



*Powiatowy Urząd Pracy
w Leżajsku*

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie leżajskim w 2017 roku

Leżajsk, 2018-04-20

Spis treści

WSTĘP 3

1.	ANALIZA OGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY	7
1.1.	POZIOM I STRUKTURA BEZROBOCIA W POWIECIE LEŻAJSKIM	7
1.2.	BEZROBOTNI WEDŁUG ZAWODÓW	10
1.3.	NAPŁYW BEZROBOTNYCH WG ZAWODÓW I GRUP ZAWODÓW	11
1.4.	WSKAŹNIK DŁUGOTRWALEGO BEZROBOCIA	12
1.5.	WSKAŹNIK PŁYNNOŚCI BEZROBOTNYCH	13
1.6.	ANALIZA OFERT PRACY	14
2.	RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH.....	18
2.1.	ZAWODY DEFICYTOWE	18
2.2.	ZAWODY ZRÓWNOWAŻONE,	19
2.3.	ZAWODY NADWYŻKOWE	19
3.	ANALIZA UMIEJĘTNOŚCI I UPRAWNIEŃ	21
4.	ANALIZA RYNKU EDUKACYJNEGO	24
4.1.	ANALIZA UCZNIÓW OSTATNICH KLAS SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH	26
4.2.	ANALIZA ABSOLWENTÓW SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH.....	27
5.	BADANIE KWESTIONARIUSZOWE PRZEDSIĘBIORSTW	29
6.	PROGNOZA LOKALNEGO RYNKU PRACY	47
	PODSUMOWANIE	53
	ZAŁĄCZNIK 1 RYNEK PRACY	56
	TABELA 24 BEZROBOTNI, OFERTY PRACY ORAZ MIERNIKI STOSOWANE W MONITORINGU W 2016ROKU WEDŁUG ELEMENTARNYCH GRUP ZAWODÓW.....	56
	ZAŁĄCZNIK 2. RYNEK EDUKACYJNY	76

Wstęp

Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415 z późniejszymi zmianami) jednym z zadań w zakresie polityki rynku pracy jest opracowywanie analiz i sprawozdań rynku pracy, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Raport pełni kilka ważnych funkcji: z jednej strony opisuje rzeczywistość lokalnego rynku pracy, koncentrując się na różnych aspektach jego nierównowagi, z drugiej zaś pomaga w formułowaniu wniosków dotyczących szkolenia bezrobotnych oraz poradnictwa zawodowego. Poprzez wskazanie kierunków rozwoju rynku pracy oraz ukazanie zmian zarówno w strukturze zarejestrowanych osób bezrobotnych jak i w strukturze składanych przez pracodawców ofert pracy, niniejsza analiza może okazać się pomocna dla organów administracji samorządowej, pracodawców oraz dyrektorów szkół ponadgimnazjalnych. Może bowiem ułatwić podjęcie decyzji o wyborze zawodu przez osoby uczące się, kierunku zmiany doskonalenia zawodowego, uruchomieniu nowego kierunku kształcenia, jak również wskazać w jakich zawodach najłatwiej na lokalnym rynku pracy o pracowników.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych służy przede wszystkim ocenie relacji oraz niedopasowania pomiędzy popytową i podażową stroną rynku pracy. Głównym celem monitoringu jest lepsze dopasowanie kwalifikacji osób poszukujących pracy do oczekiwań pracodawców poprzez między innymi:

- określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo – kwalifikacyjnej na lokalnym rynku pracy,
- określanie kierunków szkolenia bezrobotnych, zapewniających uczestnikom większą efektywność w uzyskaniu zatrudnienia,
- pomoc powiatowym władzom oświatowym w ustalaniu kierunków, poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego,
- wzbogacenie warsztatu pracy doradcy zawodowego oraz usprawnienie poradnictwa poprzez wskazanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Raport został stworzony w oparciu o zalecenia metodyczne przygotowane w ramach projektu „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”, zamieszczone na stronie www.mz.praca.gov.pl.

Główne źródła danych wykorzystane w niniejszym raporcie to dane z systemu Syriusz, dane z Systemu Informacji Oświatowej MEN, wyniki badania ofert pracy w Internecie oraz wyniki badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw.

Podstawowe mierniki, jakie zastosowano w monitoringu do określenia deficytu bądź nadwyżki to:

- wskaźnik dostępności ofert pracy,
- wskaźnik długotrwałego bezrobocia,
- wskaźnik płynności bezrobotnych.

Zmienne, jakie zostały wykorzystane do budowy wymienionych wskaźników to:

\bar{B}_t^k – średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

\overline{O}_t^k – średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t,

B_t^k – liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

DB_t^k – liczba długotrwale bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

NB_t^k – napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

OB_t^k – odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

NO_t^k – napływ ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t,

NO_t – napływ ofert pracy ogółem w okresie t.

Wskaźnik dostępności ofert pracy obliczony został według wzoru: $B/O_t^k = \frac{\overline{B}_t^k}{\overline{O}_t^k}$.

Miernik informuje o dostępności ofert pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. **Im wyższa jego wartość, tym niższa dostępność ofert pracy**, czyli mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w danej grupie zawodów. Wartość wskaźnika można interpretować, jako **przeciętną liczbę osób bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy**.

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia obliczony został według wzoru: $WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$

Miernik informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwale bezrobotni. **Im większa wartość wskaźnika, tym więcej jest osób długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów**.

Wskaźnik płynności bezrobotnych został obliczony według wzoru: $WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$

Miernik informuje o tym, jaki jest **kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów**. Wartość miernika równa **1** oznacza, że **odpływ bezrobotnych jest równy napływowi**, przez co ich liczba nie ulega zmianie. Wartość miernika **mniejsza od 1** oznacza, że **napływ przewyższa odpływ**, co świadczy o wzroście liczby bezrobotnych. Z kolei wartość miernika **większa od 1** oznacza, że **odpływ przewyższa napływ**, zatem nastąpił spadek liczby bezrobotnych w danej grupie zawodów.

Podstawowe definicje:

- **umiejętność** - praktyczna znajomość czegoś, biegłość w czymś;
- **kwalifikacje** - wykształcenie i uzdolnienia potrzebne do pełnienia jakiejś funkcji lub wykonywania jakiegoś zawodu;
- **zawód** - wyczone zajęcie wykonywane w celach zarobkowych;
- **zawód deficytowy**, to zawód, na który występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.
- **zawód nadwyżkowy**, to zawód, na który występuje na rynku pracy mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.

- **zawód wykazujący równowagę (zrównoważony)**, to zawód, dla którego liczba ofert pracy równoważy liczbę osób poszukujących pracy.
- **monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych**, to proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno – zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

W niniejszej metodologii zakłada się, że:

zawody zrównoważone odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź być równy) w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody deficytowe – charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź być równy) w danym okresie sprawozdawczym. **Zawody maksymalnie deficytowe** wyróżniają się brakiem bezrobotnych, tj. wskaźnik dostępności ofert pracy wynosi 0.

Zawody nadwyżkowe – odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobociem długotrwałym powyżej mediany oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. **Zawody maksymalnie nadwyżkowe**, to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy, tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości (dzielenie przez zero).

Zawody deficytowe i nadwyżkowe określane są za pomocą wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów. Właściwa interpretacja danych wymaga zapoznania się z definicją wskaźnika intensywności wskazanego w zaleceniach metodycznych do prowadzenia monitoringu, mianowicie:

W – wskaźnik intensywności deficytu lub nadwyżki zawodów jest to iloraz średniej miesięcznej liczby ofert pracy w danym zawodzie zgłoszonych w danym okresie do średniej miesięcznej napływu bezrobotnych w danym zawodzie w takim samym okresie.

Przyjmuje się, że:

- **zawody o wskaźniku > 1,1 to zawody deficytowe,**
- **zawody o wskaźniku mieszczącym się w przedziale <0,9; 1,1> to zawody zrównoważone,**
- **zawody o wskaźniku < 0,9 to zawody nadwyżkowe.**

Tabela 1 Identyfikacja grup elementarnych:

Grupy elementarne	Wskaźnik dostępności oferty pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych
deficytowe	< 0,9	≤ Me lub brak wartości	≥ 1 lub brak wartości
zrównoważone	<0,9;1,1>	≤ Me lub brak wartości	≥ 1 lub brak wartości
nadwyżkowe	> 1,1 lub brak wartości	>Me	<1

Analizując zawody deficytowe i nadwyżkowe, reprezentowane przez rejestrujących się bezrobotnych w 2017 roku, należy zwrócić szczególną uwagę na liczbę bezrobotnych w powiązaniu z liczbą ofert w poszczególnych zawodach. W ciągu 2017r. zarejestrowało się 4985 bezrobotnych posiadających zawód, w okresie tym zgłoszono 2361 ofert pracy.

Wyniki identyfikacji zawodów deficytowych i nadwyżkowych w oparciu o statystykę nie mogą jednak precyzyjnie określić rzeczywistej skali zjawiska. Wynika to m. in. z faktu, że część bezrobotnych jest klasyfikowana w zawodzie wyuczonym, a część w zawodzie wykonywanym. Dodatkowo wielu bezrobotnych dysponuje umiejętnościami nie ograniczającymi się tylko do jednego zawodu. W chwili rejestracji są oni klasyfikowani w ewidencji pod jednym kodem zawodowym (ostatnio wykonywanym lub wyuczonym). Bezrobotny posiadający kilka zawodów może zatem – w zależności od potrzeb rynku pracy – podjąć zatrudnienie zarówno w zawodach nadwyżkowych jak i deficytowych.

Należy też pamiętać że istnieją inne czynniki, które mogą powodować, iż obraz ten będzie niepełny. Istnieją bowiem zawody, których przedstawiciele rzadko rejestrują się w urzędach pracy, jako bezrobotni. Z kolei niektórzy pracodawcy preferują zgłaszanie ofert pracy w inny sposób, niż kontaktując się z urzędami pracy (np. poprzez ogłoszenia w prasie, kontakty w rodzinie czy wśród znajomych). Analizie podlega więc tylko część ofert, jakie pojawiły się na lokalnym rynku pracy.

Identyfikacja zawodów nadwyżkowych i deficytowych zostanie dokonana w oparciu o przyjęty wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodu k ($W_{n,t}^k$), czyli stosunek średniomiesięcznego napływu ofert pracy do średniomiesięcznego napływu osób bezrobotnych w danym zawodzie w danym okresie:

$$W_{n,t}^k = \frac{\bar{O}_t^k}{\bar{B}_t^k}$$

gdzie: \bar{O}_t^k - średnia miesięczna liczba zgłoszonych ofert pracy w zawodzie k w 2017 roku,

\bar{B}_t^k - średnia miesięczna liczba zarejestrowanych bezrobotnych w zawodzie k w 2017 roku,

1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

1.1. Poziom i struktura bezrobocia w powiecie leżajskim

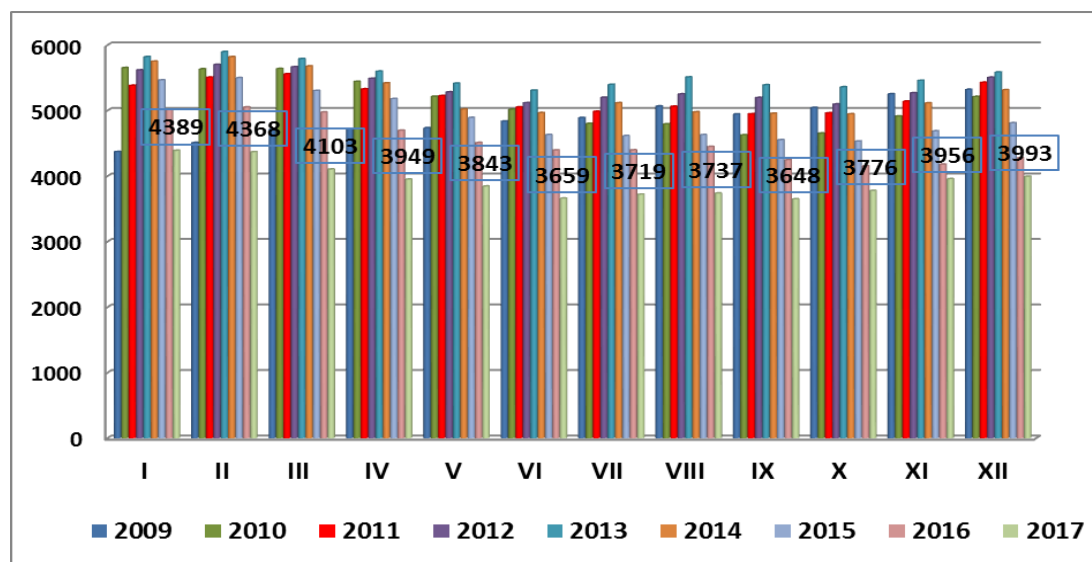
Według stanu na koniec 2017 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Leżajsku zarejestrowanych było **3 993 bezrobotnych, w tym 2 008 kobiet** (50% wszystkich zarejestrowanych). W porównaniu z analogicznym okresem 2016 r. **liczba bezrobotnych ogółem zmalała o 283 osoby, a liczba kobiet o 109**, procentowy udział kobiet wśród zarejestrowanych ogółem nie uległ zmianie.

