

The page features a decorative graphic consisting of three blue circles of varying sizes and several thin blue lines. One large circle is at the top center, a smaller one is below it to the right, and another large circle is at the bottom right. Lines connect the top-left and top-right circles to the middle circle, and a line connects the middle circle to the bottom-right circle. A horizontal line is at the bottom left.

**SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI  
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY  
W LEŻAJSKU W 2011R.**

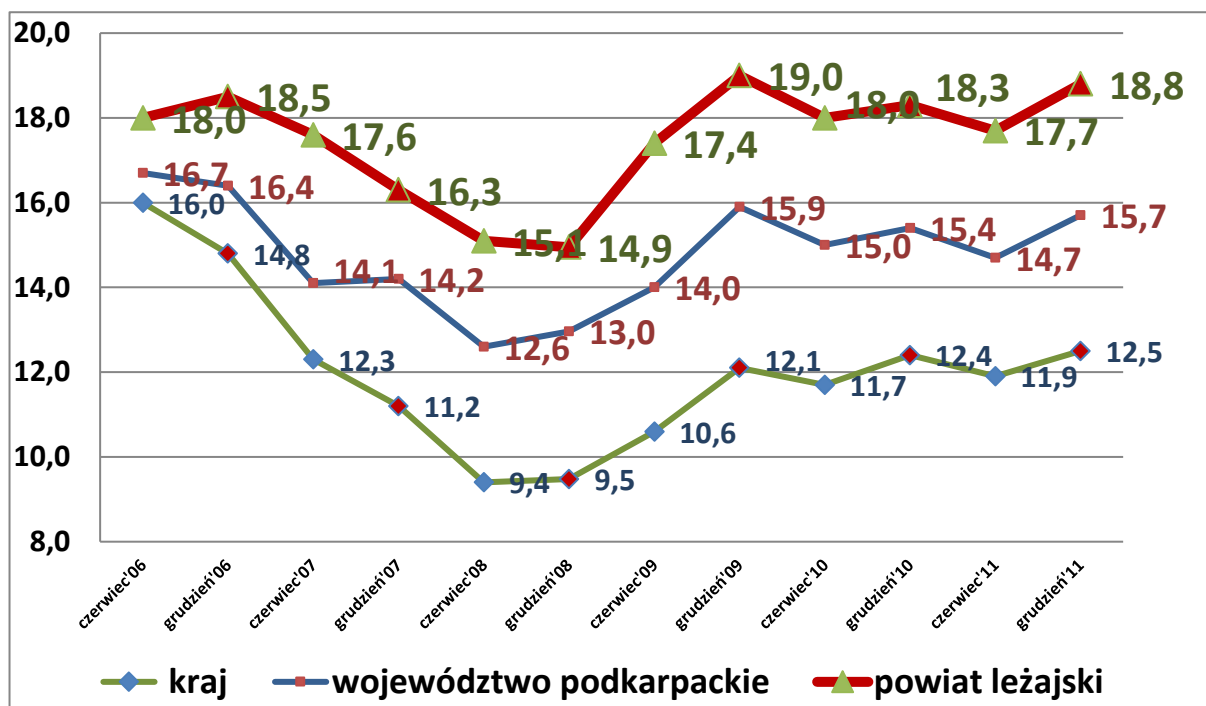
**PLAN PRACY PUP W LEŻAJSKU  
NA ROK 2012R.**

## Spis treści

<b>I. POZIOM I STRUKTURA BEZROBOCIA W POWIECIE LEŻAJSKIM.....</b>	<b>3</b>
<b>II. SPRAWOZDANIE Z REALIZOWANYCH ZADAŃ PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W LEŻAJSKU W 2011 ROKU .....</b>	<b>12</b>
<b>1. Referat Ewidencji i Świadczeń .....</b>	<b>12</b>
<b>2. Centrum Aktywizacji Zawodowej.....</b>	<b>14</b>
2.1. Pośrednictwo pracy .....	14
2.2. Poradnictwo zawodowe .....	17
2.3. Nauka aktywnego poszukiwania pracy (Klub Pracy) .....	19
2.4. Szkolenia zawodowe.....	19
2.5. Przygotowanie zawodowe dorosłych .....	21
2.6. Studia podyplomowe .....	22
2.7. Staż.....	24
2.8. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej .....	24
2.9. Refundacje wyposażenia/doposażenia miejsca pracy.....	25
2.10. Prace interwencyjne/ społecznie użyteczne /roboty publiczne.....	25
<b>3. Referat ds. planowania, rozliczeń i zarządzania projektami. ....</b>	<b>27</b>
3.1. Sprawozdanie z wykonania planów finansowych dotyczących promocji zatrudnienia w 2011r. ....	27
3.2. Projekt systemowy "Więcej szans w powiecie leżajskim". Projekt realizowany w ramach Poddziałania 6.1.3 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.....	29
3.3. Projekt "Innowator - aktywacja" Poddziałanie 6.1.2 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki - realizacja 2011 .....	29
<b>4. Referat finansowo - Księgowy .....</b>	<b>30</b>
Przebieg wykonania planu finansowego za rok 2011 .....	30
<b>5. Referat administracyjny .....</b>	<b>33</b>
5.1. Prace remontowo - inwestycyjne.....	33
5.2. Poziom i struktura zatrudnienia.....	34
5.3. Wykaz kontroli zewnętrznych .....	35
5.4. Branża informatyczna .....	35
<b>III. KLUCZOWE PLANY PRACY NA 2012 R. ....</b>	<b>36</b>
<b>REFERAT EWIDENCJI I ŚWIADCZEŃ.....</b>	<b>36</b>
<b>CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ.....</b>	<b>36</b>
<b>PLAN FINANSOWY - FUNDUSZU PRACY I EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY.....</b>	<b>39</b>
<b>REFERAT PLANOWANIA, ROZWOJU I ZARZĄDZANIA PROJEKTAMI .....</b>	<b>41</b>
<b>BRANŻA IT.....</b>	<b>44</b>

## I. POZIOM I STRUKTURA BEZROBOCIA W POWIECIE LEŻAJSKIM

Rynek pracy Powiatu Leżajskiego charakteryzuje dosyć wysoka stopa bezrobocia, która na koniec 2011 roku wyniosła 18,8% i dawała powiatowi 20 lokatę w regionie licząc od najniższej do najwyższej (na 25 powiatów, jakie uwzględnia GUS przy wyliczaniu stopy bezrobocia). W tym czasie w województwie podkarpackim wskaźnik ten oscylował w granicach 15,7 %, natomiast w skali kraju było to 12,5 %. W końcu 2010 r. w powiecie odnotowano bezrobocie na poziomie 18,3%, co plasowało nasz powiat na 16 pozycji. Porównując poziom bezrobocia z tym sprzed roku, można zauważyć, że sytuacja na leżajskim rynku pracy uległa pogorszeniu i jest mniej korzystna w porównaniu do większości innych powiatów (najlepszy w tym względzie wynik na Podkarpaciu odnotowano w powiecie krośnieńskim grodzkim, w którym stopa bezrobocia wyniosła 7,1%). Jest też mniej korzystna od przeciętnej wojewódzkiej i znacznie mniej korzystna od średniej dla kraju, jednak nie na tyle, aby osoby bezrobotne z terenu naszego powiatu posiadały prawo do 12-to miesięcznego okresu pobierania zasiłku dla bezrobotnych.



Rys.1. Stopa procentowa bezrobocia w Powiecie Leżajskim, woj.podkarpackim i kraju w latach 2006-2011

Poziom bezrobocia w Powiecie Leżajskim jest dość wysoki w porównaniu do województwa. Na koniec 2011 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Leżajsku zarejestrowanych było 5 428 bezrobotnych, z tego 2 774 kobiety. W porównaniu do analogicznego okresu 2010 roku,

kiedy to w ewidencji PUP figurowało 5211 osób, liczba bezrobotnych wzrosła o 217 osób, w tym o 164 kobiety i 53 mężczyzn.

### ***Fluktuacja osób bezrobotnych***

W okresie 12 miesięcy 2011 r. zarejestrowało się ogółem 6 115 bezrobotnych (w 2010 roku 6 942 osób). Tradycyjnie już w zdecydowanej większości były to osoby powracające do ewidencji po raz kolejny, czyli uprzednio zarejestrowane jako bezrobotne. Po raz kolejny zarejestrowało się 5 061 osób, natomiast po raz pierwszy 1 054 (rok wcześniej 1 199). Powtórne rejestracje dotyczyły głównie osób, które po okresie krótkotrwałego zatrudnienia (w tym także subsydiowanego ze środków Funduszu Pracy) powracały do ewidencji urzędów pracy, gdyż pracodawcy nie oferowali im stałych miejsc pracy. Należy tu dodać, że do napływu osób do ewidencji wlicza się również „rejestrację” po odbyciu stażu, przygotowania zawodowego, szkolenia czy pracy społecznie użytecznej, w omawianym okresie były to 822 osoby, tj. 13% zarejestrowanych (rok wcześniej 1518, tj. osób - 22 % zarejestrowanych).

Kolejnym elementem obrazującym dynamikę bezrobotnych jest liczba osób, które straciły status bezrobotnego. W 2011r. z ewidencji urzędu wyrejestrowano 5 898 bezrobotnych (rok wcześniej 7 051, a w 2009 roku 5 900 ), z tego 49% z tytułu podjęcia pracy (2900 wobec 2905 osób w 2010 r. i 2335 osób w 2009 r.).

Spośród ogółu wyłączeń z tytułu podjęcia pracy 342 osoby uzyskały zatrudnienie w ramach miejsc pracy subsydiowanej z Funduszu Pracy, tj. o 251 mniej aniżeli rok wcześniej. Cechą charakterystyczną jest widoczna sezonowość bezrobocia w powiecie związana ze specyfiką rynku pracy, nie tylko lokalnego. Owa sezonowość objawia się tym, że w miesiącach zimowych przybywa w rejestrach osób bezrobotnych, natomiast wiosną i latem wraz z natężaniem prac np. w budownictwie czy rolnictwie zmniejsza się liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych. W analizowanym okresie zauważyć można było charakterystyczne dla naszego powiatu tendencje dynamiki poziomu bezrobocia. Miesiące wiosenno-letnie charakteryzowały się spadkiem poziomu bezrobocia, jesienno-zimowe: zwiększeniem.

### ***Sytuacja wybranych grup osób bezrobotnych***

#### ***Osoby z prawem do zasiłku***

W grupie bezrobotnych, osoby z prawem do zasiłku, podobnie jak w 2010r. stanowiły 16% ogółu pozostających w ewidencji urzędu, tj. 952 osoby. W porównaniu do stanu z końca grudnia 2010 liczba zasiłkobiorców wzrosła o 100 osób.

### Osoby zamieszkałe na wsi

Spośród ogółu bezrobotnych 4 024 to osoby zamieszkałe na wsi. Od szeregu lat udział osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi wśród zarejestrowanych ogółem wynosi niezmiennie ponad 70% (w 2011 r. było 74 % wobec 73% w 2010r.). Wysoki udział osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi wśród ogółu zarejestrowanych bezrobotnych jest charakterystyczną cechą bezrobocia Powiatu Leżajskiego.

### Kobiety

Sytuacja kobiet na rynku pracy jest bardziej niekorzystna niż mężczyzn. We wcześniejszych latach w grupie osób bezrobotnych zawsze przeważały kobiety. Na koniec 2009 r., kiedy to w wyniku kryzysu częściej zwalniano pracowników w branżach „męskich”, kobiety stanowiły 48% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, na koniec 2010 r. – 50 %, obecnie 51 %. Bezrobotne kobiety, to najczęściej osoby młode w wieku od 18 do 34 lat (61 % ogółu bezrobotnych kobiet), stosunkowo długo pozostające bez pracy (45 % ogółu zarejestrowanych kobiet pozostaje w ewidencji urzędów pracy powyżej 12 miesięcy z tego 21 % dłużej niż 2 lata). W tej grupie bezrobotnych brakiem stażu pracy legitymowało się 32 %, a stażem do 5 lat 40% osób. Trudności tych nie eliminuje ich wyższy poziom wykształcenia. Wykształcenie wyższe posiadało 17 % bezrobotnych kobiet (rok wcześniej 14%) wobec 7 % bezrobotnych mężczyzn. Policealne i średnie zawodowe 25 % kobiet i 21 % mężczyzn, a średnie ogólnokształcące 17 % kobiet i 8 % mężczyzn. Niezmiennie od szeregu lat bezrobotni mężczyźni przeważali wśród osób posiadających niższy poziom wykształcenia. Wykształcenie zasadnicze zawodowe posiadało 39 % bezrobotnych mężczyzn i 26 % kobiet, a gimnazjalne i poniżej 24 % zarejestrowanych mężczyzn i 15 % kobiet.

