



*Powiatowy Urząd Pracy
w Leżajsku*

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie leżajskim w 2016 roku

Leżajsk, 2017-04-25

Spis treści

| | |
|---|-----------|
| Wstęp | 3 |
| 1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy | 7 |
| 1.1. Poziom i struktura bezrobocia w powiecie leżajskim..... | 7 |
| 1.2. Bezrobotni według zawodów..... | 10 |
| 1.3. Napływ bezrobotnych wg zawodów i grup zawodów..... | 11 |
| 1.4. Wskaźnik długotrwałego bezrobocia..... | 12 |
| 1.5. Wskaźnik płynności bezrobotnych..... | 13 |
| 1.6. Analiza ofert pracy..... | 14 |
| 2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych | 16 |
| 2.1. Zawody deficytowe..... | 16 |
| 2.2. Zawody zrównoważone,..... | 17 |
| 2.3. Zawody nadwyżkowe..... | 18 |
| 3. Analiza umiejętności i uprawnień | 19 |
| 4. Analiza rynku edukacyjnego | 20 |
| 4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych..... | 21 |
| 4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych..... | 22 |
| 5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw | 25 |
| 6. Prognoza lokalnego rynku pracy | 39 |
| Podsumowanie | 44 |
| Załącznik 1 Rynek pracy | 47 |
| Załącznik 2. Rynek edukacyjny | 69 |

Wstęp

Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415 z późniejszymi zmianami) jednym z zadań w zakresie polityki rynku pracy jest opracowywanie analiz i sprawozdań rynku pracy, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Raport pełni kilka ważnych funkcji: z jednej strony opisuje rzeczywistość lokalnego rynku pracy, koncentrując się na różnych aspektach jego nierównowagi, z drugiej zaś pomaga w formułowaniu wniosków dotyczących szkolenia bezrobotnych oraz poradnictwa zawodowego. Poprzez wskazanie kierunków rozwoju rynku pracy oraz ukazanie zmian zarówno w strukturze zarejestrowanych osób bezrobotnych jak i w strukturze składanych przez pracodawców ofert pracy, niniejsza analiza może okazać się pomocna dla organów administracji samorządowej, pracodawców oraz dyrektorów szkół ponadgimnazjalnych. Może bowiem ułatwić podjęcie decyzji o wyborze zawodu przez osoby uczące się, kierunku zmiany doskonalenia zawodowego, uruchomieniu nowego kierunku kształcenia, jak również wskazać w jakich zawodach najłatwiej na lokalnym rynku pracy o pracowników.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych służy przede wszystkim ocenie relacji oraz niedopasowania pomiędzy popytową i podaźową stroną rynku pracy. Głównym celem monitoringu jest lepsze dopasowanie kwalifikacji osób poszukujących pracy do oczekiwań pracodawców poprzez między innymi:

- określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo – kwalifikacyjnej na lokalnym rynku pracy,
- określanie kierunków szkolenia bezrobotnych, zapewniających uczestnikom większą efektywność w uzyskaniu zatrudnienia,
- pomoc powiatowym władzom oświatowym w ustalaniu kierunków, poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego,
- wzbogacenie warsztatu pracy doradcy zawodowego oraz usprawnienie poradnictwa poprzez wskazanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Raport został stworzony w oparciu o zalecenia metodyczne przygotowane w ramach projektu „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”, zamieszczone na stronie www.mz.praca.gov.pl.

Główne źródła danych wykorzystane w niniejszym raporcie to dane z systemu Syriusz, dane z Systemu Informacji Oświatowej MEN, wyniki badania ofert pracy w Internecie oraz wyniki badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw.

Podstawowe mierniki, jakie zastosowano w monitoringu do określenia deficytu bądź nadwyżki to:

- wskaźnik dostępności ofert pracy,
- wskaźnik długotrwałego bezrobocia,
- wskaźnik płynności bezrobotnych.

Zmienne, jakie zostały wykorzystane do budowy wymienionych wskaźników to:

\bar{B}_t^k – średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

\overline{O}_t^k – średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t,
 B_t^k – liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,
 DB_t^k – liczba długotrwale bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,
 NB_t^k – napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,
 OB_t^k – odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,
 NO_t^k – napływ ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t,
 NO_t – napływ ofert pracy ogółem w okresie t.

Wskaźnik dostępności ofert pracy obliczony został według wzoru: $B/O_t^k = \frac{\overline{B}_t^k}{\overline{O}_t^k}$.

Miernik informuje o dostępności ofert pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. **Im wyższa jego wartość, tym niższa dostępność ofert pracy**, czyli mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w danej grupie zawodów. Wartość wskaźnika można interpretować, jako **przeciętną liczbę osób bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy**.

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia obliczony został według wzoru: $WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$

Miernik informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwale bezrobotni. **Im większa wartość wskaźnika, tym więcej jest osób długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów**.

Wskaźnik płynności bezrobotnych został obliczony według wzoru: $WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$

Miernik informuje o tym, jaki jest **kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów**. Wartość miernika równa 1 oznacza, że odpływ bezrobotnych jest równy napływowi, przez co ich liczba nie ulega zmianie. Wartość miernika mniejsza od 1 oznacza, że napływ przewyższa odpływ, co świadczy o wzroście liczby bezrobotnych. Z kolei wartość miernika większa od 1 oznacza, że odpływ przewyższa napływ, zatem nastąpił spadek liczby bezrobotnych w danej grupie zawodów.

Podstawowe definicje:

- **umiejętność** - praktyczna znajomość czegoś, biegłość w czymś;
- **kwalifikacje** - wykształcenie i uzdolnienia potrzebne do pełnienia jakiejś funkcji lub wykonywania jakiegoś zawodu;
- **zawód** - wyczone zajęcie wykonywane w celach zarobkowych;
- **zawód deficytowy**, to zawód, na który występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.
- **zawód nadwyżkowy**, to zawód, na który występuje na rynku pracy mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.

- **zawód wykazujący równowagę (zrównoważony)**, to zawód, dla którego liczba ofert pracy równoważy liczbę osób poszukujących pracy.
- **monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych**, to proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno – zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

W niniejszej metodologii zakłada się, że:

zawody zrównoważone odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź być równy) w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody deficytowe – charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź być równy) w danym okresie sprawozdawczym. **Zawody maksymalnie deficytowe** wyróżniają się brakiem bezrobotnych, tj. wskaźnik dostępności ofert pracy wynosi 0.

Zawody nadwyżkowe – odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobociem długotrwałym powyżej mediany oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym **Zawody maksymalnie nadwyżkowe**, to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy, tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości (dzielenie przez zero).

Zawody deficytowe i nadwyżkowe określane są za pomocą wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów. Właściwa interpretacja danych wymaga zapoznania się z definicją wskaźnika intensywności wskazanego w zaleceniach metodycznych do prowadzenia monitoringu, mianowicie:

W – wskaźnik intensywności deficytu lub nadwyżki zawodów jest to iloraz średniej miesięcznej liczby ofert pracy w danym zawodzie zgłoszonych w danym okresie do średniej miesięcznej napływu bezrobotnych w danym zawodzie w takim samym okresie.

Przyjmuje się, że:

- **zawody o wskaźniku $> 1,1$ to zawody deficytowe,**
- **zawody o wskaźniku mieszczącym się w przedziale $<0,9; 1,1>$ to zawody zrównoważone,**
- **zawody o wskaźniku $< 0,9$ to zawody nadwyżkowe.**

Tabela 1 Identyfikacja grup elementarnych:

| Grupy elementarne | Wskaźnik dostępności oferty pracy | Wskaźnik długotrwałego bezrobocia | Wskaźnik płynności bezrobotnych |
|-------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|---------------------------------|
| deficytowe | < 0,9 | ≤ Me lub brak wartości | ≥ 1 lub brak wartości |
| zrównoważone | <0,9;1,1> | ≤ Me lub brak wartości | ≥ 1 lub brak wartości |
| nadwyżkowe | > 1,1 lub brak wartości | >Me | <1 |

Analizując zawody deficytowe i nadwyżkowe, reprezentowane przez rejestrujących się bezrobotnych w 2016 roku, należy zwrócić szczególną uwagę na liczbę bezrobotnych w powiązaniu z liczbą ofert w poszczególnych zawodach. W ciągu 2016r. zarejestrowało się 5085 bezrobotnych posiadających zawód, w okresie tym zgłoszono 1807 ofert pracy.

Wyniki identyfikacji zawodów deficytowych i nadwyżkowych w oparciu o statystykę nie mogą jednak precyzyjnie określić rzeczywistej skali zjawiska. Wynika to m. in. z faktu, że część bezrobotnych jest klasyfikowana w zawodzie wyuczonym, a część w zawodzie wykonywanym. Dodatkowo wielu bezrobotnych dysponuje umiejętnościami nie ograniczającymi się tylko do jednego zawodu. W chwili rejestracji są oni klasyfikowani w ewidencji pod jednym kodem zawodowym (ostatnio wykonywanym lub wyuczonym). Bezrobotny posiadający kilka zawodów może zatem – w zależności od potrzeb rynku pracy – podjąć zatrudnienie zarówno w zawodach nadwyżkowych jak i deficytowych.

Należy też pamiętać że istnieją inne czynniki, które mogą powodować, iż obraz ten będzie niepełny. Istnieją bowiem zawody, których przedstawiciele rzadko rejestrują się w urzędach pracy, jako bezrobotni. Z kolei niektórzy pracodawcy preferują zgłaszanie ofert pracy w inny sposób, niż kontaktując się z urzędami pracy (np. poprzez ogłoszenia w prasie, kontakty w rodzinie czy wśród znajomych). Analizie podlega więc tylko część ofert, jakie pojawiły się na lokalnym rynku pracy.

Identyfikacja zawodów nadwyżkowych i deficytowych zostanie dokonana w oparciu o przyjęty wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodu k ($W_{n,t}^k$), czyli stosunek średniomiesięcznego napływu ofert pracy do średniomiesięcznego napływu osób bezrobotnych w danym zawodzie w danym okresie:

$$W_{n,t}^k = \frac{\bar{O}_t^k}{\bar{B}_t^k}$$

gdzie: \bar{O}_t^k - średnia miesięczna liczba zgłoszonych ofert pracy w zawodzie k w 2016 roku,

\bar{B}_t^k - średnia miesięczna liczba zarejestrowanych bezrobotnych w zawodzie k w 2016 roku,

1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

1.1. Poziom i struktura bezrobocia w powiecie leżajskim

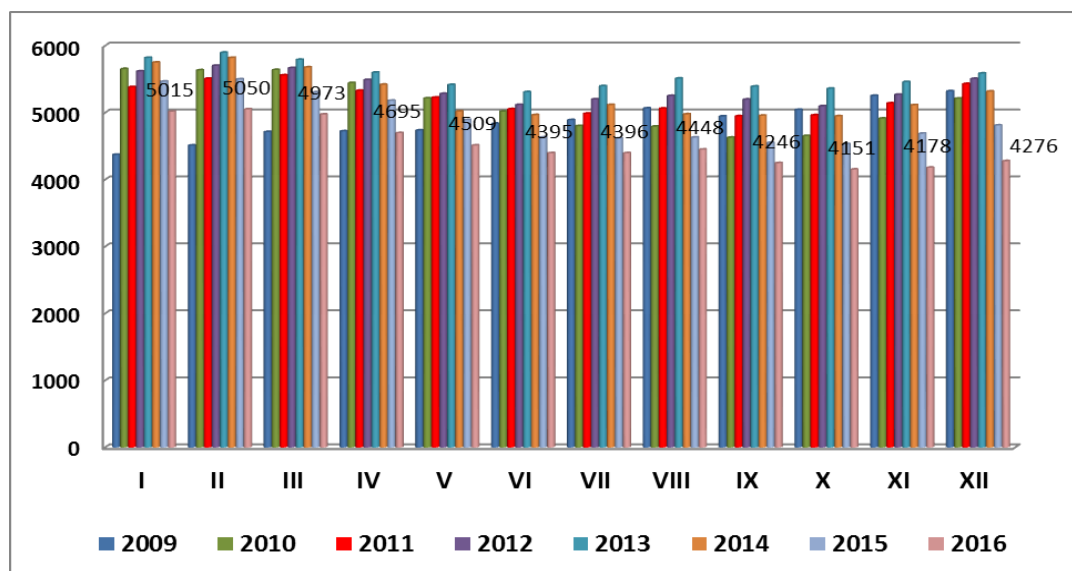
Według stanu na koniec **2016 roku** w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Leżajsku zarejestrowanych było **4 276 bezrobotnych, w tym 2 117 kobiet** (50% wszystkich zarejestrowanych). W porównaniu z analogicznym okresem 2015 r. **liczba bezrobotnych ogółem zmalała o 533 osoby, a liczba kobiet o 270**, procentowy udział kobiet wśród zarejestrowanych ogółem nie uległ zmianie.

W grupie bezrobotnych, **osoby z prawem do zasiłku**, podobnie jak w poprzednich latach stanowiły zdecydowaną mniejszość. W końcu 2016r. odsetek ten wyniósł **16 % ogółu** pozostających w ewidencji urzędu, tj. 695 osób. W porównaniu do stanu z końca grudnia 2015r. liczba zasiłkobiorców wzrosła o 309 osób. Należy zauważyć, że we wcześniejszych latach liczba oraz udział procentowy ulegał sukcesywnie zmniejszeniu.

Spośród ogółu osób bezrobotnych **3 238 czyli 76%**, to osoby **zamieszkałe na wsi**.

Cechą charakterystyczną w powiecie jest pewna **sezonowość bezrobocia** związana ze specyfiką rynku pracy, nie tylko lokalnego. Objawia się ona tym, że **w miesiącach zimowych przybywa w rejestrach osób bezrobotnych, natomiast wiosną i latem zmniejsza się liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych**. Taka sytuacja miała też miejsce w ostatnim roku. Porównując stan bezrobocia w ostatnich latach, można zauważyć, że po gwałtownym wzroście bezrobocia w 2009r., w latach 2010 - 2014 nastąpiła jego stabilizacja, niestety na wyższym aniżeli przed 2009r. poziomie. Dopiero w 2014 r. odnotowano poziom bezrobocia zbliżony właśnie do roku 2009, natomiast w końcu 2015 i 2016 roku uległ on widocznemu zmniejszeniu w stosunku do 2009 roku.

Rysunek 1 Porównanie liczby bezrobotnych w latach 2009-2016 r., stan na koniec miesiąca:



Źródło: Sprawozdanie MPIPS-01 - obliczenia własne; etykiety danych dotyczą 2016 roku.

Bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Leżajsku charakteryzuje raczej **niski poziom wykształcenia**, co może być główną przyczyną trudności z wejściem na rynek pracy. Posiadane umiejętności i typ wykształcenia, a w konsekwencji zawód wyuczony, mają istotny wpływ na to, ile czasu trzeba będzie poświęcić na znalezienie zatrudnienia. Przypadkowy wybór zarówno szkoły, jak i przyszłego zawodu jest wśród klientów Urzędu nadal dość powszechny.

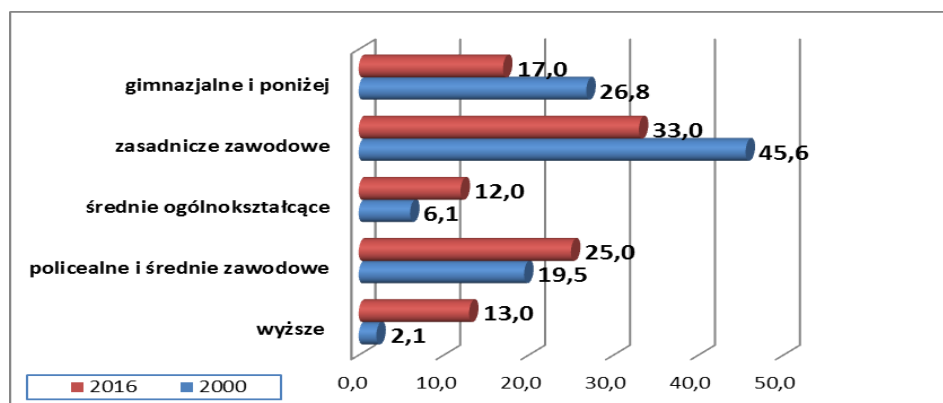
Generalnie absolwenci wchodzący na rynek pracy są coraz lepiej wykształceni, jednak bardzo często oznacza to jedynie uzyskanie podstawowych kwalifikacji zawodowych. Coraz bardziej doceniane są zawody z grupy specjalistów i różne formy zdobywania dodatkowych umiejętności. Pracodawcy do zatrudnienia poszukują nie tylko osób, które są odpowiednio wykształcone, ale posiadają również umiejętności, a także określony staż pracy czyli doświadczenie zawodowe - są to główne czynniki wpływające na długość okresu pozostawania bez pracy. Im wyższe wykształcenie, większe umiejętności oraz dłuższy staż pracy tym większe szanse na szybsze znalezienie pracy.

Ze względu na poziom wykształcenia **najliczniejszą grupę wśród bezrobotnych, stanowiły osoby posiadające wykształcenie zasadnicze zawodowe - 33%** w ogólnej liczbie zarejestrowanych na koniec grudnia 2016r. Drugą co do wielkości była grupa osób legitymująca się świadectwem ukończenia **szkoły policealnej lub średniej zawodowej - 25%** ogółu bezrobotnych, trzecią - posiadającą **wykształcenie gimnazjalne, podstawowe lub niepełne podstawowe – 17%**. Dyplomem ukończenia **szkoły wyższej legitymowało się 13%** osób (rok wcześniej 12%), natomiast **średniej ogólnokształcącej 12%**.

Osoby posiadające **najniższy poziom wykształcenia, tj. zasadnicze zawodowe i poniżej w liczbie 2 151 stanowiły łącznie 50%** ogólnej liczby bezrobotnych (rok wcześniej 52%).

W analogicznym okresie 2015r. struktura była bardzo zbliżona, jednak na uwagę zasługuje fakt, że **z roku na rok ulegają zmianie proporcje na korzyść osób lepiej wykształconych**. Tendencje te obrazuje poniższy diagram, przedstawiający strukturę wykształcenia, jaka jest obecnie w porównaniu ze stanem z 2000 roku:

Rysunek 2 Udział procentowy bezrobotnych wg poziomu wykształcenia w 2000 i 2016r.(dane w proc.).

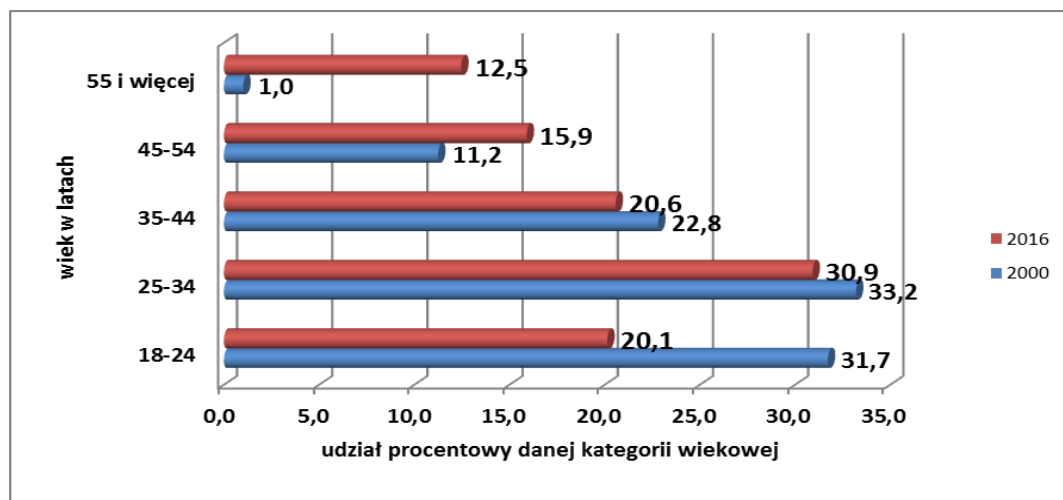


Źródło: Sprawozdanie MPIPS -01 o rynku pracy, obliczenia własne

Dokonując analizy struktury bezrobocia według poziomu wykształcenia należy podkreślić fakt, iż **bezrobotne kobiety są lepiej wykształcone od bezrobotnych mężczyzn**. W 2016r. spośród 549 osób bezrobotnych z wyższym wykształceniem 388 to kobiety. Kobiety stanowiły więc aż 71% ogółu z nich. W grupie bezrobotnych z wykształceniem średnim (zawodowym i ogólnym oraz policealnym) na 1576 osób – 910, czyli 58% to również kobiety.

Analiza struktury bezrobocia ze względu na wiek wskazuje, że **dominującą grupą osób pozostających bez pracy są osoby w wieku od 25 do 34 roku życia**. Według stanu na dzień 31.12.2016r. liczba bezrobotnych w tym przedziale wiekowym wyniosła 1 322 osoby, co stanowiło 31% ogółu zarejestrowanych. W stosunku do analogicznego okresu 2015r. jedyna grupa wiekowa, w której odnotowano wzrost liczby osób bezrobotnych dotyczyła osób w wieku powyżej 60 lat– wzrost o 2 osoby. W pozostałych grupach wraz ogólnym obniżeniem poziomu bezrobocia, nastąpił również spadek w liczbie osób. Strukturę według wieku, jaka jest obecnie w porównaniu ze stanem z 2000 roku przedstawia poniższy diagram:

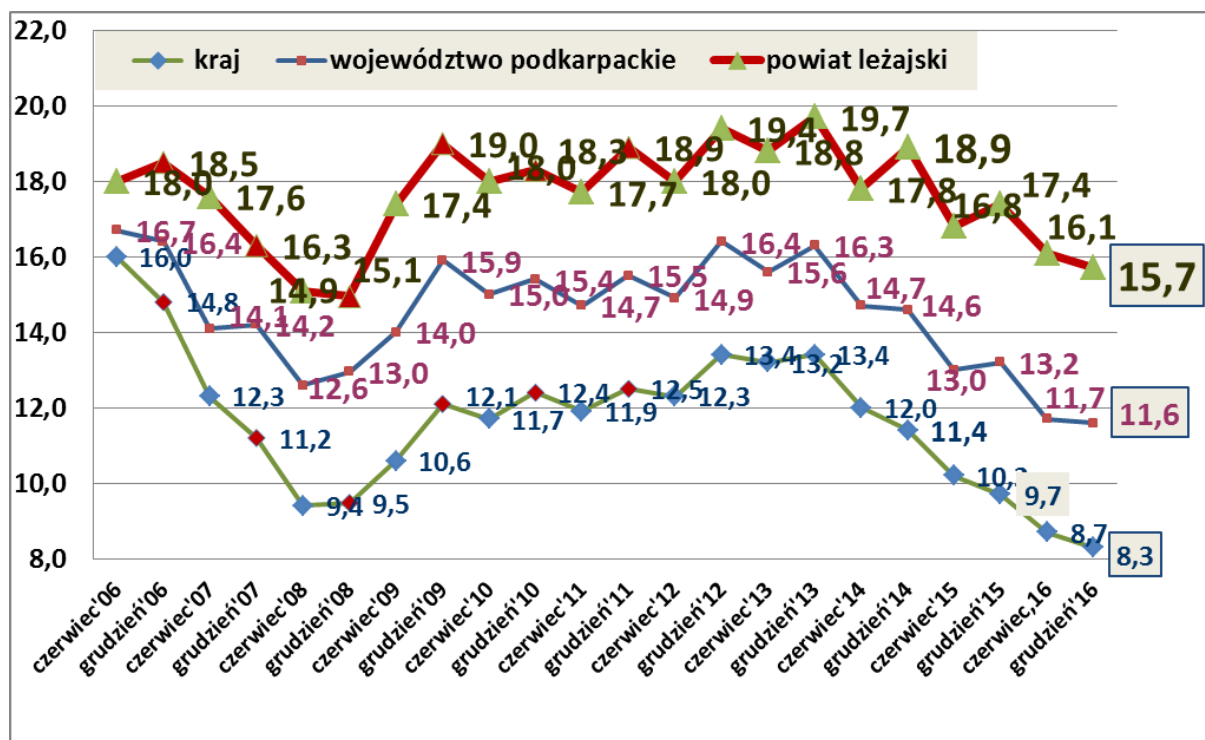
Rysunek 3 Udział procentowy bezrobotnych wg wieku w 2000 oraz 2016 roku.



Źródło: Sprawozdanie MPIPS -01 o rynku pracy, obliczenia własne

Jednym z najważniejszych wskaźników odzwierciedlających sytuację na rynku pracy jest **stopa bezrobocia** – wyrażony procentowo udział zarejestrowanych bezrobotnych wśród aktywnych zawodowo. **W powiecie leżajskim wskaźnik ten prawie zawsze był wyższy o kilka punktów, aniżeli przeciętnie w województwie podkarpackim, czy w kraju**. W końcu 2016 r. w powiecie leżajskim **stopa bezrobocia** wynosiła **15,7%** i była wyższa od stopy bezrobocia w województwie podkarpackim o 4,1 punktu procentowego (**11,6% województwo**) oraz wyższa od stopy bezrobocia w kraju o 7,4 punktu procentowego (**8,3% kraj**). Wysokość stopy przedstawia poniższy diagram:

Rysunek 4 Stopa procentowa bezrobocia w powiecie(rejonie) leżajskim, woj. podkarpackim i w Polsce w latach 1990-2016; Dane z grudnia 2016r. zostaną skorygowane przez GUS w II poł. 2017r.



1.2. Bezrobotni według zawodów

W rejestrze osób bezrobotnych z terenu powiatu leżajskiego na koniec 2016 roku sklasyfikowano 615 różnych zawodów, jednak podobnie jak w poprzednich latach, najliczniejszą grupę stanowiły osoby bez zawodu (709 osób). Ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wyniósł 17%, co oznacza, że co 6 osoba zarejestrowana w urzędzie nie posiadała zawodu. Spośród nich 50% stanowiły kobiety.

Wykształcenie oraz posiadany zawód silnie determinują pozycję danej osoby na rynku pracy. Sytuacja na rynku pracy oraz struktura zarejestrowanych osób bezrobotnych wskazuje, iż łatwiej jest znaleźć pracę osobom posiadającym zawód. Natomiast coraz większe problemy z uzyskaniem zatrudnienia mają osoby bez kwalifikacji zawodowych. W 2016 r. spośród 4 276 zarejestrowanych bezrobotnych większość osób, tj. 3567 posiadało zawód (stanowili oni 83% ogółu, rok wcześniej 82 %).

Niżej zamieszczona tabela przedstawia zawody dominujące wśród osób bezrobotnych.