W grupie bezrobotnych, **osoby z prawem do zasiłku**, podobnie jak w poprzednich latach stanowiły zdecydowaną mniejszość. W końcu 2017r. odsetek ten wyniósł **15 % ogółu** pozostających w ewidencji urzędu, tj. 612 osób. W porównaniu do stanu z końca grudnia 2016r. liczba zasiłkobiorców wzrosła o 83 osoby. Należy zauważyć, że we wcześniejszych latach liczba oraz udział procentowy ulegał sukcesywnie zmniejszeniu.

Spośród ogółu osób bezrobotnych **2994 czyli 75%**, to osoby **zamieszkałe na wsi**.

Cechą charakterystyczną w powiecie jest pewna **sezonowość bezrobocia** związana ze specyfiką rynku pracy, nie tylko lokalnego. Objawia się ona tym, że **w miesiącach zimowych przybywa w rejestrach osób bezrobotnych, natomiast wiosną i latem zmniejsza się liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych**. Taka sytuacja miała też miejsce w ostatnim roku. Porównując stan bezrobocia w ostatnich latach, można zauważyć, że po gwałtownym wzroście bezrobocia w 2009r., w latach 2010 - 2014 nastąpiła jego stabilizacja, niestety na wyższym aniżeli przed 2009r. poziomie. Dopiero w 2014 r. odnotowano poziom bezrobocia zbliżony właśnie do roku 2009, natomiast od 2015 roku ulega on widocznemu zmniejszeniu w stosunku do 2009 roku.

Rysunek 1 Porównanie liczby bezrobotnych w latach 2009-2017 r., stan na koniec miesiąca:



Źródło: Sprawozdanie MPIPS-01 - obliczenia własne; etykiety danych dotyczą 2017 roku.

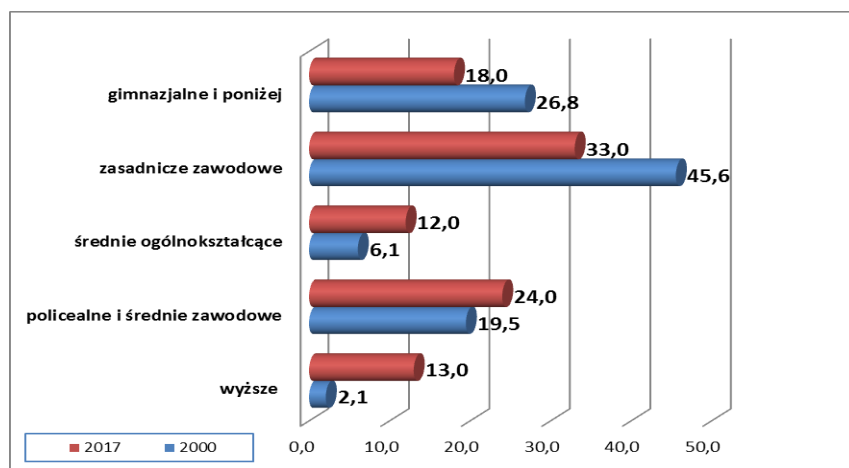
Bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Leżajsku charakteryzuje raczej **niski poziom wykształcenia**, co może być główną przyczyną trudności z wejściem na rynek pracy. Posiadane umiejętności i typ wykształcenia, a w konsekwencji zawód wyuczony, mają istotny wpływ na to, ile czasu trzeba będzie poświęcić na znalezienie zatrudnienia. Przypadkowy wybór zarówno szkoły, jak i przyszłego zawodu jest wśród klientów Urzędu nadal dość powszechny.

Generalnie absolwenci wchodzący na rynek pracy są coraz lepiej wykształceni, jednak bardzo często oznacza to jedynie uzyskanie podstawowych kwalifikacji zawodowych. Coraz bardziej doceniane są zawody z grupy specjalistów i różne formy zdobywania dodatkowych umiejętności. Pracodawcy do zatrudnienia poszukują nie tylko osób, które są odpowiednio wykształcone, ale posiadają również umiejętności, a także określony staż pracy czyli doświadczenie zawodowe - są to główne czynniki wpływające na długość okresu pozostawania bez pracy. Im wyższe wykształcenie, większe umiejętności oraz dłuższy staż pracy tym większe szanse na szybsze znalezienie pracy.

Ze względu na poziom wykształcenia **najliczniejszą grupę wśród bezrobotnych, stanowiły osoby posiadające wykształcenie zasadnicze zawodowe - 33%** w ogólnej liczbie zarejestrowanych na koniec grudnia 2017r. Drugą co do wielkości była grupa osób legitymująca się świadectwem ukończenia **szkoły policealnej lub średniej zawodowej - 24%** ogółu bezrobotnych, trzecią - posiadającą **wykształcenie gimnazjalne, podstawowe lub niepełne podstawowe – 18%**. Dyplomem ukończenia **szkoły wyższej legitymowało się 13%** osób (rok wcześniej również 13%), natomiast **średniej ogólnokształcącej 12%**.

Osoby posiadające **najniższy poziom wykształcenia, tj. zasadnicze zawodowe i poniżej w liczbie 2 028 stanowiły łącznie 51%** ogólnej liczby bezrobotnych (rok wcześniej 50%). W analogicznym okresie 2016r. struktura była bardzo zbliżona, jednak na uwagę zasługuje fakt, że **z roku na rok ulegają zmianie proporcje na korzyść osób lepiej wykształconych**. Tendencje te obrazuje poniższy diagram, przedstawiający strukturę wykształcenia, jaka jest obecnie w porównaniu ze stanem z 2000 roku:

Rysunek 2 Udział procentowy bezrobotnych wg poziomu wykształcenia w 2000 i 2017r. (dane w proc.).

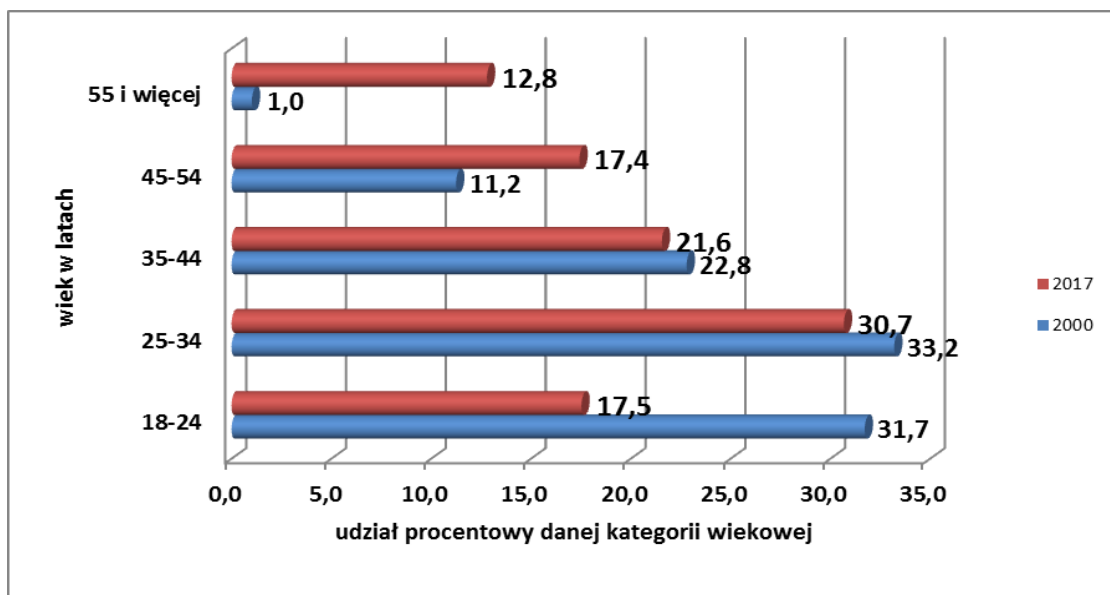


Źródło: Sprawozdanie MPIPS -01 o rynku pracy, obliczenia własne

Dokonując analizy struktury bezrobocia według poziomu wykształcenia należy podkreślić fakt, iż **bezrobotne kobiety są lepiej wykształcone od bezrobotnych mężczyzn**. W 2017r. spośród 530 osób bezrobotnych z wyższym wykształceniem 382 to kobiety. Kobiety stanowiły więc aż 72% ogółu z nich. W grupie bezrobotnych z wykształceniem średnim (zawodowym i ogólnym oraz policealnym) na 1435 osób – 881, czyli 61% to również kobiety.

Analiza struktury bezrobocia ze względu na wiek wskazuje, że **dominującą grupą osób pozostających bez pracy są osoby w wieku od 25 do 34 roku życia**. Według stanu na dzień 31.12.2017r. liczba bezrobotnych w tym przedziale wiekowym wyniosła 1 225 osób, co stanowiło 31% ogółu zarejestrowanych. W stosunku do analogicznego okresu 2016r. jedyna grupa wiekowa, w której odnotowano wzrost liczby osób bezrobotnych dotyczyła osób w wieku 45 do 54 lat– wzrost o 16 osób. W pozostałych grupach wraz ogólnym obniżeniem poziomu bezrobocia, nastąpił również spadek w liczbie osób. Strukturę według wieku, jaka jest obecnie w porównaniu ze stanem z 2000 roku przedstawia poniższy diagram:

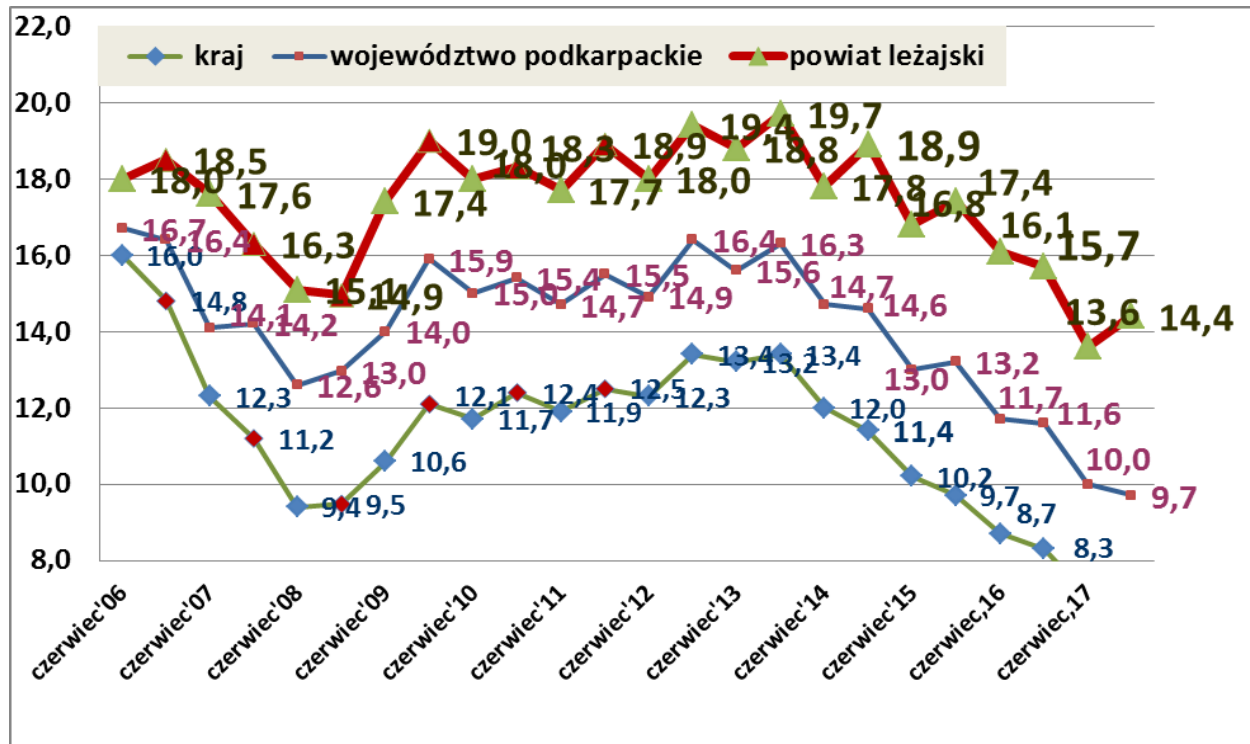
Rysunek 3 *Udział procentowy bezrobotnych wg wieku w 2000 oraz 2017 roku.*



Źródło: Sprawozdanie MPiPS -01 o rynku pracy, obliczenia własne

Jednym z najważniejszych wskaźników odzwierciedlających sytuację na rynku pracy jest **stopa bezrobocia** – wyrażony procentowo udział zarejestrowanych bezrobotnych wśród aktywnych zawodowo. **W powiecie leżajskim wskaźnik ten prawie zawsze był wyższy o kilka punktów, aniżeli przeciętnie w województwie podkarpackim, czy w kraju**. W końcu 2017 r. w powiecie leżajskim **stopa bezrobocia** wynosiła **14,4%** i była wyższa od stopy bezrobocia w województwie podkarpackim o 4,7 punktu procentowego (**9,7% województwo**) oraz wyższa od stopy bezrobocia w kraju o 7,8 punktu procentowego (**6,6% kraj**). Wysokość stopy przedstawia poniższy diagram:

Rysunek 4 Stopa procentowa bezrobocia w powiecie leżajskim, woj. podkarpackim i w Polsce w latach 2006-2017; Dane z grudnia 2017r. mogą zostać skorygowane przez GUS w II poł. 2018r.