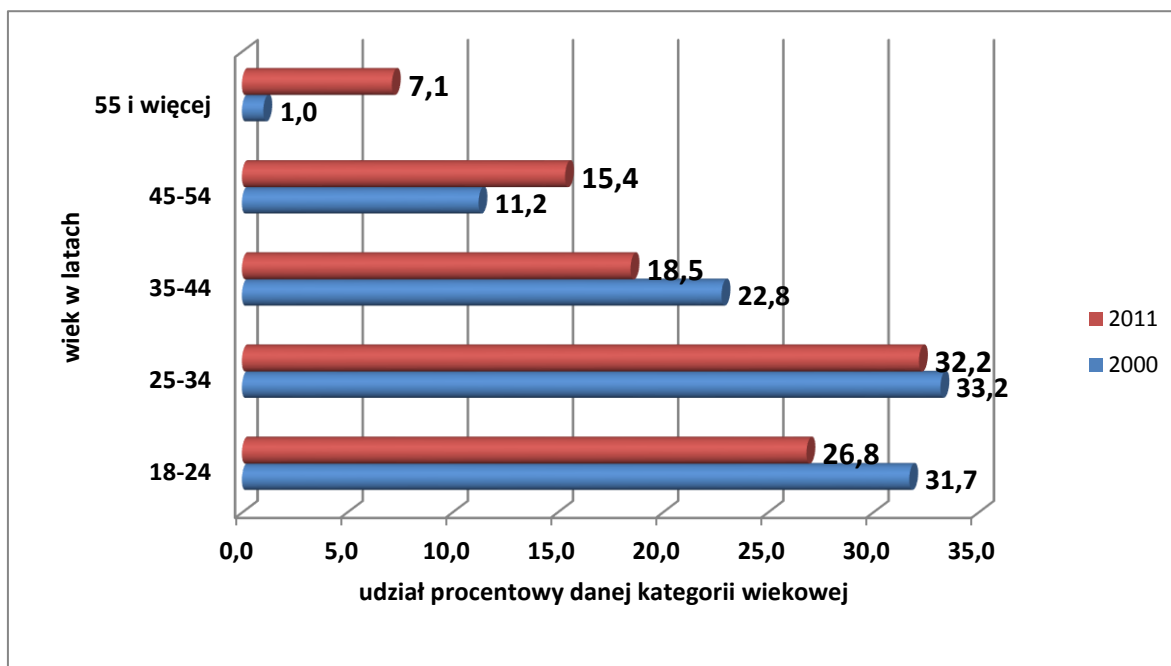
### Bezrobotni do 34 roku życia i powyżej 45 roku życia

Wśród ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Leżajsku niezmiennie od szeregu lat najliczniejsze grupy stanowiły osoby w wieku od 25 do 34 lat (32 %) i osoby w wieku od 18 do 24 lat (27%). Łącznie stanowili oni 59 % ogólnej liczby zarejestrowanych bezrobotnych. Wśród bezrobotnych w wieku 25 do 34 lat kobiety stanowiły 57 %, a w wieku 18 do 24 lat 49 %. Analiza struktury bezrobocia ze względu na wiek pokazuje jeszcze jeden, bardzo istotny problem: drastyczny wzrost w ostatnich latach liczby oraz udziału osób w wieku powyżej 45 r. ż., który uchodzi za wiek mniej mobilny, aniżeli młodszy. I chociaż w minionym roku nastąpiła tu pewna stabilizacja, tzn. nie wzrósł udział tej grupy osób w stosunku do ogółu bezrobotnych, nie zmienia to stosunkowo trudnej sytuacji tych osób, o czym świadczy fakt, że prawie wszystkie znalazły się wśród osób

będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Według stanu z końca 2011 r. w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Leżajsku było zarejestrowanych 1 221 osób w wieku powyżej 45 r.ż., (tj. 22 % ogółu bezrobotnych) w tym 471 kobiet (39 %). Charakterystyczne dla osób w tym wieku jest to, że w porównaniu z osobami młodszymi mają niższe kwalifikacje (aż 82 % tych osób nie posiada wykształcenia przynajmniej średniego, podczas gdy osób młodszych tylko 43 %) i narażone są na dłuższe poszukiwanie pracy (odsetek długotrwale bezrobotnych w tej kategorii wiekowej wynosi aż 67%, podczas gdy u osób młodszych 54%). Należy tu zauważyć, że obecnie w naszym powiecie niemal co czwarta zarejestrowana osoba bezrobotna przekroczyła 45 rok życia (1 221 osób), stając się tym samym znacznie mniej atrakcyjną dla potencjalnych pracodawców.

#### Bezrobotni po 50 roku życia

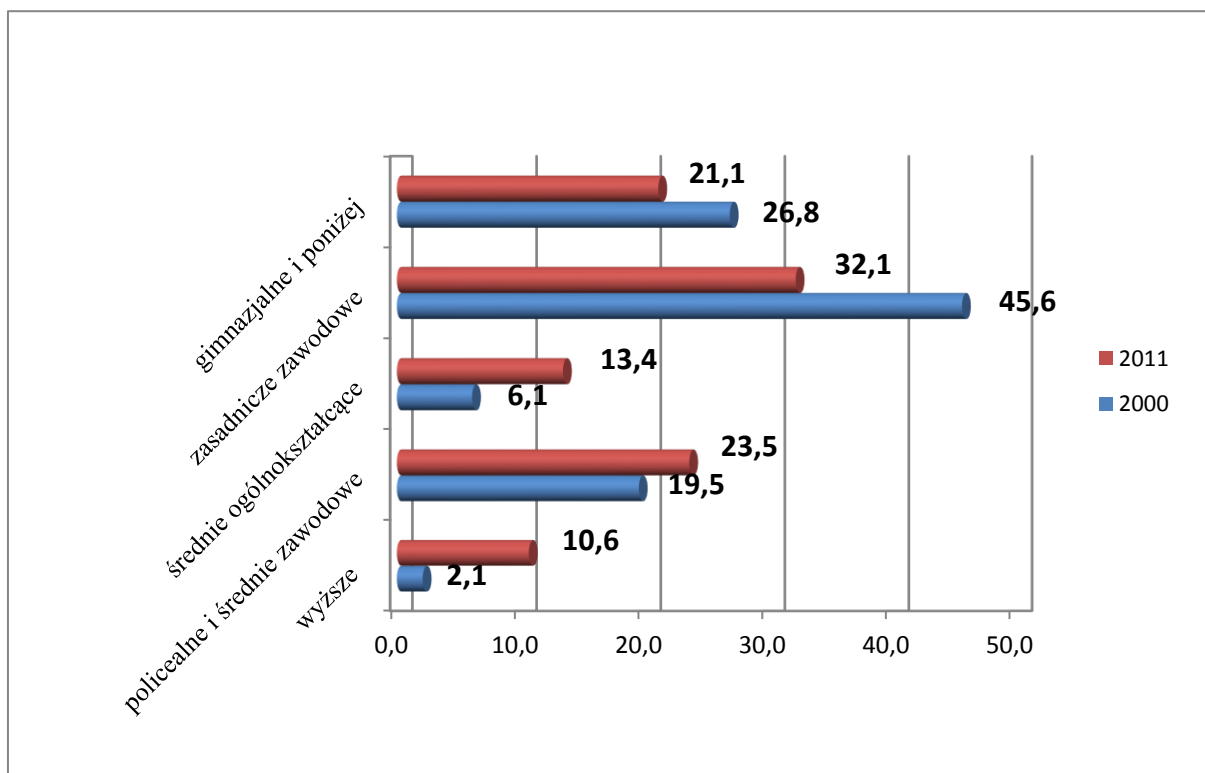
Od kilku lat w rejestrze PUP zwiększa się liczba osób w wieku powyżej 50 roku życia. Należy zauważyć, że udział osób w tym wieku wśród bezrobotnych zarejestrowanych ogółem z roku na rok wzrasta, w końcu 2011 stanowili oni ponad 15 % zarejestrowanych (817 osób, osób; rok wcześniej 759 osób, pięć lat wcześniej – 579). Porównując wszystkie grupy zdefiniowane w ustawie jako będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, to w grupie tej (obok osób długotrwale bezrobotnych oraz niepełnosprawnych) udział osób pozostających bez pracy powyżej 24 m-cy jest największy. Charakterystyczne dla tej kategorii osób bezrobotnych są następujące cechy: w większości są to osoby o najniższych kwalifikacjach, (46% posiada wykształcenie gimnazjalne, a 36% zasadnicze zawodowe), ponad połowa osób (61 %) posiada staż pracy między 10 a 30 lat, ale aż 24% pracowało poniżej 1 roku lub nie pracowało w ogóle;



Rys. 2 . Udział procentowy bezrobotnych według wieku w 2000 oraz 2011 roku.

### Bezrobotni według poziomu wykształcenia

Bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Leżajsku charakteryzuje raczej niski poziom wykształcenia. Aczkolwiek w porównaniu z sytuacją np. sprzed 10 lat nastąpiła widoczna zmiana w strukturze wykształcenia zarejestrowanych osób bezrobotnych. W końcu 2011 roku najmniej, tj. 12 % ogółu bezrobotnych legitymowało się wykształceniem wyższym, należy jednak podkreślić, że w ostatnich latach następuje wzrost tej kategorii bezrobotnych; 36% zakończyło naukę na poziomie szkoły średniej. W tym samym okresie 32 % ogółu osób bezrobotnych posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe, a 20% gimnazjalne lub niższe, stanowiąc łącznie 52% ogółu bezrobotnych i 59 % grupy bezrobotnych pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy. Generalnie osoby te jako niezbyt atrakcyjne z punktu oczekiwań pracodawców pozostają stosunkowo długo w rejestrach urzędu. Strukturę wykształcenia, jaka jest obecnie w porównaniu ze stanem z 2000 roku przedstawia poniższy diagram:



**Rys. 3. Udział procentowy bezrobotnych według poziomu wykształcenia w 2000 oraz 2011 roku.**

### Bezrobotni według doświadczenia zawodowego

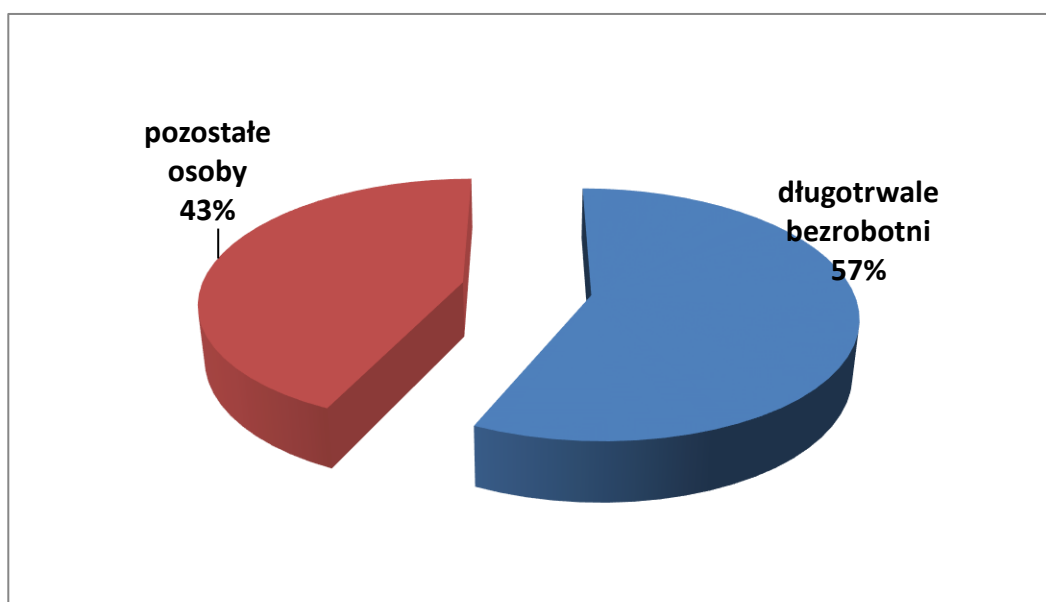
W końcu grudnia 2011 r. wśród ogółu zarejestrowanych bezrobotnych aż 37 % nie posiadało udokumentowanego doświadczenia zawodowego, tj. doświadczenia uzyskanego w trakcie zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub prowadzenia działalności gospodarczej przez okres co najmniej 6 m-cy. Krótki staż pracy tj. do 5 lat posiadało 39 % ogółu bezrobotnych. Osoby bez doświadczenia zawodowego lub posiadające krótki staż pracy (do 5 lat) stanowiły łącznie 71 % ogółu bezrobotnych oraz 69 % osób pozostających bez pracy powyżej 12 m-cy.