Tabela 2 Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2016 roku*

| Kod | Elementarne grupy zawodów | Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) |
|------|-----------------------------------|---|
| 5223 | Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) | 376 |
| 7222 | Ślusarze i pokrewni | 255 |
| 3115 | Technicy mechanicy | 170 |
| 5120 | Kucharze | 118 |
| 7112 | Murarze i pokrewni | 114 |

| | | |
|------|---|-----|
| 7531 | Krawcy, kuźnierze, kapelusznicy i pokrewni | 113 |
| 9329 | Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani | 97 |
| 7231 | Mechanicy pojazdów samochodowych | 79 |
| 3314 | Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych | 73 |
| 9313 | Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym | 67 |
| 2631 | Ekonomiści | 65 |
| 5141 | Fryzjerzy | 51 |
| 5153 | Gospodarze budynków | 50 |
| 7512 | Piekarze, cukiernicy i pokrewni | 50 |
| 6111 | Rolnicy upraw polowych | 48 |
| 7317 | Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów | 48 |
| 8341 | Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych | 46 |
| 3220 | Dietetycy i żywieniowcy | 45 |
| 7212 | Spawacze i pokrewni | 43 |
| 7223 | Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni | 43 |

Źródło: Sprawozdanie MPiPS-01 o rynku pracy. Uwaga: Wygenerowano te zawody, w których figurowało co najmniej 40 bezrobotnych.

Warto tu nadmienić, że od szeregu już lat powyższe grupy zawodowe są grupami dominującymi wśród zarejestrowanych osób bezrobotnych. Porównując powyższe dane np. z 2013 i 2012 rokiem zauważyć można, iż w okresie tym również dominowały identyczne zawody. Zmianie uległa jedynie liczba osób reprezentujących te zawody.

1.3. Napływ bezrobotnych wg zawodów i grup zawodów

W 2016 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Leżajsku **zarejestrowano 6 390 osób bezrobotnych**. W strukturze osób **rejestrujących się** od stycznia do grudnia 2016 roku **przeważały osoby poprzednio pracujące (4 847) oraz rejestrujące się po raz kolejny (5 445)**, stanowiły one odpowiednio 76% (w 2015r. 72%) i 85% nowych rejestracji (86% w 2015r.). Największy napływ bezrobotnych odnotowano wśród osób bez zawodu. W analizowanym okresie **zarejestrowano ogółem 1 233 osoby nie posiadające zawodu**, tj. 19% ogółu rejestracji w tym okresie (w 2015r. - 21%). Wśród osób posiadających zawód (ogólna liczba 5 157 osób), **najwięcej zarejestrowało się w zawodach przedstawionych w poniższej tabeli.**

Tabela 3 Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) była największa w 2016 r.

| Kod | Elementarne grupy zawodów | Liczba bezrobotnych (napływ w okresie) |
|------|-----------------------------------|--|
| 5223 | Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) | 479 |
| 7222 | Ślusarze i pokrewni | 335 |
| 3115 | Technicy mechanicy | 313 |
| 7112 | Murarze i pokrewni | 151 |
| 5120 | Kucharze | 128 |

| | | |
|------|---|-----|
| 9329 | Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani | 122 |
| 7231 | Mechanicy pojazdów samochodowych | 116 |
| 3314 | Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych | 111 |
| 9313 | Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym | 107 |
| 7531 | Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni | 104 |
| 2631 | Ekonomiści | 97 |
| 3220 | Dietetycy i żywieniowcy | 85 |
| 5141 | Fryzjerzy | 72 |
| 4321 | Magazynierzy i pokrewni | 66 |
| 7212 | Spawacze i pokrewni | 65 |
| 7512 | Piekarze, cukiernicy i pokrewni | 64 |
| 2422 | Specjaliści do spraw administracji i rozwoju | 63 |
| 5153 | Gospodarze budynków | 61 |
| 8341 | Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych | 61 |
| 3114 | Technicy elektronicy i pokrewni | 60 |

1.4. Wskaźnik długotrwałego bezrobocia – informuje, ile procent bezrobotnych zarejestrowanych w danym zawodzie pozostaje w rejestrze PUP co najmniej 12 miesięcy. Wyznaczany jest jako liczba osób długotrwanie bezrobotnych do liczby bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w określonym zawodzie. **Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwanie bezrobotnych w danym zawodzie.** W powiecie odnotowano 40 grup zawodów z najwyższym wskaźnikiem długotrwałego bezrobocia, na poziomie 100. Oznacza to, że w tych grupach zawodów wszystkie osoby były długotrwanie bezrobotne. **Poniższa tabela przedstawia 20 takich przykładowych grup zawodów.**

Tabela 4 Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia był najwyższy w 2016r.

| Kod | Elementarne grupy zawodów | Wskaźnik długotrwałego bezrobocia |
|------|--|-----------------------------------|
| 1221 | Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży | 100,00 |
| 2141 | Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji | 100,00 |
| 2163 | Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży | 100,00 |
| 2261 | Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia | 100,00 |
| 2342 | Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka | 100,00 |
| 2642 | Dziennikarze | 100,00 |
| 2651 | Artyści plastycy | 100,00 |
| 3116 | Technicy technologii chemicznej i pokrewni | 100,00 |
| 3135 | Kontrolerzy (sterowniczy) procesów metalurgicznych | 100,00 |
| 3155 | Technicy urządzeń ruchu lotniczego | 100,00 |
| 3212 | Technicy analityki medycznej | 100,00 |
| 3321 | Agenci ubezpieczeniowi | 100,00 |
| 3355 | Policjanci | 100,00 |
| 3356 | Funkcjonariusze służby więziennej | 100,00 |
| 3522 | Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych | 100,00 |

| | | |
|------|--|--------|
| 4225 | Pracownicy biur informacji | 100,00 |
| 4312 | Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń | 100,00 |
| 4323 | Pracownicy do spraw transportu | 100,00 |
| 5113 | Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek | 100,00 |
| 5211 | Sprzedawcy na targowiskach i bazarach | 100,00 |

1.5. Wskaźnik płynności bezrobotnych – jest ilorazem liczby bezrobotnych wyrejestrowanych w okresie sprawozdawczym w określonym zawodzie do liczby bezrobotnych zarejestrowanych w tym samym okresie. Wartość wskaźnika większa od 1 informuje o zmniejszaniu się stanu bezrobocia, ponieważ wyrejestrowano większą liczbę bezrobotnych aniżeli zarejestrowano. Wskaźnik mniejszy od 1 informuje o wzroście poziomu bezrobocia. W poniższych tabelach przedstawiono 15 zawodów, w których odnotowano najwyższy poziom tego wskaźnika (w tych zawodach zmniejszyło się bezrobocie) oraz 20 zawodów o najniższym jego poziomie, w zawodach tych bezrobocie wzrosło.

Tabela 5 Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych był najwyższy w 2016r.

| Kod | Elementarne grupy zawodów | Wskaźnik płynności bezrobotnych |
|------|---|---------------------------------|
| 7127 | Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych | 5,00 |
| 6113 | Ogrodnicy | 4,33 |
| 1221 | Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży | 4,00 |
| 8141 | Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych | 3,00 |
| 7124 | Monterzy izolacji | 2,67 |
| 2113 | Chemicy | 2,00 |
| 2162 | Architekci krajobrazu | 2,00 |
| 2212 | Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty) | 2,00 |
| 4312 | Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń | 2,00 |
| 4412 | Listonosze i pokrewni | 2,00 |
| 6129 | Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani | 2,00 |
| 7315 | Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła | 2,00 |
| 7413 | Monterzy linii elektrycznych | 2,00 |
| 7532 | Konstruktorzy i krojczowie odzieży | 2,00 |
| 8157 | Operatorzy maszyn do prania | 2,00 |

Tabela 6 Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najniższy w 2016 roku

| Kod | Elementarne grupy zawodów | Wskaźnik płynności bezrobotnych |
|------|--|---------------------------------|
| 1349 | Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani | 0,00 |
| 3117 | Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni | 0,00 |
| 3240 | Technicy weterynarii | 0,00 |
| 3351 | Funkcjonariusze celni i ochrony granic | 0,00 |
| 3431 | Fotografowie | 0,00 |
| 4221 | Konsultanci i inni pracownicy biur podróży | 0,00 |
| 4222 | Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center) | 0,00 |

| | | |
|------|---|------|
| 4322 | Planiści produkcyjni | 0,00 |
| 5164 | Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami | 0,00 |
| 6121 | Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych | 0,00 |
| 7116 | Robotnicy budowy dróg | 0,00 |
| 7215 | Takielarze i monterzy konstrukcji linowych | 0,00 |
| 7513 | Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich | 0,00 |
| 7544 | Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów | 0,00 |
| 8113 | Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców | 0,00 |
| 8153 | Operatorzy maszyn do szycia | 0,00 |
| 8189 | Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani | 0,00 |
| 8311 | Maszyniści kolejowi i metra | 0,00 |
| 9122 | Czyściciele pojazdów | 0,00 |
| 9520 | Uliczni sprzedawcy produktów (z wyłączeniem żywności o krótkim terminie przydatności do spożycia) | 0,00 |

1.6. Analiza ofert pracy

Niezwykle ważnym elementem oceny rynku pracy, który pomaga określić skalę nadwyżki i deficytu poszczególnych zawodów i specjalności jest analiza ofert pracy. **W 2016 roku w wyniku działań urzędu pozyskano 854 oferty miejsc pracy (bez miejsc aktywizacji zawodowej, jak np. stażu), rok wcześniej 709 ofert.** Przy liczbie ofert, którymi dysponuje PUP w Leżajsku, szczególnego znaczenia nabiera pośrednictwo pracy, jak również aktywność osób bezrobotnych w samodzielnym poszukiwaniu zatrudnienia. W powyższym okresie z ewidencji wyłączono 3 084 osoby (rok wcześniej 3 274 osoby), które zgłosiły fakt podjęcia zatrudnienia – w tym z udziałem pośrednictwa pracy.

Poniższa tabela przedstawia oferty wolnego miejsca pracy zgłoszone w Centralnej Bazie Ofert Pracy oraz oferty pracy zamieszczone na internetowych portalach rekrutacyjnych według wielkich grup zawodów.

Tabela 7 Oferty pracy zgłoszone w 2016 roku w Centralnej Bazie Ofert Pracy oraz oferty pracy zamieszczone na internetowych portalach rekrutacyjnych według wielkich grup zawodów

| Kod grupy zawodów | Nazwa wielkiej grupy zawodów | CBOP (PUP+OHP+EURES) | Internet | Razem |
|-------------------|---|----------------------|----------|-------|
| | w liczbach bezwzględnych | | | |
| | Ogółem | 1807 | 184 | 1991 |
| 1 | PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY | 5 | 21 | 26 |
| 2 | SPECJALIŚCI | 125 | 52 | 177 |
| 3 | TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL | 211 | 54 | 265 |
| 4 | PRACOWNICY BIUROWI | 198 | 0 | 198 |
| 5 | PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY | 469 | 19 | 488 |
| 6 | ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY | 6 | 0 | 6 |

| | | | | |
|--|---|---------|--|-------|
| 7 | ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY | 414 | 20 | 434 |
| 8 | OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ | 148 | 17 | 165 |
| 9 | PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE | 231 | 1 | 232 |
| wskaźnik struktury według źródeł | | 90,76% | 9,24% | 100 % |
| 1 | PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY | 19,23% | 80,77% | 100% |
| 2 | SPECJALIŚCI | 70,62% | 29,38% | 100% |
| 3 | TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL | 79,62% | 20,38% | 100% |
| 4 | PRACOWNICY BIUROWI | 100,00% | 0,00% | 100% |
| 5 | PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY | 96,11% | 3,89% | 100% |
| 6 | ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY | 100,00% | 0,00% | 100% |
| 7 | ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY | 95,39% | 4,61% | 100% |
| 8 | OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ | 89,70% | 10,30% | 100% |
| 9 | PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE | 99,57% | 0,43% | 100% |
| wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach | | | Wskaźnik różnicowania (PUP vs. Internet) | |
| Ogółem | | 100,00% | 100,00% | |
| 1 | PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY | 0,28% | 11,41% | 0,02 |
| 2 | SPECJALIŚCI | 6,92% | 28,26% | 0,24 |
| 3 | TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL | 11,68% | 29,35% | 0,40 |
| 4 | PRACOWNICY BIUROWI | 10,96% | 0,00% | |
| 5 | PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY | 25,95% | 10,33% | 2,51 |
| 6 | ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY | 0,33% | 0,00% | |
| 7 | ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY | 22,91% | 10,87% | 2,11 |
| 8 | OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ | 8,19% | 9,24% | 0,89 |
| 9 | PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE | 12,78% | 0,54% | 23,52 |

Z powyższej tabeli wynika, że pracodawcy poszukujący pracowników z terenu naszego powiatu tylko w niewielkim stopniu wykorzystywali do tego celu internetowe portale rekrutacyjne – 9 % zgłoszonych ofert, a zatem 91% publikowanych ofert trafiło do tut. Urzędu. Należy tu jednak zauważyć, że w porównaniu z 2015 rokiem, kiedy to z pomocą Internetu zgłoszono 3% wszystkich ofert, wzrasta zainteresowanie tą formą poszukiwania pracowników. Przez Internet pracodawcy poszukiwali głównie pracowników na stanowiska

wymagające najwyższych kwalifikacji: grupa zawodów - przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy (81% zgłoszonych ofert w tej grupie). We wszystkich pozostałych grupach zawodów zapotrzebowanie na pracowników zgłaszane było w większości lub wyłącznie poprzez Centralną Bazę Ofert Pracy.

Najliczniej składane w CBOP oferty przeznaczone były dla osób reprezentujących następujące grupy zawodów: pracownicy usług i sprzedawcy (469 ofert-25,95%), robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (414 ofert – 22,91% zgłoszonych ofert), pracownicy wykonujący prace proste (231 ofert - 12,78%) oraz technicy i inny średni personel (211 ofert-11,68%).

W każdym z dominujących zawodów pod względem liczby napływających ofert pracy systematycznie rośnie zapotrzebowanie na pracowników posiadających kwalifikacje zawodowe na poziomie przynajmniej średnim, choć nadal obserwuje się duży odsetek ofert pracy dla osób posiadających podstawowe umiejętności. Uwagę zwraca również fakt dużej powtarzalności ofert pracy w zawodach, w których notuje się wysoki poziom bezrobocia.

W tabeli 7 zaprezentowano wskaźnik zróżnicowania ofert pracy według wielkich grup zawodów. W pierwszej kolejności dokonano kalkulacji wskaźników struktury ofert pracy, które stanowią iloraz przeciętnej liczby ofert pracy w grupie zawodów k do całkowitej liczby ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. W następnej kolejności wyliczone zostały wskaźniki zróżnicowania struktury ofert pracy, których budowa opiera się na porównaniu i wyliczeniu relacji wskaźnika struktury ofert pracy w CBOP i wskaźnika struktury ofert pracy w Internecie.

Wartość wskaźnika zróżnicowania ofert pracy mniejsza od 1 oznacza grupę zawodów, w której oferty pracy są zgłaszane przede wszystkim poza CBOP, co oznacza, że pracodawcy znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych dla tych zawodów. Wartość wskaźnika większa od 1 oznacza natomiast grupę zawodów, w której oferty pracy są zgłaszane przede wszystkim do CBOP, czyli pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem CBOP niż w Internecie. Na podstawie danych zawartych w tabeli 7, do grupy zawodów, które w większości zgłaszane są w ramach internetowych portali rekrutacyjnych (poza CBOP) zalicza się: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, specjaliści oraz technicy i inny średni personel.

2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

W niniejszym podrozdziale zaprezentowano ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie leżajskim w 2016 roku.

2.1. Zawody deficytowe zostały zdefiniowane jako te, dla których **liczba ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych, odsetek osób długotrwale bezrobotnych jest nieznacznym, a odpływ bezrobotnych przewyższył ich napływ** w 2016 roku. Do zawodów

maksymalnie deficytowych, tzn. takich, które wyróżniają się brakiem osób bezrobotnych, zaliczono następujące grupy zawodów: Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów, Ładowacze nieczystości. Do grupy zawodów deficytowych zaliczono z kolei następujące zawody: Sortowacze odpadów oraz Operatorzy maszyn do prania. W tabeli 8 zaprezentowano listę zawodów deficytowych wraz ze wskaźnikiem dostępności ofert pracy (**B/ Otk**). Wartość wskaźnika mniejsza od 1 oznacza, że przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy zawodów ma szansę znaleźć pracę, bowiem liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych.

Tabela 8 Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2016 roku

| MAKSYMALNY DEFICYT* | | | | |
|---------------------|---|-------------------------------|---|--|
| Kod | Elementarna grupa zawodów | Liczba dostępnych ofert pracy | Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%) | Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%) |
| 5151 | Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów | 1 | 85,71 | 71,43 |
| 9611 | Ładowacze nieczystości | 0 | 75,00 | 75,00 |

| DEFICYT | | | | | | | | |
|---------|-----------------------------|---------------------------------------|---|----------------------------------|-----------------------------------|---------------------------------|---|--|
| Kod | Elementarna grupa zawodów | Średniomiesięczna liczba bezrobotnych | Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy | Wskaźnik dostępności ofert pracy | Wskaźnik długotrwałego bezrobocia | Wskaźnik płynności bezrobotnych | Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%) | Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%) |
| 9612 | Sortowacze odpadów | 0,17 | 0,92 | 0,18 | | 1,00 | 100,00 | 100,00 |
| 8157 | Operatorzy maszyn do prania | 0,58 | 0,67 | 0,87 | | 2,00 | 37,50 | 37,50 |

* W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej liczby dostępnych ofert pracy.

2.2. Zawody zrównoważone, to zawody, na które występuje na danym rynku pracy takie samo zapotrzebowanie jak liczba osób poszukujących pracy w danym zawodzie. **W 2016 r. w powiecie nie było takich zawodów.**

Tabela 9 Ranking elementarnych grup zawodów zrównoważonych w 2016 roku

| RÓWNOWAGA | | | | | | |
|-----------|---------------------------|---------------------------------------|---|----------------------------------|---|--|
| Kod | Elementarna grupa zawodów | Średniomiesięczna liczba bezrobotnych | Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy | Wskaźnik dostępności ofert pracy | Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%) | Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%) |
| 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

2.3. Zawody nadwyżkowe zostały zdefiniowane jako zawody, dla których **liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, występuje relatywnie wysoki odsetek długotrwałe bezrobotnych, a napływ bezrobotnych przewyższył ich odpływ w analizowanym okresie.** Do zawodów maksymalnie nadwyżkowych, czyli takich, dla których nie zgłoszono żadnej oferty pracy w 2016 roku, zaliczono następujące zawody: Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni, Pomoce domowe i sprzątaczkę, Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani, Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym.

Zawody nadwyżkowe w 2016 roku w powiecie leżajskim to m. in.: Ślusarze i pokrewni, Murarze i pokrewni, Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani, Pomocniczy personel medyczny, Projektanci i administratorzy baz danych. W tabeli 10 zaprezentowano listę zawodów nadwyżkowych wraz ze wskaźnikiem dostępności ofert pracy (B/O_t^k). Im wyższa wartość wskaźnika, tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w danej elementarnej grupie zawodów.

Tabela 10 Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2016 roku

| MAKSYMALNA NADWYŻKA* | | |
|-----------------------------|--|---------------------|
| Kod | Elementarna grupa zawodów | Liczba bezrobotnych |
| 8160 | Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni | 28 |
| 9111 | Pomoce domowe i sprzątaczkę | 14 |
| 2519 | Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani | 6 |
| 3122 | Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym | 3 |

| NADWYŻKA | | | | | | | | |
|-----------------|--|---------------------------------------|---|----------------------------------|-----------------------------------|---------------------------------|--|--|
| Kod | Elementarna grupa zawodów | Średniomiesięczna liczba bezrobotnych | Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy | Wskaźnik dostępności ofert pracy | Wskaźnik długotrwałego bezrobocia | Wskaźnik płynności bezrobotnych | Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EUR ES) (%) | Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%) |
| 7222 | Ślusarze i pokrewni | 243,42 | 1,75 | 139,10 | 54,51 | 1,00 | 71,43 | 47,62 |
| 7112 | Murarze i pokrewni | 113,17 | 1,58 | 71,47 | 52,63 | 0,97 | 52,63 | 36,84 |
| 2359 | Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani | 28,00 | 1,08 | 25,85 | 54,17 | 0,98 | 92,31 | 76,92 |
| 5321 | Pomocniczy personel medyczny | 4,25 | 0,17 | 25,50 | 60,00 | 0,60 | 50,00 | 50,00 |
| 2521 | Projektanci i administratorzy baz danych | 1,83 | 0,08 | 22,00 | 66,67 | 0,50 | 0,00 | 0,00 |
| 7412 | Elektromechanicy i elektrycy | 25,67 | 1,58 | 16,21 | 57,14 | 0,95 | 14,29 | 14,29 |
| 4311 | Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości | 10,17 | 1,00 | 10,17 | 69,23 | 0,89 | 91,67 | 75,00 |
| 3412 | Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej | 11,67 | 1,58 | 7,37 | 63,64 | 0,86 | 78,95 | 36,84 |
| 2166 | Projektanci grafiki i multimedialni | 3,50 | 0,50 | 7,00 | 75,00 | 0,67 | 50,00 | 50,00 |
| 3313 | Księgowi | 12,33 | 1,83 | 6,73 | 81,82 | 0,95 | 77,27 | 54,55 |

| | | | | | | | | |
|------|---|------|------|------|-------|------|--------|--------|
| 9129 | Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniami | 1,83 | 0,33 | 5,50 | 66,67 | 0,33 | 0,00 | 0,00 |
| 7123 | Tynkarze i pokrewni | 5,92 | 2,50 | 2,37 | 60,00 | 0,86 | 33,33 | 26,67 |
| 3432 | Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni | 2,75 | 1,58 | 1,74 | 75,00 | 0,50 | 100,00 | 100,00 |

** W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych.

3. Analiza umiejętności i uprawnień

W niniejszym rozdziale zaprezentowano analizę osób bezrobotnych bez zawodu. Spośród tej grupy osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Leżajsku (według stanu na koniec grudnia 2016 roku), największa liczba posiadała wykształcenie średnie ogólnokształcące (212 osób) oraz gimnazjalne i poniżej (206 osób). Liczną grupę reprezentowały także osoby legitymujące się wykształceniem policealnym bądź średnim zawodowym (125 osób) oraz zasadniczym zawodowym (111).

Uwzględniając strukturę osób bezrobotnych według poziomu ich wykształcenia, największy udział bezrobotnych bez zawodu dostrzega się w grupie osób o wykształceniu średnim ogólnokształcącym (40,9%) oraz wśród osób o wykształceniu gimnazjalnym i poniżej (28,4%). Analizując strukturę bezrobotnych według typu ukończonej szkoły, największą grupę bezrobotnych bez zawodu dostrzega się wśród osób, które ukończyły liceum ogólnokształcące.

Tabela 11 Bezrobotni bez zawodu w 2016 roku

| Wyszczególnienie | Bezrobotni ogółem | w tym bezrobotni bez zawodu | Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)* |
|-----------------------------------|-------------------|-----------------------------|--------------------------------------|
| Ogółem | 4 276 | 709 | 16,6% |
| wg poziomu wykształcenia: | | | |
| gimnazjalne i poniżej | 723 | 206 | 28,4% |
| zasadnicze zawodowe | 1 428 | 111 | 7,8% |
| średnie ogólnokształcące | 521 | 212 | 40,9% |
| policealne i średnie zawodowe | 1 055 | 125 | 11,8% |
| wyższe | 549 | 55 | 10,1% |
| wg typu ukończonej szkoły: | | | |
| zasadnicza szkoła zawodowa | 570 | 87 | 15,26% |
| szkoła przysposabiająca do pracy | | | |
| technikum | 490 | 100 | 20,41% |
| liceum ogólnokształcące | 340 | 144 | 42,35% |
| liceum profilowane | 105 | 43 | 40,95% |
| technikum uzupełniające | 8 | 0 | 0,00% |
| liceum uzupełniające | 16 | 2 | 12,50% |
| szkoła policealna | 85 | 13 | 15,29% |

| | | | |
|------------------------|-------|-----|--------|
| wyższa | 326 | 40 | 12,27% |
| brak danych źródłowych | 2 336 | 280 | 11,98% |

***Odsetek bezrobotnych** wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

4. Analiza rynku edukacyjnego

Utrzymywanie optymalnych struktur kształcenia wpływa pozytywnie na rozwój społeczno - gospodarczy kraju. Potrzebujemy zarówno dobrze wykształconych absolwentów szkół wyższych, jak i wykwalifikowanych robotników, rzemieślników i techników. Coraz częściej jest mowa o przywróceniu znaczenia szkolnictwu zawodowemu, które w ostatniej dekadzie przeżywało regres. Pomocny może być tu dualny system kształcenia zawodowego, który opiera się na przemiennym kształceniu w szkole zawodowej i kształceniu praktycznym w zakładzie pracy. Jednak niezbędne jest, aby udział w jego tworzeniu wzięły zarówno władze państwowe, samorządowe, edukacyjne ale też i przedsiębiorstwa, jako potencjalni pracodawcy.

W niniejszej analizie rynku edukacyjnego **zaprezentowano dane dotyczące liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych oraz dane dotyczące absolwentów szkół.** Prezentowana analiza powinna zostać wykorzystana do określenia kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym. Źródłem danych prezentowanych w niniejszej analizie jest System Informacji Oświatowej MEN.

W celu identyfikacji typów szkół, których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy, w analizie zaprezentowano wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów, liczony na podstawie poniższego wzoru:

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100, \text{ gdzie:}$$

BA_t^k - liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan na koniec grudnia/maja

A_{t-1}^k – liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) – stan za poprzedni rok szkolny/akademicki.

Wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły stanowią bezrobotni absolwenci. Miernik przyjmuje wartości od 0% (brak bezrobotnych wśród absolwentów) do 100% (każdy absolwent jest zarejestrowany jako bezrobotny). **Im niższa wartość wskaźnika, tym daną grupę elementarną zawodów/kierunek nauki/szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły.**

Na terenie powiatu leżajskiego podobnie jak w latach poprzednich obok szkół podstawowych i gimnazjalnych edukacja odbywa się głównie w 2 liceach kształcących w różnych profilach, jak również zasadniczych oraz średnich szkołach zawodowych, w tym policealnych. Szkoły te przeznaczone są zarówno dla młodzieży jak i dorosłych. W powiecie nie funkcjonują szkoły wyższe.

Bezrobocie młodych osób, to aktualnie jeden z najważniejszych problemów społecznych w Polsce. Z roku na rok wejście na rynek pracy staje się dla młodzieży coraz trudniejsze. Pozostawanie przez młodych, często zdolnych, ambitnych, dobrze wykształconych ludzi poza rynkiem pracy, może skutkować nie tylko niewykorzystaniem potencjału zasobów pracy w procesach gospodarczych i tworzenia konkurencyjnego rynku w Polsce, ale również przyczynić się do wielu negatywnych zjawisk społecznych.