1.2. Bezrobotni według zawodów

W rejestrze osób bezrobotnych z terenu powiatu leżajskiego na koniec 2017 roku sklasyfikowano 634 różne zawody, jednak podobnie jak w poprzednich latach, najliczniejszą grupę stanowiły osoby bez zawodu (664 osoby). Ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wyniósł 17%, co oznacza, że co 6 osoba zarejestrowana w urzędzie nie posiadała zawodu. Spośród nich 50% stanowiły kobiety.

Wykształcenie oraz posiadany zawód silnie determinują pozycję danej osoby na rynku pracy. Sytuacja na rynku pracy oraz struktura zarejestrowanych osób bezrobotnych wskazuje, iż łatwiej jest znaleźć pracę osobom posiadającym zawód. Natomiast coraz większe problemy z uzyskaniem zatrudnienia mają osoby bez kwalifikacji zawodowych. Spośród 3 993 figurujących w rejestrze w końcu 2017 r. bezrobotnych, większość osób tj. 3329 posiadało zawód (stanowili oni 83% ogółu, rok wcześniej również 83 %).

Niżej zamieszczona tabela przedstawia zawody dominujące wśród osób bezrobotnych.

Tabela 2 Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (na koniec okresu) jest największa w 2017 r.*

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	365
7222	Ślusarze i pokrewni	224
3115	Technicy mechanicy	147
5120	Kucharze	116

7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	97
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	84
7112	Murarze i pokrewni	81
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	79
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	76
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	68
2631	Ekonomiści	55
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	54
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	52
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	47
4110	Pracownicy obsługi biurowej	45
7212	Spawacze i pokrewni	45
5153	Gospodarze budynków	44
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	42
6111	Rolnicy upraw polowych	40
3220	Dietetycy i żywieniowcy	39

Źródło: Sprawozdanie MPiPS-01 o rynku pracy. Uwaga: Wygenerowano te zawody, w których figurowało co najmniej 40 bezrobotnych.

Warto tu nadmienić, że od szeregu już lat powyższe grupy zawodowe są grupami dominującymi wśród zarejestrowanych osób bezrobotnych. Porównując powyższe dane np. z 2013 i 2012 rokiem zauważyć można, iż w okresie tym również dominowały identyczne zawody. Zmianie uległa jedynie liczba osób reprezentujących te zawody.

1.3. Napływ bezrobotnych wg zawodów i grup zawodów

W 2017 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Leżajsku **zarejestrowano 6 226 osób bezrobotnych**. W strukturze osób **rejestrujących się** od stycznia do grudnia 2017 roku **przeważały osoby poprzednio pracujące (4 813) oraz rejestrujące się po raz kolejny (5 346)**, stanowiły one odpowiednio 77% i 86% nowych rejestracji (w 2016r. odpowiednio 76% i 85%). Największy napływ bezrobotnych odnotowano wśród osób bez zawodu. W analizowanym okresie **zarejestrowano ogółem 1 206 osób nie posiadających zawodu**, tj. 19% ogółu rejestracji w tym okresie (w 2016r. - 19%). Wśród osób posiadających zawód (ogólna liczba 4985 osób), **najwięcej zarejestrowało się w zawodach przedstawionych w poniższej tabeli**.

Tabela 3 Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) była największa w 2017 r.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	468
7222	Ślusarze i pokrewni	307
3115	Technicy mechanicy	282
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	132

5120	Kucharze	130
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	126
7112	Murarze i pokrewni	126
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	117
2631	Ekonomiści	104
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	103
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	101
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	71
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	69
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	69
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	68
5153	Gospodarze budynków	68
7212	Spawacze i pokrewni	67
4110	Pracownicy obsługi biurowej	64
4321	Magazynierzy i pokrewni	64
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	62

1.4. Wskaźnik długotrwałego bezrobocia – informuje, ile procent bezrobotnych zarejestrowanych w danym zawodzie pozostaje w rejestrze PUP co najmniej 12 miesięcy. Wyznaczany jest jako liczba osób długotrwanie bezrobotnych do liczby bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w określonym zawodzie. **Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwanie bezrobotnych w danym zawodzie.** W powiecie odnotowano 50 grup zawodów z najwyższym wskaźnikiem długotrwałego bezrobocia, na poziomie 100. Oznacza to, że w tych grupach zawodów wszystkie osoby były długotrwanie bezrobotne. **Poniższa tabela przedstawia 20 takich przykładowych grup zawodów.**

Tabela 4 Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia był najwyższy w 2017r.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	100,00
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	100,00
2113	Chemicy	100,00
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	100,00
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	100,00
2261	Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	100,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	100,00
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	100,00
2432	Specjaliści do spraw public relations	100,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	100,00
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	100,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	100,00

3135	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów metalurgicznych	100,00
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	100,00
3155	Technicy urządzeń ruchu lotniczego	100,00
3211	Operatorzy aparatury medycznej	100,00
3212	Technicy analityki medycznej	100,00
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	100,00

1.5. Wskaźnik płynności bezrobotnych – jest ilorazem liczby bezrobotnych wyrejestrowanych w okresie sprawozdawczym w określonym zawodzie do liczby bezrobotnych zarejestrowanych w tym samym okresie. Wartość wskaźnika większa od 1 informuje o zmniejszaniu się stanu bezrobocia, ponieważ wyrejestrowano większą liczbę bezrobotnych aniżeli zarejestrowano. Wskaźnik mniejszy od 1 informuje o wzroście poziomu bezrobocia. W poniższych tabelach przedstawiono 17 zawodów, w których odnotowano najwyższy poziom tego wskaźnika (w tych zawodach zmniejszyło się bezrobocie) oraz 17 zawodów o najniższym jego poziomie, w zawodach tych bezrobocie wzrosło.

Tabela 5 Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych był najwyższy w 2017r.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	3,00
3240	Technicy weterynarii	3,00
3431	Fotografowie	3,00
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	2,67
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	2,50
3143	Technicy leśnictwa	2,33
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	2,17
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	2,00
2651	Artyści plastycy	2,00
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	2,00
3323	Zaopatrzeniowcy	2,00
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	2,00
4225	Pracownicy biur informacji	2,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
7544	Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów	2,00
8311	Maszyniści kolejowi i metra	2,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem	2,00

Tabela 6 Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2017 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
0310	Żołnierze szeregowi	0,00
2240	Specjaliści do spraw ratownictwa medycznego	0,00
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	0,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	0,00

2655	Aktorzy	0,00
3134	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przeróbki ropy naftowej i gazu	0,00
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0,00
3342	Sekretarze prawni	0,00
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	0,00
3357	Funkcjonariusze służb specjalnych	0,00
3522	Operatorzy urzędzeń telekomunikacyjnych	0,00
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	0,00
5112	Konduktorzy i pokrewni	0,00
7311	Mechanicy precyzyjni	0,00
7413	Monterzy linii elektrycznych	0,00
8183	Operatorzy urzędzeń pakujących, znakujących i urzędzeń do napełniania butelek	0,00
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	0,00

1.6. Analiza ofert pracy

Niezwykle ważnym elementem oceny rynku pracy, który pomaga określić skalę nadwyżki i deficytu poszczególnych zawodów i specjalności jest analiza ofert pracy. **W 2017 roku w wyniku działań urzędu pozyskano 1412 ofert miejsc pracy (bez miejsc aktywizacji zawodowej, jak np. stażu), rok wcześniej 854 oferty.** Przy liczbie ofert, którymi dysponuje PUP w Leżajsku, szczególnego znaczenia nabiera pośrednictwo pracy, jak również aktywność osób bezrobotnych w samodzielnym poszukiwaniu zatrudnienia. W powyższym okresie z ewidencji wyłączono 3 089 osoby (rok wcześniej 3 084 osoby), które zgłosiły fakt podjęcia zatrudnienia – w tym z udziałem pośrednictwa pracy.

Poniższa tabela przedstawia oferty wolnego miejsca pracy i aktywizacji zawodowej zgłoszone w Centralnej Bazie Ofert Pracy oraz oferty pracy zamieszczone na internetowych portalach rekrutacyjnych według wielkich grup zawodów.

Tabela 7 Oferty pracy zgłoszone w 2017 roku w Centralnej Bazie Ofert Pracy oraz oferty pracy zamieszczone na internetowych portalach rekrutacyjnych według wielkich grup zawodów

Kod grupy zawodów	Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Razem
	w liczbach bezwzględnych			
	Ogółem	2361	162	2523
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	9	51	60
2	SPECJALIŚCI	151	35	186
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	238	53	291
4	PRACOWNICY BIUROWI	321	0	321
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	557	23	580
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	11	0	11
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	478	0	478

8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	249	0	249
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	347	0	347
0	SIŁY ZBROJNE	0	0	0
	wskaźnik struktury według źródeł	93,6%	6,4%	
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	15,00%	85,00%	100%
2	SPECJALIŚCI	81,18%	18,82%	100%
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	81,79%	18,21%	100%
4	PRACOWNICY BIUROWI	100,00%	0,00%	100%
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	96,03%	3,97%	100%
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	100,00%	0,00%	100%
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚNICY	100,00%	0,00%	100%
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	100,00%	0,00%	100%
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	100,00%	0,00%	100%
0	SIŁY ZBROJNE			
	wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach			Wskaźnik zróżnicowania (PUP vs. Internet)
	Ogółem	100,00%	100,00%	
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	0,38%	31,48%	0,01
2	SPECJALIŚCI	6,40%	21,60%	0,30
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	10,08%	32,72%	0,31
4	PRACOWNICY BIUROWI	13,60%	0,00%	
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	23,59%	14,20%	1,66
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	0,47%	0,00%	
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚNICY	20,25%	0,00%	
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	10,55%	0,00%	
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	14,70%	0,00%	
0	SIŁY ZBROJNE	0,00%	0,00%	

Z powyższej tabeli wynika, że pracodawcy poszukujący pracowników z terenu naszego powiatu tylko w niewielkim stopniu wykorzystywali do tego celu internetowe portale rekrutacyjne – 6 % zgłoszonych ofert, a zatem 94% publikowanych ofert trafiło do bazy ofert pracy i Urzędu. Należy tu jednak zauważyć, że w porównaniu z 2015 rokiem, kiedy to z pomocą Internetu zgłoszono 3% wszystkich ofert, wzrosło zainteresowanie tą formą poszukiwania pracowników. Przez Internet pracodawcy poszukiwali głównie pracowników na stanowiska wymagające najwyższych kwalifikacji: grupa zawodów - przedstawiciele władz

publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy (85% zgłoszonych ofert w tej grupie). We wszystkich pozostałych grupach zawodów zapotrzebowanie na pracowników zgłaszane było w większości lub wyłącznie poprzez Centralną Bazę Ofert Pracy.

Najliczniej składane w CBOP oferty przeznaczone były dla osób reprezentujących następujące grupy zawodów: pracownicy usług i sprzedawcy (557 ofert - 23,59%), robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (478 ofert – 20,25 % zgłoszonych ofert), pracownicy wykonujący prace proste (347 ofert – 14,7 %) oraz technicy i inny średni personel (238 ofert-10,08%).

W każdym z dominujących zawodów pod względem liczby napływających ofert pracy systematycznie rośnie zapotrzebowanie na pracowników posiadających kwalifikacje zawodowe na poziomie przynajmniej średnim, choć nadal obserwuje się duży odsetek ofert pracy dla osób posiadających podstawowe umiejętności. Uwagę zwraca również fakt dużej powtarzalności ofert pracy w zawodach, w których notuje się wysoki poziom bezrobocia.

W tabeli 7 zaprezentowano wskaźnik zróżnicowania ofert pracy według wielkich grup zawodów. W pierwszej kolejności dokonano kalkulacji wskaźników struktury ofert pracy, które stanowią iloraz przeciętnej liczby ofert pracy w grupie zawodów k do całkowitej liczby ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. W następnej kolejności wyliczone zostały wskaźniki zróżnicowania struktury ofert pracy, których budowa opiera się na porównaniu i wyliczeniu relacji wskaźnika struktury ofert pracy w CBOP i wskaźnika struktury ofert pracy w Internecie.

Wartość wskaźnika zróżnicowania ofert pracy mniejsza od 0,1 oznacza grupę zawodów, w której oferty pracy są zgłaszane przede wszystkim poza CBOP, co oznacza, że pracodawcy znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych dla tych zawodów. Wartość wskaźnika większa od 0,1 oznacza natomiast grupę zawodów, w której oferty pracy są zgłaszane przede wszystkim do CBOP, czyli pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem CBOP niż w Internecie. Na podstawie danych zawartych w tabeli 7, do grupy zawodów, które w większości zgłaszane są w ramach internetowych portali rekrutacyjnych (poza CBOP) zalicza się: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, specjaliści oraz technicy i inny średni personel.