### Osoby długotrwale bezrobotne

Kolejną charakterystyczną cechą bezrobocia w Powiecie Leżajskim jest dość duży odsetek osób długotrwale bezrobotnych. Bezrobotni pozostający w rejestrze PUP łącznie przez okres ponad 12 m-cy w okresie ostatnich dwóch lat stanowili na koniec grudnia 2011 roku 57 % (rok wcześniej 54 %), z tego 18% (rok wcześniej 13 %) pozostawało bez pracy powyżej 24 m-cy. W tej grupie osób oczekujących na uzyskanie zatrudnienia ponad rok kobiety stanowiły 56 %, natomiast mężczyźni 44%. Bezrobocie, w szczególności długotrwale, powoduje przechodzenie osób z tej grupy do sfery dezaktywacji zawodowej,



a także wywołuje związane z tym różnorodne negatywne zjawiska społeczne. Jest to sytuacja tym bardziej niekorzystna, że w tej kategorii bezrobotnych znajduje się znaczna grupa młodych osób w wieku do 34 lat (52 % pozostających w ewidencji urzędu ponad 12 miesięcy) oraz grupa osób posiadających niski poziom wykształcenia (tj. 56 % bezrobotnych powyżej 12 miesięcy stanowią osoby legitymujące się wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz gimnazjalnym i poniżej). Długotrwale bezrobotni często nie posiadają w ogóle lub posiadają krótki, wynoszący poniżej 5 lat staż pracy - stanowią oni 72% bezrobotnych pozostających bez pracy ponad 12 m-cy.



Rys. 4. Udział procentowy osób długotrwale bezrobotnych w 2011 roku.

### **Podsumowanie**

Na tle powyższej analizy można wymienić następujące problemy, które są najbardziej charakterystyczne dla lokalnego bezrobocia:

- 1) **wysoki poziom bezrobocia** (ponad 5,4 tys. osób zarejestrowanych w końcu 2011 r.) **oraz wysoka stopa procentowa**, która w końcu 2011 r. wynosiła w powiecie 18,8%, wobec 15,7% w województwie podkarpackim oraz 12,5% w kraju; po dynamicznym wzroście poziomu bezrobocia na przełomie 2009 i 2010 roku, w roku 2011 **sytuacja na leżajskim rynku pracy uległa pewnej stabilizacji, niestety na poziomie znacznie wyższym aniżeli przed 2009 r.**, a porównanie dynamiki stopy bezrobocia w powiecie, województwie podkarpackim oraz w kraju świadczy o tym, że kryzys w większym stopniu dotknął nasz powiat. W porównaniu z analogicznym okresem roku 2010 w omawianym okresie odnotowano wzrost liczby bezrobotnych o 217 osób

oraz wzrost stopy procentowej bezrobocia o 0,5 punktu procentowego (w woj. podkarpackim o 0,3, a w Polsce o 0,1 punktu procentowego);

- 2) utrzymujący się **wysoki odsetek osób długotrwale bezrobotnych**, które stanowią jedną z najliczniejszych grup bezrobotnych (ponad 50 % ogółu zarejestrowanych w PUP – 3 084 osoby). Stan długotrwałego pozostawania bez pracy oraz niepowodzenie w uzyskaniu zatrudnienia niekorzystnie wpływa na psychikę osób bezrobotnych. Bezskuteczne próby uzyskania zatrudnienia znacznie obniżają wiarę we własne możliwości. Wydłużający się okres braku aktywności zawodowej powoduje dezaktualizację kwalifikacji zawodowych oraz coraz mniejsze zainteresowanie ze strony pracodawców zatrudnieniem takiego pracownika. W konsekwencji sytuacja ta stwarza ryzyko zagrożenia wykluczeniem społecznym;
- 3) **niski poziom wykształcenia osób bezrobotnych** (2 823 osoby, tj. 52% ogółu zarejestrowanych nie posiada wykształcenia średniego, w tym 40% stanowią kobiety, 60% mężczyźni), a co za tym idzie **niewystarczające kwalifikacje** w stosunku do potrzeb rynku pracy oraz niska mobilność w tej grupie znacznie utrudniają podjęcie jakiegokolwiek zatrudnienia. Wysokie koszty edukacji stanowią poważną barierę w zdobyciu niezbędnych umiejętności. Bariery są również wysokie wymagania pracodawców co do kwalifikacji przyszłych pracowników. Nieskuteczne starania o pracę powodują niechęć do dalszych działań związanych ze znalezieniem pracy i ryzyko długotrwałego pozostawania na bezrobociu;
- 4) **utrzymująca się duża liczba i udział osób nie posiadających doświadczenia zawodowego** (37% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych – 2 021 osób). Brak doświadczenia zawodowego w sytuacji dużej konkurencji na rynku pracy, stanowi znaczny problem w uzyskaniu zatrudnienia. Pracodawcy poszukują osób z doświadczeniem zawodowym, zarówno kobiet jak i mężczyzn, przygotowanych do samodzielnego świadczenia pracy;
- 5) **utrzymująca się wysoka liczba i udział osób młodych do 25 roku życia**. (1 457 osób w ewidencji PUP – 27 %). Brak pracy już na początku drogi zawodowej osób młodych, zazwyczaj nie posiadających doświadczenia zawodowego, negatywnie wpływa na postrzeganie siebie jako przyszłego pracownika. Obniżająca się motywacja i nieumiejętność aktywnego poszukiwania pracy u osób dopiero wchodzących na rynek pracy stanowi barierę w uzyskaniu jakiegokolwiek pracy w przyszłości i obniża ich efektywność.

- 6) **wzrastająca liczba i udział kobiet**, które pomimo wyższego niż mężczyźni poziomu wykształcenia dłużej pozostają w rejestrach osób bezrobotnych;
- 7) **powiększająca się liczba oraz udział osób w wieku powyżej 50 r. życia (817 osób w rejestrze PUP)**, które w porównaniu z osobami młodszymi mają niższe kwalifikacje (aż 82% tych osób nie posiada wykształcenia przynajmniej średniego, podczas gdy osób młodszych tylko 43%) i narażone są na dłuższe poszukiwanie pracy; poza tym posiadają istotne deficyty umiejętności posługiwania się nowoczesnymi rozwiązaniami teleinformatycznymi, co znacznie obniża ich dostęp do informacji i ogranicza komunikację. Czynniki te w połączeniu z obniżoną motywacją w pracy nad własnym rozwojem zawodowym prowadzi do zagrożenia wykluczeniem społecznym lub wprost do wykluczenia społecznego;
- 8) **wysoka liczba rejestracji osób bezrobotnych** (ponad 6 tys. rocznie) **oraz powiększający się udział osób rejestrujących się ponownie** (ponad 5000 osób rocznie powraca do rejestru osób bezrobotnych, tj. 83% wszystkich rejestrujących się). Tendencja ta obrazuje „charakter” lokalnego rynku pracy, coraz częstsze zatrudnianie krótkotrwałe, często subsydiowane środkami FP, przechodzenia z umów na czas nieokreślony na elastyczne formy zatrudnienia. Należy zauważyć, że nie tylko pracodawcy akceptują takie rozwiązanie ale i wiele osób doświadczonych brakiem pracy i stałych źródeł utrzymania, szczególnie w grupie bezrobotnych do 34 roku życia, a ci stanowią 59 % ogółu bezrobotnych.

## **II. SPRAWOZDANIE Z REALIZOWANYCH ZADAŃ PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W LEŻAJSKU W 2011 ROKU**

### **1. Referat Ewidencji i Świadczeń**

W 2011r. zarejestrowanych zostało ogółem **6 115** osób bezrobotnych, w tym: **1 683** osoby z prawem do zasiłku.

W związku z powyższym w 2011r. w Referacie Ewidencji i Świadczeń w komórce rejestracji wydano z upoważnienia Starosty Leżajskiego **6 115** decyzji administracyjnych w sprawie uznania za bezrobotnego oraz przyznania lub odmowie przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych.

Wyrejestrowania z ewidencji bezrobotnych w roku 2011 przedstawiały się następująco:

<b>Lp.</b>	<b>Przyczyna wyrejestrowania</b>	<b>Ilość osób</b>
<b>Wyrejestrowania ogółem</b>		<b>5 898</b>
<b>W tym:</b>		
1.	Podjęcie pracy	<b>2 900</b>
2.	Uruchomienie działalności gospodarczej, wyposażenie / doposażenie stanowiska pracy, podjęcie pracy subsydiowanej	<b>342</b>
3.	Podjęcie nauki	<b>48</b>
4.	Nabycie praw emerytalnych lub rentowych a także prawa do świadczeń przedemerytalnych	<b>276</b>
5.	Wyrejestrowanie na wniosek bezrobotnego	<b>264</b>
6.	<b>Niezgłoszenie się w wyznaczonym terminie NN</b>	<b>1 735</b>
7.	Odmowa przyjęcia odpowiedniej propozycji pracy	<b>12</b>
8.	Inne	<b>112</b>

Działania o których mowa wyżej spowodowały wydanie **5 898 decyzji administracyjnych w sprawie utraty statusu bezrobotnego.**

Rodzaj i ilość innych usług realizowanych przez Referat Ewidencji i Świadczeń w 2011r.

<b>Lp.</b>	<b>Rodzaj usług</b>	<b>Ilość</b>
1.	Przyznawanie / odmowa prawa do dodatku aktywizacyjnego	<b>275</b>
2.	Przyznawanie stypendiów z tyt. podjęcia dalszej nauki w systemie niestacjonarnym	<b>3</b>

3.	Decyzje w sprawach przyznania / utraty prawa do stypendium z tyt. odbywania stażu	<b>743</b>
4.	Decyzje w sprawie przyznania i utraty prawa do stypendium z tyt. odbywania szkolenia	<b>533</b>
5.	Decyzje w sprawie wstrzymania oraz wznowienia wypłaty zasiłku dla bezrobotnych, utraty prawa do zasiłku (UD)	<b>724</b>
6.	Zgłaszanie do ubezpieczeń	<b>18 633</b>
7.	Wydawanie zaświadczeń na temat okresów pozostawania w ewidencji bezrobotnych oraz okresów pobierania świadczeń	<b>10 781</b>
8.	Wydawanie zaświadczeń o zatrudnieniu i wynagrodzeniu ZUS Rp7	<b>160</b>
9.	Wydawanie zaświadczeń dot. osób nie pozostających w ewidencji bezrobotnych	<b>27</b>
10.	Udzielanie informacji na temat bezrobotnych na rzecz sądów, ZUS, ośrodków pomocy społecznej	<b>432</b>
11.	Wnioski o uporządkowanie okresów podlegania ubezpieczeniom społecznym i ubezpieczeniu zdrowotnemu	<b>147</b>
12.	Realizacja zadań w zakresie rejestracji oraz wypłaty zasiłków osób powracających po zatrudnieniu w krajach UE – E301 oraz transferów zasiłku z krajów UE	<b>42</b>
13.	Okresowa zwrotna pomoc w spłacie kredytu mieszkaniowego	<b>1</b>

Stwierdzono **44 przypadki nienależnie pobranych świadczeń finansowych** (zasiłki dla bezrobotnych, stypendia z tyt. odbywania stażu, szkolenia, podjęcia studiów podyplomowych) , w związku z czym w wyniku podjętych działań **odzyskano** nienależnie pobrane świadczenie finansowe na kwotę **16.738,06 zł.**

W 2011r. bezrobotni wnieśli **20 odwołań** od decyzji wydanych z upoważnienia Starosty Leżajskiego. Organ II instancji utrzymał w mocy **14** decyzji, **4** decyzje uchylono we własnym zakresie.

***W 2011r. w Referacie Ewidencji i Świadczeń wydano:***

- ***około 20 500 decyzji administracyjnych,***
- ***około 11 000 zaświadczeń i poświadczeń na temat osób zarejestrowanych w tut. urzędzie,***
- ***sporządzono 18 633 dokumentów zgłoszeniowych bezrobotnych do ubezpieczeń,***

- sporządzono 147 wniosków o uporządkowanie okresów podlegania ubezpieczeniom społecznym i ubezpieczeniu zdrowotnemu.

## **2. Centrum Aktywizacji Zawodowej**

### **2.1. Pośrednictwo pracy**

Pośrednictwo pracy stanowi podstawową usługę rynku pracy, polegającą w szczególności na udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych.

W ramach tej usługi realizowane są również giełdy pracy, targi pracy i wizyty u pracodawców z terenu lokalnego rynku pracy, mające na celu pozyskanie miejsc pracy oraz pozyskanie do współpracy nowych pracodawców.

Pracodawcy zgłaszają ofertę pracy w formie oferty otwartej (zawierającej dane umożliwiające identyfikację pracodawcy) oraz oferty zamkniętej (niezawierającej danych umożliwiających identyfikację pracodawcy).