Zgodnie ze stanowiskiem Ministerstwa Edukacji Narodowej mówiącym, iż legitymowanie się przez daną osobę wyłącznie świadectwem ukończenia szkoły kształcącej w danym zawodzie nie jest wystarczającym potwierdzeniem nabycia przez tę osobę specjalistycznych kwalifikacji w tym zawodzie. Osoby, które rejestrują się w urzędzie pracy bez dyplomu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe w wyuczonym zawodzie nie mają wpisywanej nazwy zawodu. Jeżeli po otrzymaniu dyplomu nie uzupełnią swoich danych w ewidencji PUP, figurują nadal jako osoby bez zawodu. Stąd absolwenci technikum bądź liceum zawodowego lub zasadniczej szkoły zawodowej bez zdanego i uzupełnionego egzaminu zawodowego kwalifikowani są jako bezrobotni bez zawodu. Utrudnia to bardziej szczegółową analizę struktury zawodowej bezrobotnej młodzieży. Przynajmniej jednak pokazuje, że osoby bez (udokumentowanego) zawodu są w znacznie gorszej sytuacji na rynku pracy. Realizując ofertę pracy/aktywizacji zawodowej pośrednik pracy dobiera potencjalnych kandydatów na podstawie wpisu w karcie osoby bezrobotnej. Niewypełnione pole zawodu może pozbawić szansy na otrzymanie propozycji pracy lub stażu. Podobnie bywa w przypadku organizowanych przez PUP szkoleń.

4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

W tabeli 12 zaprezentowano zestawienie zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie leżajskim w 2016 roku wraz z liczbą uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych. Przyjmując, że uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych są potencjalnym zasobem siły roboczej, należy zauważyć, iż żadna z tych osób nie kształci się w zawodach deficytowych. Natomiast część osób kształci się w zawodach nadwyżkowych.

Tabela 12 Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2016 roku

| Zawody deficytowe | | |
|----------------------------------|---|---|
| Elementarna grupa zawodów | | Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych |
| Kod | Nazwa | |
| 5151 | Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów | 0 |

| | | |
|------|-----------------------------|---|
| 8157 | Operatorzy maszyn do prania | 0 |
| 9611 | Ładowacze nieczystości | 0 |
| 9612 | Sortowacze odpadów | 0 |

| Zawody nadwyżkowe | | |
|----------------------------|--|--|
| Elementarna grupa zawodów | | Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych |
| Kod | Nazwa | |
| 2166 | Projektanci grafiki i multimediiów | 0 |
| 2359 | Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani | 0 |
| 2519 | Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani | 0 |
| 2521 | Projektanci i administratorzy baz danych | 0 |
| 3122 | Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym | 0 |
| 3313 | Księgowi | 0 |
| 3412 | Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej | 20 |
| 3432 | Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni | 0 |
| 4311 | Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości | 12 |
| 5321 | Pomocniczy personel medyczny | 23 |
| 7112 | Murarze i pokrewni | 9 |
| 7123 | Tynkarze i pokrewni | 0 |
| 7222 | Ślusarze i pokrewni | 25 |
| 7412 | Elektromechanicy i elektrycy | 0 |
| 8160 | Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni | 0 |
| 9111 | Pomoce domowe i sprzątaczk | 0 |
| 9129 | Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem | 0 |
| Zawody zrównoważone | | |
| Elementarna grupa zawodów | | Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych |
| Kod | Nazwa | |
| 0 | 0 | 0 |

4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

W roku szkolnym 2014/2015, najliczniejszą grupę absolwentów według typu szkoły stanowili absolwenci liceum ogólnokształcącego (444 osoby). Liczba absolwentów zasadniczych szkół zawodowych wyniosła 148, z czego 92 osoby zdały egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe. Liczba absolwentów technikum wyniosła z kolei 299 osób, z czego egzamin potwierdzający zdobycie tytułu zawodowego zdało 214 osób. Porównując wskaźnik bezrobotnych wśród absolwentów według stanu na koniec grudnia 2015 roku i koniec maja 2016 roku dostrzega się **spadek udziału bezrobotnych wśród ogółu absolwentów we wszystkich typach szkół ponadgimnazjalnych.**

Tabela 13 Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016 roku

| Typ szkoły | Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy | | Liczba bezrobotnych absolwentów | | Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%) | |
|----------------------------------|---|-----------------------------|--|--|---|--|
| | ogółem | posiadający tytuł zawodowy* | stan na koniec grudnia roku poprzedniego | stan na koniec maja roku sprawozdawczego | stan na koniec grudnia roku poprzedniego | stan na koniec maja roku sprawozdawczego |
| zasadnicza szkoła zawodowa | 148 | 92 | 46 | 37 | 50,00% | 40,22% |
| szkoła przysposabiająca do pracy | 3 | 0 | 0 | 0 | | |
| technikum | 299 | 214 | 103 | 38 | 48,13% | 17,76% |
| liceum ogólnokształcące | 444 | 0 | 60 | 10 | 13,51% | 2,25% |
| liceum profilowane | 0 | 0 | 2 | 0 | | |
| liceum uzupełniające | 0 | 0 | 1 | 1 | | |
| szkoła policealna | 59 | 52 | 12 | 8 | 23,08% | 15,38% |

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Tabela 14 Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016 roku c.d.

| Typ szkoły | Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym | | Liczba bezrobotnych absolwentów | Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%) |
|----------------------------------|--|-----------------------------|---|---|
| | ogółem | posiadający tytuł zawodowy* | stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego | stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego |
| zasadnicza szkoła zawodowa | 176 | 113 | 59 | 52,21% |
| szkoła przysposabiająca do pracy | 3 | | 0 | |
| technikum | 261 | 190 | 85 | 44,74% |
| liceum ogólnokształcące | 370 | | 35 | 9,46% |
| liceum profilowane | | | 1 | |
| liceum uzupełniające | | | 0 | |
| szkoła policealna | 13 | 11 | 8 | 72,73% |

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Tabela 15 Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2016r.

| | Nazwa szkoły | Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym | | Liczba bezrobotnych absolwentów | Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%) |
|----|---|--|-----------------------------|-------------------------------------|---|
| | | ogółem | posiadający tytuł zawodowy* | koniec grudnia roku sprawozdawczego | koniec grudnia roku sprawozdawczego |
| 1. | III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE | 0 | 0 | 1 | 0,00% |
| 2. | LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE | 0 | 0 | 1 | 0,00% |
| 3. | LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH NR 1 W LEŻAJSKU | 0 | 0 | 5 | 0,00% |

| | | | | | |
|-----|---|-----|-----|----|--------|
| 4. | LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH NR 2 W LEŻAJSKU | 27 | 0 | 0 | 0,00% |
| 5. | LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W RZESZOWIE | 0 | 0 | 1 | 0,00% |
| 6. | LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. ADAMA MICKIEWICZA W ŻOŁYNI | 0 | 0 | 2 | 0,00% |
| 7. | LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. T. KOŚCIUSZKI W SOKOŁOWIE MŁP. | 0 | 0 | 2 | 0,00% |
| 8. | LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE NR 1 W LEŻAJSKU | 273 | 0 | 13 | 4,76% |
| 9. | LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE PRZY NIŻSZYM SEMINARIUM DUCHOWNYM KSIĘŻY MICHALITÓW W MIEJSCU PIASTOWYM | 0 | 0 | 1 | 0,00% |
| 10. | LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W NOWEJ SARZYNIE | 49 | 0 | 15 | 30,61% |
| 11. | LICEUM PROFILOWANE W SOKOŁOWIE MŁP. | 0 | 0 | 1 | 0,00% |
| 12. | NIEPUBLICZNE POLICEALNE ZAOCZNE STUDIUM SŁUŻB SPOŁECZNYCH | 13 | 11 | 2 | 15,38% |
| 13. | NOVA POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA DLA DOROSŁYCH W KRAKOWIE | 0 | 0 | 2 | 0,00% |
| 14. | PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. W LEŻAJSKU | 12 | 0 | 0 | 0,00% |
| 15. | POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM KSZTAŁCENIA EUROPEJSKIEGO "WIEDZA" | 0 | 0 | 1 | 0,00% |
| 16. | POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNO-SPOŁECZNA DLA DOROSŁYCH W RZESZOWIE | 0 | 0 | 1 | 0,00% |
| 17. | POLICEALNA SZKOŁA TEB EDUKACJA W RZESZOWIE | 0 | 0 | 1 | 0,00% |
| 18. | POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE "ŻAK" W RZESZOWIE | 0 | 0 | 1 | 0,00% |
| 19. | SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W LEŻAJSKU | 3 | 0 | 0 | 0,00% |
| 20. | TECHNIKUM | 0 | 0 | 2 | 0,00% |
| 21. | TECHNIKUM NR 1 W JAROSŁAWIU | 0 | 0 | 1 | 0,00% |
| 22. | TECHNIKUM NR 1 W LEŻAJSKU | 213 | 146 | 63 | 29,58% |
| 23. | TECHNIKUM NR 2 W LEŻAJSKU | 48 | 44 | 22 | 45,83% |
| 24. | TECHNIKUM SPECJALNE NR 2 | 0 | 0 | 1 | 0,00% |
| 25. | TECHNIKUM W NOWEJ SARZYNIE | 0 | 0 | 0 | 0,00% |
| 26. | V LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. KRZYSZTOFA KAMIŁA BACZYŃSKIEGO SZKOŁA MISTRZOSTWA SPORTOWEGO | 0 | 0 | 3 | 0,00% |
| 27. | ZAOCZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE "COSINUS X" WE WROCŁAWIU | 0 | 0 | 1 | 0,00% |
| 28. | ZAOCZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH | 21 | 0 | 1 | 4,76% |
| 29. | ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 W LEŻAJSKU | 153 | 105 | 52 | 33,99% |
| 30. | ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 3 | 0 | 0 | 1 | 0,00% |
| 31. | ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA NR 2 W LEŻAJSKU | 8 | 2 | 0 | 0,00% |
| 32. | ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W NOWEJ SARZYNIE | 15 | 6 | 6 | 40,00% |

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

W 2016 roku, najliczniejszą grupę absolwentów według typu szkoły stanowili absolwenci liceum ogólnokształcącego (370 osób). Na podstawie wskaźnika frakcji bezrobotnych

absolwentów wśród absolwentów szkół można wnioskować, iż typem szkoły najbardziej dostosowanym do potrzeb lokalnego rynku pracy jest liceum ogólnokształcące.

5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw

Pełniejszy obraz zmian oraz kierunków zachodzących na lokalnym rynku pracy powiatu leżajskiego pozwoli nakreślić analiza zatrudnienia w oparciu o badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw.

Niniejszy podrozdział zawiera **analizę wyników badania przeprowadzonego wśród przedsiębiorstw, których siedziba znajduje się na terenie powiatu leżajskiego**. Zakres przedmiotowy badania dotyczył przede wszystkim **sytuacji na lokalnym rynku pracy w 2016 roku, jak również planowanych zmian w strukturze i wielkości zatrudnienia w roku 2017**. Badanie pośrednio pozwala na porównanie oczekiwań pracodawców z cechami osób zarejestrowanych jako bezrobotne. Do szczegółowych celów badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw zalicza się uzyskanie informacji o:

- a) dotychczasowych (ujęcie diagnostyczne) oraz planowanych (ujęcie prognostyczne) **kierunkach zmian zatrudnienia oraz ich skali w przedsiębiorstwach**,
- b) **bieżącej strukturze zatrudnienia w przedsiębiorstwach**, w podziale na wielkie grupy zawodów (zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności na potrzeby rynku pracy),
- c) **planowanej strukturze zatrudnienia**, z uwzględnieniem wielkich grup zawodów oraz umiejętności najbardziej pożądanych przez pracodawcę w danym zawodzie/specjalności,
- d) **problemach zgłaszanych przez przedsiębiorstwa w procesie rekrutacji pracowników w ujęciu zawodów oraz umiejętności najczęściej brakujących kandydatom do pracy**,
- e) **roli powiatowego urzędu pracy w kwestii poszukiwania nowych pracowników przez lokalne firmy**.

Dodatkowo wyniki badania stanowią **podstawę do budowy prognoz o rocznym horyzoncie czasowym**, co umożliwia określenie potencjału siły roboczej w ujęciu lokalnym, zarówno według wielkich grup zawodów, jak i zawodów/specjalności.

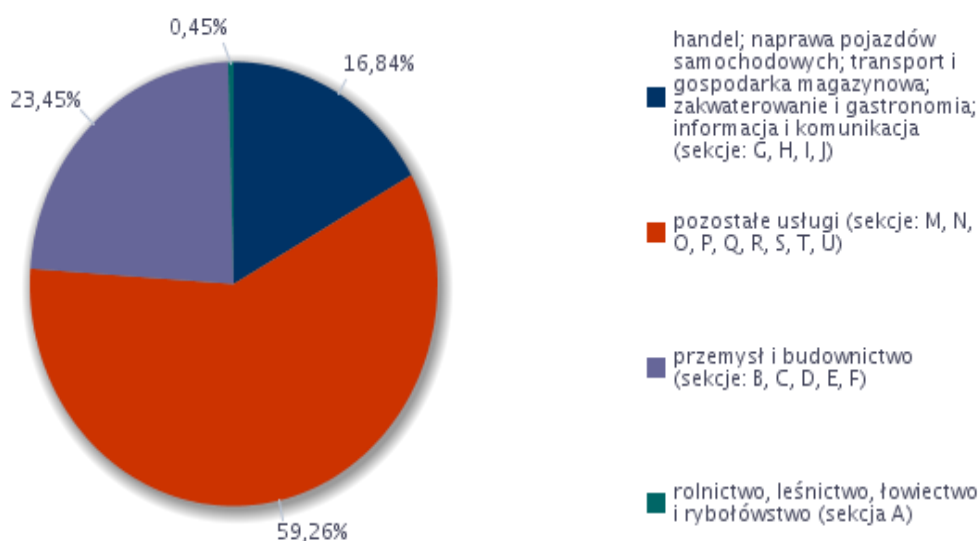
Ankietyzacja przedsiębiorstw stanowi również źródło informacji odnośnie sposobów rekrutacji, udziału w tym procesie powiatowych urzędów pracy oraz umożliwia wskazanie trudności, jakie napotykają pracodawcy w procesie pozyskiwania nowych kandydatów do pracy. Badanie kwestionariuszowe pozwala w kompleksowy sposób na opisanie zależności i zmian jakie zachodzą w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na lokalnym rynku pracy.

Badanie zrealizowane zostało przez Powiatowy Urząd Pracy w Leżajsku w październiku 2016r. w postaci przeprowadzenia ustrukturyzowanych ankiet telefonicznych. Operatem losowania, jaki zastosowano w celu wytypowania jednostek do badania, jest Baza Jednostek Statystycznych (BJS), będąca bazą danych, której podstawą jest rejestr REGON, jednak w odróżnieniu od niego jest ona aktualizowana w oparciu o wyniki badań statystycznych oraz o informacje pochodzące ze źródeł administracyjnych. Do badania wybrano losową próbę wygenerowaną z bazy GUS. Liczba przebadanych przedsiębiorstw wyniosła 81:

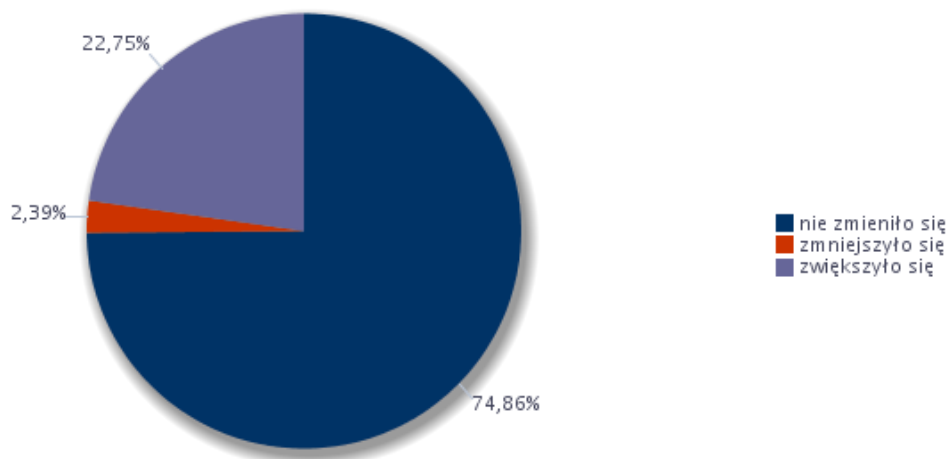
| Klasa wielkości przedsiębiorstwa | Liczba przebadanych przedsiębiorstw |
|----------------------------------|-------------------------------------|
| do 9 osób | 34 |
| 10-49 | 30 |
| 50-249 | 9 |
| 50 i więcej | 1 |
| Podsumowanie | 74 |

Tabela 16 Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem liczby zatrudnionych pracowników

Poniżej przedstawiono graficzną prezentację struktury badanych przedsiębiorstw pod kątem prowadzonej działalności oraz zmian w zatrudnieniu w badanym roku.



Rysunek 5 *Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej według rodzaju działalności*



Rysunek 6 Struktura zmian w zatrudnieniu w badanych podmiotach gospodarki narodowej w 2016 roku

W interpretacji wyników badania posłużono się m.in. wskaźnikiem zatrudnienia netto (WZ), który obliczony został na podstawie danych uzyskanych z pytania dotyczącego zmian w zatrudnieniu, jakie nastąpiły w badanych przedsiębiorstwach w bieżącym roku (tj. 2016). Wskaźnik wyznaczony został jako różnica frakcji odpowiedzi pozytywnych i negatywnych, na podstawie poniższego wzoru:

$$WZ = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100$$

gdzie:

P – liczba odpowiedzi pozytywnych,

N – liczba odpowiedzi negatywnych,

S – liczba obserwacji (łącznie liczba przedsiębiorstw w próbie),

i – numer obserwacji, $i=1, \dots, S$,

wp_i^a – waga próby dla i -tej obserwacji,

wr_i^a – waga rozmiaru dla i -tej obserwacji,

P_i – wskazanie pozytywne dla i -tej obserwacji,

N_i – wskazanie negatywne dla i -tej obserwacji,

S_i – suma wszystkich wskazań dla i -tej obserwacji.

Ze względu na fakt, że liczba przedsiębiorstw wybranych do badania jest nieznaczna (mniejsza niż 100), podczas obliczeń wskaźnika zatrudnienia netto zastosowano wagę próby, przy czym zrezygnowano z wagi rozmiaru (przyjęto wartość $wr_i^a = 1$). Dzięki zastosowaniu wagi próby, możliwe jest przedstawienie wniosków płynących z badania w odniesieniu do ogółu firm z terenu powiatu. Wprowadzenie wagi próby umożliwia skorygowanie struktury przedsiębiorstw wylosowanych do próby tak, aby była ona zbliżona do struktury zaobserwowanej w populacji.

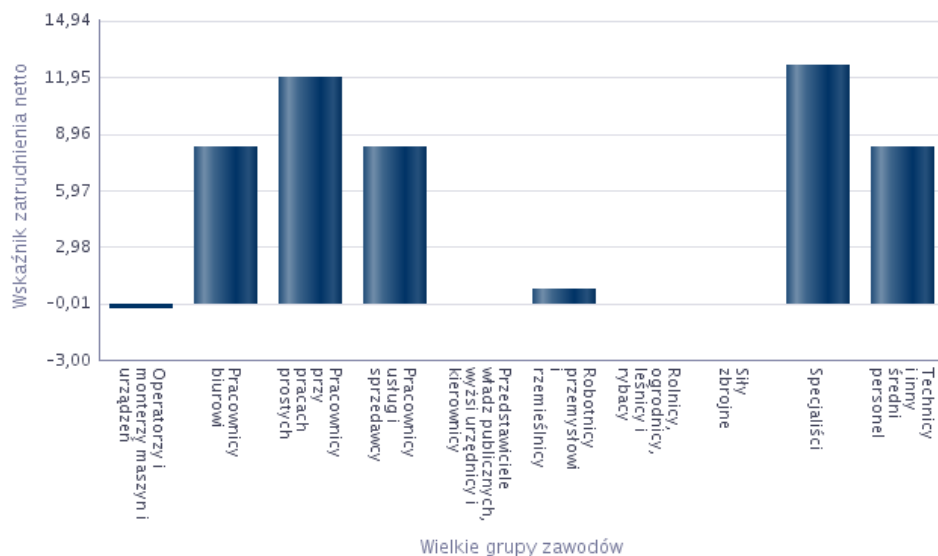
Wskaźnik zatrudnienia (WZ) netto ogółem w 2016 roku wyniósł w powiecie 20,37, rok wcześniej wyniósł 14,29.

Dodatnia wartość wskaźnika oznacza, że większy odsetek firm biorących udział w badaniu zadeklarował wzrost zatrudnienia niż wyniosła frakcja przedsiębiorstw, która zadeklarowała redukcję zatrudnienia w omawianej grupie zawodów, odsetek podmiotów zwiększających zatrudnienie, przewyższył odsetek podmiotów dokonujących redukcji personelu. Świadczy to o korzystnej sytuacji na lokalnym rynku pracy.

Dokonując analizy wskaźnika zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016r., najkorzystniejszą sytuację na rynku pracy dostrzega się w przypadku grupy Specjaliści (12,53) oraz Pracownicy przy pracach prostych (11,90). Dodatnie wartości wyliczonych wskaźników, jakie odnotowano w przypadku grup zawodów: Pracownicy biurowi (8,30) pracownicy usług i sprzedawcy (8,30), Technicy i inny średni personel (8,30) oraz Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (0,82) również sygnalizują pozytywną sytuację na rynku pracy. Wartość wskaźnika równa 0,00 oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm wskazujących na jej pogorszenie, bądź wszystkie firmy deklarują brak zmian w obszarze zatrudnienia. Ujemna wartość wskaźnika w przypadku Operatorów i monterów maszyn i urządzeń (-0,27) oznacza natomiast, że pracodawcy częściej wskazywali na zwolnienia w tym zawodzie, aniżeli wzrost zatrudnienia.

Tabela 17 Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 r. (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

| Wielkie grupy zawodów | Wskaźnik zatrudnienia netto |
|---|-----------------------------|
| Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń | -0,27 |
| Pracownicy biurowi | 8,30 |
| Pracownicy przy pracach prostych | 11,90 |
| Pracownicy usług i sprzedawcy | 8,30 |
| Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy | 0,00 |
| Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy | 0,82 |
| Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy | 0,00 |
| Siły zbrojne | 0,00 |
| Specjaliści | 12,53 |
| Technicy i inny średni personel | 8,30 |



Rysunek 7 Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016r. (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Pracodawcy zatrudnili w 2016 roku pracowników w następujących zawodach: Asystent nauczyciela przedszkola, Kierowca samochodu ciężarowego, Kontroler jakości połączeń spawanych, Laborant chemiczny, Monter konstrukcji stalowych, Operator koparko-ładowarki, Pomoc kuchenna, Psycholog, Sortowacz odpadów komunalnych, Spawacz, Sprzedawca, Sprzątaczką, Stolarz, Technik prac biurowych.

W tabeli 18 zaprezentowano wykaz umiejętności i cechy kandydatów, które są zdaniem pracodawców niezbędne w tych zawodach, natomiast w tabeli 19 zawody, w których najtrudniej było znaleźć pracodawcom kandydatów do pracy.