Tabela 8. Orferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według wielkich grup zawodów

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok**	
0	SIŁY ZBROJNE	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	9	51	33,33	22,22	16,92	8,00	2,11	70,00	1,26	-	-	0,01
2	SPECJALIŚCI	151	35	60,26	41,06	315,00	20,50	15,37	49,38	1,02	-	-	0,10
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	238	53	63,03	44,54	550,67	32,25	17,07	50,17	1,04	-	-	0,17
4	PRACOWNICY BIUROWI	321	0	75,70	60,75	114,58	29,75	3,85	51,59	1,02	-	-	0,04
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	557	23	71,10	45,60	675,08	55,33	12,20	68,05	1,05	-	-	0,21
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	11	0	27,27	27,27	87,42	0,92	95,36	65,59	1,03	-	-	0,03
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	478	0	28,24	22,38	1023,00	44,83	22,82	58,98	1,06	-	-	0,31
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	249	0	12,85	5,62	150,42	23,75	6,33	54,72	1,10	-	-	0,05
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	347	0	55,62	38,04	314,33	28,92	10,87	64,69	1,09	-	-	0,10
Razem		2361	162	52,77	37,06	X	X	X	X	X	X	X	X

2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

W niniejszym podrozdziale zaprezentowano ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie leżajskim w 2017 roku.

2.1. Zawody deficytowe zostały zdefiniowane jako te, dla których **liczba ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych, odsetek osób długotrwale bezrobotnych jest nieznaczący, a odpływ bezrobotnych przewyższył ich napływ** w 2017 roku. Do zawodów maksymalnie deficytowych, tzn. takich, które wyróżniają się brakiem osób bezrobotnych, zaliczono następujące grupy zawodów: Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów, Ładowacze nieczystości. Do grupy zawodów deficytowych zaliczono z kolei następujące zawody: Sortowacze odpadów oraz Operatorzy maszyn do prania. W tabeli 8 zaprezentowano listę zawodów deficytowych wraz ze wskaźnikiem dostępności ofert pracy (**B/ Otk**). Wartość wskaźnika mniejsza od 1 oznacza, że przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy zawodów ma szansę znaleźć pracę, bowiem liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych.

Tabela 9 Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2017 roku

MAKSYMALNY DEFICYT*								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)				
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	4		0,00				
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	3	3,33	3,33				
8157	Operatorzy maszyn do prania	1	43,75	43,75				
4132	Operatorzy wprowadzania danych	1	100,00	100,00				
4413	Kodowacze, korektorzy i pokrewni	1		0,00				
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	1	85,71	85,71				
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	0	0,00	0,00				
DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwalego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
8153	Operatorzy maszyn do szycia	1,58	9,33	0,17	0,00	1,50	0,00	0,00
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	0,17	0,50	0,33	0,00	1,00	0,00	0,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	0,17	0,25	0,67		1,00	66,67	0,00
3322	Przedstawiciele handlowi	6,92	9,67	0,72	42,86	1,00	26,32	21,05

* W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej liczby dostępnych ofert pracy.

2.2. Zawody zrównoważone, to zawody, na które występuje na danym rynku pracy takie samo zapotrzebowanie jak liczba osób poszukujących pracy w danym zawodzie. W 2017 r. w powiecie były 2 takie zawody.

Tabela 10 Ranking elementarnych grup zawodów zrównoważonych w 2017 roku

RÓWNOWAGA						
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	0,17	0,17	1,00	50,00	50,00
9122	Czyszciciele pojazdów	0,33	0,33	1,00	50,00	0,00

2.3. Zawody nadwyżkowe zostały zdefiniowane jako zawody, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, występuje relatywnie wysoki odsetek długotrwale bezrobotnych, a napływ bezrobotnych przewyższył ich odpływ w analizowanym okresie. Do zawodów maksymalnie nadwyżkowych, czyli takich, dla których nie zgłoszono żadnej oferty pracy w 2017 roku, zaliczono m.in. następujące zawody: Robotnicy leśni i pokrewni, Archeolodzy, socjologowie i specjaliści dziedzin pokrewnych, Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej, Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani,

Zawody nadwyżkowe w 2017 roku w powiecie leżajskim to m. in.: Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani, Piekarze, cukiernicy i pokrewni, Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni. W tabeli 10 zaprezentowano listę zawodów nadwyżkowych wraz ze wskaźnikiem dostępności ofert pracy (B/O_t^k). Im wyższa wartość wskaźnika, tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w danej elementarnej grupie zawodów.

Tabela 11 Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2017 roku

MAKSYMALNA NADWYŻKA*		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	15
2632	Archeolodzy, socjologowie i specjaliści dziedzin pokrewnych	13
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	6
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	6
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	5
7413	Monterzy linii elektrycznych	2
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0

NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EUR ES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	28,00	0,08	336,00	74,19	0,89	100,00	100,00
9111	Pomoce domowe i sprzętaczki	14,33	0,08	172,00	64,71	0,64	100,00	100,00
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	51,83	0,75	69,11	68,52	0,94	77,78	77,78
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	15,42	0,25	61,67	58,82	0,72	0,00	0,00
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	4,50	0,08	54,00	75,00	0,80	0,00	0,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	24,92	0,75	33,22	74,07	0,97	66,67	44,44
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	1,75	0,08	21,00	100,00	0,75	100,00	100,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	1,17	0,08	14,00	66,67	0,60	0,00	0,00
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	13,75	1,08	12,69	62,50	0,93	76,92	76,92
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	4,00	0,33	12,00	80,00	0,75	75,00	75,00
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	13,42	1,75	7,67	57,14	0,83	57,14	19,05
7212	Spawacze i pokrewni	41,00	5,75	7,13	57,78	0,97	10,14	5,80
5142	Kosmetyczki i pokrewni	13,92	3,00	4,64	70,59	0,83	66,67	62,50
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	4,50	1,08	4,15	60,00	0,67	0,00	0,00
5132	Barmani	12,75	3,08	4,14	64,29	0,79	48,00	44,00
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	1,25	0,33	3,75	100,00	0,80	75,00	75,00
4110	Pracownicy obsługi biurowej	40,67	14,08	2,89	57,78	0,91	83,43	63,31
9412	Pomoce kuchenne	13,75	5,75	2,39	62,50	0,80	56,52	49,28
7123	Tynkarze i pokrewni	5,42	3,17	1,71	57,14	0,75	15,79	13,16
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	2,75	2,25	1,22	66,67	0,67		0,00

** W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych.

Przedstawione powyżej zestawienie zawodów deficytowych, nadwyżkowych i zrównoważonych nie daje pełnego odzwierciedlenia sytuacji na lokalnym rynku pracy ze względu na występujące ograniczenia, do których można zaliczyć, m.in.:

□ dołączanie ofert internetowych często rozdzielanych proporcjonalnie na wszystkie urzędy z rozdzielnika wojewódzkiego. Do urzędów pracy trafia tylko niewielka część informacji o wolnych miejscach pracy. Pracodawcy poszukując pracownika korzystają z różnych źródeł i metod. Z kolei zadaniem WUP jest analiza ogłoszeń internetowych i przyporządkowywanie ich odpowiednim urzędom pracy ze względu na miejsce wykonywania pracy;

□ podstawowym źródłem informacji odnośnie zarejestrowanych bezrobotnych i ofert pracy są dane pochodzące z systemu informatycznego Urzędu Pracy;

□ pomijanie młodzieży zarejestrowanej jako „bez zawodu”, która nie uzyskała pełnych kwalifikacji i nie zdała wszystkich egzaminów kwalifikacyjnych.

3. Analiza umiejętności i uprawnień

W przedstawionej analizie umiejętności i uprawnień na rynku pracy od strony popytowej i podażowej wymienione są uprawnienia, które najczęściej posiadają osoby bezrobotne oraz umiejętności i uprawnienia, które są najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy w odniesieniu do wielkich grup zawodów.

Tabela 12 Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2017 roku

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	Współpraca w zespole	63,64	Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	88,24
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	54,55	Komunikacja ustna/ komunikatywność	1,96
		Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	54,55	Wywieranie wpływu	1,96
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	45,45		
		Wywieranie wpływu	45,45		
2	SPECJALIŚCI	Współpraca w zespole	61,86	Komunikacja ustna/ komunikatywność	68,57
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	51,35	Znajomość języków obcych	17,14
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	50,45	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	6,33
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	50,15	Wywieranie wpływu	5,71
		Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	46,55	Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	5,71
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Współpraca w zespole	65,48	Wywieranie wpływu	33,96

		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	61,08	Komunikacja ustna/komunikatywność	8,63
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	38,07	Planowanie i organizacja pracy własnej	3,77
		Wykonywanie obliczeń	33,67	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	1,89
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	32,66	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	1,89
4	PRACOWNICY BIUROWI	Współpraca w zespole	72,22	Komunikacja ustna/komunikatywność	0,75
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	60,32	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,75
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	44,44	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,37
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	41,27		
		Wykonywanie obliczeń	34,92		
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Współpraca w zespole	66,91	Wywieranie wpływu	34,78
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	60,20	Komunikacja ustna/komunikatywność	2,45
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	39,21	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,70
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	32,22	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,47
		Wykonywanie obliczeń	30,47	Współpraca w zespole	0,23
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	Współpraca w zespole	67,71		
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	57,29		
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	26,04		
		Wykonywanie obliczeń	25,00		
		Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	18,75		
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	64,14	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,54
		Współpraca w zespole	63,95	Współpraca w zespole	0,77

		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	33,68		
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	24,12		
		Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	24,03		
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	Współpraca w zespole	63,58	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,89
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	62,35		
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	29,01		
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	24,69		
		Wykonywanie obliczeń	20,99		
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	66,25	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,81
		Współpraca w zespole	63,47		
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	27,86		
		Wykonywanie obliczeń	23,53		
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	21,36		
0	SIŁY ZBROJNE	Współpraca w zespole	100,00		
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	100,00		
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	100,00		

* **Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.**

** **Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagań do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Internet).**

Biorąc pod uwagę stronę popytową rynku pracy można stwierdzić, iż najbardziej pożądanymi przez pracodawców umiejętnościami w obrębie wielkiej grupy zawodów – przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy są: zarządzanie ludźmi/przywództwo. W obrębie grup: specjaliści, pracodawcy za najbardziej pożądaną

umiejętność uznali komunikację ustną/ komunikatywność. W grupie technicy i inny średni personel oraz w grupie pracowników usług i sprzedawców przedsiębiorcy za kluczowe uważają wywieranie wpływu. Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna w ocenie pracodawców jest niezbędną umiejętnością do wykonywania pracy przez osoby na stanowiskach robotniczych.

Jednym z kluczowych warunków do uzyskania zatrudnienia jest posiadany zawód. Wśród zarejestrowanych w PUP osób bezrobotnych 664 osoby -- 17%- nie posiadały zawodu. Analizując bezrobotnych bez zawodu według poziomu wykształcenia można zauważyć, że największy odsetek występuje wśród osób z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej, tj. 32% oraz średnim ogólnokształcącym, tj. 31%. Dość spory odsetek osób legitymujących się wykształceniem gimnazjalnym i poniżej, może być związany z obowiązkiem nauki do tego poziomu i brakiem motywacji do dalszego kształcenia się w konkretnym zawodzie. Najprawdopodobniej osoby z omawianej grupy rejestrując się w urzędzie pracy oczekują wsparcia, które ułatwi im start zawodowy (np. kursy, staże). Natomiast absolwenci liceów często rejestrują się w urzędzie pracy i jednocześnie kształcą się w trybie niestacjonarnym w szkołach policealnych, na uczelniach wyższych czy na kursach kwalifikacyjnych.

4. Analiza rynku edukacyjnego

Analiza rynku edukacyjnego w oparciu o liczbę uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych i absolwentów szkół ponadgimnazjalnych jest niezbędną informacją, która pozwoli na określenie potencjału zasobu siły roboczej wchodzącej na rynek pracy. A zatem: czy przyszli absolwenci badanych szkół zwiększą nadwyżkę w danej grupie zawodów, czy deficyt występujący w zawodzie zostanie uzupełniony przez przyszłych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych? Celem analizy jest wskazanie, w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskana w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed długotrwałym bezrobociem.

W przedstawionej analizie za bezrobotnego absolwenta uważa się osobę, która w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczeniu o ukończeniu kursu, pozostaje w rejestrze powiatowego urzędu pracy. W analizie **zaprezentowano dane dotyczące liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych oraz dane dotyczące absolwentów szkół.** Prezentowana analiza powinna zostać wykorzystana do określenia kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym. Źródłem danych prezentowanych w niniejszej analizie jest System Informacji Oświatowej MEN.