<b>ANALIZA OFERT PRACY</b>		
1	Pozyskane oferty pracy	370
2.	Pozyskane miejsca pracy	636
3.	Wydane skierowania	441
4.	Podjęcia pracy w ramach wydanych skierowań	196
5.	Zorganizowane giełdy pracy	11
6.	Uczestnicy giełd pracy	192
<b>WSPÓŁPRACA Z PRACODAWCĄ</b>		
1.	Liczba nowych pracodawców pozyskanych do współpracy	154
2.	Kontakty z pracodawcami	599
<b>AKTYWIZACJA BEZROBOTNYCH/POSZUKUJĄCYCH PRACY</b>		
1.	Kontakty z bezrobotnymi/poszukującymi pracy	19 995
2.	Propozycje Grupowych Informacji Zawodowych	3520
3.	Propozycje Zajęć Aktywizacyjnych	133

W roku 2011 w wyniku działań pośrednictwa pracy PUP pracodawcy zgłosili **370** ofert pracy niesubsydiowanej na 636 stanowisk pracy. Najwięcej ofert zgłoszono na takie stanowiska jak: pracownik budowlany (posadzkarz, tynkarz, pracownik dociepleń, murarz), pracownik branży gastronomicznej (kelner, kucharz, barman), a po za tym fryzjer, sprzedawca, kierowca samochodów ciężarowych, operator koparko - ładowarki, pracownik ochrony fizycznej/dozorca. Oferty pracy jakimi dysponował urząd umieszczane były na tablicy ogłoszeń o pracę w siedzibie urzędu oraz na stronie internetowej urzędu pracy [www.praca.lezajsk.pl](http://www.praca.lezajsk.pl).

Na zgłoszone stanowiska pracy zostało skierowanych 441 osób, z czego 196 osób zostało zatrudnionych.

**W roku 2011 zorganizowano 11 giełd pracy m.in. na takie stanowiska jak: sprzedawca, dozorca (oferta kierowana do osób niepełnosprawnych), kierowca kat. C + E oraz ślusarz, uczestniczyło w nich 196 osób.**

Małą liczbę podjęć pracy w ramach wydawanych skierowań należy łączyć ze sposobem realizacji ofert. Większość zgłaszanych ofert pracy realizowana jest jako oferta otwarta tzn. z pełnymi danymi identyfikującymi pracodawcę. Powoduje to, że wiele osób bezrobotnych dowiaduje się o ofercie pracy za pośrednictwem urzędu (tablica ogłoszeń, internet) ale dociera do pracodawców bez wydania skierowania.

Zmniejszenie liczby zgłoszonych ofert pracy wynika z dużej liczby ofert subsydiowanych realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy głównie staży oraz refundacji kosztów utworzenia stanowiska pracy. Ponadto niektóre z ofert pracy zgłoszonych, jako oferty niesubsydiowane, zostały po wybraniu kandydata przekształcone przez pracodawców w oferty subsydiowane. Liczba ofert pracy zgłaszanych przez duże zakłady na terenie powiatu znacznie zmalała, co również miało wpływ na liczbę wolnych miejsc pracy.

W trakcie wizyt w Centrum Aktywizacji Zawodowej osobom bezrobotnym i poszukującym pracy (19 995 osób) przedstawiono informacje o krajowych ofertach pracy, ofertach pracy EURES, możliwościach uczestnictwa w organizowanych na terenie PUP giełdach pracy, szkoleniach zawodowych, stażach oraz możliwościach otrzymania dotacji na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej.

Pracodawcy najczęściej poszukują do zatrudnienia osób wykwalifikowanych (posiadających określone uprawnienia) do pracy w danym zawodzie tj. elektryk (aktualne uprawnienia), księgowy (znajomość programów księgowych), kierowca samochodów ciężarowych (posiadający doświadczenie w zawodzie).

Ofertami pracy zainteresowane są osoby ze wszystkich grup wiekowych zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy, jak również osoby niezarejestrowane oraz osoby mieszkające na terenie sąsiednich powiatów.

### **Leżajskie Targi Pracy.**

W IV edycji Leżajskich Targów Pracy organizowanych w dniu **28.04.2011r.** wzięło udział 53 pracodawców. Byli to głównie pracodawcy lokalni z terenu Powiatu leżajskiego (35 wystawców) ale również w Targach uczestniczyli pracodawcy z sąsiednich powiatów (18 wystawców). Wystawcy reprezentowali branżę usługowo – produkcyjną i handlową, o zasięgu lokalnym, krajowym i międzynarodowym, zaprezentowali ok. 434 ofert pracy w tym pracę za granicą i pracę dla osób niepełnosprawnych, oraz ok. 100 ofert stażu. Wśród pracodawców prezentujących swoje oferty było kilka instytucji związanych z pracą takie jak ZUS, PIP, RARR czy Urząd Skarbowy, którzy wystąpili w roli konsultantów. Oferty pracy były bardzo różnorodne, od najprostszych prac fizycznych po wysoko specjalistycznych. Ambasada Kanady, jako jeden z wystawców, zaprezentowała skierowany głównie do młodzieży program stażu i pracy w Kanadzie. Ciekawą ofertą, szczególnie dla młodych ludzi była propozycja pracy w służbach mundurowych w policji i wojsku, a przedstawione metody rekrutacji były bardzo interesujące. Ogółem Leżajskie Targi Pracy 2011 odwiedziło ok. 3 000 osób.

Podczas Targów Pracy została przeprowadzona ankieta zarówno wśród pracodawców jak i osób zainteresowanych ofertami. Spośród **53** wystawców uczestników IV edycji Targów Pracy, **42** pracodawców uczestniczyło w poprzednich edycjach. Stwierdzili oni, że efektem dotychczasowego ich udziału było zatrudnienie **101 osób**. Jest to bardzo dobry wynik, który potwierdza sens i potrzebę organizacji Targów Pracy. Ocena osób odwiedzających Targi była bardzo pozytywna. W ich opinii podkreślany był profesjonalizm i wysoki poziom organizacji Targów. Pojawiały się ciekawe sugestie, które wykorzystamy w przyszłości, a także deklaracje udziału w kolejnych edycjach.





## **2.2. Poradnictwo zawodowe**

Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa polegają na udzielaniu pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w planowaniu oraz organizowaniu ich życia zawodowego. Osoby bezrobotne i poszukujące pracy mogą uzyskać pomoc w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia, a w szczególności:

- informacje o zawodach, sytuacji na lokalnym, krajowym i międzynarodowym rynku pracy oraz możliwościach szkolenia i kształcenia,
  - skorzystać z porad indywidualnych z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zainteresowań i predyspozycji zawodowych,
  - mogą zostać skierowane na specjalistyczne badania lekarskie i psychologiczne umożliwiające wydanie opinii o przydatności zawodowej do pracy, zawodu i kierunku szkolenia
- mogą wziąć udział w grupowych poradach i informacjach zawodowych.

Pracodawcy mogą uzyskać pomoc w zakresie doboru kandydatów do pracy spośród osób zarejestrowanych w Urzędzie oraz we wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników przez udzielenie porad zawodowych.

### **Poradnictwo zawodowe indywidualne:**

W 2011 r. w rozmowach wstępnych uczestniczyły 1303 osoby, z porad indywidualnych skorzystało 801osoby. Zdecydowaną grupę klientów stanowiły osoby bezrobotne do 6 m-cy i powyżej 12 m-cy, bezrobotni do 25 r.ż. oraz bezrobotni powyżej 50 r.ż.

Główne problemy z jakimi zgłaszali się klienci to: wybór lub zmiana zawodu, uzupełnienie lub zmiana kwalifikacji zawodowych, wybór kierunku kształcenia lub szkolenia, planowanie rozwoju zawodowego, wybór miejsca pracy lub wybór formy pomocy określonej w ustawie.

Spośród 801 osób korzystających z usługi poradnictwa indywidualnego, 306 osób podjęło pracę, natomiast 213 osób zostało skierowanych na szkolenia zawodowe.

Według stanu na 31 grudzień 2011r. opracowanych zostało 1017 indywidualnych planów działania. Realizację IPD zakończyło 165 osób, a 639 kontynuuje w roku bieżącym.

**Z informacji zawodowych indywidualnych** w 2011 r. skorzystało 103 osoby. Klienci zazwyczaj chcieli uzyskać informacje na temat możliwości skorzystania z proponowanych przez Urząd form wsparcia.

### **Grupowe informacje zawodowe:**

W roku 2011 przeprowadzono 218 grupowych informacji zawodowych na których było obecnych 2944 uczestników. Były to informacje o tematyce:

1. Bezpieczne wyjazdy do pracy
2. Dlaczego warto zostać wolontariuszem?
3. Elastyczne formy zatrudnienia
4. Lokalny rynek pracy i tendencje rozwojowe zawodów
5. Marketing własnej osoby – sztuka skutecznej autoprezentacji (rozmowa kwalifikacyjna)
6. Marketing własnej osoby – trudna sztuka pisania o sobie (CV i LM)
7. Możliwości szkoleń finansowanych ze środków programów Unii Europejskiej
8. Możliwości uzyskania kwalifikacji zawodowych
9. Oczekiwania pracodawców w zakresie kwalifikacji zawodowych wymaganych od kandydatów do pracy.
10. Poszukiwanie pracy
11. Poznaj swoje prawa w pracy (kodeks pracy)
12. Poznanie celu i założeń IPD
13. Przedsiębiorczość
14. Przedsiębiorczość dla kobiet
15. Spółdzielnia socjalna
16. Usługi i instrumenty rynku pracy

### **Grupowe porady zawodowe:**

W 2011 roku przeprowadzono 34 porady zawodowe, w których uczestniczyło 242 osoby. Były to porady o tematyce :

1. Autoprezentacja – czyli jak skutecznie zareklamować siebie
2. Dokumenty aplikacyjne – moja wizytówka
3. Elastyczne formy zatrudnienia
4. Grupowe IPD
5. Ja jako przedsiębiorca
6. Jestem aktywny na rynku pracy
7. Moja kariera planuje i działam
8. Pokonaj stres – zanim on pokona ciebie
9. Poznaj siebie – wzór przyszłego zawodu

10. Samodzielność w poszukiwaniu pierwszej pracy
11. Samopoznanie kluczem trafnych decyzji zawodowych
12. Zaprojektuj swoją karierę – profesjonalne przygotowanie dokumentów aplikacyjnych

### **2.3. Nauka aktywnego poszukiwania pracy (Klub Pracy)**

Klub Pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Leżajsku jest miejscem, w którym prowadzone są:

1. szkolenia z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy,
2. zajęcia aktywizacyjne.

W 2011 roku Lider Klubu Pracy w PUP Leżajsk przeprowadził **5 edycji szkoleń z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy** – szkolenie trwa 3 tygodnie tj. 80 godzin. Szkolenia ukończyło **65 osób** (w tym była grupa klientów GOPS w Leżajsku). Uczestnicy szkolenia otrzymują stypendium szkoleniowe za godziny uczestnictwa oraz zwracane są im koszty dojazdu.

**Zajęcia aktywizacyjne** są to krótkie 1-dniowe lub 2-dniowe spotkania grupowe, których celem jest nabycie wiedzy i umiejętności z wybranych tematów potrzebnych do samodzielnego poszukiwania pracy. W 2011 roku w PUP Leżajsk przeprowadzono **11 edycji** zajęć aktywizacyjnych – zajęcia te ukończyło **116 osób**. Tematy, które cieszyły się największym zainteresowaniem to: dokumenty aplikacyjne, rozmowa kwalifikacyjna, znajdowanie ofert pracy, asertywność w poszukiwaniu pracy czy jak radzić sobie ze stresem w trakcie poszukiwania zatrudnienia.

W Klubie Pracy można skorzystać z bazy informacji oraz różnego rodzaju materiałów przydatnych w aktywnym poszukiwaniu pracy. Osoby poszukujące pracy mogą skorzystać z bezpłatnego dostępu do Internetu w celu uzyskania informacji prowadzących do zatrudnienia, telefonu czy ksero; dostępu do komputera z możliwością opracowania i wydrukowania dokumentów aplikacyjnych; filmów z zakresu technik przygotowujących do poszukiwania pracy. Z takiej formy pomocy w 2011 roku skorzystało **70 osób**.

### **2.4. Szkolenia zawodowe**

Liczba skierowanych – 213 osób  
Grupowe szkolenia – 120 osoby  
Indywidualne szkolenia – 93 osoby

### Propozycje szkoleń indywidualnych:

- operator: koparko-ładowarki, spycharki, walca drogowego, zagęszczarki, ładowarki, żurawi przenośnych, pompy do betonu
- kadry i płace, rachunkowość, pełna księgowość,
- wideofilmowanie, ceramika, bukiciarstwo, projektowanie i szycie ubrań,
- przewóz materiałów niebezpiecznych,
- kosztorysowanie robót budowlanych, instruktor nauki jazdy, spawanie, wizaż, barman, palacz c.o.