Tabela 18 Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach

| Zawód | Umiejętności i cechy | Wskaźnik struktury odpowiedzi |
|----------------------------------|---|-------------------------------|
| Asystent nauczyciela przedszkola | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| | dodatkowe uprawnienia | 0,00% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 0,00% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 0,00% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 0,00% |
| | wyuczony zawód | 6,25% |
| | wywieranie wpływu | 6,25% |

| | | |
|--|---|---|
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% |
| | znajomość języków obcych | 0,00% |
| Kierowca samochodu ciężarowego | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| | dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 5,26% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 0,00% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 0,99% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 0,99% |
| | wyuczony zawód | 1,98% |
| | wywieranie wpływu | 0,00% |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% |
| | znajomość języków obcych | 6,25% |
| | Kontroler jakości połączeń spawanych | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim |
| dodatkowe uprawnienia | | 6,25% |
| doświadczenie zawodowe | | 6,25% |
| komunikacja ustna / komunikatywność | | 6,25% |
| obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | | 6,25% |
| obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | | 6,25% |
| planowanie i organizacja pracy własnej | | 6,25% |
| przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | | 6,25% |
| sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | | 6,25% |
| współpraca w zespole | | 6,25% |
| wykonywanie obliczeń | | 6,25% |
| wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | | 6,25% |
| wyuczony zawód | | 6,25% |
| wywieranie wpływu | | 6,25% |
| zarządzanie ludźmi / przywództwo | | 6,25% |
| znajomość języków obcych | 6,25% | |
| Laborant chemiczny | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| | dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 0,00% |

| | | |
|------------------------------|---|-------|
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| | wyuczony zawód | 6,25% |
| | wywieranie wpływu | 0,00% |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% |
| | znajomość języków obcych | 6,25% |
| Monter konstrukcji stalowych | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 0,00% |
| | dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 0,00% |
| | wyuczony zawód | 6,25% |
| | wywieranie wpływu | 0,00% |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 6,25% |
| | znajomość języków obcych | 0,00% |
| Operator koparko-ładowarki | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 0,00% |
| | dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 0,00% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 0,00% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 0,00% |
| | wyuczony zawód | 6,25% |
| | wywieranie wpływu | 0,00% |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% |
| | znajomość języków obcych | 0,00% |
| Pomoc kuchenna | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 0,00% |
| | dodatkowe uprawnienia | 0,00% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 0,00% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 0,00% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 0,00% |

| | | |
|-------------------------------|---|-------|
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 0,00% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 0,00% |
| | wyuczony zawód | 6,25% |
| | wywieranie wpływu | 0,00% |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% |
| | znajomość języków obcych | 0,00% |
| Psycholog | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| | dodatkowe uprawnienia | 0,00% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 0,00% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 0,00% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 0,00% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| | wyuczony zawód | 6,25% |
| | wywieranie wpływu | 6,25% |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 6,25% |
| | znajomość języków obcych | 0,00% |
| Sortowacz odpadów komunalnych | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| | dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 0,00% |
| | wyuczony zawód | 0,00% |
| | wywieranie wpływu | 0,00% |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% |
| | znajomość języków obcych | 0,00% |
| Spawacz | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 0,00% |
| | dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |

| | | |
|----------------------------------|---|-------|
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 0,00% |
| | wyuczony zawód | 6,25% |
| | wywieranie wpływu | 0,00% |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 6,25% |
| | znajomość języków obcych | 0,00% |
| Sprzedawca* | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| | dodatkowe uprawnienia | 0,00% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 0,00% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 0,00% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 0,00% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 0,00% |
| | wyuczony zawód | 6,25% |
| | wywieranie wpływu | 0,00% |
| zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% | |
| znajomość języków obcych | 0,00% | |
| Sprzątaczką biurową | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| | dodatkowe uprawnienia | 0,00% |
| | doświadczenie zawodowe | 0,00% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 0,00% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 0,00% |
| | wyuczony zawód | 0,00% |
| | wywieranie wpływu | 0,00% |
| zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% | |
| znajomość języków obcych | 0,00% | |
| Stolarz* | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 0,00% |
| | dodatkowe uprawnienia | 0,00% |

| | | |
|--|---|---|
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 0,00% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 0,00% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 0,00% |
| | wyuczony zawód | 6,25% |
| | wywieranie wpływu | 0,00% |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% |
| | znajomość języków obcych | 0,00% |
| | Technik prac biurowych* | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim |
| dodatkowe uprawnienia | | 6,25% |
| doświadczenie zawodowe | | 6,25% |
| komunikacja ustna / komunikatywność | | 6,25% |
| obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | | 6,25% |
| obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | | 6,25% |
| planowanie i organizacja pracy własnej | | 6,25% |
| przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | | 6,25% |
| sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | | 6,25% |
| współpraca w zespole | | 6,25% |
| wykonywanie obliczeń | | 6,25% |
| wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | | 6,25% |
| wyuczony zawód | | 6,25% |
| wywieranie wpływu | | 6,25% |
| zarządzanie ludźmi / przywództwo | | 6,25% |
| znajomość języków obcych | 6,25% | |
| Ogółem (bez względu na zawód) | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 4,39% |
| | dodatkowe uprawnienia | 3,01% |
| | doświadczenie zawodowe | 5,82% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 5,63% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 3,67% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 3,11% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 2,19% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 5,63% |
| | współpraca w zespole | 5,63% |
| | wykonywanie obliczeń | 3,63% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 2,72% |
| | wyuczony zawód | 4,87% |
| | wywieranie wpływu | 2,62% |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 2,19% |
| znajomość języków obcych | 2,91% | |

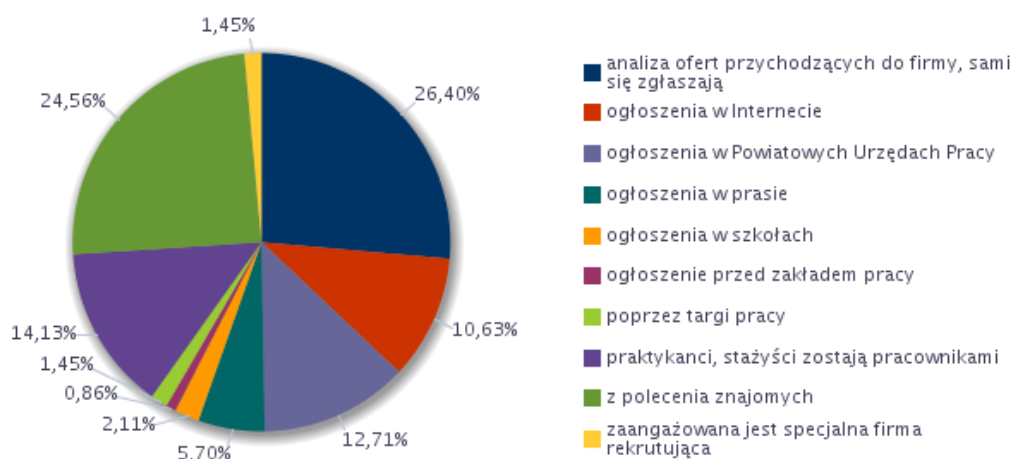
Tabela 19 Zawody, w jakich przedsiębiorstwom trudno było znaleźć odpow. kandydatów do pracy w 2016r.

| Trudności z pozyskaniem pracowników | | | Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego |
|---|---|---|---|
| Elementarna grupa zawodów | Brakujące umiejętności i uprawnienia | Odsetek wskaźni odpowiedzi „tak” | |
| Inżynierowie mechanicy | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 7,69% | 1 |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 7,69% | 2 |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 7,69% | 3 |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 7,69% | 1 |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 7,69% | 2 |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 7,69% | 2 |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 7,69% | 0 |
| | współpraca w zespole | 7,69% | 1 |
| | wykonywanie obliczeń | 7,69% | 3 |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 7,69% | 4 |
| | wywieranie wpływu | 7,69% | 1 |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 7,69% | 2 |
| | znajomość języków obcych | 7,69% | 0 |
| | Kierowcy samochodów ciężarowych | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 7,69% |
| znajomość języków obcych | | 7,69% | 0 |
| czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | | 6,25% | 4 |
| komunikacja ustna / komunikatywność | | 6,25% | 4 |
| planowanie i organizacja pracy własnej | | 6,25% | 6 |
| obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | | 0,00% | 2 |
| obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | | 0,00% | 6 |
| przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | | 0,00% | 2 |
| współpraca w zespole | | 0,00% | 10 |
| wykonywanie obliczeń | | 0,00% | 0 |
| wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | | 0,00% | 4 |
| wywieranie wpływu | | 0,00% | 0 |
| zarządzanie ludźmi / przywództwo | | 0,00% | 0 |
| Kucharze | komunikacja ustna / komunikatywność | 7,69% | 18 |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 7,69% | 15 |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 7,69% | 6 |
| | współpraca w zespole | 7,69% | 54 |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 7,69% | 0 |
| | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 0,00% | 40 |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 0,00% | 27 |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 0,00% | 4 |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 0,00% | 5 |
| | wykonywanie obliczeń | 0,00% | 12 |

| | | | |
|---|---|---|-------|
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 0,00% | 20 |
| | wywieranie wpływu | 0,00% | 0 |
| | znajomość języków obcych | 0,00% | 2 |
| Ogółem (bez względu na zawód) | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 7,69% | 0 |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 7,35% | 0 |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 7,00% | 0 |
| | współpraca w zespole | 5,85% | 0 |
| | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 5,16% | 0 |
| | znajomość języków obcych | 4,01% | 0 |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 3,67% | 0 |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 2,86% | 0 |
| | wykonywanie obliczeń | 2,52% | 0 |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 2,17% | 0 |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 2,17% | 0 |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 2,17% | 0 |
| | wywieranie wpływu | 2,17% | 0 |
| | Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 7,69% |
| planowanie i organizacja pracy własnej | | 7,69% | 1 |
| sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | | 7,69% | 0 |
| współpraca w zespole | | 7,69% | 2 |
| czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | | 0,00% | 0 |
| komunikacja ustna / komunikatywność | | 0,00% | 0 |
| obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | | 0,00% | 0 |
| przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | | 0,00% | 1 |
| wykonywanie obliczeń | | 0,00% | 1 |
| wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | | 0,00% | 0 |
| wywieranie wpływu | | 0,00% | 0 |
| zarządzanie ludźmi / przywództwo | | 0,00% | 0 |
| znajomość języków obcych | | 0,00% | 0 |
| Pomoce kuchenne | komunikacja ustna / komunikatywność | 7,69% | 2 |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 7,69% | 1 |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 7,69% | 1 |
| | współpraca w zespole | 7,69% | 8 |
| | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 0,00% | 2 |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 0,00% | 2 |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 0,00% | 0 |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 0,00% | 0 |
| | wykonywanie obliczeń | 0,00% | 1 |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 0,00% | 1 |
| | wywieranie wpływu | 0,00% | 1 |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% | 0 |
| | znajomość języków obcych | 0,00% | 0 |

| | | | |
|--|---|---|-------|
| Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 7,69% | 1 |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 7,69% | 1 |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 7,69% | 2 |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 7,69% | 1 |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 7,69% | 0 |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 7,69% | 0 |
| | współpraca w zespole | 7,69% | 3 |
| | wykonywanie obliczeń | 7,69% | 0 |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 0,00% | 0 |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 0,00% | 2 |
| | wywieranie wpływu | 0,00% | 0 |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% | 0 |
| | znajomość języków obcych | 0,00% | 0 |
| | Spawacze i pokrewni | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 7,69% |
| komunikacja ustna / komunikatywność | | 7,69% | 10 |
| obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | | 7,69% | 9 |
| planowanie i organizacja pracy własnej | | 7,69% | 6 |
| przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | | 7,69% | 2 |
| sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | | 7,69% | 10 |
| współpraca w zespole | | 7,69% | 23 |
| wykonywanie obliczeń | | 7,69% | 3 |
| obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | | 0,00% | 6 |
| wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | | 0,00% | 6 |
| wywieranie wpływu | | 0,00% | 1 |
| zarządzanie ludźmi / przywództwo | | 0,00% | 4 |
| znajomość języków obcych | | 0,00% | 0 |
| Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 7,69% | 10 |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 7,69% | 6 |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 7,69% | 8 |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 7,69% | 5 |
| | współpraca w zespole | 7,69% | 17 |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 0,00% | 12 |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 0,00% | 2 |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 0,00% | 5 |
| | wykonywanie obliczeń | 0,00% | 5 |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 0,00% | 11 |
| | wywieranie wpływu | 0,00% | 1 |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% | 2 |
| znajomość języków obcych | 0,00% | 2 | |
| Stolarze meblowi i pokrewni | komunikacja ustna / komunikatywność | 7,69% | 6 |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 7,69% | 6 |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 7,69% | 8 |

| | | | |
|--|---|-------|----|
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 7,69% | 3 |
| | współpraca w zespole | 7,69% | 21 |
| | wykonywanie obliczeń | 7,69% | 5 |
| | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 0,00% | 9 |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 0,00% | 8 |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 0,00% | 3 |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 0,00% | 7 |
| | wywieranie wpływu | 0,00% | 0 |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% | 4 |
| | znajomość języków obcych | 0,00% | 0 |



Rysunek 8 Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem sposobu poszukiwania nowych pracowników

Najczęstszym sposobem pozyskiwania nowych pracowników według ankietowanych pracodawców była analiza ofert przychodzących do firmy oraz bezpośredni kontakt ze zgłaszającymi się do pracy kandydatami (26,4% ankietowanych pracodawców). Równie dużo zwolenników miał sposób pozyskiwania pracowników z polecenia znajomych (24,6% badanych). Do innych stosunkowo często podawanych sposobów pozyskiwania pracowników należy zatrudnianie osób, które były u danego pracodawcy na stażu lub praktyce – 14,1% odpowiedzi, ogłoszenia w urzędzie pracy (12,7%) oraz ogłoszenia w Internecie (10,6%). Wśród podawanych sposobów znalazł się również kontakt poprzez Targi Pracy (1,5%).

Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowego Urzędu Pracy

Tabela 20 Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowego Urzędu Pracy

| Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP | Wskaźnik struktury |
|--|--------------------|
| 1-10% | 20,34 |
| 11-25% | 61,46 |
| 26-50% | 18,21 |

Tabela 21 Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszali oferty pracy do PUP

| Zawód | Wskaźnik struktury |
|----------------------------------|--------------------|
| Kierowca samochodu ciężarowego | 14,50% |
| Spawacz | 14,46% |
| Inżynier spawalnik | 7,23% |
| Mechanik pojazdów samochodowych* | 7,23% |
| Monter konstrukcji stalowych | 7,23% |
| Kierowca samochodu dostawczego | 4,97% |
| Kucharz* | 4,97% |
| Mechanik samochodów osobowych | 4,97% |
| Pakowacz ręczny | 4,97% |
| Pedagog specjalny | 4,97% |
| Pielęgniarka | 4,97% |
| Pomoc kuchenna | 4,97% |
| Pomocniczy robotnik budowlany | 4,97% |
| Sprzątaczką biurowa | 4,97% |
| Brukarz | 1,15% |
| Operator koparko-ładowarki | 1,15% |
| Stolarz* | 1,15% |
| Technik geodeta* | 1,15% |

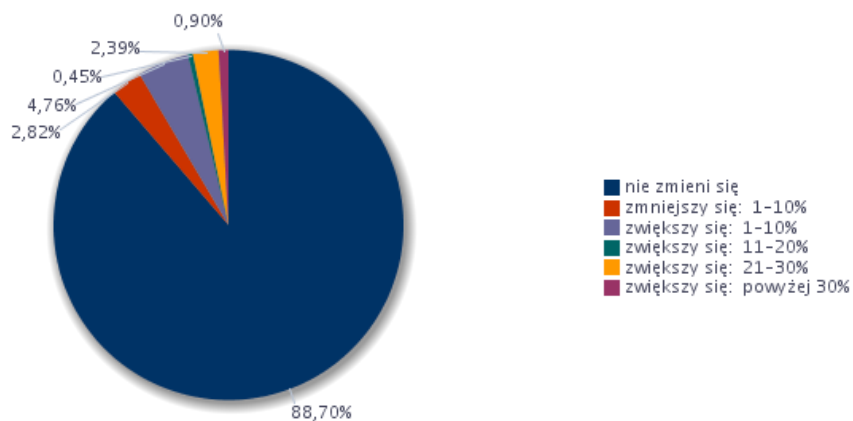
6. Prognoza lokalnego rynku pracy

Niniejsza część prognostyczna monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych została oparta na wynikach badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw.

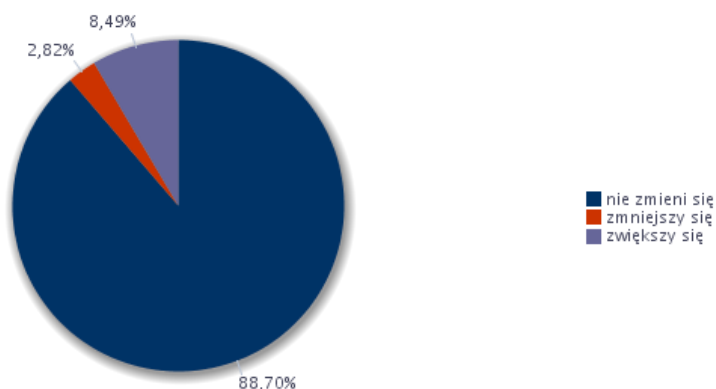
Na podstawie wyników przeprowadzonego badania można stwierdzić, iż w przypadku zdecydowanej większości (89%) podmiotów gospodarczych z powiatu leżajskiego, nie przewiduje się zmian zatrudnienia w 2017 roku. Prawdopodobny wzrost zatrudnienia nastąpi w przypadku 8% podmiotów, natomiast spadek – w przypadku 3%.

W przedsiębiorstwach planujących zmniejszenie zatrudnienia w 2017 roku (3% przedsiębiorstw) będzie to zmiana wynosząca pomiędzy 1 a 10% dotychczasowego zatrudnienia. Natomiast w podmiotach przewidujących wzrost w tym zakresie (8%), zmiana najczęściej wyniesie również od 1 do 10% dotychczasowego zatrudnienia.

Graficzną prezentację planowanych zmian zatrudnienia w przedsiębiorstwach przedstawiają poniższe diagramy.



Rysunek 9 Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku



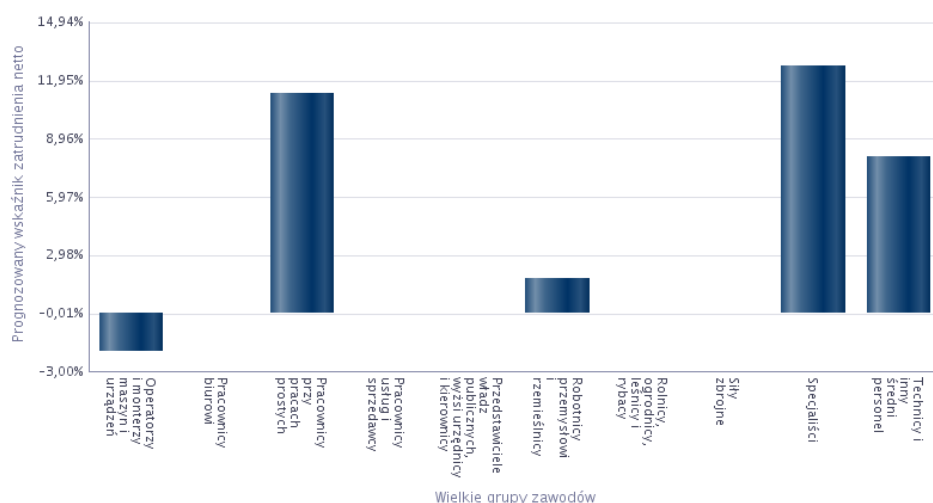
Rysunek 10 Struktura prognozowanych zmian zatrudnienia w badanych podmiotach gospodarki narodowej w 2017 roku

Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2017 roku wyniesie 5,67 (w 2016 r. planowano wskaźnik na poziomie 1,2, a wyniósł 20,37). Dodatnia wartość wskaźnika oznacza, że nadal większy odsetek firm biorących udział w badaniu zadeklarował wzrost zatrudnienia niż przedsiębiorstw, które zadeklarowały redukcję zatrudnienia, odsetek

podmiotów planujących zwiększenie zatrudnienia, przewyższył odsetek podmiotów planujących redukcję etatów. Świadczy to o korzystnej sytuacji na lokalnym rynku pracy.

Na poniższym rysunku zaprezentowano wskaźnik prognozy zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku. Ujemna wartość wskaźnika oznacza, że odsetek firm deklarujących redukcję liczby pracujących przewyższa odsetek przedsiębiorstw, które zadeklarowały jej zwiększenie. Z kolei dodatnie wartości wynikają z prognozowanej poprawy sytuacji. Generalnie, jak wspomniano wcześniej, pracodawcy częściej planują zatrudnianie pracowników, aniżeli redukcję personelu. Zgodnie z poniższym rysunkiem, korzystnej sytuacji na rynku pracy można spodziewać się w następujących grupach zawodów: Specjaliści, Pracownicy przy pracach prostych, Technicy i inny średni personel.

Wartość wskaźnika równa 0,00 oznacza, że odsetek podmiotów planujących zwiększenie zatrudnienia jest taki sam, jak odsetek podmiotów planujących redukcję personelu, bądź w podmiotach nie przewiduje się w zmian w zatrudnieniu (np. pracownicy usług i sprzedawcy,). Planowane redukcje zatrudnienia mogą objąć operatorów i monterów maszyn i urządzeń,



Rysunek 11 Prognoza zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2017 roku

Tabela 22 Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku

| Zawód | Wskaźnik struktury |
|--------------------------------|--------------------|
| Inżynier spawalnik | 16,63% |
| Monter konstrukcji stalowych | 16,63% |
| Pomoc kuchenna | 16,63% |
| Spawacz | 16,63% |
| Pakowacz ręczny | 11,44% |
| Kierowca samochodu ciężarowego | 8,37% |
| Stolarz* | 2,65% |
| Technik architekt | 2,65% |

Na podstawie wyników przeprowadzonych badań stwierdzono, iż w 2017 roku firmy z powiatu leżajskiego najczęściej mają zamiar zatrudnić pracowników w zawodach związanych z przemysłem metalowym (Inżynier spawalnik, Monter konstrukcji stalowych, Spawacz) oraz gastronomią (pomoc kuchenna). Szczegółowy wykaz odpowiedzi na pytanie o plany zatrudnieniowe w badanych firmach zaprezentowano w tabeli 22.

W tabeli 23 zaprezentowane zostały umiejętności i cechy potencjalnych pracowników, jakie są istotne dla pracodawców.

Tabela 23 Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić

| Zawód | Umiejętności i cechy | Wskaźnik struktury odpowiedzi |
|--------------------------------|---|-------------------------------|
| Inżynier spawalnik | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| | dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| | wyuczony zawód | 6,25% |
| | wywieranie wpływu | 6,25% |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 6,25% |
| znajomość języków obcych | 6,25% | |
| Kierowca samochodu ciężarowego | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| | dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 0,00% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 0,00% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 0,00% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 0,00% |
| | wyuczony zawód | 0,00% |
| | wywieranie wpływu | 0,00% |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% |

| | | |
|-------------------|---|-------|
| | znajomość języków obcych | 6,25% |
| Pakowacz ręczny | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 0,00% |
| | dodatkowe uprawnienia | 0,00% |
| | doświadczenie zawodowe | 0,00% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 0,00% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 0,00% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 0,00% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 0,00% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 0,00% |
| | wyuczony zawód | 0,00% |
| | wywieranie wpływu | 0,00% |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% |
| | znajomość języków obcych | 0,00% |
| Pomoc kuchenna | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 0,00% |
| | dodatkowe uprawnienia | 0,00% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 0,00% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 0,00% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 0,00% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 0,00% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 0,00% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 0,00% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 0,00% |
| | wyuczony zawód | 6,25% |
| | wywieranie wpływu | 0,00% |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% |
| | znajomość języków obcych | 0,00% |
| Technik architekt | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| | dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |

| | | |
|-------------------------------|---|-------|
| | wyuczony zawód | 6,25% |
| | wywieranie wpływu | 6,25% |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 6,25% |
| | znajomość języków obcych | 6,25% |
| Ogółem (bez względu na zawód) | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 4,39% |
| | dodatkowe uprawnienia | 3,01% |
| | doświadczenie zawodowe | 5,82% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 5,63% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 3,67% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 3,11% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 2,19% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 5,63% |
| | współpraca w zespole | 5,63% |
| | wykonywanie obliczeń | 3,63% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 2,72% |
| | wyuczony zawód | 4,87% |
| | wywieranie wpływu | 2,62% |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 2,19% |
| | znajomość języków obcych | 2,91% |

Podsumowanie

Na koniec grudnia 2016 roku, liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Leżajsku wyniosła 4 276 osób. Dokonując porównania z analogicznym okresem roku poprzedzającego, dostrzega się spadek liczby bezrobotnych w końcu okresu o 533 osoby.

Analiza struktury bezrobotnych wykazała, że najliczniejszą grupę osób bezrobotnych posiadających zawód według stanu na koniec grudnia 2016 roku, reprezentowali, podobnie jak w poprzednich latach, sprzedawcy sklepowi (376 osób). Największy napływ osób bezrobotnych w 2016 roku miał miejsce również w przypadku wskazanego zawodu. Spośród 709 osób bezrobotnych bez zawodu zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Leżajsku, największa grupa posiadała wykształcenie średnie ogólnokształcące (212 osób). Liczny udział miały także osoby legitymujące się wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (206 osób).

Analiza ofert pracy zamieszczanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Leżajsku oraz na portalach internetowych wykazała, że w 2016 roku największy napływ ofert dotyczył zawodów takich jak: sprzedawcy (161 ofert pracy) oraz pracownicy obsługi biurowej (110 ofert).

Zawody maksymalnie deficytowe, czyli takie, które w 2016 roku wyróżniły się brakiem osób bezrobotnych, to Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów oraz Ładowacze nieczystości.

Do deficytowych zaliczono natomiast zawody: Sortowacze odpadów i Operatorzy maszyn do prania.

Zawody maksymalnie nadwyżkowe, czyli takie, dla których nie zgłoszono żadnych ofert pracy w 2016 roku, to Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni, Pomoce domowe i sprzątaczkę, Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani, Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym.

Do nadwyżkowych zaliczono natomiast zawody: Ślusarze i pokrewni, Murarze i pokrewni, Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani, Pomocniczy personel medyczny, Projektanci i administratorzy baz danych, Elektromechanicy i elektromonterzy, Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości, Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej, Projektanci grafiki i multimedialni, Księgowi, Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątnięciem, Tynkarze i pokrewni oraz Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni.

W roku szkolnym 2014/2015, najliczniejszą grupę absolwentów według typu szkoły stanowili absolwenci liceum ogólnokształcącego (444 osoby). Liczba absolwentów średnich szkół zawodowych (techników) wyniosła 266 osób, z czego wszyscy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe. Porównując wskaźnik bezrobotnych wśród absolwentów według stanu na koniec grudnia 2015 roku i koniec maja 2016 roku największy spadek udziału bezrobotnych wśród ogółu absolwentów dostrzega się w przypadku liceum ogólnokształcącego i technikum.

Wyniki badań przeprowadzonych z przedsiębiorstwami funkcjonującymi w powiecie leżajskim wykazały, że w 2016 roku wzrost zatrudnienia nastąpił w przypadku 23 % podmiotów (rok wcześniej w przypadku 32% podmiotów), natomiast spadek – w przypadku 2% (rok wcześniej wśród 18% podmiotów). Na podstawie uzyskanych wyników obliczony został wskaźnik zatrudnienia netto, który przyjął wartość 20,37 (rok wcześniej 14,29). Świadczy to o pozytywnej sytuacji na rynku pracy, ponieważ odsetek podmiotów zwiększających zatrudnienie, przewyższył odsetek podmiotów dokonujących redukcji zatrudnionego personelu.

Na podstawie wyników przeprowadzonego badania można stwierdzić, iż w przypadku 89% podmiotów gospodarczych z powiatu leżajskiego nie przewiduje się zmian zatrudnienia w 2016 roku (rok wcześniej 88% podmiotów deklaroowało w ten sposób). Prawdopodobny wzrost zatrudnienia nastąpi w przypadku 8% podmiotów (rok wcześniej 7%), natomiast spadek – w przypadku 3 % (rok wcześniej 6%).

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych powinien stanowić jedno z kryteriów projektowania kursów i szkoleń dla bezrobotnych przez Powiatowy Urząd Pracy oraz wpływać na strukturę kształcenia w poszczególnych zawodach. Ponadto regularny monitoring powinien prowadzić do zwiększenia efektywności organizowanych szkoleń i przekwalifikowań poprzez dopasowanie ich do aktualnych potrzeb rynku pracy.