W celu identyfikacji typów szkół, których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy, w analizie zaprezentowano wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów, liczony na podstawie poniższego wzoru:

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100, \text{ gdzie:}$$

BA_t^k - liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan na koniec grudnia/maja

A_{t-1}^k – liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) – stan za poprzedni rok szkolny/akademicki.

Wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły stanowią bezrobotni absolwenci. Miernik przyjmuje wartości od 0% (brak bezrobotnych wśród absolwentów) do 100% (każdy absolwent jest zarejestrowany jako bezrobotny). **Im niższa wartość wskaźnika, tym daną grupę elementarną zawodów/kierunek nauki/szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy,** gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły.

Na terenie powiatu leżajskiego podobnie jak w latach poprzednich obok szkół podstawowych i gimnazjalnych edukacja odbywa się głównie w 2 liceach kształcących w różnych profilach, jak również zasadniczych oraz średnich szkołach zawodowych, w tym policealnych. Szkoły te przeznaczone są zarówno dla młodzieży jak i dorosłych. W powiecie nie funkcjonują szkoły wyższe.

Bezrobocie młodych osób, to aktualnie jeden z najważniejszych problemów społecznych w Polsce. Z roku na rok wejście na rynek pracy staje się dla młodzieży coraz trudniejsze. Pozostawanie przez młodych, często zdolnych, ambitnych, dobrze wykształconych ludzi poza rynkiem pracy, może skutkować nie tylko niewykorzystaniem potencjału zasobów pracy w procesach gospodarczych i tworzenia konkurencyjnego rynku w Polsce, ale również przyczynić się do wielu negatywnych zjawisk społecznych.

Zgodnie ze stanowiskiem Ministerstwa Edukacji Narodowej mówiącym, iż legitymowanie się przez daną osobę wyłącznie świadectwem ukończenia szkoły kształcącej w danym zawodzie nie jest wystarczającym potwierdzeniem nabycia przez tę osobę specjalistycznych kwalifikacji w tym zawodzie. Osoby, które rejestrują się w urzędzie pracy bez dyplomu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe w wyuczonym zawodzie nie mają wpisywanej nazwy zawodu. Jeżeli po otrzymaniu dyplomu nie uzupełnią swoich danych w ewidencji PUP, figurują nadal jako osoby bez zawodu. Stąd absolwenci technikum bądź liceum zawodowego lub zasadniczej szkoły zawodowej bez zdanego i uzupełnionego egzaminu zawodowego kwalifikowani są jako bezrobotni bez zawodu. Utrudnia to bardziej szczegółową analizę struktury zawodowej bezrobotnej młodzieży. Przede wszystkim jednak pokazuje, że osoby bez (udokumentowanego) zawodu są w znacznie gorszej sytuacji na rynku pracy. Realizując ofertę pracy/aktywizacji zawodowej pośrednik pracy dobiera potencjalnych kandydatów na podstawie wpisu w karcie osoby bezrobotnej. Niewypełnione pole zawodu może pozbawić szansy na otrzymanie propozycji pracy lub stażu. Podobnie bywa

w przypadku organizowanych przez PUP szkoleń.

4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

W tabeli 12 zaprezentowano zestawienie zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie leżajskim w 2017 roku wraz z liczbą uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych. Przyjmując, że uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych są potencjalnym zasobem siły roboczej, należy zauważyć, iż **żadna z tych osób nie kształci się w zawodach deficytowych**. Natomiast **część osób kształci się w zawodach nadwyżkowych**.

Tabela 13 Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2017 roku

Zawody deficytowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnaz.
Kod	Nazwa	
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	0
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	0
3322	Przedstawiciele handlowi	0
4132	Operatorzy wprowadzania danych	0
4413	Kodowacze, korektorzy i pokrewni	0
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	0
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	0
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	0
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	0
8153	Operatorzy maszyn do szycia	0
8157	Operatorzy maszyn do prania	0
Zawody nadwyżkowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnaz.
Kod	Nazwa	
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	0
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	0
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	0
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	21
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	0
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	0
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	0
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	0
4110	Pracownicy obsługi biurowej	0
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	0
5132	Barmani	0
5142	Kosmetyczki i pokrewni	0

5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	0
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	0
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	0
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	0
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	0
7123	Tynkarze i pokrewni	0
7212	Spawacze i pokrewni	0
7413	Monterzy linii elektrycznych	0
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	0
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	0
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	0
9111	Pomoce domowe i sprzętaczk	0
9412	Pomoce kuchenne	0
9613	Zamiatacze i pokrewni	0
Zawody zrównoważone		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnaz.
Kod	Nazwa	
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	0
9122	Czyściciele pojazdów	0

4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

W roku szkolnym 2015/2016, najliczniejszą grupę absolwentów według typu szkoły stanowili absolwenci liceum ogólnokształcącego (370 osób). Liczba absolwentów zasadniczych szkół zawodowych wyniosła 176, z czego 113 osób zdało egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe. Liczba absolwentów technikum wyniosła z kolei 261 osób, z czego egzamin potwierdzający zdobycie tytułu zawodowego zdało 190 osób. Porównując wskaźnik bezrobotnych wśród absolwentów według stanu na koniec grudnia 2016 roku i koniec maja 2017 roku dostrzega się **spadek udziału bezrobotnych wśród ogółu absolwentów z wszystkich typów szkół ponadgimnazjalnych.**

Tabela 14 Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	176	113	59	37	33,52%	21,02%
szkoła przysposab. do pracy	3	0	0	0		
technikum	261	190	85	48	32,57%	18,39%
liceum ogólnokształcące	370	0	35	24	9,46%	6,49%
liceum profilowane	0	0	1	1		

liceum uzupełniające			0	0		
szkoła policealna	13	11	8	7	61,54%	53,85%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Tabela 15 Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	160	103	24	15,00%
szkoła przysposob. do pracy	3		0	
technikum	324	215	90	27,78%
liceum ogólnokształc.	420		44	10,48%
liceum profilowane			1	
liceum uzupełniające			0	
szkoła policealna	63	61	6	9,52%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Tabela 16 Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017r.

	Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
		ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
1.	DWULETNI UZUPEŁNIAJĄCE LICEUM DLA DOROSŁYCH	0	0	1	0,00%
2.	LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH NR 1 W LEŻAJSKU	0	0	8	0,00%
3.	LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH NR 2 W LEŻAJSKU	46	0	1	2,17%
4.	LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W RZESZOWIE	0	0	1	0,00%
5.	LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. ADAMA MICKIEWICZA W ŻOŁYNI	0	0	6	0,00%
6.	LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE NR 1 W LEŻAJSKU	288	0	21	7,29%
7.	LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W NOWEJ SARZYNIE	65	0	9	13,85%
8.	LICEUM PROFILOWANE W SOKOŁOWIE MŁP.	0	0	1	0,00%
9.	NIEPAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. W LEŻAJSKU	1	0	0	0,00%
10.	NIEPAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA II ST. W LEŻAJSKU	2	0	0	0,00%
11.	NIEPUBLICZNE POLICEALNE ZAOCZNE STUDIUM SŁUŻB SPOŁECZNYCH	63	61	2	3,17%
12.	PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. W LEŻAJSKU	9	0	0	0,00%
13.	POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNO-SPOŁECZNA DLA DOROSŁYCH W RZESZOWIE	0	0	1	0,00%
14.	POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE "ŻAK" W RZESZOWIE	0	0	1	0,00%
15.	SZKOŁA POLICEALNA WIZAŻU I STYLIZACJI W RZESZOWIE	0	0	2	0,00%

16.	SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W LEŻAJSKU	3	0	0	0,00%
17.	TECHNIKUM NR 1	0	0	1	0,00%
18.	TECHNIKUM NR 1 W LEŻAJSKU	281	175	31	11,03%
19.	TECHNIKUM NR 2 W LEŻAJSKU	43	40	56	130,23%
20.	TECHNIKUM NR 3 IM. JANA INGLOTA	0	0	1	0,00%
21.	TECHNIKUM NR 4	0	0	1	0,00%
22.	TECHNIKUM NR 5 W JAROSŁAWIU	0	0	1	0,00%
23.	TECHNIKUM W NOWEJ SARZYNIE	0	0	0	0,00%
24.	TRZYLETNIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK" W RZESZOWIE	0	0	1	0,00%
25.	ZAO CZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	21	0	2	9,52%
26.	ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 W LEŻAJSKU	0	0	20	0,00%
27.	ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA NR 2 W LEŻAJSKU	0	0	1	0,00%
28.	ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W KAMIENIU MAŁYM	0	0	3	0,00%
29.	ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W NOWEJ SARZYNIE	0	0	0	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

W 2017 roku, **najliczniejszą grupę absolwentów według typu szkoły stanowili absolwenci liceum ogólnokształcącego (420 osób)**. Na podstawie wskaźnika frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów szkół można wnioskować, iż typem szkoły najbardziej dostosowanym do potrzeb lokalnego rynku pracy były szkoły policealne oraz liceum ogólnokształcące.

5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw

Pełniejszy obraz zmian oraz kierunków zachodzących na lokalnym rynku pracy powiatu leżajskiego pozwoli nakreślić analiza zatrudnienia w oparciu o badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw.

Niniejszy podrozdział zawiera **analizę wyników badania przeprowadzonego wśród przedsiębiorstw, których siedziba znajduje się na terenie powiatu leżajskiego**. Zakres przedmiotowy badania dotyczył przede wszystkim **sytuacji na lokalnym rynku pracy w 2017 roku, jak również planowanych zmian w strukturze i wielkości zatrudnienia w roku 2018**. Badanie pośrednio pozwala na porównanie oczekiwań pracodawców z cechami osób zarejestrowanych jako bezrobotne. Do szczegółowych celów badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw zalicza się uzyskanie informacji o:

- a) dotychczasowych (ujęcie diagnostyczne) oraz planowanych (ujęcie prognostyczne) **kierunkach zmian zatrudnienia oraz ich skali w przedsiębiorstwach,**
- b) **bieżącej strukturze zatrudnienia w przedsiębiorstwach,** w podziale na wielkie grupy zawodów (zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności na potrzeby rynku pracy),

- c) **planowanej strukturze zatrudnienia**, z uwzględnieniem wielkich grup zawodów oraz umiejętności najbardziej pożądaných przez pracodawcę w danym zawodzie/specjalności,
- d) **problemach zgłaszanych przez przedsiębiorstwa** w procesie rekrutacji pracowników w ujęciu zawodów oraz umiejętności najczęściej brakujących kandydatom do pracy,
- e) **roli powiatowego urzędu pracy** w kwestii poszukiwania nowych pracowników przez lokalne firmy.

Dodatkowo wyniki badania stanowią **podstawę do budowy prognoz o rocznym horyzoncie czasowym**, co umożliwia określenie potencjału siły roboczej w ujęciu lokalnym, zarówno według wielkich grup zawodów, jak i zawodów/specjalności.

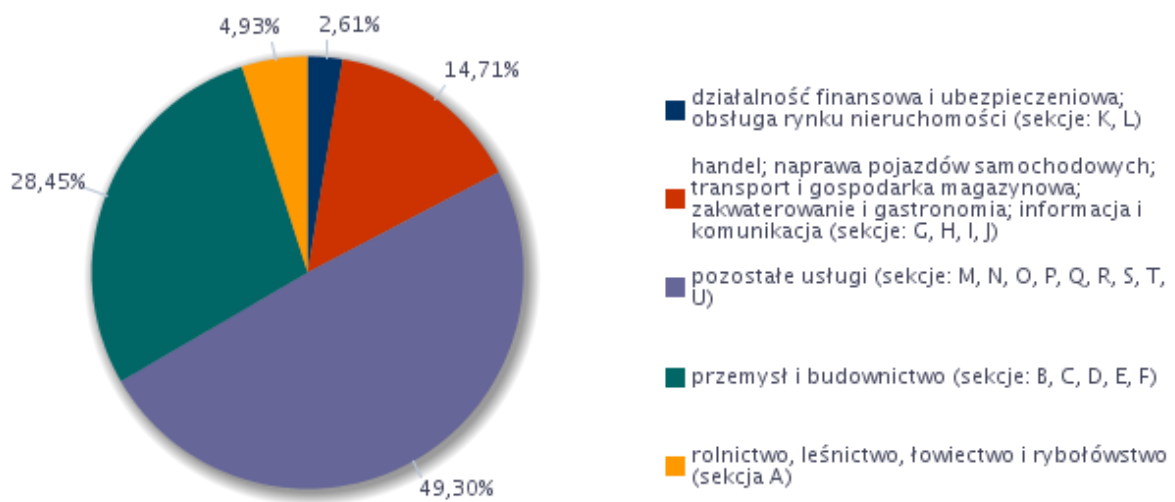
Ankietyzacja przedsiębiorstw stanowi również źródło informacji odnośnie sposobów rekrutacji, udziału w tym procesie powiatowych urzędów pracy oraz umożliwia wskazanie trudności, jakie napotykają pracodawcy w procesie pozyskiwania nowych kandydatów do pracy. Badanie kwestionariuszowe pozwala w kompleksowy sposób na opisanie zależności i zmian jakie zachodzą w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na lokalnym rynku pracy.