### **I. Liczba osób przeszkolonych w 2011 r. w rozbiu na poszczególne kategorie.**

#### 1. Osoby przeszkolone według miejsca zamieszkania

Liczba osób przeszkolonych		Miejsce zamieszkania	
		Miasto	Wieś
Ogółem	213	65	148
W tym kobiet	73	25	48

#### 2. Osoby przeszkolone według wykształcenia

ogółem	Wykształcenie				
	Wyższe	Policealne i średnie zawodowe	Średnie ogólnokształcące	Zasadnicze zawodowe	Gimnazjalne poniżej
213	32	72	31	64	14

#### 3. Osoby przeszkolone według wieku

ogółem	Wiek w latach				
	18 - 24	25 - 34	35 - 44	45 - 54	55 - więcej
213	81	83	32	17	-

#### 4. Osoby bezrobotne według czasu pozostawania bez pracy

ogółem	Czas pozostawania bez pracy		
	do 6-cy	6-12 m-cy	powyżej 12
213	43	82	88

**Z powyższego wynika, że najchętniej z usługi szkoleniowej korzystają osoby z wykształceniem policealnym średnim zawodowym, długotrwale bezrobotni w przedziale wiekowym od 18 do 24 roku życia.**

## II. Szkolenia zawodowe (grupowe) realizowane w 2011 roku

Lp.	Nazwa szkolenia	Liczba uczestników szkolenia	Koszt szkolenia na jednego uczestnika w zł	Osiągnięta efektywność zatrudnieniowa w okresie 3 miesięcy po zakończeniu szkolenia w %
1.	Operator koparko-ładowarki	15	1400,00	40
2.	Fakturzysta z obsługą kas fiskalnych. Profesjonalna obsługa klienta	15	987,80	20
3.	Własna firma pierwsze kroki	65	165,00	37
4.	Komputerowa obsługa magazynów z elementami inwentaryzacji	15	2880	szkolenie odbyło się w grudniu, najwcześniej efektywność jest możliwa do oszacowania w kwietniu br.
<b>5.</b>	<b>Ogółem</b>	<b>110</b>	<b>1 385,7</b>	<b>32,3</b>

### 2.5. Przygotowanie zawodowe dorosłych

#### Formy przygotowania zawodowego i czas trwania

Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, przygotowanie zawodowe odbywa się w dwóch formach.

**Praktyczna nauka zawodu dorosłych** (I forma) umożliwia po długotrwałym szkoleniu przystąpienie do egzaminu kwalifikacyjnego na tytuł zawodowy lub do egzaminu czeladniczego. Praktyczna nauka zawodu trwa od 12 do 18 miesięcy i kończy się egzaminem kwalifikacyjnym lub czeladniczym. Po uzyskaniu pozytywnego wyniku bezrobotny otrzymuje świadectwo potwierdzające uzyskane kwalifikacje w zawodzie.

Drugą formą jest **przyuczenie do pracy dorosłych** mające na celu zdobycie wybranych kwalifikacji zawodowych lub umiejętności, niezbędnych do wykonywania określonych zadań zawodowych. Przyuczenie do pracy dorosłych w zawodzie kończy się egzaminem sprawdzającym, po którego zaliczeniu bezrobotny otrzymuje zaświadczenie potwierdzające nabyte umiejętności. Przyuczenie do pracy dorosłych trwało od 3 – 6 miesięcy.

Cechą charakterystyczną Przygotowania Zawodowego Dorosłych jest to, że 80% czasu przeznaczanego na szkolenie obejmuje nabywanie umiejętności praktycznych, które są

realizowane u pracodawcy i 20% na szkolenie teoretyczne, które może odbywać się u pracodawcy (jeżeli pracodawca jest mistrzem w zawodzie i posiada kurs pedagogiczny) lub w jednostce szkoleniowej. Szkolenie przez jednostkę szkoleniową odbywa się za odpłatnością z Funduszu Pracy

Do głównych obowiązków pracodawcy należy zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków odbywania przygotowania zawodowego dorosłych, realizację przedłożonego PUP programu przygotowania zawodowego oraz prowadzenie jego dokumentacji. Na zasadach przewidzianych dla pracowników pracodawca jest obowiązany przydzielić odzież i obuwie robocze oraz środki higieny indywidualnej i osobistej.

Za każdy pełny miesiąc realizacji programu przygotowania zawodowego dorosłych, pracodawca, z którym PUP zawarł umowę, otrzyma 2% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia jako refundację za wydatki poniesione na materiały i surowce, eksploatację maszyn i urządzeń, odzież roboczą, posiłki regeneracyjne oraz inne środki niezbędne do realizacji programu. Na jednego uczestnika przypada prawo do refundacji w wysokości ok. 70 zł miesięcznie. Bezrobotny uczestnik PZD otrzymuje w trakcie szkolenia stypendium w wysokości 120% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych (913,70zł brutto obejmuje podatek i składkę zdrowotną, 784,47zł netto). Ponadto urząd opłaca składki społeczne w wysokości 259,05zł miesięcznie, łącznie bezrobotny otrzymuje 1173, 65zł/m-c, koszty badań lekarskich (ok. 150 – 200zł) oraz koszty egzaminu ok. 500zł.

Pracodawca po zrealizowaniu i zakończeniu szkolenia przez uczestnika PZD oraz po pozytywnym zdaniu egzaminu końcowego ma prawo do premii w wysokości ok. 7 740zł - dane na dzień sporządzania sprawozdania.

W roku 2011r. do odbycia przygotowania zawodowego dorosłych w formie praktycznej nauki zawodu została skierowana 1 osoba bezrobotna w zawodzie ślusarz, 2 osoby kontynuowały szkolenie w zawodzie murarz i 1 w zawodzie cieśla.

## **2.6. Studia podyplomowe**

Powiatowy Urząd Pracy może sfinansować osobie uprawnionej koszty studiów podyplomowych odbywających się w systemie wieczorowym lub zaocznym.

O sfinansowanie studiów podyplomowych mogą ubiegać się:

1. osoby bezrobotne;
2. osoby poszukujące pracy, które:

- a) są w okresie wypowiedzenia stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn dotyczących zakładu pracy,
  - b) są zatrudnione u pracodawcy, wobec którego ogłoszono upadłość lub który jest w stanie likwidacji, z wyłączeniem likwidacji w celu prywatyzacji,
  - c) otrzymują świadczenie socjalne przysługujące na urlopie górniczym lub górniczy zasiłek socjalny, określone w odrębnych przepisach,
  - d) uczestniczą w zajęciach Centrum Integracji Społecznej lub indywidualnym programie integracji, o którym mowa w przepisach o pomocy społecznej,
  - e) są żołnierzami rezerwy,
  - f) pobierają rentę szkoleniową,
  - g) pobierają świadczenie szkoleniowe przyznane przez pracodawcę na wniosek pracownika, przysługujące po rozwiązaniu stosunku pracy lub stosunku służbowego na czas udziału pracownika w szkoleniach, w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy,
  - h) podlegają ubezpieczeniu społecznemu rolników w pełnym zakresie na podstawie przepisów o ubezpieczeniu społecznym rolników jako domownik lub małżonek rolnika, jeżeli zamierza podjąć zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą poza rolnictwem.
3. pracownicy oraz osoby wykonujące inną pracę zarobkową w wieku 45 lat i powyżej, zainteresowane pomocą w rozwoju zawodowym, po zarejestrowaniu się w urzędzie.

Urząd, na wniosek, może sfinansować w/w. osobom z Funduszu Pracy koszty studiów podyplomowych należne organizatorowi studiów, do wysokości 100%, jednak nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia. Osoby korzystające z dofinansowania kosztów studiów podyplomowych zobowiązane są do przedłożenia w urzędzie dokumentu potwierdzającego kontynuację studiów podyplomowych oraz dokumentu ukończenia studiów.

Osobie posiadającej **status bezrobotnego**, której Urząd przyznał dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych, za okres uczestnictwa w zajęciach przewidzianych programem studiów przysługuje stypendium w wysokości 20% zasiłku dla bezrobotnych (ok150zł miesięcznie). W roku 2011r. z dofinansowania studiów podyplomowych skorzystało 29 osób z czego 8 osób podjęło zatrudnienie w trakcie studiów podyplomowych. (co stanowi 27 % efektywności w trakcie trwania studiów), Dofinansowanie w roku 2010 otrzymało 47 osób z czego podjęło zatrudnienie 35 osób (co stanowi 74 % efektywności).

Na rok 2012r. została zaplanowana kwota, która umożliwi sfinansowanie studiów podyplomowych dla około 40 osób uprawnionych.

## 2.7. Staż

**Staż** – oznacza nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy poprzez realizację zadań w miejscu pracy, bez nawiązywania z pracodawcą stosunku pracy.

W 2011 roku staż dla bezrobotnych organizowany był na okres od 3 - 4 m-cy. Staż organizowany w ramach projektu systemowego „Więcej szans w powiecie leżajskim” Poddziałanie 6.1.3 PO KL wymagał bezwzględnego zagwarantowania przez pracodawcę zatrudnienia osobie bezrobotnej po odbytym stażu. W ramach projektu systemowego w pierwszej kolejności były kierowane osoby:

- do 25 roku życia,
- powyżej 50 roku życia,
- niepełnosprawne,
- długotrwale bezrobotne,

Liczba osób skierowanych na staż w 2011 łącznie: **247 osób**.

Wykaz osób skierowanych do odbycia stażu z podziałem na wydatkowane środki:

Środki finansowe	Liczba osób ogółem	W tym kobiety	Efektywność
Fundusz Pracy	175	112	48%
EFS	54	38	90%
PFRON	18	10	5%

Z sektora publicznego zostało zgłoszonych 85 ofert stażu, pozostałe oferty (189) zostały zgłoszone od pracodawców i przedsiębiorców prywatnych.

## 2.8. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

W 2011r. środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej otrzymało 139 przedsiębiorców, którzy zostali zobligowani do jej prowadzenia przez minimalny okres 12 miesięcy.

### Rodzaje podejmowanych działalności:

- działalność produkcyjna – 26
- działalność handlowa – 10
- działalność usługowa – 101
- działalność mieszana – 2



### **Struktura finansowania umów w 2011r.:**

EFS – 114 osób (w tym 33 kobiety)

ALGORYTM – 25 osób ( w tym 13 kobiet)

**Razem: 139 osób**

Średnia wysokość dotacji wyniosła: 13 tys. zł.

W wyniku wydatków w zakresie wypłaty jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej powstały firmy o następujących profilach: agencje reklamowe, agencje artystyczne, budownictwo, brukarstwo, blacharstwo, cukiernictwo, doradztwo, fotografia, salony fryzjerskie, salony kosmetyczne, gastronomia, geodezja, handel, informatyka, instalacje elektryczne, instalacje wodno-kanalizacyjne, kwaciarnie, usługi ogrodnicze, itp.

### **2.9. Refundacje wyposażenia/doposażenia miejsca pracy**

**PUP** ze środków Funduszu Pracy może zrefundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą na podstawie złożonego wniosku koszty wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, pod warunkiem jego zatrudnienia przez okres co najmniej 24 miesięcy w pełnym wymiarze czasu pracy. Wysokość refundacji określona jest w umowie, nie może być jednak wyższa niż 6-krotna wysokość przeciętnego wynagrodzenia - przyjętego na dzień zawarcia umowy.

**W 2011 roku ze środków Funduszu Pracy w ramach refundacji kosztów podpisano 35 umów z przedsiębiorcami, którzy zatrudnili 35 osób bezrobotnych, według następującej struktury:**

<b>L.p.</b>	<b>Branża</b>	<b>Zawarte umowy</b>
<b>1.</b>	<b>HANDLOWA</b>	<b>6</b>
<b>2.</b>	<b>USŁUGOWA</b>	<b>18</b>
<b>3.</b>	<b>MIESZANA</b>	<b>10</b>
<b>5.</b>	<b>PRODUKCYJNA</b>	<b>1</b>
	<b>Ogółem</b>	<b>35</b>

**Średnia kwota na doposażenie / wyposażenie miejsca pracy w 2011 r. wynosiła: 14 tys. zł.**

### **2.10. Prace interwencyjne/ prace społecznie użyteczne /roboty publiczne**

#### **PRACE INTERWENCYJNE – 2011r.**

Prace interwencyjne często stanowią naturalne następstwo odbytego stażu lub bezpośrednio poprzedzają zatrudnienie na wakatach w zakładach pracy.

Pracodawcami, którzy korzystali z tej formy wsparcia byli zarówno pracodawcy prowadzący działalność gospodarczą (przedsiębiorcy), jak i jednostki budżetowe m. in. szkoły, przedszkola, urzędy gmin, starostwo powiatowe, miejski ośrodek pomocy społecznej, Caritas Archidiecezji Przemyskiej, zarząd dróg powiatowych, domy pomocy społecznej, Muzeum Ziemi Leżajskiej itp.

Prace interwencyjne skierowane są do osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Spełniających wymogi art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

### **PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE – 2011r.**

Nazwa Gminy	Liczba osób skierowanych
Miasto i Gmina Nowa Sarzyna	24
Gmina Leżajsk	25
Gmina Grodzisko Dolne	10
Miasto Leżajsk	17
Gmina Kuryłówka	21

**RAZEM: 97 osób**

#### Przykładowe rodzaje prac wykonywanych w ramach prac społecznie użytecznych:

- utrzymanie bieżące dróg gminnych, likwidacja zakrzaceń w pasach drogowych, drobne remonty przepustów drogowych, konserwacja rowów przydrożnych,
- prace porządkowo – opiekuńcze na rzecz osób starszych i niepełnosprawnych
- prace porządkowo - remontowe przy budynkach i mieniu gminnym
- prace na terenach zielonych i na cmentarzach komunalnych
- koszenie i grabienie trawy, przycinanie żywopłotów, malowanie ogrodzeń, pielęgnacja rabatów kwiatowych.