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
w: Powiat leżajski
INFORMACJA SYGNALNA 2016 R.

| Sekcja | Zaklasyfikowanie | Grupa elementarna |
|---|------------------------------|--|
| DEFICYT | zawód maksymalnie deficytowy | Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów |
| | | Ładowacze nieczystości |
| | zawód deficytowy | Sortowacze odpadów |
| | | Programiści aplikacji |
| | | Operatorzy maszyn do prania |
| RÓWNOWAGA | zawód zrównoważony | Analitycy finansowi |
| NADWYŻKA | zawód nadwyżkowy | Ślusarze i pokrewni |
| | | Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani |
| | | Murarze i pokrewni |
| | | Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani |
| | | Pomocniczy personel medyczny |
| | | Projektanci i administratorzy baz danych |
| | | Elektromechanicy i elektrycy |
| | | Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości |
| | | Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej |
| | | Projektanci grafiki i multimedialni |
| | | Księgowi |
| | | Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątnięciem |
| | | Tynkarze i pokrewni |
| | | Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni |
| | | zawód maksymalnie nadwyżkowy |
| | Pomoce domowe i sprzątaczkę | |
| Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym | | |

**Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.*

Załącznik 1 Rynek pracy

Tabela 24 Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według elementarnych grup zawodów

| Kod grupy zawodów | Wielkie grupy zawodów | Bezrobotni ogółem | | | Bezrobotni absolwenci | | Bezrobotni długotrwałe | Napływ ofert pracy w okresie | | Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EUR ES) (%) | Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%) | Średnio miesięczna liczba bezrobotnych | Średniomiesięczna liczba ofert pracy | Mierniki | | | Deficyt/równowaga/nadwyżka* | | Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy |
|-------------------|--|-------------------|------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------------------|------------------------|------------------------------|----------------------|--|--|--|--------------------------------------|----------|----------------------------------|-----------------------------------|---------------------------------|-----|---|
| | | napływ w okresie | odpływ w okresie | stan na koniec okresu | stan na koniec okresu | udział w % do ogółem bezrobotnych | | stan na koniec okresu | CBOP (PUP+OHP+EURES) | | | | | Internet | wskaźnik dostępności ofert pracy | wskaźnik długotrwałego bezrobocia | wskaźnik płynności bezrobotnych | rok | |
| 1 | PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY | 46 | 42 | 22 | 0 | 0,00 | 5 | 5 | 21 | 20,00 | 0,00 | 23,83 | 2,17 | 11,00 | 22,73 | 0,91 | - | - | 0,01 |
| 2 | SPECJALIŚCI | 689 | 734 | 336 | 48 | 14,29 | 142 | 125 | 52 | 66,40 | 44,00 | 351,33 | 20,75 | 16,93 | 42,26 | 1,07 | - | - | 0,09 |
| 3 | TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL | 1056 | 1078 | 611 | 66 | 10,80 | 292 | 211 | 54 | 76,78 | 56,40 | 600,92 | 36,08 | 16,65 | 47,79 | 1,02 | - | - | 0,16 |
| 4 | PRACOWNICY BIUROWI | 202 | 214 | 127 | 9 | 7,09 | 63 | 198 | 0 | 86,87 | 73,23 | 125,17 | 16,50 | 7,59 | 49,61 | 1,06 | - | - | 0,04 |
| 5 | PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY | 924 | 994 | 711 | 33 | 4,64 | 408 | 469 | 19 | 78,04 | 54,80 | 765,17 | 51,67 | 14,81 | 57,38 | 1,08 | - | - | 0,21 |
| 6 | ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY | 78 | 109 | 94 | 0 | 0,00 | 72 | 6 | 0 | 100,00 | 83,33 | 106,25 | 2,50 | 42,50 | 76,60 | 1,40 | - | - | 0,03 |
| 7 | ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY | 1409 | 1568 | 1121 | 25 | 2,23 | 659 | 414 | 20 | 41,30 | 27,54 | 1198,17 | 44,17 | 27,13 | 58,79 | 1,11 | - | - | 0,31 |
| 8 | OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ | 233 | 241 | 178 | 1 | 0,56 | 96 | 148 | 17 | 18,24 | 10,81 | 173,25 | 19,75 | 8,77 | 53,93 | 1,03 | - | - | 0,05 |
| 9 | PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE | 447 | 513 | 353 | 2 | 0,57 | 205 | 231 | 1 | 58,01 | 45,45 | 390,00 | 20,33 | 19,18 | 58,07 | 1,15 | - | - | 0,10 |
| Razem | | 5084 | 5493 | 3553 | 184 | 5,18 | 1942 | 1807 | 184 | 62,09 | 45,16 | X | X | X | X | X | X | X | X |

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „-”. ** nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Tabela 25 Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według elementarnych grup zawodów

