących.
12. Realizacja kolejnej edycji projektu systemowego „Więcej szans w powiecie leżajskim” w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL.
13. Złożenie programu specjalnego „Praca – Twój specjalny cel”.
14. Przygotowanie projektu partnerskiego z Rzeszowską Agencją Rozwoju Regionalnego w ramach Poddziałania 7.2.2 PO KL „Spółdzielnie Forever”.
15. Złożenie projektu w ramach Poddziałania 8.1.2 PO KL „Bądź pracownikiem XXI wieku – wykorzystaj swój potencjał” stanowiącego w działaniach uzupełnienie projektu realizowanego przez Zespół Szkół Technicznych pt.: „Centrum Transferu Nowoczesnych Technologii Wytwarzania”.
16. Rozpowszechnienie Centrum Informacyjno – Konsultacyjnego „Zielona Linia”.
17. Kontynuacja realizacji projektu „Innowator – aktywacja” w ramach Poddziałania 6.1.2 PO KL.
18. Przygotowanie projektu związanego z adaptacją części garażu na składnicę akt.