Bezrobotny skierowany do prac społeczno – użytecznych otrzymuje co najmniej 7,30zł za roboczogodzinę, z tego 60% kwota podlega refundacji (4,38zł).

### **ROBOTY PUBLICZNE – wykonanie 2011 rok**

Łącznie na roboty publiczne skierowano 44 osoby do wszystkich gmin Powiatu Leżajskiego oraz do Rejonowego Związku Spółek Wodnych i do Stowarzyszenia Rodziców Dzieci Niepełnosprawnych w Laszczynach.

### Rodzaje prac:

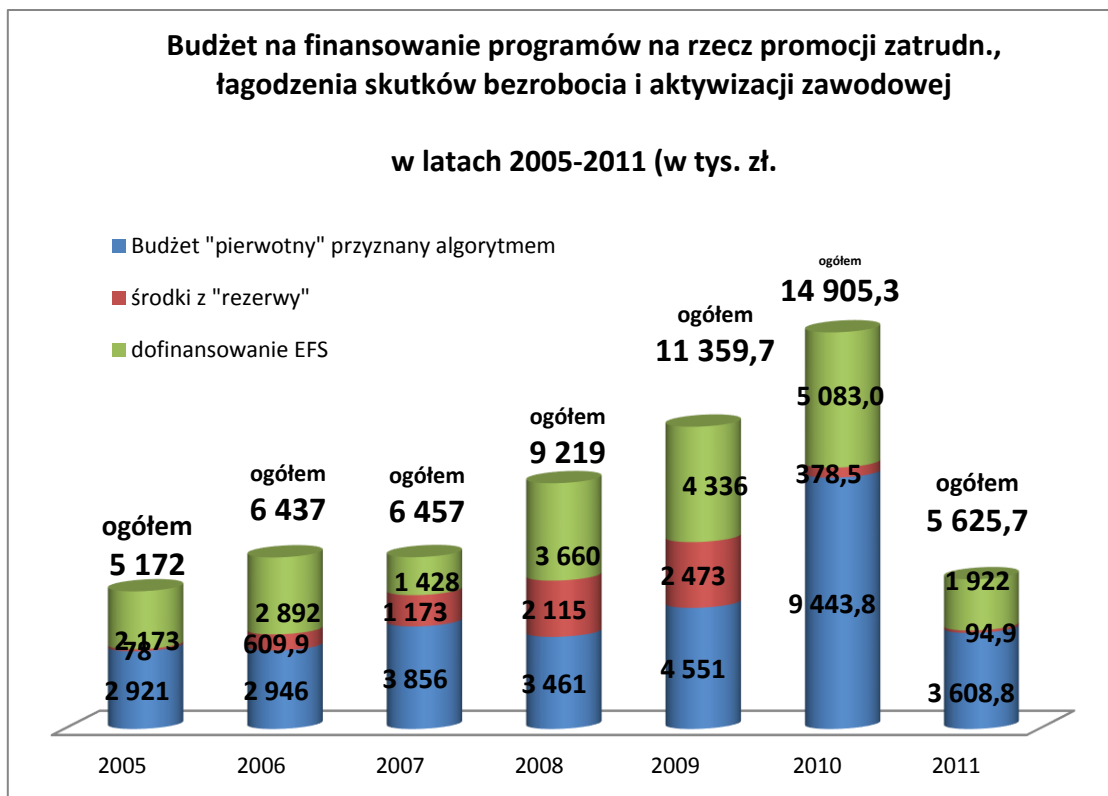
Prace powielały się w poszczególnych gminach i były podobne jak w przypadku prac społecznie użytecznych. tj:

- sprzątanie i utrzymanie w czystości miejsc publicznych
- urządzenie terenów zielonych i ich pielęgnacja
- pielęgnacja lasów i młodników leśnych
- drobne remonty budynków gospodarczych
- odkrzaczanie poboczy dróg gminnych i powiatowych
- konserwacja rowów i przepustów przy drogach gminnych .

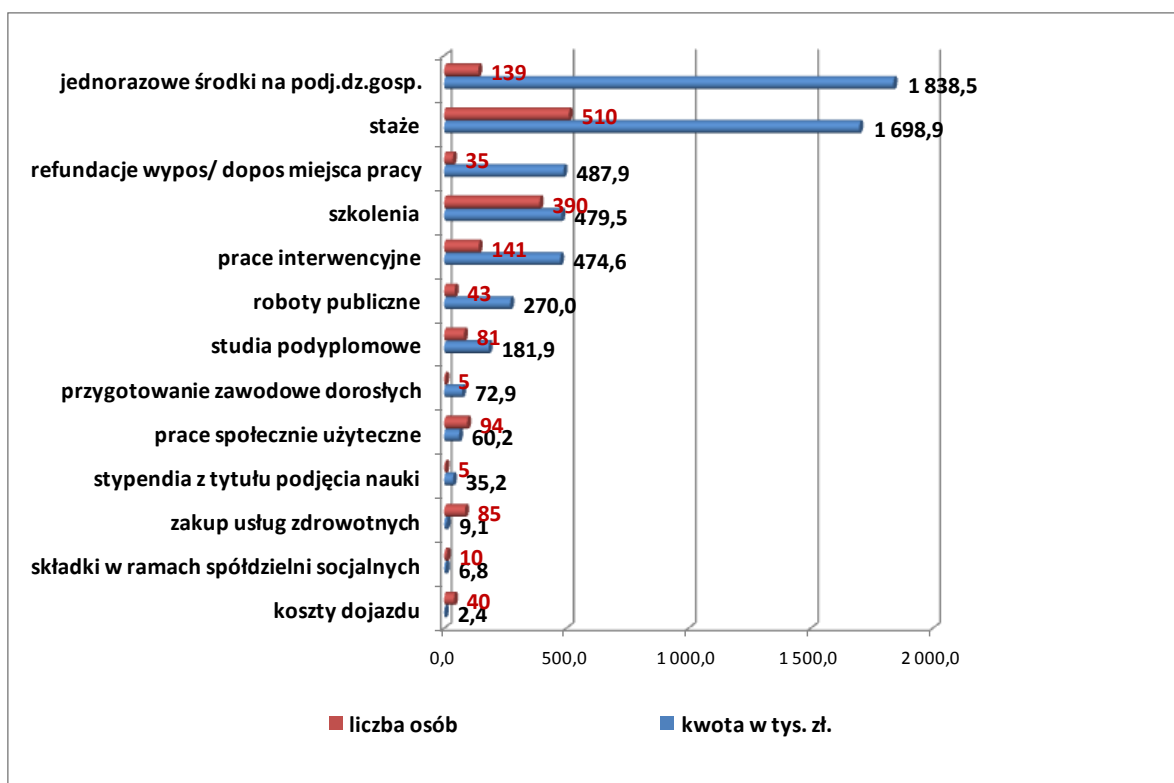
### **1. Referat ds. planowania, rozliczeń i zarządzania projektami.**

#### **3.1. Sprawozdanie z wykonania planów finansowych dotyczących promocji zatrudnienia w 2011r.**

W 2011 r., podobnie, jak w latach poprzednich środki z Funduszu Pracy na aktywne formy promocji zatrudnienia i przeciwdziałania bezrobociu i aktywizacji zawodowej przekazywane były bezpośrednio samorządom powiatowym według określonego algorytmu. Nie bez znaczenia były też środki dodatkowo pozyskane przez urząd z „rezerwy” Ministra (2 % budżetu), a przede wszystkim środki na realizację projektu systemowego pochodzące z Europejskiego Funduszu Społecznego (34 % budżetu). Na powyższe działania Powiatowy Urząd Pracy w Leżajsku w 2011 wydał łącznie 5 625,7 tys. zł.



*Wykonanie planu finansowego Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2011 r z podziałem na formy wsparcia w tysiącach złotych; kolorem czerwonym podano liczbę osób objętych daną formą w 2011 r. (skierowani w 2011 oraz zobowiązania z 2010r.)*



### **3.2. Projekt systemowy "Więcej szans w powiecie leżajskim". Projekt realizowany w ramach Poddziałania 6.1.3 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.**

Celem projektu było podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zwiększenie szans na zatrudnienie osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na lokalnym rynku pracy. W projekcie mogły wziąć udział wszystkie osoby bezrobotne ze szczególnym uwzględnieniem osób tj:

- bezrobotnych do 25 roku życia;
- bezrobotnych długotrwale lub kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka;
- bezrobotnych powyżej 45 roku życia;
- bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego;
- bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia;
- bezrobotnych niepełnosprawnych.

**Okres realizacji projektu: od 01.01.2011 do 31.12.2011r.**

***Dzięki udziałowi w projekcie osoby bezrobotne mogły:***

- zdobyć doświadczenie zawodowe oraz nabyć praktyczne umiejętności związane z wykonywaniem danego zawodu poprzez **staż dla 54 osób**;
- uzyskać **jednorazowo dotacje** na podjęcie własnej działalności gospodarczej **dla 114 osób**.

**Budżet projektu w 2011r wyniósł 1 922 000, 00 zł;**

**Efektywność projektu:**

- Uzyskanie doświadczenia zawodowego po stażu przez – **54** osoby;
- Podjęcie działalności gospodarczej – przez **114** osób;
- Podjęcie zatrudnienia – przez **76** spośród osób kontynuujących staż z 2010r. i skierowanych w 2011r.

### **3.3. Projekt "Innowator - aktywacja" Poddziałanie 6.1.2 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki - realizacja 2011**

Powiatowy Urząd Pracy w Leżajsku zakończył drugi rok realizacji projektu pod tytułem „**Innowator – aktywacja**”, współfinansowanego z Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego. Poddziałanie 6.1.2 Priorytetu VI „Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie” - Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013.

### **Celem ogólnym projektu jest:**

Wsparcie Powiatowego Urzędu Pracy w Leżajsku w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych oraz obsługi pracodawców do końca 2013r.

Beneficjentami ostatecznymi projektu jest 25 pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Leżajsku.

### **Zrealizowane zadania projektowe:**

- **12 Szkoleń indywidualnych**, w których udział wzięło **8 pracowników** kluczowych Powiatowego Urzędu Pracy, których celem było podniesienie kwalifikacji i kompetencji,
- **Szkolenie grupowe z zakresu „Mierników usług świadczonych przez PUP w Leżajsku”**, dla grupy **10 pracowników**,
- Ukończenie **studiów** (podyplomowych, licencjackich) przez **6 pracowników PUP** w Leżajsku,

Dodatkowo **kontynuujemy zatrudnienie 3 pośredników pracy oraz zatrudnienie 2 doradców zawodowych w wymiarze 1 etatu**. Wynagrodzenie ww. pracowników finansowane jest ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

### **W 2012r. w ramach projektu przewidujemy realizację następujących działań:**

- Kontynuację zatrudnienia pośredników pracy oraz doradców zawodowych,
- Szkolenia indywidualne,
- Szkolenie grupowe z zakresu doskonalenia jakości usług świadczonych przez PUP w Leżajsku,

Zakończenie realizacji projektu, planowane jest na 31 grudnia 2013r.