| L.p. | Kod grupy zawodów | Elementarne grupy zawodów | Bezrobotni ogółem | | | Bezrobotni absolwenci | | | Bezrobotni długotrwałe | Napływ ofert pracy w okresie | | Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%) | Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%) | Średni ośmiomiesięczna liczba bezrobotnych | Średni ośmiomiesięczna liczba ofert pracy | Mierniki | | | Deficyt/równowaga/nadwyżka* | | Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy |
|------|-------------------|---|-------------------|------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------------------|-----------------------|------------------------|------------------------------|----------|---|--|--|---|----------------------------------|-----------------------------------|---------------------------------|-----------------------------|-----------------|---|
| | | | napływ w okresie | odpływ w okresie | stan na koniec okresu | stan na koniec okresu | udział w % do ogółem bezrobotnych | stan na koniec okresu | | CBOP (PUP+OHP+EURES) | Internet | | | | | wskaźnik dostępności ofert pracy | wskaźnik długotrwałego bezrobocia | wskaźnik płynności bezrobotnych | rok | poprzedni rok** | |
| 1 | 1111 | Przedstawiciele władz publicznych | 1 | 1 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,00 | 0,00 | | | 1,00 | - | - | 0,00 | |
| 2 | 1113 | Wyżsi urzędnicy władz samorządowych | | | | | | | | | | | | | | | | - | - | | |
| 3 | 1120 | Dyrektorzy generalni i zarządzający | 2 | 1 | 2 | 0 | 0,00 | 1 | 1 | 0 | 0,00 | 0,00 | 1,50 | 0,08 | 18,00 | 50,00 | 0,50 | - | - | 0,00 | |
| 4 | 1211 | Kierownicy do spraw finansowych | 3 | 3 | 1 | 0 | 0,00 | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 1,00 | 0,00 | | 0,00 | 1,00 | - | - | 0,00 | |
| 5 | 1212 | Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi | 1 | 1 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,25 | 0,00 | | | 1,00 | - | - | 0,00 | |
| 6 | 1213 | Kierownicy do spraw strategii i planowania | 1 | 1 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,58 | 0,00 | | | 1,00 | - | - | 0,00 | |
| 7 | 1219 | Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani | 7 | 7 | 3 | 0 | 0,00 | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 3,50 | 0,00 | | 0,00 | 1,00 | - | - | 0,00 | |
| 8 | 1221 | Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży | 1 | 4 | 3 | 0 | 0,00 | 3 | 1 | 0 | 100,00 | 0,00 | 3,58 | 0,08 | 43,00 | 100,00 | 4,00 | - | - | 0,00 | |
| 9 | 1223 | Kierownicy do spraw badań i rozwoju | | | | | | | | | | | | | | | | - | - | | |
| 10 | 1311 | Kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 1 | 0 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,08 | 0,00 | | | max deficyt | - | 0,00 | |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----|------|--|----|----|----|---|-------|---|---|---|--------|--------|------|------|-------|--------|------|---|------|------|
| 11 | 1321 | Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej | 7 | 2 | 5 | 0 | 0,00 | 0 | 2 | 0 | 0,00 | 0,00 | 3,83 | 0,17 | 23,00 | 0,00 | 0,29 | - | - | 0,00 |
| 12 | 1323 | Kierownicy do spraw budownictwa | 4 | 2 | 2 | 0 | 0,00 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | 1,00 | 0,00 | | 0,00 | 0,50 | - | - | 0,00 | |
| 13 | 1324 | Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych | 7 | 6 | 3 | 0 | 0,00 | 1 | 0 | 0 | 0,00 | 2,92 | 0,00 | | 33,33 | 0,86 | - | - | 0,00 | |
| 14 | 1330 | Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych | 1 | 1 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0,00 | 0,50 | 0,00 | | | 1,00 | - | - | 0,00 | |
| 15 | 1349 | Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani | 1 | 0 | 1 | 0 | 0,00 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | 0,42 | 0,00 | | 0,00 | 0,00 | - | - | 0,00 | |
| 16 | 1412 | Kierownicy w gastronomii | | | | | | | | | | | | | | | - | - | | |
| 17 | 1420 | Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym | 6 | 9 | 1 | 0 | 0,00 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | 3,50 | 0,00 | | 0,00 | 1,50 | - | - | 0,00 | |
| 18 | 1439 | Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani | 4 | 4 | 1 | 0 | 0,00 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | 1,25 | 0,00 | | 0,00 | 1,00 | - | - | 0,00 | |
| 19 | 2111 | Fizycy i astronomowie | 3 | 2 | 1 | 0 | 0,00 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | 0,58 | 0,00 | | 0,00 | 0,67 | - | - | 0,00 | |
| 20 | 2113 | Chemicy | 7 | 14 | 2 | 0 | 0,00 | 0 | 1 | 0 | 100,00 | 100,00 | 4,00 | 0,08 | 48,00 | 0,00 | 2,00 | - | - | 0,00 |
| 21 | 2114 | Specjaliści nauk o Ziemi | 2 | 2 | 1 | 0 | 0,00 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | 0,75 | 0,00 | | 0,00 | 1,00 | - | - | 0,00 | |
| 22 | 2120 | Matematycy, aktuariusze i statystycy | 4 | 6 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0,00 | 1,58 | 0,00 | | | 1,50 | - | - | 0,00 | |
| 23 | 2131 | Biologzy i pokrewni | 3 | 5 | 1 | 0 | 0,00 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | 2,50 | 0,00 | | 0,00 | 1,67 | - | - | 0,00 | |
| 24 | 2132 | Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni | 9 | 8 | 6 | 0 | 0,00 | 1 | 1 | 0 | 0,00 | 0,00 | 5,42 | 2,08 | 2,60 | 16,67 | 0,89 | - | - | 0,00 |
| 25 | 2133 | Specjaliści do spraw ochrony środowiska | 9 | 10 | 2 | 0 | 0,00 | 0 | 2 | 0 | 100,00 | 100,00 | 2,75 | 0,17 | 16,50 | 0,00 | 1,11 | - | - | 0,00 |
| 26 | 2141 | Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji | 3 | 5 | 2 | 0 | 0,00 | 2 | 1 | 0 | 0,00 | 0,00 | 3,58 | 0,08 | 43,00 | 100,00 | 1,67 | - | - | 0,00 |
| 27 | 2142 | Inżynierowie budownictwa | 19 | 18 | 5 | 2 | 40,00 | 0 | 3 | 0 | 33,33 | 33,33 | 2,50 | 0,25 | 10,00 | 0,00 | 0,95 | - | - | 0,00 |
| 28 | 2143 | Inżynierowie | 28 | 21 | 12 | 5 | 41,67 | 1 | 3 | 0 | 66,67 | 0,00 | 7,25 | 0,25 | 29,00 | 8,33 | 0,75 | - | - | 0,00 |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----|------|---|----|----|---|---|-------|---|----|---|--------|--------|------|------|-------|--------|------|----------|------|------|
| | | inżynierii środowiska | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 29 | 2144 | Inżynierowie mechanicy | 10 | 5 | 6 | 3 | 50,00 | 0 | 2 | 0 | 0,00 | 0,00 | 2,50 | 0,17 | 15,00 | 0,00 | 0,50 | - | - | 0,00 |
| 30 | 2145 | Inżynierowie chemicy i pokrewni | 7 | 10 | 5 | 1 | 20,00 | 2 | 0 | 0 | 0,00 | 5,50 | 0,00 | | 40,00 | 1,43 | - | - | 0,00 | |
| 31 | 2146 | Inżynierowie górnictwa i metalurgii | 2 | 3 | 1 | 0 | 0,00 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | 1,33 | 0,00 | | 0,00 | 1,50 | - | - | 0,00 | |
| 32 | 2149 | Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani | 9 | 11 | 4 | 1 | 25,00 | 1 | 4 | 0 | 0,00 | 0,00 | 4,25 | 0,33 | 12,75 | 25,00 | 1,22 | - | - | 0,00 |
| 33 | 2151 | Inżynierowie elektrycy | 0 | 2 | 0 | 0 | | 0 | 1 | 0 | 0,00 | 0,00 | 0,83 | 0,08 | 10,00 | | | - | - | 0,00 |
| 34 | 2152 | Inżynierowie elektronicy | 3 | 4 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0,00 | 0,75 | 0,00 | | | 1,33 | - | - | 0,00 | |
| 35 | 2153 | Inżynierowie telekomunikacji | 1 | 1 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0,00 | 0,08 | 0,00 | | | 1,00 | - | - | 0,00 | |
| 36 | 2161 | Architekci | 3 | 4 | 0 | 0 | | 0 | 1 | 0 | 100,00 | 0,00 | 0,17 | 0,08 | 2,00 | | 1,33 | - | - | 0,00 |
| 37 | 2162 | Architekci krajobrazu | 1 | 2 | 1 | 0 | 0,00 | 0 | 2 | 0 | 100,00 | 0,00 | 1,00 | 0,17 | 6,00 | 0,00 | 2,00 | - | - | 0,00 |
| 38 | 2163 | Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży | 0 | 0 | 1 | 0 | 0,00 | 1 | 1 | 0 | 0,00 | 0,00 | 1,00 | 0,08 | 12,00 | 100,00 | | - | - | 0,00 |
| 39 | 2165 | Kartografowie i geodeci | 6 | 5 | 2 | 0 | 0,00 | 1 | 1 | 0 | 100,00 | 100,00 | 1,58 | 0,08 | 19,00 | 50,00 | 0,83 | - | - | 0,00 |
| 40 | 2166 | Projektanci grafiki i multimedków | 3 | 2 | 4 | 0 | 0,00 | 3 | 6 | 0 | 50,00 | 50,00 | 3,50 | 0,50 | 7,00 | 75,00 | 0,67 | nadwyżka | - | 0,00 |
| 41 | 2211 | Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia | 11 | 9 | 5 | 0 | 0,00 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | 1,67 | 0,00 | | 0,00 | 0,82 | - | - | 0,00 | |
| 42 | 2212 | Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty) | 1 | 2 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0,00 | 0,33 | 0,00 | | | 2,00 | - | - | 0,00 | |
| 43 | 2221 | Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji | 11 | 13 | 2 | 1 | 50,00 | 0 | 11 | 0 | 72,73 | 9,09 | 3,25 | 1,92 | 1,70 | 0,00 | 1,18 | - | - | 0,00 |
| 44 | 2222 | Pielęgniarki z tytułem specjalisty | 1 | 1 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0,00 | 0,50 | 0,00 | | | 1,00 | - | - | 0,00 | |
| 45 | 2231 | Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji | | | | | | | | | | | | | | | | - | - | |
| 46 | 2240 | Specjaliści do spraw ratownictwa medycznego | 0 | 1 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0,00 | 0,17 | 0,00 | | | | | - | - | 0,00 |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----|------|---|----|----|----|---|-------|----|----|---|--------|--------|-------|------|--------|--------|------|-------------|-----------|------|
| 47 | 2251 | Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji | 1 | 1 | 0 | 0 | | 0 | 1 | 0 | 100,00 | 100,00 | 0,08 | 0,08 | 1,00 | | 1,00 | równowaga | równowaga | 0,00 |
| 48 | 2261 | Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia | 2 | 3 | 1 | 0 | 0,00 | 1 | 0 | 0 | | 0,00 | 1,42 | 0,00 | | 100,00 | 1,50 | - | - | 0,00 |
| 49 | 2282 | Farmaceuci specjaliści | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 2 | 0 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,17 | 0,00 | | | max deficyt | - | 0,00 |
| 50 | 2291 | Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska | 2 | 2 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,33 | 0,00 | | | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 51 | 2292 | Fizjoterapeuci | 10 | 10 | 2 | 1 | 50,00 | 0 | 15 | 0 | 73,33 | 33,33 | 1,67 | 1,25 | 1,33 | 0,00 | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 52 | 2293 | Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 1 | 0 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,08 | 0,00 | | | max deficyt | - | 0,00 |
| 53 | 2294 | Audiofonolodzy i logopedzi | | | | | | | | | | | | | | | | - | deficyt | |
| 54 | 2299 | Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani | 10 | 8 | 4 | 2 | 50,00 | 0 | 1 | 0 | 100,00 | 100,00 | 3,33 | 0,08 | 40,00 | 0,00 | 0,80 | - | - | 0,00 |
| 55 | 2310 | Nauczyciele akademicy | 2 | 2 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,33 | 0,00 | | | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 56 | 2320 | Nauczyciele kształcenia zawodowego | 2 | 3 | 2 | 0 | 0,00 | 1 | 0 | 0 | | 0,00 | 1,42 | 0,00 | | 50,00 | 1,50 | - | - | 0,00 |
| 57 | 2330 | Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego) | 57 | 64 | 34 | 4 | 11,76 | 19 | 1 | 0 | 0,00 | 0,00 | 40,25 | 0,08 | 483,00 | 55,88 | 1,12 | - | - | 0,01 |
| 58 | 2341 | Nauczyciele szkół podstawowych | 7 | 9 | 4 | 0 | 0,00 | 3 | 0 | 0 | | 0,00 | 5,58 | 0,00 | | 75,00 | 1,29 | - | - | 0,00 |
| 59 | 2342 | Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka | 11 | 14 | 3 | 0 | 0,00 | 3 | 2 | 0 | 50,00 | 0,00 | 5,67 | 0,17 | 34,00 | 100,00 | 1,27 | - | - | 0,00 |
| 60 | 2351 | Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania | 1 | 1 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,83 | 0,00 | | | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 61 | 2352 | Nauczyciele szkół specjalnych | | | | | | | | | | | | | | | | - | - | |
| 62 | 2353 | Lektorzy języków obcych | 3 | 3 | 0 | 0 | | 0 | 2 | 0 | 0,00 | 0,00 | 0,58 | 0,17 | 3,50 | | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 63 | 2355 | Nauczyciele sztuki w | 3 | 2 | 1 | 0 | 0,00 | 0 | 1 | 0 | 100,00 | 100,00 | 0,42 | 0,08 | 5,00 | 0,00 | 0,67 | - | - | 0,00 |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----|------|---|----|----|----|---|-------|----|----|---|--------|--------|-------|------|--------|-------|------|----------|-------------|------|
| | | placówkach pozaszkolnych | | | | | | | | 0 | 0 | | | | | | | | | |
| 64 | 2359 | Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani | 56 | 55 | 24 | 5 | 20,83 | 13 | 13 | 0 | 92,31 | 76,92 | 28,00 | 1,08 | 25,85 | 54,17 | 0,98 | nadwyżka | - | 0,01 |
| 65 | 2411 | Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości | 5 | 3 | 3 | 0 | 0,00 | 0 | 7 | 0 | 85,71 | 71,43 | 2,50 | 0,58 | 4,29 | 0,00 | 0,60 | - | - | 0,00 |
| 66 | 2412 | Doradcy finansowi i inwestycyjni | 2 | 3 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 1,17 | 1,00 | 1,17 | | 1,50 | - | - | 0,00 |
| 67 | 2413 | Analitycy finansowi | 11 | 11 | 5 | 0 | 0,00 | 0 | 7 | 0 | 71,43 | 28,57 | 2,75 | 1,58 | 1,74 | 0,00 | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 68 | 2421 | Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji | 41 | 51 | 18 | 1 | 5,56 | 12 | 0 | 0 | | 0,00 | 22,67 | 0,00 | | 66,67 | 1,24 | - | - | 0,01 |
| 69 | 2422 | Specjaliści do spraw administracji i rozwoju | 63 | 66 | 32 | 3 | 9,38 | 11 | 1 | 0 | 100,00 | 100,00 | 25,92 | 0,08 | 311,00 | 34,38 | 1,05 | - | - | 0,01 |
| 70 | 2423 | Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi | 9 | 9 | 3 | 0 | 0,00 | 0 | 5 | 0 | 100,00 | 60,00 | 3,08 | 0,42 | 7,40 | 0,00 | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 71 | 2424 | Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr | 1 | 1 | 0 | 0 | | 0 | 2 | 0 | 100,00 | 100,00 | 0,33 | 0,17 | 2,00 | | 1,00 | - | max deficyt | 0,00 |
| 72 | 2431 | Specjaliści do spraw reklamy i marketingu | 13 | 19 | 13 | 1 | 7,69 | 7 | 6 | 0 | 66,67 | 50,00 | 16,67 | 0,50 | 33,33 | 53,85 | 1,46 | - | nadwyżka | 0,00 |
| 73 | 2432 | Specjaliści do spraw public relations | 2 | 2 | 1 | 0 | 0,00 | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,75 | 0,00 | | 0,00 | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 74 | 2433 | Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych) | 8 | 6 | 3 | 0 | 0,00 | 0 | 6 | 0 | 50,00 | 50,00 | 2,75 | 1,50 | 1,83 | 0,00 | 0,75 | - | - | 0,00 |
| 75 | 2434 | Specjaliści do spraw sprzedaży z dziedziny technologii teleinformatycznych | 2 | 2 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,08 | 0,00 | | | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 76 | 2440 | Specjaliści do spraw rynku nieruchomości | 7 | 5 | 3 | 0 | 0,00 | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 2,33 | 0,00 | | 0,00 | 0,71 | - | - | 0,00 |
| 77 | 2511 | Analitycy systemów komputerowych | | | | | | | | | | | | | | | | - | - | |
| 78 | 2512 | Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych | 1 | 1 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,42 | 0,00 | | | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 79 | 2514 | Programiści aplikacji | 0 | 1 | 0 | 0 | | 0 | 2 | 0 | 50,00 | 50,00 | 0,08 | 0,17 | 0,50 | | | deficyt | nadwyżka | 0,00 |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----|------|--|----|-----|----|---|-------|----|---|---|--------|--------|-------|------|-------|--------|------|--------------|-------------|------|
| 80 | 2519 | Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani | 10 | 9 | 7 | 2 | 28,57 | 4 | 0 | 0 | | 0,00 | 6,08 | 0,00 | | 57,14 | 0,90 | max nadwyżka | - | 0,00 |
| 81 | 2521 | Projektanci i administratorzy baz danych | 2 | 1 | 3 | 0 | 0,00 | 2 | 1 | 0 | 0,00 | 0,00 | 1,83 | 0,08 | 22,00 | 66,67 | 0,50 | nadwyżka | - | 0,00 |
| 82 | 2522 | Administratorzy systemów komputerowych | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 1 | 0 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,08 | 0,00 | | | max deficyt | max deficyt | 0,00 |
| 83 | 2523 | Specjaliści do spraw sieci komputerowych | | | | | | | | | | | | | | | | - | - | |
| 84 | 2619 | Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani | 37 | 34 | 16 | 8 | 50,00 | 5 | 4 | 0 | 100,00 | 100,00 | 13,92 | 0,33 | 41,75 | 31,25 | 0,92 | - | - | 0,00 |
| 85 | 2621 | Archiwiści i muzealnicy | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 3 | 0 | 100,00 | 100,00 | 0,00 | 0,25 | 0,00 | | | max deficyt | - | 0,00 |
| 86 | 2631 | Ekonomiści | 97 | 110 | 65 | 4 | 6,15 | 35 | 0 | 0 | | 0,00 | 74,58 | 0,00 | | 53,85 | 1,13 | - | - | 0,02 |
| 87 | 2632 | Archeolodzy, socjologowie i specjaliści dziedzin pokrewnych | 25 | 30 | 11 | 1 | 9,09 | 8 | 0 | 0 | | 0,00 | 14,92 | 0,00 | | 72,73 | 1,20 | - | - | 0,00 |
| 88 | 2633 | Filozofowie, historycy i politolodzy | 15 | 13 | 6 | 1 | 16,67 | 2 | 0 | 0 | | 0,00 | 3,42 | 0,00 | | 33,33 | 0,87 | - | - | 0,00 |
| 89 | 2634 | Psycholodzy i pokrewni | 2 | 2 | 3 | 1 | 33,33 | 0 | 1 | 0 | 100,00 | 100,00 | 1,50 | 0,08 | 18,00 | 0,00 | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 90 | 2635 | Specjaliści do spraw społecznych | 1 | 1 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,08 | 0,00 | | | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 91 | 2641 | Literaci i inni autorzy tekstów | 1 | 1 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,00 | 0,00 | | | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 92 | 2642 | Dziennikarze | 4 | 4 | 1 | 0 | 0,00 | 1 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,75 | 0,00 | | 100,00 | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 93 | 2643 | Filolodzy i tłumacze | 5 | 3 | 3 | 1 | 33,33 | 1 | 0 | 0 | | 0,00 | 2,25 | 0,00 | | 33,33 | 0,60 | - | - | 0,00 |
| 94 | 2651 | Artyści plastycy | 2 | 2 | 2 | 0 | 0,00 | 2 | 0 | 0 | | 0,00 | 1,25 | 0,00 | | 100,00 | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 95 | 2654 | Producenci filmowi, reżyserzy i pokrewni | | | | | | | | | | | | | | | | - | - | |
| 96 | 3111 | Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni | 18 | 20 | 9 | 0 | 0,00 | 5 | 9 | 0 | 100,00 | 66,67 | 10,42 | 0,75 | 13,89 | 55,56 | 1,11 | - | - | 0,00 |
| 97 | 3112 | Technicy budownictwa | 32 | 25 | 15 | 0 | 0,00 | 5 | 0 | 0 | | 0,00 | 12,67 | 0,00 | | 33,33 | 0,78 | - | - | 0,00 |
| 98 | 3113 | Technicy elektrycy | 13 | 15 | 9 | 0 | 0,00 | 7 | 0 | 0 | | 0,00 | 8,58 | 0,00 | | 77,78 | 1,15 | - | - | 0,00 |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-----|------|--|-----|-----|-----|----|-------|----|---|---|--------|--------|--------|------|--------|--------|------|-----------------|----------------|------|
| 99 | 3114 | Technicy elektronicy i pokrewni | 60 | 63 | 29 | 6 | 20,69 | 12 | 2 | 0 | 50,00 | 0,00 | 26,25 | 1,17 | 22,50 | 41,38 | 1,05 | - | - | 0,01 |
| 100 | 3115 | Technicy mechanicy | 313 | 313 | 170 | 34 | 20,00 | 63 | 4 | 0 | 0,00 | 0,00 | 153,33 | 1,33 | 115,00 | 37,06 | 1,00 | - | - | 0,04 |
| 101 | 3116 | Technicy technologii chemicznej i pokrewni | 9 | 12 | 5 | 0 | 0,00 | 5 | 0 | 0 | | 0,00 | 7,33 | 0,00 | | 100,00 | 1,33 | - | - | 0,00 |
| 102 | 3117 | Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni | 1 | 0 | 1 | 0 | 0,00 | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,75 | 0,00 | | 0,00 | 0,00 | - | - | 0,00 |
| 103 | 3118 | Kreślarze | | | | | | | | | | | | | | | | - | max deficyt | |
| 104 | 3119 | Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani | 25 | 29 | 25 | 4 | 16,00 | 13 | 1 | 0 | 100,00 | 100,00 | 28,58 | 0,08 | 343,00 | 52,00 | 1,16 | - | nadwyżka | 0,01 |
| 105 | 3122 | Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym | 3 | 2 | 3 | 0 | 0,00 | 2 | 0 | 0 | | 0,00 | 2,75 | 0,00 | | 66,67 | 0,67 | max nadwyżka | - | 0,00 |
| 106 | 3123 | Mistrzowie produkcji w budownictwie | | | | | | | | | | | | | | | | - | deficyt | |
| 107 | 3131 | Operatorzy urządzeń energetycznych | 3 | 1 | 6 | 0 | 0,00 | 3 | 1 | 0 | 100,00 | 100,00 | 3,58 | 0,08 | 43,00 | 50,00 | 0,33 | - | - | 0,00 |
| 108 | 3132 | Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni | 2 | 2 | 1 | 0 | 0,00 | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 1,25 | 0,00 | | 0,00 | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 109 | 3135 | Kontrolerzy (sterowniczy) procesów metalurgicznych | 0 | 0 | 1 | 0 | 0,00 | 1 | 0 | 0 | | 0,00 | 1,00 | 0,00 | | 100,00 | | - | - | 0,00 |
| 110 | 3139 | Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani | 5 | 5 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,58 | 0,00 | | | 1,00 | - | max deficyt | 0,00 |
| 111 | 3141 | Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych) | 3 | 2 | 1 | 0 | 0,00 | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,67 | 0,00 | | 0,00 | 0,67 | - | - | 0,00 |
| 112 | 3142 | Technicy rolnictwa i pokrewni | 22 | 23 | 21 | 0 | 0,00 | 14 | 0 | 0 | | 0,00 | 21,50 | 0,00 | | 66,67 | 1,05 | - | - | 0,01 |
| 113 | 3143 | Technicy leśnictwa | 9 | 6 | 5 | 0 | 0,00 | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 2,92 | 0,00 | | 0,00 | 0,67 | - | - | 0,00 |
| 114 | 3144 | Technicy technologii żywności | 26 | 27 | 20 | 0 | 0,00 | 6 | 3 | 0 | 100,00 | 100,00 | 18,67 | 0,25 | 74,67 | 30,00 | 1,04 | - | - | 0,00 |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-----|------|--|-----|-----|----|---|--------|----|----|---|--------|--------|-------|------|--------|--------|------|----------|---|------|
| 115 | 3155 | Technicy urzędów ruchu lotniczego | 1 | 1 | 1 | 0 | 0,00 | 1 | 0 | 0 | | 0,00 | 1,25 | 0,00 | | 100,00 | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 116 | 3211 | Operatorzy aparatury medycznej | 4 | 2 | 2 | 0 | 0,00 | 1 | 2 | 0 | 100,00 | 50,00 | 1,50 | 0,17 | 9,00 | 50,00 | 0,50 | - | - | 0,00 |
| 117 | 3212 | Technicy analityki medycznej | 2 | 2 | 1 | 0 | 0,00 | 1 | 0 | 0 | | 0,00 | 1,42 | 0,00 | | 100,00 | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 118 | 3213 | Technicy farmaceutyczni | 8 | 8 | 5 | 0 | 0,00 | 2 | 11 | 0 | 63,64 | 27,27 | 4,00 | 0,92 | 4,36 | 40,00 | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 119 | 3214 | Technicy medyczni i dentyści | 4 | 3 | 2 | 0 | 0,00 | 1 | 1 | 0 | 100,00 | 0,00 | 2,33 | 0,08 | 28,00 | 50,00 | 0,75 | - | - | 0,00 |
| 120 | 3220 | Dietetycy i żywioniowcy | 85 | 89 | 45 | 1 | 2,22 | 24 | 1 | 0 | 100,00 | 100,00 | 45,50 | 0,08 | 546,00 | 53,33 | 1,05 | - | - | 0,01 |
| 121 | 3230 | Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii | 3 | 5 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 1,58 | 0,00 | | | 1,67 | - | - | 0,00 |
| 122 | 3240 | Technicy weterynarii | 3 | 0 | 3 | 0 | 0,00 | 1 | 0 | 0 | | 0,00 | 1,42 | 3,00 | 0,47 | 33,33 | 0,00 | - | - | 0,00 |
| 123 | 3251 | Asystenci dentyści | 10 | 10 | 8 | 0 | 0,00 | 4 | 7 | 0 | 85,71 | 85,71 | 7,33 | 1,58 | 4,63 | 50,00 | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 124 | 3254 | Technicy fizjoterapii i masażyści | 10 | 11 | 2 | 0 | 0,00 | 0 | 4 | 0 | 75,00 | 25,00 | 2,58 | 0,33 | 7,75 | 0,00 | 1,10 | - | - | 0,00 |
| 125 | 3255 | Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp | 6 | 9 | 3 | 1 | 33,33 | 2 | 2 | 0 | 50,00 | 50,00 | 4,33 | 0,17 | 26,00 | 66,67 | 1,50 | - | - | 0,00 |
| 126 | 3256 | Ratownicy medyczni | 6 | 8 | 1 | 1 | 100,00 | 0 | 4 | 0 | 100,00 | 25,00 | 2,50 | 0,33 | 7,50 | 0,00 | 1,33 | - | - | 0,00 |
| 127 | 3259 | Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany | 25 | 26 | 21 | 2 | 9,52 | 13 | 10 | 0 | 80,00 | 70,00 | 23,33 | 0,83 | 28,00 | 61,90 | 1,04 | - | - | 0,01 |
| 128 | 3311 | Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych | | | | | | | | | | | | | | | | - | - | |
| 129 | 3312 | Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni | 2 | 2 | 0 | 0 | | 0 | 1 | 0 | 100,00 | 100,00 | 0,50 | 0,08 | 6,00 | | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 130 | 3313 | Księgowi | 22 | 21 | 11 | 0 | 0,00 | 9 | 22 | 0 | 77,27 | 54,55 | 12,33 | 1,83 | 6,73 | 81,82 | 0,95 | nadwyżka | - | 0,00 |
| 131 | 3314 | Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych | 111 | 129 | 73 | 5 | 6,85 | 45 | 1 | 0 | 100,00 | 100,00 | 81,92 | 0,08 | 983,00 | 61,64 | 1,16 | - | - | 0,02 |
| 132 | 3315 | Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych) | | | | | | | | | | | | | | | | - | - | |
| 133 | 3321 | Agenci ubezpieczeniowi | 0 | 0 | 1 | 0 | 0,00 | 1 | 3 | 0 | 100,00 | 100,00 | 1,00 | 0,25 | 4,00 | 100,00 | | - | - | 0,00 |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-----|------|--|----|----|----|---|--------|----|----|---|--------|--------|-------|------|-------|--------|------|-------------|-------------|------|
| 134 | 3322 | Przedstawiciele handlowi | 15 | 16 | 7 | 0 | 0,00 | 5 | 14 | 0 | 21,43 | 14,29 | 6,92 | 4,17 | 1,66 | 71,43 | 1,07 | - | - | 0,00 |
| 135 | 3323 | Zaopatrzeniowcy | 4 | 3 | 3 | 0 | 0,00 | 1 | 1 | 0 | 100,00 | 100,00 | 0,92 | 0,08 | 11,00 | 33,33 | 0,75 | - | - | 0,00 |
| 136 | 3324 | Pośrednicy handlowi | 0 | 1 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,25 | 0,00 | | | | - | - | 0,00 |
| 137 | 3331 | Spedytorzy i pokrewni | 35 | 47 | 9 | 2 | 22,22 | 3 | 16 | 0 | 37,50 | 31,25 | 11,08 | 4,33 | 2,56 | 33,33 | 1,34 | - | - | 0,00 |
| 138 | 3332 | Organizatorzy konferencji i imprez | 0 | 1 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,83 | 0,00 | | | | - | - | 0,00 |
| 139 | 3333 | Pośrednicy pracy i zatrudnienia | 1 | 1 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,00 | 0,00 | | | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 140 | 3334 | Agenci i administratorzy nieruchomości | 0 | 1 | 0 | 0 | | 0 | 1 | 0 | 100,00 | 100,00 | 0,83 | 0,08 | 10,00 | | | - | - | 0,00 |
| 141 | 3339 | Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani | 0 | 1 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,08 | 0,00 | | | | - | - | 0,00 |
| 142 | 3341 | Kierownicy biura | | | | | | | | | | | | | | | | - | - | |
| 143 | 3342 | Sekretarze prawni | | | | | | | | | | | | | | | | - | max deficyt | |
| 144 | 3343 | Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu | 46 | 46 | 28 | 1 | 3,57 | 14 | 38 | 0 | 92,11 | 78,95 | 29,58 | 3,17 | 9,34 | 50,00 | 1,00 | - | - | 0,01 |
| 145 | 3344 | Sekretarze medyczni i pokrewni | 5 | 2 | 5 | 0 | 0,00 | 2 | 6 | 0 | 100,00 | 83,33 | 3,17 | 0,50 | 6,33 | 40,00 | 0,40 | - | - | 0,00 |
| 146 | 3351 | Funkcjonariusze celni i ochrony granic | 1 | 0 | 1 | 1 | 100,00 | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,17 | 0,00 | | 0,00 | 0,00 | - | - | 0,00 |
| 147 | 3353 | Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 1 | 0 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,08 | 0,00 | | | max deficyt | - | 0,00 |
| 148 | 3355 | Policjanci | 3 | 3 | 1 | 0 | 0,00 | 1 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,67 | 0,00 | | 100,00 | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 149 | 3356 | Funkcjonariusze służby więziennej | 2 | 2 | 1 | 0 | 0,00 | 1 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,92 | 0,00 | | 100,00 | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 150 | 3411 | Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny | 2 | 1 | 1 | 0 | 0,00 | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 1,00 | 0,00 | | 0,00 | 0,50 | - | - | 0,00 |
| 151 | 3412 | Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej | 22 | 19 | 11 | 0 | 0,00 | 7 | 19 | 0 | 78,95 | 36,84 | 11,67 | 1,58 | 7,37 | 63,64 | 0,86 | nadwyżka | - | 0,00 |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-----|------|--|----|----|----|---|-------|----|-----|---|--------|--------|-------|------|-------|--------|------|-------------|-------------|------|
| 152 | 3422 | Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi | | | | | | | | | | | | | | | | - | - | |
| 153 | 3423 | Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 2 | 0 | 100,00 | 0,00 | 0,00 | 0,17 | 0,00 | | | max deficyt | - | 0,00 |
| 154 | 3431 | Fotografowie | 2 | 0 | 4 | 0 | 0,00 | 2 | 1 | 0 | 100,00 | 100,00 | 2,17 | 1,08 | 2,00 | 50,00 | 0,00 | - | - | 0,00 |
| 155 | 3432 | Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni | 4 | 2 | 4 | 0 | 0,00 | 3 | 7 | 0 | 100,00 | 100,00 | 2,75 | 1,58 | 1,74 | 75,00 | 0,50 | nadwyżka | nadwyżka | 0,00 |
| 156 | 3433 | Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 3 | 0 | 100,00 | 66,67 | 0,00 | 0,25 | 0,00 | | | max deficyt | - | 0,00 |
| 157 | 3434 | Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych | 13 | 8 | 7 | 6 | 85,71 | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 3,92 | 0,00 | | 0,00 | 0,62 | - | - | 0,00 |
| 158 | 3439 | Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 3 | 0 | 100,00 | 100,00 | 0,00 | 0,25 | 0,00 | | | max deficyt | - | 0,00 |
| 159 | 3511 | Operatorzy urządzeń teleinformatycznych | 5 | 5 | 2 | 0 | 0,00 | 1 | 0 | 0 | | 0,00 | 2,25 | 0,00 | | 50,00 | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 160 | 3512 | Technicy wsparcia informatycznego i technicznego | 50 | 48 | 26 | 2 | 7,69 | 10 | 7 | 0 | 85,71 | 42,86 | 24,92 | 0,58 | 42,71 | 38,46 | 0,96 | - | - | 0,01 |
| 161 | 3513 | Operatorzy sieci i systemów komputerowych | 0 | 1 | 0 | 0 | | 0 | 1 | 0 | 100,00 | 100,00 | 0,17 | 0,08 | 2,00 | | | - | max deficyt | 0,00 |
| 162 | 3514 | Technicy sieci internetowych | | | | | | | | | | | | | | | | - | max deficyt | |
| 163 | 3521 | Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 1 | 0 | 100,00 | 100,00 | 0,00 | 0,08 | 0,00 | | | max deficyt | - | 0,00 |
| 164 | 3522 | Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych | 0 | 0 | 1 | 0 | 0,00 | 1 | 1 | 0 | 100,00 | 100,00 | 1,00 | 0,08 | 12,00 | 100,00 | | - | - | 0,00 |
| 165 | 4110 | Pracownicy obsługi biurowej | 55 | 60 | 39 | 2 | 5,13 | 21 | 110 | 0 | 90,91 | 79,09 | 39,83 | 9,17 | 4,35 | 53,85 | 1,09 | - | - | 0,01 |
| 166 | 4120 | Sekretarki (ogólne) | 8 | 8 | 4 | 0 | 0,00 | 1 | 14 | 0 | 85,71 | 64,29 | 3,00 | 1,17 | 2,57 | 25,00 | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 167 | 4132 | Operatorzy wprowadzania danych | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 2 | 0 | 50,00 | 50,00 | 0,00 | 0,17 | 0,00 | | | max deficyt | - | 0,00 |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-----|------|---|----|----|----|---|-------|----|----|---|--------|--------|-------|------|--------|--------|------|--------------|--------------|------|
| 168 | 4211 | Kasjerzy bankowi i pokrewni | 5 | 8 | 3 | 0 | 0,00 | 2 | 4 | 0 | 25,00 | 0,00 | 4,67 | 0,33 | 14,00 | 66,67 | 1,60 | - | - | 0,00 |
| 169 | 4214 | Windykatorzy i pokrewni | 0 | 1 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,50 | 0,00 | | | | - | - | 0,00 |
| 170 | 4221 | Konsultanci i inni pracownicy biur podróży | 1 | 0 | 1 | 0 | 0,00 | 0 | 2 | 0 | 100,00 | 100,00 | 0,92 | 0,17 | 5,50 | 0,00 | 0,00 | - | max deficyt | 0,00 |
| 171 | 4222 | Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center) | 1 | 0 | 1 | 0 | 0,00 | 0 | 2 | 0 | 100,00 | 0,00 | 0,42 | 0,17 | 2,50 | 0,00 | 0,00 | - | - | 0,00 |
| 172 | 4223 | Operatorzy centrali telefonicznych | 1 | 1 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,17 | 0,00 | | | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 173 | 4224 | Recepcjoniści hotelowi | 25 | 27 | 19 | 5 | 26,32 | 9 | 2 | 0 | 100,00 | 50,00 | 19,00 | 0,17 | 114,00 | 47,37 | 1,08 | - | - | 0,00 |
| 174 | 4225 | Pracownicy biur informacji | 2 | 2 | 1 | 0 | 0,00 | 1 | 0 | 0 | | 0,00 | 1,17 | 0,00 | | 100,00 | 1,00 | - | max nadwyżka | 0,00 |
| 175 | 4226 | Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych) | 6 | 6 | 2 | 0 | 0,00 | 1 | 1 | 0 | 100,00 | 100,00 | 2,83 | 0,08 | 34,00 | 50,00 | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 176 | 4227 | Ankieterzy | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 1 | 0 | 100,00 | 100,00 | 0,00 | 0,08 | 0,00 | | | max deficyt | - | 0,00 |
| 177 | 4311 | Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości | 18 | 16 | 13 | 2 | 15,38 | 9 | 12 | 0 | 91,67 | 75,00 | 10,17 | 1,00 | 10,17 | 69,23 | 0,89 | max nadwyżka | - | 0,00 |
| 178 | 4312 | Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń | 1 | 2 | 1 | 0 | 0,00 | 1 | 1 | 0 | 100,00 | 100,00 | 1,83 | 0,08 | 22,00 | 100,00 | 2,00 | - | - | 0,00 |
| 179 | 4313 | Pracownicy obsługi płacowej | 3 | 3 | 1 | 0 | 0,00 | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,25 | 0,00 | | 0,00 | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 180 | 4321 | Magazynierzy i pokrewni | 66 | 69 | 34 | 0 | 0,00 | 15 | 34 | 0 | 100,00 | 85,29 | 32,75 | 2,83 | 11,56 | 44,12 | 1,05 | - | - | 0,01 |
| 181 | 4322 | Planiści produkcyjni | 1 | 0 | 1 | 0 | 0,00 | 0 | 1 | 0 | 100,00 | 100,00 | 0,25 | 0,08 | 3,00 | 0,00 | 0,00 | - | max deficyt | 0,00 |
| 182 | 4323 | Pracownicy do spraw transportu | 0 | 1 | 1 | 0 | 0,00 | 1 | 0 | 0 | | 0,00 | 1,58 | 0,00 | | 100,00 | | - | - | 0,00 |
| 183 | 4411 | Pomocnicy biblioteczni | | | | | | | | | | | | | | | | - | max deficyt | |
| 184 | 4412 | Listonosze i pokrewni | 2 | 4 | 2 | 0 | 0,00 | 1 | 8 | 0 | 0,00 | 0,00 | 2,33 | 0,67 | 3,50 | 50,00 | 2,00 | - | - | 0,00 |
| 185 | 4413 | Kodowacze, korektorzy i pokrewni | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 1 | 0 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,08 | 0,00 | | | max deficyt | - | 0,00 |
| 186 | 4414 | Technicy archiwisci i pokrewni | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 1 | 0 | 100,00 | 100,00 | 0,00 | 0,08 | 0,00 | | | max deficyt | max deficyt | 0,00 |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-----|------|--|-----|-----|-----|----|-------|-----|-----|---|--------|--------|--------|-------|-------|--------|------|-------------|--------------|------|
| 187 | 4415 | Pracownicy działów kadr | 4 | 3 | 2 | 0 | 0,00 | 1 | 1 | 0 | 100,00 | 100,00 | 1,67 | 0,08 | 20,00 | 50,00 | 0,75 | - | - | 0,00 |
| 188 | 4419 | Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani | 3 | 3 | 2 | 0 | 0,00 | 0 | 1 | 0 | 100,00 | 100,00 | 1,83 | 0,08 | 22,00 | 0,00 | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 189 | 5111 | Stewardzi | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | 0 | 1 | 0 | 100,00 | 0,00 | 0,00 | 0,08 | 0,00 | | | max deficyt | - | 0,00 |
| 190 | 5112 | Konduktorzy i pokrewni | 0 | 1 | 0 | 0 | 0,00 | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,33 | 0,00 | | | | - | - | 0,00 |
| 191 | 5113 | Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek | 4 | 4 | 1 | 0 | 0,00 | 1 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,67 | 0,00 | | 100,00 | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 192 | 5120 | Kucharze | 128 | 138 | 118 | 12 | 10,17 | 79 | 27 | 0 | 44,44 | 37,04 | 125,33 | 4,25 | 29,49 | 66,95 | 1,08 | - | - | 0,03 |
| 193 | 5131 | Kelnerzy | 15 | 22 | 10 | 0 | 0,00 | 6 | 16 | 0 | 43,75 | 31,25 | 13,08 | 1,33 | 9,81 | 60,00 | 1,47 | - | - | 0,00 |
| 194 | 5132 | Barmani | 16 | 18 | 11 | 0 | 0,00 | 6 | 25 | 0 | 56,00 | 48,00 | 11,33 | 2,08 | 5,44 | 54,55 | 1,13 | - | - | 0,00 |
| 195 | 5141 | Fryzjerzy | 72 | 65 | 51 | 7 | 13,73 | 25 | 24 | 0 | 58,33 | 29,17 | 41,83 | 2,00 | 20,92 | 49,02 | 0,90 | - | - | 0,01 |
| 196 | 5142 | Kosmetyczki i pokrewni | 21 | 21 | 13 | 1 | 7,69 | 6 | 13 | 0 | 84,62 | 69,23 | 13,17 | 1,08 | 12,15 | 46,15 | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 197 | 5151 | Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | 0 | 7 | 0 | 85,71 | 71,43 | 0,00 | 0,58 | 0,00 | | | max deficyt | - | 0,00 |
| 198 | 5152 | Pracownicy usług domowych | 3 | 2 | 2 | 0 | 0,00 | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 1,33 | 0,00 | | 0,00 | 0,67 | - | - | 0,00 |
| 199 | 5153 | Gospodarze budynków | 61 | 68 | 50 | 0 | 0,00 | 30 | 92 | 0 | 96,74 | 65,22 | 53,50 | 8,67 | 6,17 | 60,00 | 1,11 | - | - | 0,02 |
| 200 | 5163 | Pracownicy zakładów pogrzebowych | | | | | | | | | | | | | | | | - | - | |
| 201 | 5164 | Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami | 1 | 0 | 1 | 0 | 0,00 | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,50 | 0,00 | | 0,00 | 0,00 | - | - | 0,00 |
| 202 | 5165 | Instruktorzy nauki jazdy | 0 | 1 | 0 | 0 | 0,00 | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,33 | 0,00 | | | | - | - | 0,00 |
| 203 | 5211 | Sprzedawcy na targowiskach i bazarach | 1 | 1 | 1 | 0 | 0,00 | 1 | 0 | 0 | | 0,00 | 1,08 | 0,00 | | 100,00 | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 204 | 5221 | Właściciele sklepów | 2 | 2 | 1 | 0 | 0,00 | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,92 | 0,00 | | 0,00 | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 205 | 5222 | Kierownicy sprzedaży w marketach | 0 | 1 | 3 | 0 | 0,00 | 3 | 0 | 0 | | 0,00 | 3,17 | 0,00 | | 100,00 | | - | max nadwyżka | 0,00 |
| 206 | 5223 | Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty) | 479 | 512 | 376 | 12 | 3,19 | 212 | 161 | 0 | 85,09 | 58,39 | 412,08 | 15,42 | 26,73 | 56,38 | 1,07 | - | - | 0,11 |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-----|------|---|----|----|----|---|------|----|----|---|--------|--------|-------|------|--------|--------|------|----------|-------------|------|
| 207 | 5230 | Kasjerzy i sprzedawcy biletów | 22 | 21 | 15 | 0 | 0,00 | 7 | 10 | 0 | 90,00 | 90,00 | 15,83 | 1,83 | 8,64 | 46,67 | 0,95 | - | - | 0,00 |
| 208 | 5243 | Agenci sprzedaży bezpośredniej | 1 | 1 | 1 | 0 | 0,00 | 1 | 0 | 0 | | 0,00 | 1,17 | 1,00 | 1,17 | 100,00 | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 209 | 5244 | Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej | 2 | 3 | 1 | 0 | 0,00 | 1 | 1 | 0 | 100,00 | 100,00 | 2,42 | 0,08 | 29,00 | 100,00 | 1,50 | - | - | 0,00 |
| 210 | 5245 | Sprzedawcy w stacji paliw | 8 | 10 | 2 | 0 | 0,00 | 1 | 11 | 0 | 81,82 | 0,00 | 3,08 | 0,92 | 3,36 | 50,00 | 1,25 | - | - | 0,00 |
| 211 | 5246 | Wydawcy posiłków | 2 | 1 | 1 | 0 | 0,00 | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 1,25 | 0,00 | | 0,00 | 0,50 | - | - | 0,00 |
| 212 | 5249 | Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani | 5 | 6 | 3 | 0 | 0,00 | 2 | 17 | 0 | 52,94 | 35,29 | 3,92 | 4,42 | 0,89 | 66,67 | 1,20 | - | - | 0,00 |
| 213 | 5311 | Opiekunowie dziecięcy | 17 | 23 | 14 | 1 | 7,14 | 9 | 3 | 0 | 100,00 | 100,00 | 17,00 | 1,25 | 13,60 | 64,29 | 1,35 | - | nadwyżka | 0,00 |
| 214 | 5312 | Asystenci nauczycieli | 7 | 6 | 2 | 0 | 0,00 | 0 | 44 | 0 | 95,45 | 77,27 | 2,58 | 3,67 | 0,70 | 0,00 | 0,86 | - | - | 0,00 |
| 215 | 5321 | Pomocniczy personel medyczny | 5 | 3 | 5 | 0 | 0,00 | 3 | 2 | 0 | 50,00 | 50,00 | 4,25 | 0,17 | 25,50 | 60,00 | 0,60 | nadwyżka | - | 0,00 |
| 216 | 5322 | Pracownicy domowej opieki osobistej | 13 | 15 | 15 | 0 | 0,00 | 10 | 1 | 0 | 0,00 | 0,00 | 15,67 | 0,08 | 188,00 | 66,67 | 1,15 | - | - | 0,00 |
| 217 | 5329 | Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani | 11 | 14 | 5 | 0 | 0,00 | 1 | 1 | 0 | 0,00 | 0,00 | 7,33 | 0,08 | 88,00 | 20,00 | 1,27 | - | - | 0,00 |
| 218 | 5413 | Pracownicy ochrony osób i mienia | 28 | 34 | 10 | 0 | 0,00 | 4 | 13 | 0 | 7,69 | 7,69 | 11,75 | 1,08 | 10,85 | 40,00 | 1,21 | - | - | 0,00 |
| 219 | 5419 | Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani | 1 | 1 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,33 | 0,00 | | | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 220 | 6111 | Rolnicy upraw polowych | 42 | 44 | 48 | 0 | 0,00 | 33 | 0 | 0 | | 0,00 | 47,42 | 0,00 | | 68,75 | 1,05 | - | - | 0,01 |
| 221 | 6113 | Ogrodnicy | 3 | 13 | 7 | 0 | 0,00 | 7 | 5 | 0 | 100,00 | 100,00 | 10,33 | 0,42 | 24,80 | 100,00 | 4,33 | - | nadwyżka | 0,00 |
| 222 | 6114 | Rolnicy upraw mieszanych | 3 | 4 | 4 | 0 | 0,00 | 3 | 0 | 0 | | 0,00 | 4,08 | 0,00 | | 75,00 | 1,33 | - | - | 0,00 |
| 223 | 6121 | Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych | 1 | 0 | 1 | 0 | 0,00 | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,08 | 0,00 | | 0,00 | 0,00 | - | max deficyt | 0,00 |
| 224 | 6129 | Hodowcy zwierząt gdzie indziej | 3 | 6 | 9 | 0 | 0,00 | 8 | 0 | 0 | | 0,00 | 10,83 | 0,00 | | 88,89 | 2,00 | - | - | 0,00 |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-----|------|---|-----|-----|-----|---|------|----|----|---|--------|--------|--------|------|--------|-------|------|--------------|-------------|------|
| | | niesklasyfikowani | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 225 | 6130 | Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej | 5 | 9 | 7 | 0 | 0,00 | 6 | 0 | 0 | 0,00 | 9,25 | 0,00 | | 85,71 | 1,80 | - | - | 0,00 | |
| 226 | 6210 | Robotnicy leśni i pokrewni | 12 | 22 | 14 | 0 | 0,00 | 12 | 1 | 0 | 100,00 | 0,00 | 18,58 | 2,08 | 8,92 | 85,71 | 1,83 | - | - | 0,01 |
| 227 | 6330 | Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby | 9 | 11 | 4 | 0 | 0,00 | 3 | 0 | 0 | 0,00 | 5,67 | 0,00 | | 75,00 | 1,22 | - | - | 0,00 | |
| 228 | 7111 | Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków | 4 | 6 | 5 | 0 | 0,00 | 4 | 11 | 0 | 100,00 | 54,55 | 5,42 | 0,92 | 5,91 | 80,00 | 1,50 | - | - | 0,00 |
| 229 | 7112 | Murarze i pokrewni | 151 | 147 | 114 | 4 | 3,51 | 60 | 19 | 0 | 52,63 | 36,84 | 113,17 | 1,58 | 71,47 | 52,63 | 0,97 | nadwyżka | - | 0,03 |
| 230 | 7113 | Robotnicy obróbki kamienia | 3 | 1 | 2 | 0 | 0,00 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | 1,25 | 0,00 | | 0,00 | 0,33 | - | równowaga | 0,00 | |
| 231 | 7114 | Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni | 11 | 18 | 12 | 0 | 0,00 | 10 | 3 | 0 | 33,33 | 33,33 | 16,08 | 0,25 | 64,33 | 83,33 | 1,64 | - | nadwyżka | 0,00 |
| 232 | 7115 | Cieśle i stolarze budowlani | 40 | 48 | 25 | 0 | 0,00 | 16 | 6 | 0 | 16,67 | 16,67 | 31,83 | 0,50 | 63,67 | 64,00 | 1,20 | - | - | 0,01 |
| 233 | 7116 | Robotnicy budowy dróg | 2 | 0 | 2 | 0 | 0,00 | 1 | 0 | 0 | 0,00 | 1,08 | 0,00 | | 50,00 | 0,00 | - | max nadwyżka | 0,00 | |
| 234 | 7117 | Monterzy budownictwa wodnego | 5 | 6 | 4 | 0 | 0,00 | 4 | 0 | 0 | 0,00 | 5,00 | 0,00 | | 100,00 | 1,20 | - | - | 0,00 | |
| 235 | 7119 | Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani | 5 | 6 | 3 | 0 | 0,00 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | 2,33 | 0,00 | | 0,00 | 1,20 | - | - | 0,00 | |
| 236 | 7121 | Dekarze | 5 | 7 | 4 | 0 | 0,00 | 3 | 1 | 0 | 100,00 | 100,00 | 5,50 | 0,08 | 66,00 | 75,00 | 1,40 | - | - | 0,00 |
| 237 | 7122 | Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy | 16 | 21 | 9 | 0 | 0,00 | 4 | 18 | 0 | 50,00 | 27,78 | 9,08 | 1,50 | 6,06 | 44,44 | 1,31 | - | - | 0,00 |
| 238 | 7123 | Tynkarze i pokrewni | 7 | 6 | 5 | 0 | 0,00 | 3 | 30 | 0 | 33,33 | 26,67 | 5,92 | 2,50 | 2,37 | 60,00 | 0,86 | nadwyżka | - | 0,00 |
| 239 | 7124 | Monterzy izolacji | 3 | 8 | 2 | 0 | 0,00 | 1 | 0 | 0 | 0,00 | 4,50 | 0,00 | | 50,00 | 2,67 | - | - | 0,00 | |
| 240 | 7125 | Szklarze | 2 | 1 | 1 | 0 | 0,00 | 0 | 7 | 0 | 14,29 | 14,29 | 0,50 | 0,58 | 0,86 | 0,00 | 0,50 | - | max deficyt | 0,00 |
| 241 | 7126 | Hydraulicy i monterzy rurociągów | 43 | 43 | 34 | 0 | 0,00 | 15 | 23 | 0 | 26,09 | 17,39 | 34,50 | 1,92 | 18,00 | 44,12 | 1,00 | - | - | 0,01 |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-----|------|--|-----|-----|-----|---|------|-----|----|---|--------|--------|--------|------|--------|--------|------|----------|----------|------|
| 242 | 7127 | Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych | 1 | 5 | 2 | 0 | 0,00 | 2 | 5 | 0 | 60,00 | 40,00 | 2,83 | 0,42 | 6,80 | 100,00 | 5,00 | - | nadwyżka | 0,00 |
| 243 | 7129 | Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani | 5 | 4 | 2 | 0 | 0,00 | 0 | 6 | 0 | 66,67 | 33,33 | 1,25 | 0,50 | 2,50 | 0,00 | 0,80 | - | - | 0,00 |
| 244 | 7131 | Malarze budowlani i pokrewni | 27 | 24 | 18 | 0 | 0,00 | 8 | 2 | 0 | 100,00 | 100,00 | 17,17 | 0,17 | 103,00 | 44,44 | 0,89 | - | - | 0,00 |
| 245 | 7132 | Lakiernicy | 9 | 5 | 7 | 0 | 0,00 | 3 | 4 | 0 | 0,00 | 0,00 | 5,08 | 1,33 | 3,81 | 42,86 | 0,56 | - | - | 0,00 |
| 246 | 7211 | Formierze odlewniczy i pokrewni | 7 | 11 | 5 | 0 | 0,00 | 3 | 0 | 0 | | 0,00 | 5,83 | 0,00 | | 60,00 | 1,57 | - | - | 0,00 |
| 247 | 7212 | Spawacze i pokrewni | 65 | 68 | 43 | 0 | 0,00 | 21 | 55 | 0 | 14,55 | 3,64 | 44,25 | 7,58 | 5,84 | 48,84 | 1,05 | - | - | 0,01 |
| 248 | 7213 | Błacharze | 8 | 8 | 6 | 0 | 0,00 | 2 | 0 | 0 | | 0,00 | 3,92 | 0,00 | | 33,33 | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 249 | 7214 | Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe | 9 | 11 | 5 | 0 | 0,00 | 4 | 26 | 0 | 11,54 | 11,54 | 5,25 | 2,17 | 2,42 | 80,00 | 1,22 | - | - | 0,00 |
| 250 | 7215 | Takielarze i monterzy konstrukcji linowych | 1 | 0 | 1 | 0 | 0,00 | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,25 | 0,00 | | 0,00 | 0,00 | - | - | 0,00 |
| 251 | 7221 | Kowale i operatorzy pras kuzniczych | 3 | 4 | 1 | 0 | 0,00 | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,92 | 0,00 | | 0,00 | 1,33 | - | - | 0,00 |
| 252 | 7222 | Ślusarze i pokrewni | 335 | 334 | 255 | 9 | 3,53 | 139 | 21 | 0 | 71,43 | 47,62 | 243,42 | 1,75 | 139,10 | 54,51 | 1,00 | nadwyżka | - | 0,06 |
| 253 | 7223 | Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni | 52 | 63 | 43 | 2 | 4,65 | 24 | 16 | 0 | 37,50 | 25,00 | 50,00 | 3,33 | 15,00 | 55,81 | 1,21 | - | - | 0,01 |
| 254 | 7224 | Szlifierze narzędzi i polerowacze metali | 2 | 3 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 1,25 | 0,00 | | | 1,50 | - | - | 0,00 |
| 255 | 7231 | Mechanicy pojazdów samochodowych | 116 | 131 | 79 | 5 | 6,33 | 48 | 42 | 0 | 61,90 | 47,62 | 86,33 | 3,50 | 24,67 | 60,76 | 1,13 | - | - | 0,02 |
| 256 | 7233 | Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych | 43 | 42 | 33 | 0 | 0,00 | 16 | 4 | 0 | 75,00 | 25,00 | 32,00 | 0,33 | 96,00 | 48,48 | 0,98 | - | - | 0,01 |
| 257 | 7311 | Mechanicy precyzyjni | 1 | 1 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,25 | 0,00 | | | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 258 | 7314 | Ceramicy i pokrewni | 4 | 6 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,83 | 0,00 | | | 1,50 | - | - | 0,00 |
| 259 | 7315 | Formowacze wyrobów szklanych, | 1 | 2 | 1 | 0 | 0,00 | 1 | 0 | 0 | | 0,00 | 1,42 | 0,00 | | 100,00 | 2,00 | - | - | 0,00 |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-----|------|---|----|----|----|---|-------|----|----|---|--------|--------|-------|------|--------|--------|------|----------------|----------------|------|
| | | krajacze i szlifierze szkła | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 260 | 7316 | Szydliarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni | 1 | 1 | 1 | 0 | 0,00 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | 0,83 | 0,00 | | 0,00 | 1,00 | - | - | 0,00 | |
| 261 | 7317 | Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów | 34 | 34 | 48 | 0 | 0,00 | 29 | 9 | 0 | 88,89 | 77,78 | 49,75 | 0,75 | 66,33 | 60,42 | 1,00 | - | - | 0,01 |
| 262 | 7318 | Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów | 14 | 21 | 21 | 0 | 0,00 | 15 | 2 | 0 | 100,00 | 50,00 | 27,08 | 0,17 | 162,50 | 71,43 | 1,50 | - | - | 0,01 |
| 263 | 7319 | Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani | | | | | | | | | | | | | | | | - | max deficyt | |
| 264 | 7322 | Drukarze | 0 | 0 | 1 | 0 | 0,00 | 1 | 1 | 0 | 100,00 | 100,00 | 1,00 | 0,08 | 12,00 | 100,00 | | - | - | 0,00 |
| 265 | 7323 | Introligatorzy i pokrewni | 0 | 0 | 1 | 0 | 0,00 | 1 | 0 | 0 | | 0,00 | 1,00 | 0,00 | | 100,00 | | - | - | 0,00 |
| 266 | 7411 | Elektrycy budowlani i pokrewni | 29 | 28 | 21 | 3 | 14,29 | 10 | 24 | 0 | 29,17 | 20,83 | 18,92 | 2,00 | 9,46 | 47,62 | 0,97 | - | - | 0,01 |
| 267 | 7412 | Elektromechanicy i elektrycy | 39 | 37 | 28 | 0 | 0,00 | 16 | 7 | 0 | 14,29 | 14,29 | 25,67 | 1,58 | 16,21 | 57,14 | 0,95 | nadwyżka | - | 0,01 |
| 268 | 7413 | Monterzy linii elektrycznych | 1 | 2 | 2 | 0 | 0,00 | 2 | 0 | 0 | | 0,00 | 2,75 | 0,00 | | 100,00 | 2,00 | - | - | 0,00 |
| 269 | 7421 | Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych | 17 | 23 | 5 | 0 | 0,00 | 3 | 2 | 0 | 100,00 | 100,00 | 6,58 | 0,17 | 39,50 | 60,00 | 1,35 | - | - | 0,00 |
| 270 | 7422 | Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych | 4 | 4 | 2 | 0 | 0,00 | 0 | 1 | 0 | 100,00 | 100,00 | 1,00 | 0,08 | 12,00 | 0,00 | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 271 | 7511 | Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni | 4 | 7 | 6 | 0 | 0,00 | 5 | 0 | 0 | | 0,00 | 7,75 | 0,00 | | 83,33 | 1,75 | - | nadwyżka | 0,00 |
| 272 | 7512 | Piekarze, cukiernicy i pokrewni | 64 | 78 | 50 | 1 | 2,00 | 37 | 9 | 0 | 66,67 | 33,33 | 60,83 | 0,75 | 81,11 | 74,00 | 1,22 | - | - | 0,02 |
| 273 | 7513 | Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich | 1 | 0 | 1 | 0 | 0,00 | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,25 | 0,00 | | 0,00 | 0,00 | - | - | 0,00 |
| 274 | 7514 | Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych | 1 | 1 | 0 | 0 | | 0 | 1 | 0 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,08 | 0,00 | | 1,00 | max deficyt | max deficyt | 0,00 |
| 275 | 7521 | Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni | 5 | 6 | 8 | 0 | 0,00 | 6 | 2 | 0 | 0,00 | 0,00 | 10,33 | 0,17 | 62,00 | 75,00 | 1,20 | - | - | 0,00 |
| 276 | 7522 | Stolarze meblowi i pokrewni | 58 | 80 | 42 | 0 | 0,00 | 24 | 43 | 0 | 30,23 | 16,28 | 57,42 | 4,58 | 12,53 | 57,14 | 1,38 | - | - | 0,02 |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-----|------|--|-----|-----|-----|---|------|----|---|--------|--------|--------|--------|------|--------|--------|------|-------------|------|------|
| 277 | 7523 | Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 100,00 | 66,67 | 0,00 | 0,25 | 0,00 | | | | max deficyt | - | 0,00 |
| 278 | 7531 | Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni | 104 | 136 | 113 | 1 | 0,88 | 80 | 2 | 0 | 100,00 | 50,00 | 132,17 | 0,17 | 793,00 | 70,80 | 1,31 | - | - | 0,03 |
| 279 | 7532 | Konstruktorzy i krojczowie odzieży | 1 | 2 | 1 | 0 | 0,00 | 1 | 4 | 0 | 25,00 | 25,00 | 1,42 | 0,33 | 4,25 | 100,00 | 2,00 | - | - | 0,00 |
| 280 | 7533 | Szwaczki, hafciarki i pokrewni | 41 | 64 | 42 | 0 | 0,00 | 35 | 1 | 0 | 100,00 | 100,00 | 51,25 | 0,08 | 615,00 | 83,33 | 1,56 | - | - | 0,01 |
| 281 | 7534 | Tapicerzy i pokrewni | 2 | 1 | 1 | 0 | 0,00 | 0 | 2 | 0 | 50,00 | 50,00 | 0,50 | 0,17 | 3,00 | 0,00 | 0,50 | - | - | 0,00 |
| 282 | 7536 | Obuwnicy i pokrewni | 2 | 3 | 1 | 0 | 0,00 | 1 | 0 | 0 | 0,00 | 1,67 | 0,00 | | 100,00 | 1,50 | - | - | 0,00 | |
| 283 | 7543 | Klasyfikatorzy wyrobów przemysłowych | 0 | 0 | 1 | 0 | 0,00 | 1 | 0 | 0 | 0,00 | 1,00 | 0,00 | | 100,00 | | - | - | 0,00 | |
| 284 | 7544 | Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów | 1 | 0 | 1 | 0 | 0,00 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | 0,50 | 0,00 | | 0,00 | 0,00 | - | max deficyt | 0,00 | |
| 285 | 7549 | Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | 0 | 2 | 0 | 100,00 | 0,00 | 0,00 | 0,17 | 0,00 | | | max deficyt | - | 0,00 |
| 286 | 8111 | Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni | 6 | 7 | 4 | 0 | 0,00 | 3 | 0 | 0 | 0,00 | 4,33 | 0,00 | | 75,00 | 1,17 | - | - | 0,00 | |
| 287 | 8112 | Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalni | 0 | 1 | 0 | 0 | 0,00 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | 0,42 | 0,00 | | | | - | - | 0,00 | |
| 288 | 8113 | Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców | 3 | 0 | 3 | 0 | 0,00 | 1 | 0 | 0 | 0,00 | 1,42 | 0,00 | | 33,33 | 0,00 | - | - | 0,00 | |
| 289 | 8114 | Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni | 2 | 1 | 1 | 0 | 0,00 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | 0,83 | 0,00 | | 0,00 | 0,50 | - | - | 0,00 | |
| 290 | 8121 | Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i | 6 | 5 | 6 | 0 | 0,00 | 2 | 9 | 0 | 11,11 | 11,11 | 4,92 | 0,75 | 6,56 | 33,33 | 0,83 | - | - | 0,00 |