Badanie zrealizowane zostało przez Powiatowy Urząd Pracy w Leżajsku w październiku 2017r. w postaci przeprowadzenia ustrukturyzowanych ankiet telefonicznych. Operatem losowania, jaki zastosowano w celu wytypowania jednostek do badania, jest Baza Jednostek Statystycznych (BJS), będąca bazą danych, której podstawą jest rejestr REGON, jednak w odróżnieniu od niego jest ona aktualizowana w oparciu o wyniki badań statystycznych oraz o informacje pochodzące ze źródeł administracyjnych. Do badania wybrano losową próbę wygenerowaną z bazy GUS. Liczba przebadanych przedsiębiorstw wyniosła 81:

Klasa wielkości przedsiębiorstwa	Liczba przebadanych przedsiębiorstw
do 9 osób	36
10-49	27
50-249	12
50 i więcej	2
Podsumowanie	77

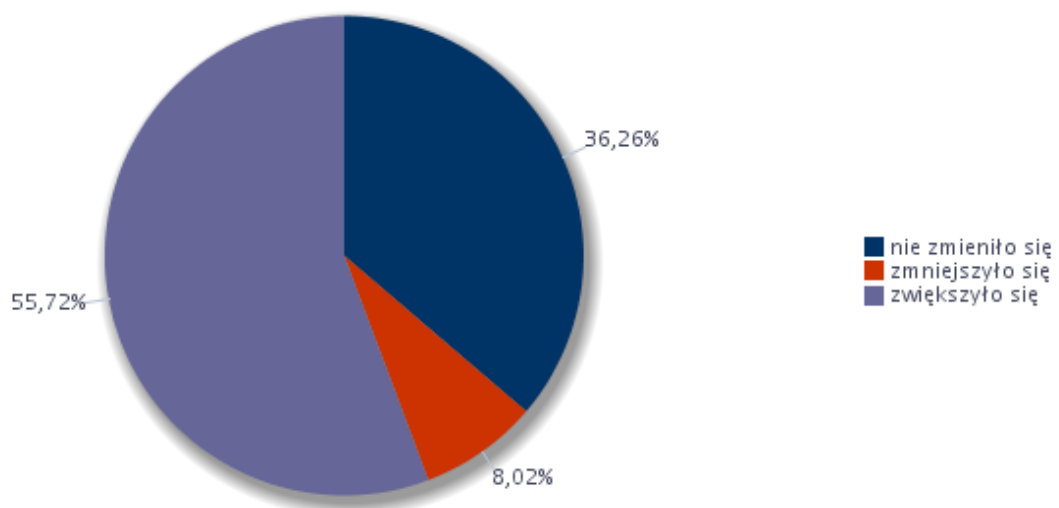
Tabela 17 Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem liczby zatrudnionych pracowników

Poniżej przedstawiono graficzną prezentację struktury badanych przedsiębiorstw pod kątem prowadzonej działalności oraz zmian w zatrudnieniu w badanym roku.



Rysunek 5 Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej według rodzaju działalności

Rysunek 6 Struktura zmian w zatrudnieniu w badanych podmiotach gospodarki narodowej w 2016 roku



W interpretacji wyników badania posłużono się m.in. wskaźnikiem zatrudnienia netto (WZ), który obliczony został na podstawie danych uzyskanych z pytania dotyczącego zmian w zatrudnieniu, jakie nastąpiły w badanych przedsiębiorstwach w bieżącym roku (tj. 2017). Wskaźnik wyznaczony został jako różnica frakcji odpowiedzi pozytywnych i negatywnych, na podstawie poniższego wzoru:

$$WZ = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100$$

gdzie:

P – liczba odpowiedzi pozytywnych,

N – liczba odpowiedzi negatywnych,

S – liczba obserwacji (łączna liczba przedsiębiorstw w próbie),

i – numer obserwacji, $i=1, \dots, S$,

wp_i^a – waga próby dla i -tej obserwacji,

wr_i^a – waga rozmiaru dla i -tej obserwacji,

P_i – wskazanie pozytywne dla i -tej obserwacji,

N_i – wskazanie negatywne dla i -tej obserwacji,

S_i – suma wszystkich wskazań dla i -tej obserwacji.

Ze względu na fakt, że liczba przedsiębiorstw wybranych do badania jest nieznacząca (mniejsza niż 100), podczas obliczeń wskaźnika zatrudnienia netto zastosowano wagę próby, przy czym zrezygnowano z wagi rozmiaru (przyjęto wartość $wr_i^a = 1$). Dzięki zastosowaniu wagi próby, możliwe jest przedstawienie wniosków płynących z badania w odniesieniu do ogółu firm z terenu powiatu. Wprowadzenie wagi próby umożliwi skorygowanie struktury przedsiębiorstw wylosowanych do próby tak, aby była ona zbliżona do struktury zaobserwowanej w populacji.

Wskaźnik zatrudnienia (WZ) netto ogółem w 2017 roku wyniósł w powiecie 47,69, rok wcześniej wyniósł 20,37.

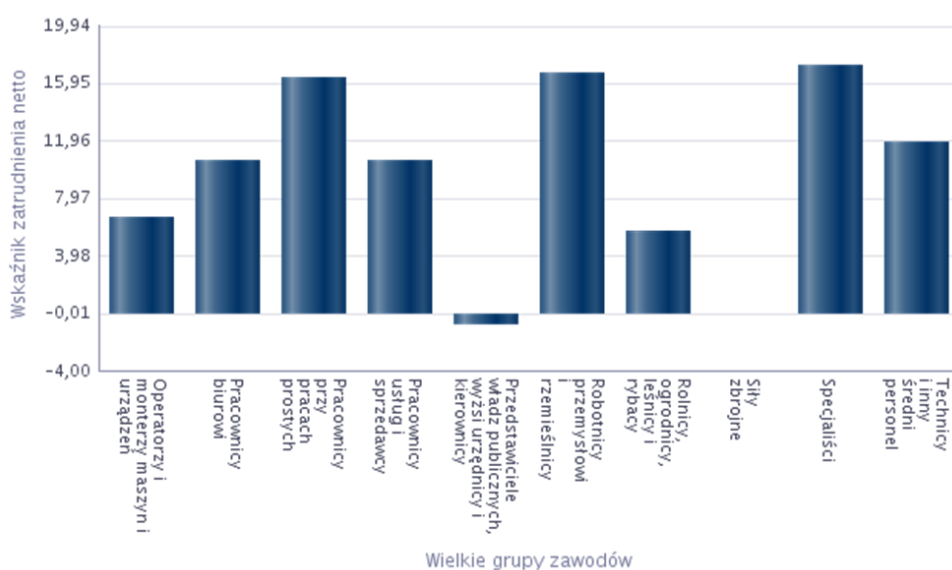
Dodatnia wartość wskaźnika oznacza, że większy odsetek firm biorących udział w badaniu zadeklarował wzrost zatrudnienia niż wyniosła frakcja przedsiębiorstw, która zadeklarowała redukcję zatrudnienia w omawianej grupie zawodów, odsetek podmiotów zwiększających zatrudnienie, przewyższył odsetek podmiotów dokonujących redukcji personelu. Świadczy to o korzystnej sytuacji na lokalnym rynku pracy.

Dokonując analizy wskaźnika zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017r., najkorzystniejszą sytuację na rynku pracy dostrzega się w przypadku grupy Specjaliści - 17,14 (rok wcześniej 12,53), Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy 16,68 (rok wcześniej 0,82) oraz Pracownicy przy pracach prostych 16,28 (rok wcześniej 11,90). Dodatkowo wartości wyliczonych wskaźników, jakie odnotowano w przypadku grup zawodów: Technicy i inny średni personel 11,87 (rok wcześniej 8,30), Pracownicy biurowi – 10,60 (8,30) pracownicy usług i sprzedawcy 10,60 (8,30) oraz Operatorów i monterów maszyn i urządzeń 6,7 (rok

wcześniej w zawodzie tym przewidywano zwolnienia -0,27) również sygnalizują pozytywną sytuację na rynku pracy. Wartość wskaźnika równa 0,00 oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm wskazujących na jej pogorszenie, bądź wszystkie firmy deklarują brak zmian w obszarze zatrudnienia. Ujemna wartość wskaźnika w przypadku Przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników oznacza natomiast, że pracodawcy częściej wskazywali na zwolnienia w tym zawodzie, aniżeli wzrost zatrudnienia.

Tabela 18 Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 r. (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	6,70
Pracownicy biurowi	10,60
Pracownicy przy pracach prostych	16,28
Pracownicy usług i sprzedawcy	10,60
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	-0,75
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	16,68
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	5,68
Siły zbrojne	0,00
Specjaliści	17,14
Technicy i inny średni personel	11,87



Rysunek 7 Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017r. (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Pracodawcy w 2017 roku najczęściej zatrudniali pracowników m.in. w następujących zawodach: Asystent nauczyciela przedszkola, Bibliotekarz, Fizjoterapeuta, Inżynier leśnictwa, kelner, Kierowca samochodu ciężarowego.

W tabeli 18 zaprezentowano wykaz umiejętności i cechy kandydatów, które są zdaniem pracodawców niezbędne do pracy w tychże zawodach. Podczas wywiadu pracodawcy wskazywali, które spośród wymienionych cech i w jakim stopniu według ich opinii są najbardziej pożądane dla danego zawodu. W tabeli 19 zaprezentowano zawody, w których najtrudniej było znaleźć pracodawcom kandydatów do pracy.

Tabela 19 Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Asystent nauczyciela w szkole	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	3,13%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,13%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	6,25%	
Bibliotekarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	6,25%	

Fizjoterapeuta	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	6,25%	
Inżynier leśnictwa	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	6,25%	
Kelner*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%

	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	5,41%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kierowca samochodu ciężarowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	5,91%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	4,10%
	wywieranie wpływu	4,37%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	4,37%
Konsultant do spraw kariery	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kontroler jakości produktów spożywczych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Księgowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	0,00%	
Kucharz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,52%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	5,70%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	3,52%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	4,06%
znajomość języków obcych	6,25%	
Malarz budowlany	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
	Maszynista urządzeń pomocniczych elektrowni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
dodatkowe uprawnienia		6,25%
doświadczenie zawodowe		6,25%
komunikacja ustna / komunikatywność		6,25%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		6,25%
planowanie i organizacja pracy własnej		6,25%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		6,25%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		6,25%
współpraca w zespole		6,25%
wykonywanie obliczeń		6,25%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		6,25%
wyuczony zawód		6,25%
wywieranie wpływu		0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Mechanik samochodów ciężarowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	6,25%	

Monter konstrukcji stalowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Murarz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	

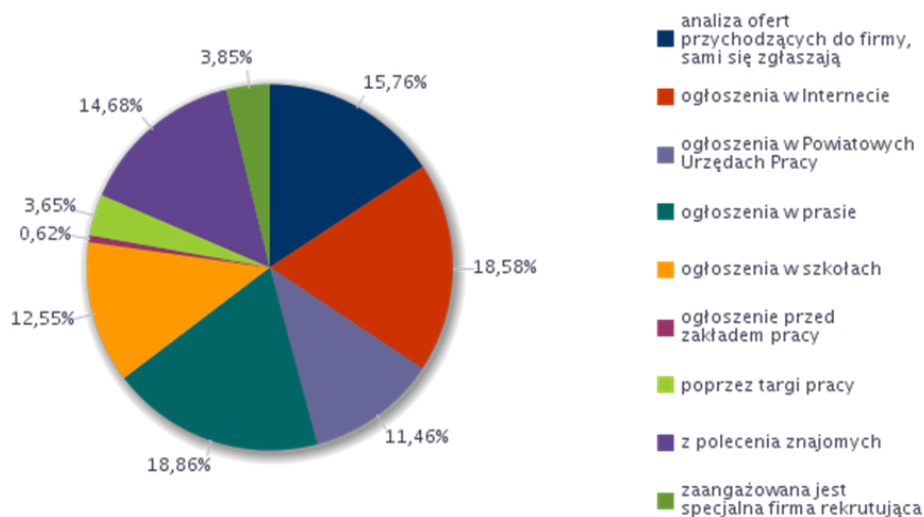
Tabela 20 Zawody, w jakich przedsiębiorstwom najtrudniej było znaleźć odpow. kandydatów do pracy w 2017r.