## **2. Referat finansowo - Księgowy**

### ***Przebieg wykonania planu finansowego za rok 2011***

#### **I. Dział 853 „Pozostałe zadania w zakresie polityki społecznej” rozdział 85322 Fundusz Pracy**

Stan realizacji planu finansowego Funduszu Pracy w 2011 r. przedstawia poniższa tabela:

<b>Lp.</b>	<b>Wyszczególnienie</b>	<b>Plan</b>	<b>wykonanie na dzień 31.12.2011 r.</b>	<b>% wykonanie do planu</b>
wydatki obligatoryjne nie limitowane zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy art.108 ust.1 pkt 15,26				
1	Zasiłki dla osób bezrobotnych		7 713 341,72	
2	Dodatki aktywizacyjne		302 282,80	
	<b>Razem:</b>		<b>8 015 624,52</b>	

wydatki na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy art.108 ust.1 pkt 1,9,10,11,12,13,14,16,17,17a,18,19,21,21a,22,23,24,24a,25,41,48,51,53

1	Szkolenia	488 757,00	488 621,51	99,97
2	Koszty dojazdów	2 406,00	2 406,40	100,02
3	Staż	1 698 982,00	1 698 576,26	99,98
4	Przygotowanie zawodowe dorosłych	73 000,00	72 862,55	99,81
5	Prace interwencyjne	474 700,00	474 572,06	99,97
6	Roboty publiczne	269 972,00	269 972,09	100,00
7	Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia miejsca pracy	487 932,00	487 931,81	100,00
8	Prace społecznie użyteczne	60 173,00	60 172,50	100,00
9	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	1 845 712,00	1 838 480,00	99,61
10	Stypendia z tytułu podjęcia dalszej nauki	35 217,00	35 216,70	100,00
11	Spółdzielnie socjalne - ref. części wynag. odpowiadającego składce na ubezpieczenie społeczne oraz składkę na ubezp. społeczne	6 834,00	6 834,05	100,00
12	Studia podyplomowe	182 015,00	181 903,46	99,94
	<b>Razem:</b>	<b>5 625 700,00</b>	<b>5 617 549,39</b>	<b>99,86</b>

wydatki fakultatywne zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy art.108 ust.1 pkt 2,4b,6, 27,30,31,32,33,34,36,36a,37,38,43

1	Rozwój i eksploatacja systemu informatycznego	311 795	311 305,74	99,84
2	Koszty przekazywania bezrobotnym należnych świadczeń pieniężnych, opłaty i prowizje bankowe	4 245	4 245,24	100,01
3	Opłaty pocztowe i koszty komunikowania się z pracodawcami, osobami bezrobotnymi itp.	79 603	75 070,93	94,31
4	Opracowywanie i rozpowszechnianie informacji o usługach organów zatrudnienia i innych partnerów rynku pracy, opracowywania i rozpowszechniania informacji zawodowych oraz wyposażenia dla prowadzenia poradnictwa zawodowego,	21 483	21 482,74	100,00
5	Zakup druków niezbędnych do ustalenia uprawnień do zasiłku i innych świadczeń z tytułu bezrobocia,	4 779	4 778,68	99,99
6	Dodatki do wynagrodzeń dla pracowników publicznych służb zatrudnienia	59 530	59 522,19	99,99
7	Koszty szkolenia kadr publicznych służb zatrudnienia	102 160	102 149,46	99,99

8	Wyposażenie dla prowadzenia poradnictwa zawodowego	2 010	1 911,19	95,08
9	Koszty sądowe i komornicze	200	96,44	48,22
10	Kluby pracy	295	294,43	99,81
	<b>Razem</b>	<b>586 100</b>	<b>580 857,04</b>	<b>99,11</b>
	<b>Łączne wydatki</b>		<b>14 214 030,95</b>	

## II. Dział 853 „Pozostałe zadania w zakresie polityki społecznej” rozdział 85333 Powiatowe urzędy pracy

Stan realizacji planu finansowego w 2011 r. przedstawia poniższa tabela:

Lp.	Wyszczególnienie	plan finansowy na 2011 r.	Wydatki na dzień 31.12.2011 r.	Wykonanie planu w %
1.	Wynagrodzenia i pochodne -wynagrodzenia osobowe, dodatkowe wynagrodzenie roczne, składki na ubezpieczenie społeczne oraz składki na Fundusz Pracy	2 062 124,00	2 062 122,09	100
2.	Wydatki bieżące m. in. materiały i wyposażenie, środki czystości, paliwo, energia elektryczna, gaz, usługi remontowe, obsługa prawna, wywóz nieczystości, badania lekarskie, odpis na ZFSS, podatek od nieruchomości, ubezpieczenie majątku, trwałe zarząd.	196 975,00	196 674,51	99,85
3.	Wydatki inwestycyjne- adaptacja garażu na składnicę akt oraz wyposażenie jej w regały jezdne	52 000,00	51 980,00	99,96
	<b>Razem:</b>	<b>2 311 099,00</b>	<b>2 310 776,60</b>	<b>99,99</b>

W dziale 853 rozdziale 85333 zrealizowane zostały dochody w kwocie 2 229,27 zł:

1. paragraf 0920 wpływ odsetek od środków na rachunku bankowym – 1 093,23 zł,
2. paragraf 0750 dochód z tytułu umowy dzierżawy części działki – 1 136,04 zł.

## III. Dział 853 „Pozostałe zadania w zakresie polityki społecznej” rozdział 85395 Pozostała działalność

Stan realizacji planu finansowego w 2011 r. projektu poddziałanie 6.1.2 PO KL tytuł projektu „Innowator-aktywacja”

Lp.	Wyszczególnienie	plan finansowy na 2011 r.	Wydatki na dzień 31.12.2011 r.	wykonanie planu w %
1.	Wynagrodzenia i pochodne -wynagrodzenia osobowe, dodatkowe wynagrodzenie roczne, składki na ubezpieczenie społeczne oraz składki na Fundusz Pracy	162 733,00	161 224,61	99,07
2.	Wydatki bieżące - materiały biurowe	1 395,00	1 383,28	99,16
	<b>Razem wydatki</b>	<b>164 128,00</b>	<b>162 607,89</b>	<b>99,07</b>



**W dziale 853 rozdziale 85395 zrealizowane zostały dochody w kwocie 1 421,63 zł:**

1. paragraf 0920 wpływ odsetek od środków na rachunku bankowym – 1 421,63 zł,

#### **IV . Dział 851 „Ochrona zdrowia”**

**rozdział 85156 Składki na ubezpieczenie zdrowotne oraz świadczenia dla osób nieobjętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego:**

<b>Lp.</b>	<b>Wyszczególnienie</b>	<b>plan finansowy na 2011 r</b>	<b>wydatki na dzień 31.12.2011 r.</b>	<b>wykonanie planu w %</b>
1.	składka na ubezpieczenie zdrowotne- 4415 średniomiesięczna liczba osób za które została odprowadzona składka	2 607 328,00	2 607 328,00	100
	<b>Razem wydatki</b>	<b>2 607 328,00</b>	<b>2 607 328,00</b>	<b>100</b>

### **3. Referat administracyjny**

#### **5.1. Prace remontowo - inwestycyjne**

Jednym z ważnych przedsięwzięć w 2011r., które radykalnie usprawniło pracę urzędu było utworzenie składnicy akt bezrobotnych.

Problem ze składowaniem olbrzymiej ilości danych papierowych klientów urzędu był kluczowym od wielu lat. Akta bezrobotnych przechowywane były w kilku pomieszczeniach co w znacznym stopniu utrudniało odnalezienie potrzebnych dokumentów.

W ubiegłym roku udało się przeprowadzić adaptację pomieszczenia garażowego i przystosować je do pełnienia funkcji składnicy akt. Zrobiono wylewkę, położono płytki gresowe na podłodze, wyrównano i pomalowano ściany oraz wymieniono oświetlenie. Przebito również drzwi aby umożliwić komunikację z wewnątrz budynku. Zostały zamontowane nowoczesne regały jezdne o łącznej długości półek **459 mb**.

Udało się również przeprowadzić remont trzech pomieszczeń biurowych, w których przyjmuje się bardzo dużą ilość klientów (rejestracja, wydawanie zaświadczeń, przyjmowanie informacji o zmianach w statusie osób bezrobotnych). W pomieszczeniach tych zrobiono nowe wylewki na podłodze, wymieniono wykładzinę podłogową na płytki gresowe, wyrównano i pomalowano ściany. Pozwoliło to na poprawę w utrzymaniu czystości, zwłaszcza w okresie jesienno-zimowym.

## 5.2. Poziom i struktura zatrudnienia

Na dzień 31 grudnia 2011 roku struktura zatrudnienia w Powiatowym Urzędzie Pracy w Leżajsku przedstawiała się następująco:

L.p.	Referaty	Umowa na czas nieokreślony	Umowa na czas określony	Umowa na czas zastępstwa	Stażyści
1.	Dyrektorzy i Kierownicy	7	-	-	-
2.	Referat Organizacyjny	7	1	1	1
3.	Referat Ewidencji i Świadczeń	6	-	-	1
4.	Referat Finansowo - Księgowy	5	-	-	-
5.	Centrum Aktywizacji Zawodowej	14	4	-	-
6.	Referat Planowania Rozliczeń i Zarządzania Projektami	9	1	-	-
<b>Razem</b>		<b>48</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>2</b>

Na koniec 2011 r. stan zatrudnienia wynosił 55 pracowników (w tym 52 osoby zatrudnione w pełnym wymiarze czasu pracy i 3 osoby zatrudnione w wymiarze ½ etatu). **Liczba osób faktycznie świadczących pracę na dzień 31.12.2011 rok to 54.** Jedna z osób posiadająca umowę o pracę na czas nieokreślony przebywa na urlopie bezpłatnym.

Stan zatrudnienia w porównaniu do roku 2010 r. pomniejszył się o 2 pracowników (dot. umów na czas nieokreślony i określony). Na dzień 31.12.2010 wynosił 56 pracowników – przy czym w dniu 31.12.2010 roku zakończyła się umowa o pracę zawarta na czas określony, natomiast w dniu 29.12.2011 roku jedna z osób zatrudniona na czas nieokreślony rozwiązała stosunek pracy przechodząc na emeryturę.

Na dzień 31.12.2011 r. struktura wykształcenia wraz z podziałem na wiek pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Leżajsku przedstawiała się następująco:

Wyszczególnienie o – ogółem k – kobiety		Ogółem	Z tego w wieku – lat					
			24 i mniej	25–34	35–44	45–54	55 i więcej	
Zatrudnieni w PUP		o	55	0	19	15	17	4
		k	45	0	15	13	14	3
z tego z wykształceniem	wyższym	o	40	0	19	14	5	1
		k	34	0	15	12	5	1
	policealnym i średnim zawodowym	o	14	0	0	1	10	3
		k	11	0	0	1	8	2
	zasadniczym zawodowym	o	2	0	0	0	2	0
		k	1	0	0	0	1	0

**W 2011r. wdrożono nowy, uaktualniony Regulamin Pracy, uzgodniony z działającymi w PUP organizacjami związkowymi.**

### **5.3. Wykaz kontroli zewnętrznych**

1	WUP Rzeszów	Kontrola projektu „Więcej szans w powiecie leżajskim”	13.04.2011 14.04.2011
2	Urząd Kontroli Skarbowej w Rzeszowie	Audyt operacji projektu „Innowator – aktywacja”	14.04.2011
3	Starostwo Powiatowe Leżajsk	Kontrola planu wydatków jednostki	26.04.2011 13.05.2011
4	Starostwo Powiatowe Leżajsk	Kontrola czasu Pracy Dyrektora PUP	12.07.2011
5	PSSE Leżajsk	Ocena stanu sanitarno-technicznego w ogólnodostępnego	18.08.2011
6	Wojewoda Podkarpacki	Prawidłowość realizacji zadań wynikających z przestrzegania przepisów ustawy z dnia 20.04.2004 oraz przestrzegania zasad i trybu wydatkowania środków FP	08.09.2011 09.09.2011 13.09.2011
7	Karpacka Spółka Gazownicza	Kontrola poboru gazu	22.09.2011
8	Rejon dystrybucji gazu Leżajsk	Kontrola głównego kurka gazu	08.12.2011

### **5.4. Branża informatyczna**

W roku 2011 z zakresu informatyki zrealizowano:

1. Zaprojektowano i wykonano nową stronę WWW urzędu,
2. zakupiono zaporę sprzętową Firewall,
3. zmodernizowano sprzęt komputerowy użytkowany w urzędzie (serwery, komputery stacjonarne),
4. wdrożono czytniki dowodów osobistych usprawniający proces rejestracji osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
5. wdrożono autoryzację do systemów poprzez karty chipowe pracowników urzędu,
6. utrzymanie ciągłości pracy urzędu: aktualizacje systemów pracujących w urzędzie (Syriusz, kancelaria el-dok, lex, program do ewidencji składników majątku), koszt energii elektrycznej wykorzystywanej przez system informatyczny, tonery do drukarek i ksero, podpisy elektroniczne pracowników wykonujących przesyły elektroniczne.

### **III. PLAN PRACY NA 2012 R.**

#### ***REFERAT EWIDENCJI I ŚWIADCZEŃ***

1. Głównym zadaniem jakie zostało postawione przed pracownikami Referatu Ewidencji i Świadczeń na 2012r. jest wdrożenie **SEPI** (Samorządowej Elektronicznej Platformy Informatycznej). Aplikacja SEPI współpracująca z SI SYRIUSZ ma na celu wyeliminowanie czasochłonnych czynności związanych z wydawaniem zaświadczeń o statusie i okresach wypłaty zasiłków dla bezrobotnych na potrzeby ośrodków pomocy społecznej w powiecie.
2. Uzupełnienie bazy danych o numery telefonów komórkowych co jest niezbędne do odpowiedniego funkcjonowania systemu SMS.
3. Realizacja kolejnej (V) edycji Leżajskich Targów Pracy w dniu 26 kwietnia 2012r. – podjęcie szerszej współpracy z CAZ w celu doskonalenia pracy z klientami urzędu.