| | | przetwórstwa metali | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-----|------|---|----|----|----|---|------|----|----|---|--------|--------|-------|------|--------|--------|------|--------------|----------|------|
| 291 | 8131 | Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych | 28 | 29 | 26 | 0 | 0,00 | 15 | 2 | 0 | 100,00 | 100,00 | 25,75 | 0,17 | 154,50 | 57,69 | 1,04 | - | - | 0,01 |
| 292 | 8141 | Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych | 1 | 3 | 1 | 0 | 0,00 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | 0,00 | 1,58 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 3,00 | - | - | 0,00 |
| 293 | 8142 | Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych | 4 | 5 | 2 | 0 | 0,00 | 0 | 1 | 0 | 0,00 | 0,00 | 1,67 | 0,08 | 20,00 | 0,00 | 1,25 | - | - | 0,00 |
| 294 | 8143 | Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych | 2 | 1 | 2 | 0 | 0,00 | 1 | 0 | 0 | 0,00 | 0,00 | 1,33 | 0,00 | 0,00 | 50,00 | 0,50 | - | - | 0,00 |
| 295 | 8153 | Operatorzy maszyn do szycia | 2 | 0 | 2 | 0 | 0,00 | 0 | 11 | 0 | 9,09 | 0,00 | 0,58 | 0,92 | 0,64 | 0,00 | 0,00 | - | deficyt | 0,00 |
| 296 | 8156 | Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni | 7 | 3 | 6 | 0 | 0,00 | 2 | 0 | 0 | 0,00 | 0,00 | 3,33 | 0,00 | 0,00 | 33,33 | 0,43 | - | - | 0,00 |
| 297 | 8157 | Operatorzy maszyn do prania | 1 | 2 | 0 | 0 | 0,00 | 0 | 8 | 0 | 37,50 | 37,50 | 0,58 | 0,67 | 0,87 | 0,00 | 2,00 | deficyt | - | 0,00 |
| 298 | 8160 | Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni | 22 | 19 | 28 | 0 | 0,00 | 21 | 0 | 0 | 0,00 | 0,00 | 28,08 | 0,00 | 0,00 | 75,00 | 0,86 | max nadwyżka | - | 0,01 |
| 299 | 8172 | Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna | 5 | 5 | 1 | 0 | 0,00 | 1 | 7 | 0 | 28,57 | 28,57 | 2,00 | 0,58 | 3,43 | 100,00 | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 300 | 8181 | Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych | 2 | 3 | 1 | 0 | 0,00 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | 0,00 | 1,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 1,50 | - | - | 0,00 |
| 301 | 8182 | Maszyniści kotłów parowych i pokrewni | 2 | 2 | 1 | 0 | 0,00 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | 0,00 | 0,67 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 302 | 8189 | Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani | 1 | 0 | 1 | 0 | 0,00 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | 0,00 | 0,75 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | - | - | 0,00 |
| 303 | 8211 | Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych | 10 | 10 | 6 | 0 | 0,00 | 3 | 2 | 0 | 50,00 | 50,00 | 7,83 | 0,17 | 47,00 | 50,00 | 1,00 | - | nadwyżka | 0,00 |
| 304 | 8212 | Monterzy sprzętu elektrycznego | 0 | 0 | 1 | 0 | 0,00 | 1 | 0 | 0 | 0,00 | 0,00 | 1,00 | 0,00 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | - | - | 0,00 |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-----|------|--|----|----|----|---|-------|----|----|---|--------|--------|-------|-------|--------|--------|------|----------|--------------|------|
| 305 | 8213 | Monterzy sprzętu elektronicznego | 0 | 1 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | | | | | - | - | 0,00 |
| 306 | 8219 | Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani | 5 | 4 | 1 | 0 | 0,00 | 0 | 10 | 0 | 60,00 | 50,00 | 0,75 | 0,83 | 0,90 | 0,00 | 0,80 | - | max deficyt | 0,00 |
| 307 | 8311 | Maszyniści kolejowi i metra | 1 | 0 | 1 | 0 | 0,00 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | 0,17 | 0,00 | | 0,00 | 0,00 | | - | - | 0,00 |
| 308 | 8312 | Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni | 2 | 3 | 4 | 0 | 0,00 | 4 | 0 | 0 | 0,00 | 4,67 | 0,00 | | 100,00 | 1,50 | | - | max nadwyżka | 0,00 |
| 309 | 8322 | Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych | 17 | 18 | 12 | 0 | 0,00 | 4 | 12 | 0 | 8,33 | 0,00 | 10,67 | 1,00 | 10,67 | 33,33 | 1,06 | - | - | 0,00 |
| 310 | 8331 | Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów | 4 | 3 | 1 | 0 | 0,00 | 0 | 3 | 0 | 33,33 | 0,00 | 1,67 | 0,25 | 6,67 | 0,00 | 0,75 | - | równowaga | 0,00 |
| 311 | 8332 | Kierowcy samochodów ciężarowych | 21 | 26 | 14 | 0 | 0,00 | 8 | 63 | 0 | 4,76 | 0,00 | 15,92 | 11,25 | 1,41 | 57,14 | 1,24 | - | - | 0,01 |
| 312 | 8341 | Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych | 61 | 69 | 46 | 1 | 2,17 | 26 | 3 | 0 | 66,67 | 66,67 | 44,17 | 0,25 | 176,67 | 56,52 | 1,13 | - | - | 0,01 |
| 313 | 8342 | Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych | 8 | 7 | 2 | 0 | 0,00 | 1 | 13 | 0 | 23,08 | 0,00 | 1,25 | 1,08 | 1,15 | 50,00 | 0,88 | - | deficyt | 0,00 |
| 314 | 8343 | Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni | 3 | 5 | 1 | 0 | 0,00 | 1 | 2 | 0 | 0,00 | 0,00 | 2,17 | 0,17 | 13,00 | 100,00 | 1,67 | - | - | 0,00 |
| 315 | 8344 | Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych | 7 | 10 | 3 | 0 | 0,00 | 1 | 2 | 0 | 50,00 | 0,00 | 3,67 | 0,17 | 22,00 | 33,33 | 1,43 | - | - | 0,00 |
| 316 | 9111 | Pomoce domowe i sprzątaczk | 16 | 14 | 13 | 0 | 0,00 | 7 | 0 | 0 | 0,00 | 14,42 | 0,00 | | 53,85 | 0,88 | | - | max nadwyżka | 0,00 |
| 317 | 9112 | Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne | 28 | 42 | 39 | 0 | 0,00 | 33 | 24 | 0 | 50,00 | 41,67 | 49,08 | 3,00 | 16,36 | 84,62 | 1,50 | - | - | 0,01 |
| 318 | 9121 | Praczk | 7 | 5 | 6 | 0 | 0,00 | 3 | 5 | 0 | 100,00 | 100,00 | 4,58 | 0,42 | 11,00 | 50,00 | 0,71 | - | - | 0,00 |
| 319 | 9122 | Czyszciciele pojazdów | 2 | 0 | 2 | 0 | 0,00 | 0 | 6 | 0 | 50,00 | 16,67 | 1,00 | 0,50 | 2,00 | 0,00 | 0,00 | - | max deficyt | 0,00 |
| 320 | 9129 | Pozostali pracownicy zajmujący się sprząaniem | 3 | 1 | 3 | 1 | 33,33 | 2 | 4 | 0 | 0,00 | 0,00 | 1,83 | 0,33 | 5,50 | 66,67 | 0,33 | nadwyżka | - | 0,00 |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-----|------|---|-----|-----|----|---|------|----|----|---|--------|--------|--------|------|--------|-------|------|---|------|------|
| 321 | 9211 | Robotnicy wykonujący proste prace polowe | 5 | 8 | 2 | 0 | 0,00 | 2 | 0 | 0 | 0,00 | 2,50 | 0,00 | | 100,00 | 1,60 | - | - | 0,00 | |
| 322 | 9212 | Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt | 3 | 2 | 3 | 0 | 0,00 | 1 | 14 | 0 | 7,14 | 7,14 | 1,25 | 1,17 | 1,07 | 33,33 | 0,67 | - | - | 0,00 |
| 323 | 9214 | Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie | 6 | 5 | 3 | 0 | 0,00 | 0 | 1 | 0 | 100,00 | 100,00 | 1,50 | 0,08 | 18,00 | 0,00 | 0,83 | - | - | 0,00 |
| 324 | 9215 | Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie | | | | | | | | | | | | | | | | - | - | |
| 325 | 9216 | Robotnicy wykonujący prace proste w rybołówstwie i zakładach akwakultury | 0 | 1 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | | | | | - | - | 0,00 |
| 326 | 9312 | Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni | 18 | 25 | 20 | 0 | 0,00 | 15 | 12 | 0 | 33,33 | 8,33 | 23,08 | 1,00 | 23,08 | 75,00 | 1,39 | - | - | 0,01 |
| 327 | 9313 | Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym | 107 | 115 | 67 | 0 | 0,00 | 24 | 66 | 0 | 43,94 | 21,21 | 69,67 | 5,50 | 12,67 | 35,82 | 1,07 | - | - | 0,02 |
| 328 | 9321 | Ręczni pakowacze i znakowacze | 29 | 34 | 13 | 0 | 0,00 | 6 | 3 | 0 | 33,33 | 33,33 | 14,67 | 0,25 | 58,67 | 46,15 | 1,17 | - | - | 0,00 |
| 329 | 9329 | Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani | 122 | 152 | 97 | 0 | 0,00 | 63 | 23 | 0 | 65,22 | 60,87 | 117,83 | 1,92 | 61,48 | 64,95 | 1,25 | - | - | 0,03 |
| 330 | 9333 | Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów | 9 | 10 | 10 | 0 | 0,00 | 6 | 0 | 0 | 0,00 | 11,50 | 0,00 | | 60,00 | 1,11 | - | - | 0,00 | |
| 331 | 9334 | Układacze towarów na półkach | 3 | 1 | 2 | 0 | 0,00 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | 1,00 | 0,00 | | 0,00 | 0,33 | - | - | 0,00 | |
| 332 | 9412 | Pomoce kuchenne | 17 | 18 | 13 | 1 | 7,69 | 4 | 42 | 0 | 83,33 | 71,43 | 14,92 | 3,50 | 4,26 | 30,77 | 1,06 | - | - | 0,00 |
| 333 | 9510 | Pracownicy świadczący usługi na | 3 | 3 | 1 | 0 | 0,00 | 1 | 0 | 0 | 0,00 | 0,25 | 0,00 | | 100,00 | 1,00 | - | - | 0,00 | |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-----|--------------|---|-------------|-------------|-------------|------------|-------------|-------------|-------------|----------|--------------|--------------|----------|----------|----------|----------|----------|-------------|--------------|----------|
| | | ulicach | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 334 | 9520 | Uliczni sprzedawcy produktów (z wyłączeniem żywności o krótkim terminie przydatności do spożycia) | 1 | 0 | 1 | 0 | 0,00 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | 0,75 | 0,00 | | 0,00 | 0,00 | - | - | 0,00 | |
| 335 | 9611 | Ładowacze nieczystości | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 4 | 0 | 75,00 | 75,00 | 0,00 | 0,33 | 0,00 | | | max deficyt | max deficyt | 0,00 |
| 336 | 9612 | Sortowacze odpadów | 1 | 1 | 0 | 0 | | 0 | 11 | 0 | 100,00 | 100,00 | 0,17 | 0,92 | 0,18 | | 1,00 | deficyt | deficyt | 0,00 |
| 337 | 9613 | Zamiatacze i pokrewni | 25 | 34 | 26 | 0 | 0,00 | 19 | 2 | 0 | 100,00 | 100,00 | 31,83 | 0,17 | 191,00 | 73,08 | 1,36 | - | nadwyżka | 0,01 |
| 338 | 9621 | Gońcy, bagażowi i pokrewni | 3 | 4 | 2 | 0 | 0,00 | 2 | 1 | 0 | 100,00 | 0,00 | 3,17 | 0,08 | 38,00 | 100,00 | 1,33 | - | max nadwyżka | 0,00 |
| 339 | 9622 | Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste | 25 | 23 | 15 | 0 | 0,00 | 7 | 0 | 0 | | 0,00 | 11,75 | 0,00 | | 46,67 | 0,92 | - | - | 0,00 |
| 340 | 9623 | Odczytujący liczniki i wybierający monety z automatów | | | | | | | | | | | | | | | | - | max deficyt | |
| 341 | 9629 | Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani | 14 | 15 | 15 | 0 | 0,00 | 10 | 13 | 0 | 84,62 | 84,62 | 13,25 | 1,08 | 12,23 | 66,67 | 1,07 | - | nadwyżka | 0,00 |
| 342 | Razem | | 5085 | 5494 | 3552 | 184 | 5,18 | 1941 | 1807 | 0 | 62,09 | 45,16 | X | X | X | X | X | X | X | X |