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
Asystenci dentystyczni	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	2
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	2
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	2

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	2
	wykonywanie obliczeń	0,00%	1
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	2
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Kelnerzy	współpraca w zespole	7,69%	2
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	2
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	1
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	1
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	1
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	2
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	3
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Kierowcy samochodów ciężarowych	planowanie i organizacja pracy własnej	4,07%	16
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,63%	20
	znajomość języków obcych	0,55%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	12
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	12
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	12
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	4
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	8
	współpraca w zespole	0,00%	36
	wykonywanie obliczeń	0,00%	4
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	16
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	4
Kucharze	współpraca w zespole	7,69%	65
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	1
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	41
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	15
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	29
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	19
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	10

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	8
	wykonywanie obliczeń	0,00%	12
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	32
	wywieranie wpływu	0,00%	1
	znajomość języków obcych	0,00%	3
Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	2
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	4
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	2
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	4
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	2
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	1
	współpraca w zespole	0,00%	4
	wykonywanie obliczeń	0,00%	1
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	1
	wywieranie wpływu	0,00%	1
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	1
	znajomość języków obcych	0,00%	1
	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	planowanie i organizacja pracy własnej	6,15%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		6,15%	0
współpraca w zespole		6,15%	0
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%	0
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%	0
wykonywanie obliczeń		0,00%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%	0
wywieranie wpływu		0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	0
znajomość języków obcych		0,00%	0
Magazynierzy i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	6
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	5
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	6
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	2
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	5
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	6
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	2
	współpraca w zespole	0,00%	20
	wykonywanie obliczeń	0,00%	4
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	8

	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	2
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Mechanicy pojazdów samochodowych	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	28
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	12
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	8
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	22
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	19
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	7
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	11
	współpraca w zespole	0,00%	45
	wykonywanie obliczeń	0,00%	6
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	16
	wywieranie wpływu	0,00%	1
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	4
	znajomość języków obcych	0,00%	1
	Murarze i pokrewni	współpraca w zespole	7,69%
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%	15
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%	11
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	9
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	8
planowanie i organizacja pracy własnej		0,00%	15
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%	1
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%	16
wykonywanie obliczeń		0,00%	12
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%	17
wywieranie wpływu		0,00%	1
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	4
znajomość języków obcych		0,00%	0
Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,13%	15
	znajomość języków obcych	2,56%	3
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	60
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	24
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	39
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	27
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	18
	współpraca w zespole	0,00%	48
	wykonywanie obliczeń	0,00%	15
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	57
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0



Rysunek 8 Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem sposobu poszukiwania nowych pracowników

Najczęstszym sposobem pozyskiwania nowych pracowników według ankietowanych pracodawców były ogłoszenia w prasie (18,86% ankietowanych pracodawców) oraz ogłoszenia w Internecie (18,58%). Równie dużo zwolenników miał sposób pozyskiwania pracowników poprzez analizę ofert przychodzących do firmy oraz bezpośredni kontakt ze zgłaszającymi się do pracy kandydatami (15,76% ankietowanych pracodawców) oraz z polecenia znajomych (14,68% badanych). Do innych stosunkowo często podawanych sposobów pozyskiwania pracowników należy poszukiwanie osób poprzez ogłoszenia w urzędzie pracy (11,46%). Wśród podawanych sposobów znalazł się również kontakt poprzez Targi Pracy (3,65%).

Tabela 21 Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku

Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
Asystent nauczyciela w szkole	100,00%	0,00%	100,00%
Bibliotekarz*	100,00%	0,00%	100,00%
Fizjoterapeuta	100,00%	0,00%	100,00%
Inżynier leśnictwa	100,00%	0,00%	100,00%
Kelner*	0,00%	86,51%	-86,51%
Kierowca samochodu ciężarowego	30,11%	30,11%	0,00%

Konsultant do spraw kariery	0,00%	0,00%	0,00%
Kontroler jakości produktów spożywczych	100,00%	0,00%	100,00%
Księgowy	100,00%	0,00%	100,00%
Kucharz*	91,23%	0,00%	91,23%
Malarz budowlany	0,00%	0,00%	0,00%
Maszynista urządzeń pomocniczych elektrowni	0,00%	0,00%	0,00%
Mechanik samochodów ciężarowych	0,00%	0,00%	0,00%
Monter konstrukcji stalowych	0,00%	0,00%	0,00%
Murarz	0,00%	0,00%	0,00%
Nauczyciel biologii	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel chemii	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel fizyki i astronomii	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel geografii	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel historii	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel historii i społeczeństwa w szkole podstawowej	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel informatyki w szkole podstawowej	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel języka obcego	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel języka obcego w szkole podstawowej	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel języka polskiego	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel matematyki w szkole podstawowej	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel muzyki w szkole podstawowej	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel nauczania początkowego	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel przedszkola	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel religii w szkole podstawowej	100,00%	0,00%	100,00%
Operator maszyn do produkcji wyrobów drewnianych	100,00%	0,00%	100,00%
Operator urządzeń do przetwórstwa owocowo-warzywnego	100,00%	0,00%	100,00%
Pedagog	100,00%	0,00%	100,00%
Pedagog specjalny	100,00%	0,00%	100,00%
Pomoc kuchenna	0,00%	0,00%	0,00%
Pomocniczy robotnik budowlany	0,00%	0,00%	0,00%
Pozostali lekarze specjaliści	100,00%	0,00%	100,00%

Pozostali robotnicy budowlani robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00%	0,00%	0,00%
Pozostali rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali technicy budownictwa	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostałe pielęgniarki z tytułem specjalisty	100,00%	0,00%	100,00%
Przetwórca owoców i warzyw	0,00%	0,00%	0,00%
Recepcjonista	0,00%	100,00%	-100,00%
Robotnik placowy	46,68%	0,00%	46,68%
Sekretarka	100,00%	0,00%	100,00%
Sortowacz surowców wtórnych	0,00%	0,00%	0,00%
Spawacz	15,12%	0,00%	15,12%
Spedytor	43,09%	0,00%	43,09%
Sprzedawca*	100,00%	0,00%	100,00%
Sprzątaczką biurową	50,00%	0,00%	50,00%
Stolarz galanterii drzewnej	100,00%	0,00%	100,00%
Tapicer meblowy	100,00%	0,00%	100,00%
Technik farmaceutyczny*	0,00%	0,00%	0,00%
Technik handlowiec*	100,00%	0,00%	100,00%
Technik mechanik obróbki skrawaniem	100,00%	0,00%	100,00%
Technik prac biurowych*	100,00%	0,00%	100,00%
Woźny	0,00%	0,00%	0,00%
Wychowawca w placówkach oświatowych, wsparcia dziennego, wychowawczych i opiekuńczych oraz instytucjach pieczy zastępczej	100,00%	0,00%	100,00%
Ładowacz nieczystości stałych	0,00%	0,00%	0,00%
Ślusarz*	0,00%	0,00%	0,00%

Analizie poddano także ocenę przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększali zatrudnienie w 2017r. Na podstawie danych zawartych w powyższej tabeli można stwierdzić, że w przeważającej większości pracodawcy bardzo dobrze lub dobrze ocenili przygotowanie do pracy osób, które zatrudnili w minionym roku. Natomiast negatywnie ocenili przygotowanie do pracy osób w zawodach: recepcjonista, kelner i kierowca samochodu ciężarowego.

Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowego Urzędu Pracy

Tabela 22 Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowego Urzędu Pracy

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
1-10%	9,45
11-25%	47,24
26-50%	33,86
51-75%	9,45

Jak wskazują powyższe dane (tab.21), niemal połowa – 47,24% pracodawców, zgłosiła do PUP w Leżajsku co ok. 4 ofertę pracy, o większości wakatów poinformowała co dziesiąta firma – 9,45%. Żadna z firm nie podała, że informowała urząd o wszystkich wolnych miejscach pracy. Jak pokazuje Tabela 22, za pośrednictwem PUP najczęściej poszukiwani byli kierowcy samochodu ciężarowego, technicy prac biurowych i nauczyciele chemii.

Tabela 23 Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszali oferty pracy do PUP

Zawód	Wskaźnik struktury
Kierowca samochodu ciężarowego	9,20%
Technik prac biurowych*	6,22%
Nauczyciel chemii	5,77%
Kelner*	3,34%
Kucharz*	3,34%
Spawacz	2,98%
Asystent nauczyciela w szkole	2,89%
Inżynier budownictwa - budownictwo ogólne	2,89%
Koszykarz-plecionkarz*	2,89%
Nauczyciel biologii	2,89%
Nauczyciel przedszkola	2,89%
Operator koparko-ladowarki	2,89%
Pedagog	2,89%
Pomoc kuchenna	2,89%
Pomocniczy robotnik w hodowli zwierząt	2,89%
Pozostali robotnicy budowlani robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2,89%
Recepcjonista	2,89%
Sekretarka	2,89%
Technik informatyk*	2,89%
Mechanik samochodów osobowych	2,53%
Operator maszyn do produkcji wyrobów drewnianych	2,53%
Pozostali rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	2,53%
Robotnik placowy	2,53%
Stolarz galanterii drzewnej	2,53%
Tapicer meblowy	2,53%
Ślusarz*	2,53%
Fizjoterapeuta	1,80%
Operator urządzeń do przetwórstwa owocowo-warzywnego	1,80%
Pozostali technicy budownictwa	1,80%
Przetwórcza owoców i warzyw	1,80%
Specjalista do spraw logistyki	1,80%
Technik analityk*	1,80%

6. Prognoza lokalnego rynku pracy

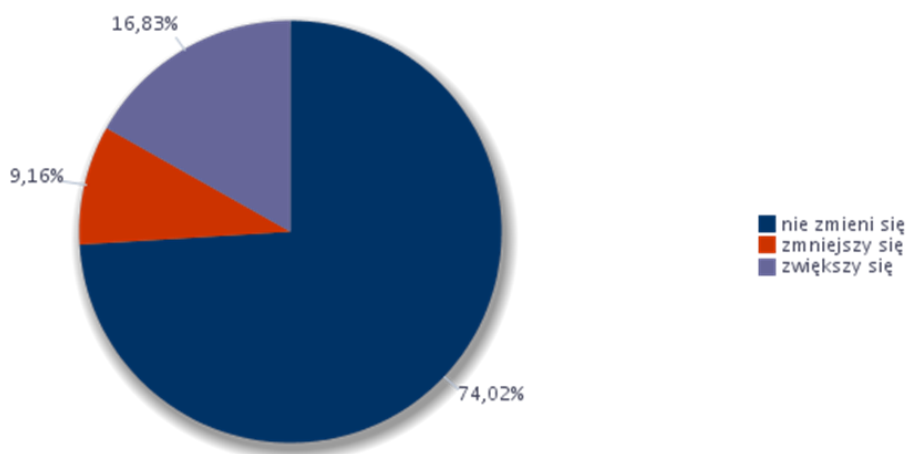
Niniejsza część prognostyczna monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych została oparta na wynikach badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw.

Na podstawie wyników przeprowadzonego badania można stwierdzić, iż w przypadku zdecydowanej większości (74%) podmiotów gospodarczych z powiatu leżajskiego, nie przewiduje się zmian zatrudnienia w 2018 roku. Prawdopodobny wzrost zatrudnienia nastąpi w przypadku 17% podmiotów, natomiast spadek – w przypadku 9%.

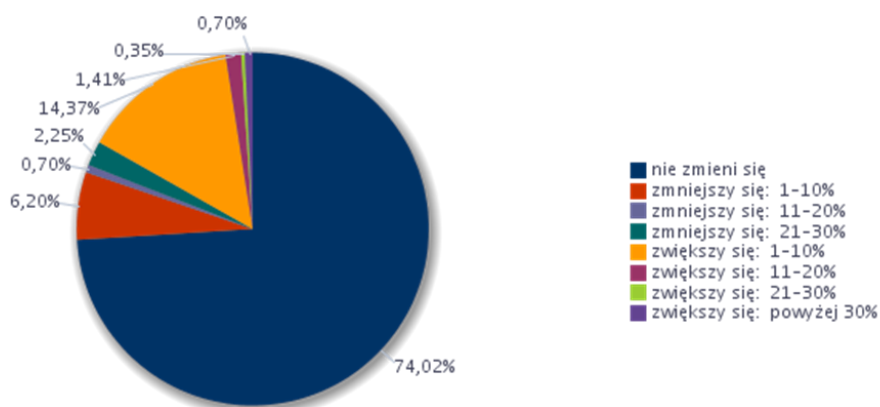
W przedsiębiorstwach planujących zmniejszenie zatrudnienia w 2018 roku (9% przedsiębiorstw) będzie to zmiana wynosząca pomiędzy 1 a 10% dotychczasowego zatrudnienia. Podobnie w podmiotach przewidujących wzrost w tym zakresie (17%), zmiana najczęściej wyniesie również od 1 do 10% dotychczasowego zatrudnienia.

Należy tu jednak zauważyć, że w porównaniu z badaniem przeprowadzonym w 2016 roku, znacznie więcej firm zadeklarowało zmiany kadrowe w 2018r. (89% w 2016r. do 74% w 2017r.), aniżeli w 2017r. Niestety obok deklarowanego zwiększenia zatrudnienia przez 8% firm w 2017r. do 17 % w 2018r., 9% firm planuje redukcje w zatrudnieniu, rok wcześniej zmniejszenie zatrudnienia planowało 3 % firm.

Graficzną prezentację planowanych zmian zatrudnienia w przedsiębiorstwach przedstawiają poniższe diagramy.