#### ***CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ***

1. Przeprowadzenie V edycji Leżajskich Targów Pracy w dniu 26.04.2012r.
2. Wdrożenie kolejnych funkcji zawartych w systemie informatycznym SI „Syriusz” o rejestrowanie wszystkich wniosków i automatyczne sporządzanie umów z systemu oraz skierowań do pracy, do odbycia stażu, na szkolenia, na badania lekarskie itp.
3. Rozwijanie współpracy z gminami Powiatu Leżajskiego i ośrodkami pomocy społecznej w zakresie aktywizacji dłużników alimentacyjnych,
4. Poznanie zasad występowania „Funkcji 14 Państwa to jest Rynek Pracy” w zakresie opracowywania i funkcjonowania budżetów zadaniowych w powiatowych urzędach pracy oraz jej zastosowanie zgodnie z zaleceniami i wytycznymi Ministerstwa Finansów – Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 października 2011r. w sprawie szczegółowych zasad gospodarki finansowej Funduszu Pracy,
5. Opracowanie i wdrożenie nowej procedury organizowania staży finansowanych z FP i EFS dla osób bezrobotnych – wprowadzenie ofert stażowych uzupełnionych programem stażu, rekrutacja i wybór kandydatów, złożenie wniosku i zawarcie umowy.
6. Szeroka współpraca PUP w Leżajsku jako Instytucji Wspierającej z Centrum Ekonomii Społecznej (komórka organizacyjna RARR w ramach projektu EFS „Samorządowe Spółdzielnie Socjalne - miejscem pracy dla długotrwale bezrobotnych”. Współpraca polegać będzie między innymi na propagowaniu idei ekonomii społecznej na terenie naszego powiatu, a także promowaniu spółdzielczości socjalnej wśród osób uprawnionych

do zakładania spółdzielni socjalnych, w tym bezrobotnych zarejestrowanych w tutejszym urzędzie. W sytuacji zainteresowania tą formą prowadzenia działalności, PUP włączy się w proces rekrutacji do pracy w utworzonej spółdzielni. Centrum Ekonomii Społecznej funkcjonuje przy Rzeszowskiej Agencji Rozwoju Regionalnego w Rzeszowie.

### ***Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy (Klub Pracy)***

**Plany na 2012 rok** to przeprowadzenie:

- szkoleń z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy 6-7 edycji tj. około 105 osób,
- zajęć aktywizacyjnych 15 edycji tj. około 200 osób.
- dostęp do elektronicznych baz danych i sprzętu, który znajduje się w Klubie Pracy - na bieżąco w miarę potrzeb osób zainteresowanych.

### ***Szkolenia***

#### **Szkolenia zawodowe (grupowe) planowane do realizacji w 2012 r.**

Lp.	Nazwa szkolenia	Planowana liczba uczestników
1.	Zbrojarz, betoniarz, stolarz szalunkowy	15
2.	Finansowo-kadrowa obsługa małych i średnich przedsiębiorstw	15
3.	Własna firma – pierwsze kroki	54

### ***Przygotowanie zawodowe dorosłych***

Prognozowana liczba tworzonych miejsc przygotowania zawodowego dorosłych: **10**

Planowana liczba uczestników przygotowania zawodowego dorosłych w formie:	<i>praktycznej nauki zawodu dorosłych</i>	10 osób
		<i>przyuczenia do pracy dorosłych</i>
<b>RAZEM</b>		<b>10 osób</b>

Wysokość środków Funduszu Pracy na finansowanie przygotowania zawodowego dorosłych w 2012r.: **około 128 000,00 zł.**



**PLAN FINANSOWY - FUNDUSZU PRACY I EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY**

Wyszczególnienie		2011		2012							
		Realizacja 2011 (łącznie ze zobowiązaniami z 2010 r.)		Zobowiązania 2011		Algorytm - bieżąca działalność		EFS systemowy - bieżąca działalność		Ogółem 2012	
LP	forma\program	kwota	liczba osób	kwota	l.os	kwota	l.os	kwota	l.os.	kwota	l.os
1	szkolenia	479 520,81	390	11 095,48	25	341 904,52	155			353 000,00	180
2	staże	1 698 865,81	510	14 057,00	2	1 123 643,00	160	923 700,00	131	2 061 400,00	293
3	przygotowanie zawodowe dorosłych	72 862,55	5	34 000,00	1	94 000,00	10			128 000,00	11
4	studia podyplomowe	181 903,46	81	53 312,56	39	127 687,44	40			181 000,00	79
5	prace interwencyjne	474 572,06	141	194 760,61	55	242 039,39	59			436 800,00	114
6	roboty publiczne	269 972,09	43			349 000,00	45			349 000,00	45
7	jednorazowe środki na podj.dz.gosp.	1 838 526,68	139			561 013,82	33	1 200 000,00	60	1 761 013,82	93
8	refund. wypos/ dopos m. pracy	487 931,81	35			680 000,00	40			680 000,00	40
9	prace społecznie użyteczne	60 172,50	94			65 100,00	93			65 100,00	93
10	składki w ramach spółdzielni socjalnych	6 834,05	10	15 117,00	10	11 483,00	2			26 600,00	12
11	stypendia z tytułu podjęcia nauki	35 216,56	5	4 086,18	2	0,00	0			4 086,18	2
12	zakup usług zdrowotnych	9 100,00	85			12 600,00	105			12 600,00	105
13	zwrot kosztów dojazdu	2 406,40	40			4 800,00	60			4 800,00	60
14	zwrot składki KRUS	0	0			4 500,00	10			4 500,00	10
	<b>razem</b>	<b>5 617 884,78</b>	<b>1 578</b>	<b>326 428,83</b>	<b>134</b>	<b>3 617 771,17</b>	<b>812</b>	<b>2 123 700,00</b>	<b>191</b>	<b>6 067 900,00</b>	<b>1 137</b>





## **REFERAT PLANOWANIA, ROZWOJU I ZARZĄDZANIA PROJEKTAMI**

1. Realizacja kolejnej edycji projektu systemowego „Więcej szans w powiecie leżajskim” w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL, w którym **131** osób nabędzie praktyczne umiejętności związane z wykonywaniem danego zawodu poprzez **staż** oraz **60** osób uzyska **jednorazowo dotację** na podjęcie własnej działalności gospodarczej; w 2012r. uczestnikami projektu mogą być wyłącznie osoby bezrobotne do 35 roku życia.
2. Kontynuacja realizacji projektu „Innowator – aktywacja” w ramach Poddziałania 6.1.2 PO KL, skierowanego do kluczowych pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Leżajsku.

### **2.1. Szkolenie grupowe w ramach projektu „Innowator - aktywacja” Poddziałanie 6.1.2 PO KL**

W ramach projektu „Innowator - aktywacja” Poddz. 6.1.2 PO KL w czerwcu 2012r. zaplanowano 3 dniowe szkolenie grupowego z zakresu doskonalenia jakości usług świadczonych przez PUP w Leżajsku. Tematyka szkolenia ukierunkowana będzie na **Profesjonalną współpracę z pracodawcami. Odbiorcami szkolenia będzie 10 pracowników kluczowych PUP w Leżajsku.**

3. Opracowanie i złożenie wniosków o dofinansowanie projektów finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach konkursów ogłoszonych w br. przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie:

### **3.1. Poddziałanie 6.1.1 PO KL (konkurs dla powiatowych urzędów pracy woj. podkarpackiego),**

**Grupa docelowa odbiorców:** ok. 140 osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Leżajsk,

#### **Planowane działania:**

- Identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia, w tym m.in. poprzez zastosowanie Indywidualnych Planów Działania, diagnozowanie potrzeb szkoleniowych oraz możliwości doskonalenia zawodowego w regionie.
- Realizacja programów aktywizacji zawodowej obejmujących pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe oraz staże (od 3 do 6 miesięcy).

**Zaplanowana wartość projektu:** ok. 1 400 tys. zł - EFS. **Okres realizacji projektu:** 01.01.2013 do 31.12.2014r.

### **3.2. Poddziałanie 6.1.1 PO KL (konkurs ogólny);**

**Grupa docelowa odbiorców:** 20 niepełnosprawnych osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP

**Działania (wstępny plan):**

- Identyfikacja potrzeb osób niepełnosprawnych i wsparcie specjalistyczne: IPD, Poradnictwo indywidualne – psychologiczne, Spotkania interdyscyplinarne specjalistów pracujących z osobami niepełnosprawnymi
- Organizacja warsztatów z zakresu nabywania kompetencji kluczowych oraz technik aktywnego poszukiwania pracy
- Grupowe szkolenia zawodowe:
- Reintegracja zawodowa osób niepełnosprawnych: pośrednictwo pracy i staże.

**Zaplanowana wartość projektu:** ok. 500 tys. zł (Europejski Fundusz Społeczny).

**Okres realizacji projektu:** 01.01.2013 r. do 31.12.2014 r.

### **3.3. Poddziałanie 6.1.1 PO KL (konkurs ogólny);**

**Grupa docelowa odbiorców:** ok. 80 osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP

**Działania** (możliwe do realizacji na podstawie zapisów w Planie Działania WUP na 2012 r.)

- Identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia, w tym m.in. poprzez zastosowanie Indywidualnych Planów Działania, diagnozowanie potrzeb szkoleniowych oraz możliwości doskonalenia zawodowego w regionie
- Organizacja warsztatów oraz szkoleń z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy oraz nabywania kompetencji kluczowych
- Wsparcie psychologiczno-doradcze osób wchodzących i powracających na rynek pracy
- Realizacja programów aktywizacji zawodowej obejmujących jedną lub kilka z następujących form wsparcia: pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe, staże (od 3 do 6 miesięcy), szkolenia, prace interwencyjne.

**Okres realizacji projektu:** 2013 – 2014 (24 miesiące)

**Zaplanowana wartość projektu:** ok. 1 000 tys. zł (Europejski Fundusz Społeczny)

**3.4. Działanie 7.4 PO KL;**

**Grupa docelowa odbiorców:** 20 niepełnosprawnych osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP

**Działania** (możliwe do realizacji na podstawie zapisów w Planie Działania WUP na 2012 r.)

- Kursy i szkolenia umożliwiające nabycie, podniesienie lub zmianę kwalifikacji i kompetencji zawodowych oraz rozwijanie umiejętności i kompetencji społecznych, niezbędnych na rynku pracy,
- Poradnictwo zawodowe,
- Pośrednictwo pracy,
- Zatrudnienie wspomagane obejmujące wsparcie osoby niepełnosprawnej przez trenera pracy/asystenta zawodowego u pracodawcy,
- Staże i praktyki zawodowe,
- Subsydiowane zatrudnienie,
- Skierowanie do pracy w Zakładzie Aktywności Zawodowej i sfinansowanie kosztów zatrudnienia w ZAZ,
- Usługi społeczne przewyższające indywidualne bariery w integracji społecznej i powrocie na rynek pracy, w tym usługi asystenta osobistego,

Okres realizacji projektu: 2014-2015 r.

Zaplanowana wartość projektu: ok. 500 tys. zł (Europejski Fundusz Społeczny)

**3.5. Poddziałanie 9.6.2 PO KL;**

**Grupa docelowa odbiorców:** ok. 40 osób pozostających bez zatrudnienia przez okres ostatnich 6

miesiący przed przystąpieniem do projektu,

**Działania** (możliwe do realizacji na podstawie zapisów w Planie Działania WUP na 2012 r.) szkolenia i kursy skierowane do osób dorosłych, które z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem, uzupełnieniem lub podwyższeniem umiejętności i kompetencji w obszarach umiejętności ICT (m. in. umiejętność wykorzystywania komputerów do uzyskiwania, oceny, przechowywania, tworzenia, prezentowania i wymiany informacji oraz porozumiewania się i uczestnictwa w sieciach współpracy za pośrednictwem Internetu) i znajomości języków obcych.

**Okres realizacji projektu:** 2013-2015 r.

**Zaplanowana wartość projektu:** ok. 700 tys. zł (Europejski Fundusz Społeczny)

## **BRANŻA IT**

1. Wdrożenie Systemu Elektronicznej Platformy Informacyjnej, która pozwala na skomunikowanie ze sobą instytucji z terenu powiatu i przesyłanie drogą elektroniczną informacji dotyczących klientów tychże instytucji np. wydawanie zaświadczeń dla klientów ośrodków pomocy społecznej bez konieczności ich osobistego stawienia się w urzędzie pracy.
2. Uruchomienie nowej, bardziej funkcjonalnej i nowoczesnej strony internetowej PUP w Leżajsku.
3. Zakup laptopów na wyposażenie Klubu Pracy, które będą wykorzystywane w zajęciach z osobami bezrobotnymi.
4. Wprowadzenie przekazywania deklaracji PIT do urzędu skarbowego drogą elektroniczną,
5. Wprowadzenie „systemu SMS”, który będzie powiadamiał przedsiębiorców, osoby bezrobotne o terminach wstawienia się do urzędu oraz będzie wysyłał informacje ważne dla danej osoby bezpośrednio na telefony komórkowe pobierając automatycznie dane z systemu SI Syriusz,
6. Zakup UPS'a centralnego do wydzielonej sieci komputerowej oraz modernizacja instalacji elektrycznej.
7. Utrzymanie ciągłości pracy urzędu: aktualizacje systemów pracujących w urzędzie (Syriusz, kancelaria el-dok, lex, program do ewidencji składników majątku), koszt energii elektrycznej wykorzystywanej przez system informatyczny , tonery do drukarek i ksero, podpisy elektroniczne pracowników wykonujących przesyły elektroniczne.
8. Oznakowanie składników majątku kodami kreskowymi w celu usprawnienia inwentaryzacji składników majątku – rozpoczęcie procesu.

Leżajsk, dnia 16.03.2012r.