Załącznik 2. Rynek edukacyjny

Tabela 26 Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2016 roku

| l.p. | Nazwa szkoły | Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy | | Liczba bezrobotnych absolwentów | | Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%) | |
|------|---|---|-----------------------------|----------------------------------|----------------------------------|---|----------------------------------|
| | | ogółem | posiadający tytuł zawodowy* | koniec grudnia roku poprzedniego | koniec maja roku sprawozdawczego | koniec grudnia roku poprzedniego | koniec maja roku sprawozdawczego |
| 1 | AKADEMIA - TECHNIKUM DLA MŁODZIEŻY W RZESZOWIE | 0 | 0 | 1 | 1 | 0,00% | 0,00% |
| 2 | DWULETNIĘ UZUPEŁNIAJĄCE LICEUM DLA DOROSŁYCH | 0 | 0 | 3 | 1 | 0,00% | 0,00% |
| 3 | II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE | 0 | 0 | 1 | 0 | 0,00% | 0,00% |
| 4 | III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE | 0 | 0 | 1 | 1 | 0,00% | 0,00% |
| 5 | LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE | 0 | 0 | 1 | 0 | 0,00% | 0,00% |
| 6 | LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH | 0 | 0 | 1 | 0 | 0,00% | 0,00% |
| 7 | LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH NR 1 W LEŻAJSKU | 0 | 0 | 5 | 0 | 0,00% | 0,00% |
| 8 | LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH NR 2 W LEŻAJSKU | 37 | 0 | 0 | 0 | 0,00% | 0,00% |
| 9 | LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W RZESZOWIE | 0 | 0 | 1 | 0 | 0,00% | 0,00% |
| 10 | LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. ADAMA MICKIEWICZA W ŻOŁYNI | 0 | 0 | 3 | 1 | 0,00% | 0,00% |
| 11 | LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. T. KOŚCIUSZKI W SOKOŁOWIE MŁP. | 0 | 0 | 0 | 1 | 0,00% | 0,00% |
| 12 | LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE NR 1 W LEŻAJSKU | 293 | 0 | 26 | 8 | 8,87% | 2,73% |
| 13 | LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE PRZY NIŻSZYM SEMINARIUM DUCHOWNYM KSIĘŻY MICHAŁITÓW W MIEJSCU PIASTOWYM | 0 | 0 | 1 | 0 | 0,00% | 0,00% |
| 14 | LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W NOWEJ SARZYNIE | 86 | 0 | 23 | 5 | 26,74% | 5,81% |
| 15 | LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W STALOWEJ WOLI | 0 | 0 | 1 | 0 | 0,00% | 0,00% |
| 16 | LICEUM PLASTYCZNE IM. STANISŁAWA WYSPIAŃSKIEGO W JAROSŁAWIU | 0 | 0 | 2 | 1 | 0,00% | 0,00% |
| 17 | LICEUM PROFILOWANE NR V | 0 | 0 | 1 | 0 | 0,00% | 0,00% |

| | | | | | | | |
|----|---|-----|-----|----|----|---------|--------|
| 18 | LICEUM PROFILOWANE W SOKOŁOWIE MŁP. | 0 | 0 | 1 | 0 | 0,00% | 0,00% |
| 19 | MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA W RZESZOWIE | 0 | 0 | 1 | 2 | 0,00% | 0,00% |
| 20 | NIEPUBLICZNE LICEUM OGOLNOKSZTALCĄCE ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W KIELCACH | 0 | 0 | 1 | 0 | 0,00% | 0,00% |
| 21 | NIEPUBLICZNE POLICEALNE ZAOCZNE STUDIUM SŁUŻB SPOŁECZNYCH | 59 | 52 | 6 | 5 | 10,17% | 8,47% |
| 22 | NOVA POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA DLA DOROSŁYCH W KRAKOWIE | 0 | 0 | 2 | 2 | 0,00% | 0,00% |
| 23 | PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. W LEŻAJSKU | 10 | 0 | 0 | 0 | 0,00% | 0,00% |
| 24 | POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK" W RZESZOWIE | 0 | 0 | 1 | 0 | 0,00% | 0,00% |
| 25 | POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNO-SPOŁECZNA DLA DOROSŁYCH W ŁAŃCUCIE | 0 | 0 | 1 | 0 | 0,00% | 0,00% |
| 26 | POLICEALNA SZKOŁA W JAROSŁAWIU | 0 | 0 | 1 | 0 | 0,00% | 0,00% |
| 27 | POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA W RZESZOWIE | 0 | 0 | 1 | 0 | 0,00% | 0,00% |
| 28 | POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE "ŻAK" W RZESZOWIE | 0 | 0 | 1 | 1 | 0,00% | 0,00% |
| 29 | SZKOŁA MUZYCZNA I STOPNIA W KAMIENIU | 0 | 0 | 0 | 1 | 0,00% | 0,00% |
| 30 | SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W LEŻAJSKU | 3 | 0 | 0 | 0 | 0,00% | 0,00% |
| 31 | TECHNIKUM NR 1 W JAROSŁAWIU | 0 | 0 | 1 | 0 | 0,00% | 0,00% |
| 32 | TECHNIKUM NR 1 W LEŻAJSKU | 242 | 166 | 29 | 25 | 11,98% | 10,33% |
| 33 | TECHNIKUM NR 2 W LEŻAJSKU | 57 | 48 | 76 | 14 | 133,33% | 24,56% |
| 34 | TECHNIKUM W NOWEJ SARZYNIE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00% | 0,00% |
| 35 | VIII LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W JAROSŁAWIU | 0 | 0 | 1 | 0 | 0,00% | 0,00% |
| 36 | ZAOCZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE "COSINUS X" WE WROCŁAWIU | 0 | 0 | 0 | 1 | 0,00% | 0,00% |
| 37 | ZAOCZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE "COSINUS" W RZESZOWIE | 0 | 0 | 1 | 0 | 0,00% | 0,00% |
| 38 | ZAOCZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH | 28 | 0 | 4 | 0 | 14,29% | 0,00% |

| | | | | | | | |
|----|--|-----|----|----|----|--------|--------|
| 39 | ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA | 0 | 0 | 1 | 0 | 0,00% | 0,00% |
| 40 | ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 W LEŻAJSKU | 117 | 79 | 34 | 29 | 29,06% | 24,79% |
| 41 | ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 W PSZCZYNIU | 0 | 0 | 1 | 0 | 0,00% | 0,00% |
| 42 | ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 3 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0,00% | 0,00% |
| 43 | ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA NR 2 W LEŻAJSKU | 7 | 4 | 0 | 1 | 0,00% | 14,29% |
| 44 | ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W KAMIENIU | 0 | 0 | 1 | 0 | 0,00% | 0,00% |
| 45 | ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W NOWEJ SARZYNIE | 24 | 9 | 8 | 6 | 33,33% | 25,00% |
| 46 | ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W PRZEWORSKU | 0 | 0 | 0 | 1 | 0,00% | 0,00% |

Tabela 27 Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2016 roku,

| l.p. | Nazwa elementarnej grupy zawodów | Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy | | Liczba bezrobotnych absolwentów** | | Liczba bezrobotnych | | Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów | | Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych | |
|------|---|---|-----------------------------|-----------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|---|----------------------------------|--|--|
| | | ogółem | posiadający tytuł zawodowy* | koniec grudnia roku poprzedniego | koniec maja roku sprawozdawczego | koniec grudnia roku poprzedniego | koniec maja roku sprawozdawczego | koniec grudnia roku poprzedniego | koniec maja roku sprawozdawczego | stan na koniec grudnia roku poprzedniego | stan na koniec maja roku sprawozdawczego |
| 1 | Asystenci dentystyczni | | | 3 | 2 | 5 | 4 | | | 60,00% | 50,00% |
| 2 | Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni | | | 0 | | 1 | | | | 0,00% | |
| 3 | Błacharze | | | 0 | 0 | 1 | 1 | | | 0,00% | 0,00% |
| 4 | Dietetycy i żywieniowcy | | | 5 | 0 | 30 | 26 | | | 16,67% | 0,00% |
| 5 | Ekonomiści | | | 0 | 0 | 2 | 2 | | | 0,00% | 0,00% |
| 6 | Elektromechanicy i elektrycy | | | 0 | 0 | 9 | 5 | | | 0,00% | 0,00% |
| 7 | Elektrycy budowlani i pokrewni | 7 | 7 | 0 | 0 | 10 | 9 | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% |
| 8 | Fryzjerzy | 11 | 11 | 3 | 1 | 21 | 9 | 27,27% | 9,09% | 14,29% | 11,11% |
| 9 | Hydraulicy i monterzy rurociągów | | | 0 | 0 | 3 | 4 | | | 0,00% | 0,00% |
| 10 | Kelnerzy | | | 1 | 0 | 1 | 1 | | | 100,00% | 0,00% |
| 11 | Kosmetyczki i pokrewni | | | 0 | 0 | 8 | 6 | | | 0,00% | 0,00% |

| | | | | | | | | | | | |
|----|--|----|----|---|---|----|----|--------|--------|---------|--------|
| 12 | Krawcy, kuźnierze, kapelusznicy i pokrewni | | | 0 | 0 | 60 | 54 | | | 0,00% | 0,00% |
| 13 | Kucharze | 5 | 5 | 4 | 0 | 39 | 38 | 80,00% | 0,00% | 10,26% | 0,00% |
| 14 | Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni | | | | 0 | | 3 | | | | 0,00% |
| 15 | Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych | | | 1 | 1 | 8 | 8 | | | 12,50% | 12,50% |
| 16 | Mechanicy pojazdów samochodowych | 20 | 20 | 5 | 2 | 38 | 29 | 25,00% | 10,00% | 13,16% | 6,90% |
| 17 | Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych | | | 1 | 0 | 6 | 4 | | | 16,67% | 0,00% |
| 18 | Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych | | | 0 | 0 | 2 | 2 | | | 0,00% | 0,00% |
| 19 | Murarze i pokrewni | 7 | 7 | 2 | 1 | 22 | 24 | 28,57% | 14,29% | 9,09% | 4,17% |
| 20 | Ogrodnicy | | | 0 | 0 | 2 | 2 | | | 0,00% | 0,00% |
| 21 | Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych | | | 0 | 0 | 2 | 3 | | | 0,00% | 0,00% |
| 22 | Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni | | | 0 | 0 | 2 | 2 | | | 0,00% | 0,00% |
| 23 | Operatorzy urządzeń energetycznych | | | 0 | 0 | 1 | 1 | | | 0,00% | 0,00% |
| 24 | Operatorzy urządzeń teleinformatycznych | 8 | 8 | 1 | 0 | 1 | 1 | 12,50% | 0,00% | 100,00% | 0,00% |
| 25 | Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych | 11 | 11 | 1 | 1 | 29 | 20 | 9,09% | 9,09% | 3,45% | 5,00% |
| 26 | Opiekunowie dziecięcy | | | 1 | | 1 | | | | 100,00% | |
| 27 | Piekarze, cukiernicy i pokrewni | 2 | 2 | 1 | 0 | 13 | 11 | 50,00% | 0,00% | 7,69% | 0,00% |
| 28 | Pomocniczy personel medyczny | 32 | 32 | 3 | 2 | 5 | 3 | 9,38% | 6,25% | 60,00% | 66,67% |
| 29 | Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani | | | 0 | 0 | 1 | 1 | | | 0,00% | 0,00% |
| 30 | Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu | | | 0 | 0 | 4 | 5 | | | 0,00% | 0,00% |
| 31 | Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości | 10 | 10 | | | | | | | | |
| 32 | Pracownicy obsługi biurowej | | | 0 | 0 | 1 | 2 | | | 0,00% | 0,00% |

| | | | | | | | | | | | |
|----|--|----|----|----|----|----|----|--------|--------|---------|--------|
| 33 | Pracownicy ochrony osób i mienia | | | 0 | | 1 | | | | 0,00% | |
| 34 | Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej | | | 0 | 0 | 5 | 4 | | | 0,00% | 0,00% |
| 35 | Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii | | | 0 | 0 | 3 | 3 | | | 0,00% | 0,00% |
| 36 | Ratownicy medyczni | | | 0 | | 2 | | | | 0,00% | |
| 37 | Recepcjoniści hotelowi | 10 | 10 | 3 | 3 | 18 | 20 | 30,00% | 30,00% | 16,67% | 15,00% |
| 38 | Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani | | | | 0 | | 1 | | | | 0,00% |
| 39 | Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani | | | | 0 | | 1 | | | | 0,00% |
| 40 | Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej | | | 0 | 0 | 4 | 4 | | | 0,00% | 0,00% |
| 41 | Rolnicy upraw polowych | | | 0 | 0 | 4 | 2 | | | 0,00% | 0,00% |
| 42 | Spawacze i pokrewni | | | 0 | 0 | 6 | 5 | | | 0,00% | 0,00% |
| 43 | Specjaliści do spraw administracji i rozwoju | | | 0 | 0 | 2 | 2 | | | 0,00% | 0,00% |
| 44 | Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji | | | 0 | 0 | 2 | 1 | | | 0,00% | 0,00% |
| 45 | Spedytorzy i pokrewni | 18 | 18 | 8 | 1 | 18 | 11 | 44,44% | 5,56% | 44,44% | 9,09% |
| 46 | Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) | 25 | 25 | 12 | 2 | 62 | 55 | 48,00% | 8,00% | 19,35% | 3,64% |
| 47 | Stolarze meblowi i pokrewni | 4 | 4 | 2 | 2 | 14 | 10 | 50,00% | 50,00% | 14,29% | 20,00% |
| 48 | Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych | 31 | 31 | 1 | 1 | 1 | 3 | 3,23% | 3,23% | 100,00% | 33,33% |
| 49 | Szwaczki, hafciarki i pokrewni | | | 0 | 0 | 1 | 1 | | | 0,00% | 0,00% |
| 50 | Technicy budownictwa | | | 0 | 0 | 2 | 1 | | | 0,00% | 0,00% |
| 51 | Technicy elektrycy i pokrewni | 24 | 24 | 1 | 1 | 16 | 11 | 4,17% | 4,17% | 6,25% | 9,09% |
| 52 | Technicy elektrycy | | | 0 | 0 | 3 | 2 | | | 0,00% | 0,00% |
| 53 | Technicy farmaceutyczni | | | 1 | 0 | 1 | 1 | | | 100,00% | 0,00% |
| 54 | Technicy fizjoterapii i masażyści | | | 0 | 1 | 2 | 3 | | | 0,00% | 33,33% |
| 55 | Technicy mechanicy | 65 | 65 | 15 | 15 | 84 | 77 | 23,08% | 23,08% | 17,86% | 19,48% |

| | | | | | | | | | | | |
|----|---|----|----|---|---|----|----|--------|--------|--------|--------|
| 56 | Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni | | | 0 | 0 | 2 | 2 | | | 0,00% | 0,00% |
| 57 | Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani | | | 0 | 3 | 6 | 9 | | | 0,00% | 33,33% |
| 58 | Technicy rolnictwa i pokrewni | | | 0 | 0 | 2 | 1 | | | 0,00% | 0,00% |
| 59 | Technicy technologii żywności | | | 0 | 0 | 10 | 12 | | | 0,00% | 0,00% |
| 60 | Technicy wsparcia informatycznego i technicznego | 15 | 15 | 1 | 1 | 13 | 11 | 6,67% | 6,67% | 7,69% | 9,09% |
| 61 | Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni | | | 0 | 0 | 7 | 8 | | | 0,00% | 0,00% |
| 62 | Ślusarze i pokrewni | 13 | 13 | 4 | 3 | 98 | 87 | 30,77% | 23,08% | 4,08% | 3,45% |
| 63 | Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych | 30 | 30 | 4 | 3 | 21 | 20 | 13,33% | 10,00% | 19,05% | 15,00% |
| 64 | Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany | | | 2 | 2 | 3 | 4 | | | 66,67% | 50,00% |
| 65 | Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp | 10 | 10 | 0 | 1 | 2 | 3 | 0,00% | 10,00% | 0,00% | 33,33% |

Spis tabel:

| | |
|---|-----------|
| <u>TABELA 1 IDENTYFIKACJA GRUP ELEMENTARNYCH:</u> | <u>6</u> |
| <u>TABELA 2 GRUPY ZAWODÓW, W KTÓRYCH LICZBA BEZROBOTNYCH (STAN NA KONIEC OKRESU) JEST NAJWIEKSZA W 2016 ROKU*</u> | <u>10</u> |
| <u>TABELA 3 GRUPY ZAWODÓW, W KTÓRYCH LICZBA BEZROBOTNYCH (NAPŁYW) BYŁA NAJWIEKSZA W 2016 R.....</u> | <u>11</u> |
| <u>TABELA 4 GRUPY ZAWODÓW, DLA KTÓRYCH WSKAŹNIK DŁUGOTRWAŁEGO BEZROBOCIA BYŁ NAJWYŻSZY W 2016R. 12</u> | <u>12</u> |
| <u>TABELA 5 GRUPY ZAWODÓW, DLA KTÓRYCH WSKAŹNIK PŁYNNOŚCI BEZROBOTNYCH BYŁ NAJWYŻSZY W 2016R.</u> | <u>13</u> |
| <u>TABELA 6 GRUPY ZAWODÓW, DLA KTÓRYCH WSKAŹNIK PŁYNNOŚCI BEZROBOTNYCH JEST NAJMNIEJSZY W 2016 ROKU</u> | <u>13</u> |
| <u>TABELA 7 OFERTY PRACY ZGŁOSZONE W 2016 ROKU W CENTRALNEJ BAZIE OFERT PRACY ORAZ OFERTY PRACY ZAMIESZCZONE NA INTERNETOWYCH PORTALACH REKRUTACYJNYCH WEDŁUG WIELKICH GRUP ZAWODÓW</u> | <u>14</u> |
| <u>TABELA 8 RANKING ELEMENTARNYCH GRUP ZAWODÓW DEFICYTOWYCH W 2016 ROKU</u> | <u>17</u> |
| <u>TABELA 9 RANKING ELEMENTARNYCH GRUP ZAWODÓW ZRÓWNOWAŻONYCH W 2016 ROKU</u> | <u>17</u> |
| <u>TABELA 10 RANKING ELEMENTARNYCH GRUP ZAWODÓW NADWYŻKOWYCH W 2016 ROKU</u> | <u>18</u> |
| <u>TABELA 11 BEZROBOTNI BEZ ZAWODU W 2016 ROKU.....</u> | <u>19</u> |
| <u>TABELA 12 UCZNIOWIE OSTATNICH KLAS SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH WEDŁUG ELEMENTARNYCH GRUP ZAWODÓW DEFICYTOWYCH, ZRÓWNOWAŻONYCH ORAZ NADWYŻKOWYCH W 2016 ROKU</u> | <u>21</u> |
| <u>TABELA 13 LICZBA ABSOLWENTÓW ORAZ BEZROBOTNYCH ABSOLWENTÓW WEDŁUG TYPU SZKOŁY W 2016 ROKU</u> | <u>23</u> |
| <u>TABELA 14 LICZBA ABSOLWENTÓW ORAZ BEZROBOTNYCH ABSOLWENTÓW WEDŁUG TYPU SZKOŁY W 2016 ROKU C.D.</u> | <u>23</u> |
| <u>TABELA 15 LICZBA ABSOLWENTÓW ORAZ BEZROBOTNYCH ABSOLWENTÓW WEDŁUG OSTATNIO UKOŃCZONEJ SZKOŁY W 2016R.</u> | <u>23</u> |
| <u>TABELA 16 STRUKTURA BADANYCH PODMIOTÓW GOSPODARKI NARODOWEJ POD WZGLĘDEM LICZBY ZATRUDNIONYCH PRACOWNIKÓW</u> | <u>26</u> |
| <u>TABELA 17 WSKAŹNIK ZATRUDNIENIA NETTO WEDŁUG WIELKICH GRUP ZAWODÓW W 2016 R. (OPRACOWANIE WŁASNE NA PODSTAWIE INFORMACJI ROCZNEJ OPUBLIKOWANEJ PRZEZ MRPiPS)</u> | <u>28</u> |
| <u>TABELA 18 ANALIZA ZAWODÓW, W KTÓRYCH PRZEDSIĘBIORSTWA NAJCZĘŚCIEJ ZATRUDNIAŁY PRACOWNIKÓW W BIEŻĄCYM ROKU ORAZ UMIEJĘTNOŚCI I CECH KANDYDATÓW NIEZBĘDNYCH DO PRACY W TYCH ZAWODACH</u> | <u>29</u> |
| <u>TABELA 19 ZAWODY, W JAKICH PRZEDSIĘBIORSTWOM TRUDNO JEST ZNALEŹĆ ODPOWIEDNICH KANDYDATÓW DO PRACY</u> | <u>35</u> |
| <u>TABELA 20 ANALIZA ODSETKA OFERT PRACY ZGŁASZANYCH DO POWIATOWEGO URZĘDU PRACY.....</u> | <u>39</u> |
| <u>TABELA 21 ZAWODY, W KTÓRYCH PRACODAWCY NAJCZĘŚCIEJ ZGŁASZALI OFERTY PRACY DO PUP</u> | <u>39</u> |
| <u>TABELA 22 ZAWODY, W JAKICH FIRMY MAJĄ ZAMIAR ZATRUDNIAĆ PRACOWNIKÓW W NADCHODZĄCYM ROKU</u> | <u>41</u> |
| <u>TABELA 23 UMIEJĘTNOŚCI I CECHY SZCZEGÓLNIIE ISTOTNE DLA PRACODAWCÓW U POTENCJALNYCH PRACOWNIKÓW, KTÓRYCH FIRMA PLANUJE ZATRUDNIĆ</u> | <u>42</u> |
| <u>TABELA 24 BEZROBOTNI, OFERTY PRACY ORAZ MIERNIKI STOSOWANE W MONITORINGU W 2016ROKU WEDŁUG ELEMENTARNYCH GRUP ZAWODÓW</u> | <u>47</u> |
| <u>TABELA 25 BEZROBOTNI, OFERTY PRACY ORAZ MIERNIKI STOSOWANE W MONITORINGU W 2016 ROKU WEDŁUG ELEMENTARNYCH GRUP ZAWODÓW</u> | <u>48</u> |
| <u>TABELA 26 LICZBA ABSOLWENTÓW ORAZ BEZROBOTNYCH ABSOLWENTÓW WEDŁUG OSTATNIO UKOŃCZONEJ SZKOŁY W 2015 ROKU</u> | <u>69</u> |
| <u>TABELA 27 LICZBA ABSOLWENTÓW ORAZ BEZROBOTNYCH ABSOLWENTÓW WEDŁUG ELEMENTARNEJ GRUPY ZAWODÓW W 2015 ROKU,</u> | <u>71</u> |

Spis ilustracji:

| | |
|--|-----------|
| <u>RYSUNEK 1 PORÓWNANIE LICZBY BEZROBOTNYCH W LATACH 2009-2016 R., STAN NA KONIEC MIESIĄCA:</u> | <u>7</u> |
| <u>RYSUNEK 2 UDZIAŁ PROCENTOWY BEZROBOTNYCH WG POZIOMU WYKSZTAŁCENIA W 2000 I 2015R.(DANE W PROC.).....</u> | <u>8</u> |
| <u>RYSUNEK 3 UDZIAŁ PROCENTOWY BEZROBOTNYCH WG WIEKU W 2000 ORAZ 2016 ROKU.....</u> | <u>9</u> |
| <u>RYSUNEK 4 STOPA PROCENTOWA BEZROBOCIA W POWIECIE(REJONIE) LEŻAJSKIM, WOJ. PODKARPACKIM I W POLSCE W LATACH 1990-2016; DANE Z GRUDNIA 2016R. ZOSTANĄ SKORYGOWANE PRZEZ GUS W II POŁ. 2017R.</u> | <u>10</u> |
| <u>RYSUNEK 5 STRUKTURA BADANYCH PODMIOTÓW GOSPODARKI NARODOWEJ WEDŁUG RODZAJU DZIAŁALNOŚCI</u> | <u>26</u> |
| <u>RYSUNEK 6 STRUKTURA ZMIAN W ZATRUDNIENIU W BADANYCH PODMIOTACH GOSPODARKI NARODOWEJ W 2016 ROKU.....</u> | <u>27</u> |
| <u>RYSUNEK 7 WSKAŹNIK ZATRUDNIENIA NETTO WEDŁUG WIELKICH GRUP ZAWODÓW W 2016R. (OPRACOWANIE WŁASNE NA PODSTAWIE INFORMACJI ROCZNEJ OPUBLIKOWANEJ PRZEZ MRPiPS)</u> | <u>29</u> |
| <u>RYSUNEK 8 STRUKTURA BADANYCH PODMIOTÓW GOSPODARKI NARODOWEJ POD WZGLĘDEM SPOSOBU POSZUKIWANIA NOWYCH PRACOWNIKÓW</u> | <u>38</u> |
| <u>RYSUNEK 9 ODSETEK PRZEDSIĘBIORSTW PRZEWIDUJĄCYCH ZMIANY W ZATRUDNIENIU W 2017 ROKU</u> | <u>40</u> |
| <u>RYSUNEK 10 STRUKTURA PROGNOZOWANYCH ZMIAN ZATRUDNIENIA W BADANYCH PODMIOTACH GOSPODARKI NARODOWEJ W 2017 ROKU.....</u> | <u>40</u> |
| <u>RYSUNEK 11 PROGNOZA ZATRUDNIENIA NETTO DLA WIELKICH GRUP ZAWODÓW W 2017ROKU.....</u> | <u>41</u> |