Rysunek 9 Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku



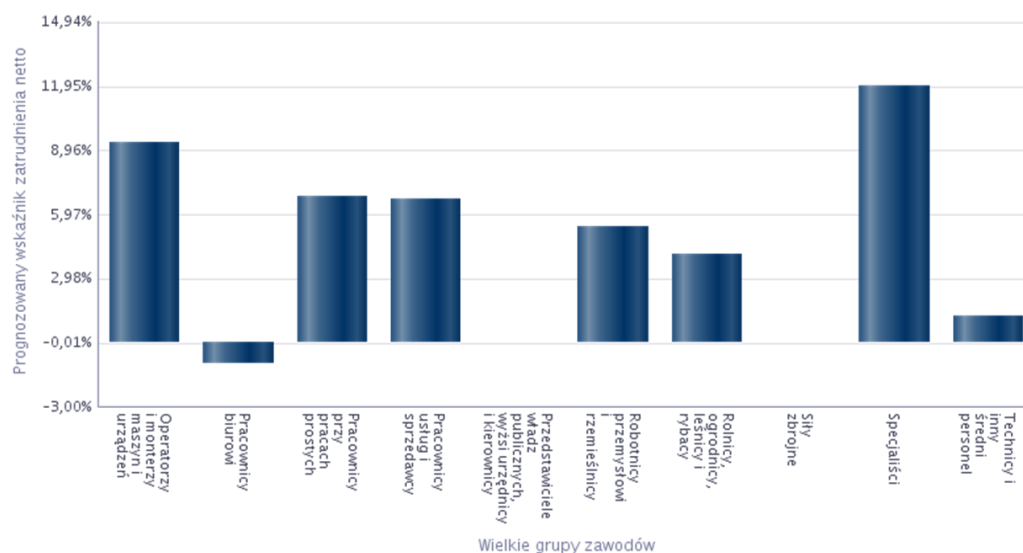
Rysunek 10 Struktura prognozowanych zmian zatrudnienia w badanych podmiotach gospodarki narodowej w 2018 roku

Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2018 roku został oszacowany na poziomie 7,67 (w 2017 r. planowano wskaźnik na poziomie 5,67 a wyniósł 47,69). Dodatnia wartość wskaźnika oznacza, że nadal większy odsetek firm biorących udział w badaniu zadeklarował wzrost zatrudnienia niż przedsiębiorstw, które zadeklarowały redukcję zatrudnienia - odsetek podmiotów planujących zwiększenie zatrudnienia, przewyższył odsetek podmiotów planujących redukcję etatów. Świadczy to o korzystnej sytuacji na lokalnym rynku pracy.

Na poniższym rysunku zaprezentowano wskaźnik prognozy zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2018 roku. Ujemna wartość wskaźnika oznacza, że odsetek firm deklarujących redukcję liczby pracujących przewyższa odsetek przedsiębiorstw, które zadeklarowały jej zwiększenie. Z kolei dodatnie wartości wynikają z prognozowanej poprawy sytuacji. Generalnie, jak wspomniano wcześniej, pracodawcy częściej planują zatrudnianie pracowników, aniżeli redukcję personelu. Zgodnie z poniższym rysunkiem, korzystnej sytuacji na rynku pracy można spodziewać się w następujących grupach zawodów: specjaliści, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, pracownicy przy pracach prostych, pracownicy usług i sprzedawcy.

Wartość wskaźnika równa 0,00 oznacza, że odsetek podmiotów planujących zwiększenie zatrudnienia jest taki sam, jak odsetek podmiotów planujących redukcję personelu, bądź

w podmiotach nie przewiduje się w zmian w zatrudnieniu. Planowane redukcje zatrudnienia mogą objąć grupę pracowników biurowych.



Rysunek 11 Prognoza zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018 roku

Tabela 24 Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w 2018 roku

Zawód	Wskaźnik struktury
Asystent nauczyciela w szkole	6,33%
Kelner*	6,33%
Kucharz*	6,33%
Operator koparko-ładowarki	6,33%
Pomoc kuchenna	6,33%
Pomocniczy robotnik w hodowli zwierząt	6,33%
Recepcjonista	6,33%
Inżynier leśnictwa	5,54%
Pozostali rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	5,54%
Ślusarz*	5,54%
Kierowca samochodu ciężarowego	4,28%

Inżynier rolnictwa	3,94%
Pozostali technicy budownictwa	3,94%
Specjalista do spraw logistyki	3,94%
Spawacz	3,26%
Barman	0,99%
Lekarz - specjalista medycyny rodzinnej	0,99%
Lekarz ze specjalizacją I stopnia	0,99%
Magazynier	0,99%
Nauczyciel przedszkola	0,99%
Spedytor	0,99%
Technik handlowiec*	0,99%
Woźny	0,99%

Na podstawie wyników przeprowadzonych badań stwierdzono, iż w 2018 roku firmy z powiatu leżajskiego najczęściej mają zamiar zatrudnić pracowników w zawodach związanych z gastronomią i usługami (kelner, kucharz, pomoc kuchenna, recepcjonista), budownictwem (operator koparko-ładowarki, pozostali technicy budownictwa), oświatą (asystent nauczyciela w szkole) oraz branżą rolno-leśną (pomocniczy robotnik w hodowli zwierząt, inżynier leśnictwa, inżynier rolnictwa).

Szczegółowy wykaz odpowiedzi na pytanie o plany zatrudnieniowe w badanych firmach zaprezentowano w tabeli 23.

W tabeli 24 zaprezentowane zostały przykładowe umiejętności i cechy potencjalnych pracowników, jakie są istotne dla pracodawców.

Tabela 25 Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Inżynier spawalnik	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%

	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kierowca samochodu ciężarowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
	Pakowacz ręczny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
dodatkowe uprawnienia		0,00%
doświadczenie zawodowe		0,00%
komunikacja ustna / komunikatywność		6,25%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%
planowanie i organizacja pracy własnej		6,25%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		6,25%
współpraca w zespole		6,25%
wykonywanie obliczeń		0,00%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%
wyuczony zawód		0,00%
wywieranie wpływu		0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%
znajomość języków obcych		0,00%
Pomoc kuchenna		czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%

	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik architekt	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,39%
	dodatkowe uprawnienia	3,01%
	doświadczenie zawodowe	5,82%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,63%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,67%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,11%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,19%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,63%
	współpraca w zespole	5,63%
	wykonywanie obliczeń	3,63%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	2,72%
	wyuczony zawód	4,87%
	wywieranie wpływu	2,62%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,19%
	znajomość języków obcych	2,91%

Podsumowanie

Na koniec grudnia 2017 roku, liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Leżajsku wyniosła 3 993 osoby. Dokonując porównania z analogicznym okresem roku poprzedzającego, dostrzega się spadek liczby bezrobotnych w końcu okresu o 283 osoby.

Analiza struktury bezrobotnych wykazała, że najliczniejszą grupę osób bezrobotnych posiadających zawód według stanu na koniec grudnia 2017 roku, reprezentowali, podobnie jak w poprzednich latach, sprzedawcy sklepowi (365 osób). Największy napływ osób bezrobotnych w 2017 roku miał miejsce również w przypadku wskazanego zawodu. Spośród 664 osób bezrobotnych bez zawodu zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Leżajsku, największa grupa posiadała wykształcenie gimnazjalni i poniżej (213 osób).

Analiza ofert pracy zamieszczanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Leżajsku oraz na portalach internetowych wykazała, że w 2017 roku największy napływ ofert dotyczył grup zawodowych takich jak: pracownicy usług i sprzedawcy (478 ofert) oraz robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (478 ofert).

Zawody maksymalnie deficytowe, czyli takie, które w 2017 roku wyróżniły się brakiem osób bezrobotnych, to m. in. kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych, robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych.

Do deficytowych zaliczono natomiast zawody: Operatorzy maszyn do szycia, hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych.

Zawody maksymalnie nadwyżkowe, czyli takie, dla których nie zgłoszono żadnych ofert pracy w 2017 roku, to robotnicy leśni i pokrewni, archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych.

Do nadwyżkowych zaliczono natomiast zawody: technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani, pomoce domowe i sprzątaczkę, piekarze, cukiernicy i pokrewni.

Odnotowano również dwa zawody zrównoważone odznaczające się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w badanym okresie – operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku oraz czyściciele pojazdów.

Analiza uczniów ostatnich klas ponadgimnazjalnych jako potencjalnych zasobów siły roboczej wykazała, że żadna z osób nie kształci się w zawodach deficytowych, część osób kształci się w zawodach nadwyżkowych (technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani).

W roku szkolnym 2015/2016, najliczniejszą grupę absolwentów według typu szkoły stanowili absolwenci liceum ogólnokształcącego (370 osób). Liczba absolwentów średnich szkół zawodowych (techników) wyniosła 261 osób, z czego 190 osób zdało egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe. Porównując wskaźnik bezrobotnych wśród absolwentów według stanu na koniec grudnia 2016 roku i koniec maja 2017 roku największy

spadek udziału bezrobotnych wśród ogółu absolwentów dostrzega się w przypadku liceum ogólnokształcącego i technikum.

Wyniki badań przeprowadzonych z przedsiębiorstwach funkcjonujących w powiecie leżajskim wykazały, że w 2017 roku wzrost zatrudnienia nastąpił w przypadku 56 % podmiotów (rok wcześniej w przypadku 23% podmiotów), natomiast spadek – w przypadku 8% (rok wcześniej wśród 2% podmiotów). Na podstawie uzyskanych wyników obliczony został wskaźnik zatrudnienia netto, który przyjął wartość 47,69 (rok wcześniej 20,37). Świadczy to o pozytywnej sytuacji na rynku pracy, ponieważ odsetek podmiotów zwiększających zatrudnienie, przewyższył odsetek podmiotów dokonujących redukcji zatrudnionego personelu.

Na podstawie wyników przeprowadzonego badania można stwierdzić, iż w przypadku 74% podmiotów gospodarczych z powiatu leżajskiego nie przewiduje się zmian zatrudnienia w 2018 roku (rok wcześniej 89% podmiotów deklarowało w ten sposób). Prawdopodobny wzrost zatrudnienia nastąpi w przypadku 17% podmiotów (rok wcześniej 8%), natomiast spadek – w przypadku 9 % (rok wcześniej 3%).

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych powinien stanowić jedno z kryteriów projektowania kursów i szkoleń dla bezrobotnych przez Powiatowy Urząd Pracy oraz wpływać na strukturę kształcenia w poszczególnych zawodach. Ponadto regularny monitoring powinien prowadzić do zwiększenia efektywności organizowanych szkoleń i przekwalifikowań poprzez dopasowanie ich do aktualnych potrzeb rynku pracy.

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
w: Powiat leżajski
INFORMACJA SYGNALNA 2017 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna		
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych		
		Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych		
		Operatorzy maszyn do prania		
		Operatorzy wprowadzania danych		
		Kodowacze, korektorzy i pokrewni		
		Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów		
		Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna		
		Operatorzy maszyn do szycia		
	zawód deficytowy	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych		
		Nauczyciele szkół specjalnych		
		Przedstawiciele handlowi		
		RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Czyściele pojazdów
				Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku
		NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani
Pomoce domowe i sprzątaczk				
Piekarze, cukiernicy i pokrewni				
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni				
Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych				
Zamiatacze i pokrewni				
Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń				
Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna				
Kasjerzy i sprzedawcy biletów				
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni				
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej				
Spawacze i pokrewni				
Kosmetyczki i pokrewni				
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp				
Barmani				
Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii				
Pracownicy obsługi biurowej				
Pomoce kuchenne				
Tynkarze i pokrewni				
Dyrektorzy generalni i zarządzający				
zawód maksymalnie nadwyżkowy	Robotnicy leśni i pokrewni			
	Archeolodzy, socjologodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych			
	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			
	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani			
	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby			
	Monterzy linii elektrycznych			
	Agenci i administratorzy nieruchomości			
	Doradcy finansowi i inwestycyjni			

**Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.*

Załącznik 1 Rynek pracy

Tabela 26 Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według elementarnych grup zawodów

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwałe	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EUR ES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średnio miesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałości bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00	0	0		0,00	0,17	0,00
2	SPECJALIŚCI	9	51	33,33	22,22	16,92	8,00	2,11	70,00	1,26	-	-	0,01	9	51	33,33	22,22	16,92	8,00
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	151	35	60,26	41,06	315,00	20,50	15,37	49,38	1,02	-	-	0,10	151	35	60,26	41,06	315,00	20,50
4	PRACOWNICY BIUROWI	238	53	63,03	44,54	550,67	32,25	17,07	50,17	1,04	-	-	0,17	238	53	63,03	44,54	550,67	32,25
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	321	0	75,70	60,75	114,58	29,75	3,85	51,59	1,02	-	-	0,04	321	0	75,70	60,75	114,58	29,75
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	557	23	71,10	45,60	675,08	55,33	12,20	68,05	1,05	-	-	0,21	557	23	71,10	45,60	675,08	55,33
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	11	0	27,27	27,27	87,42	0,92	95,36	65,59	1,03	-	-	0,03	11	0	27,27	27,27	87,42	0,92
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	478	0	28,24	22,38	1023,00	44,83	22,82	58,98	1,06	-	-	0,31	478	0	28,24	22,38	1023,00	44,83
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	249	0	12,85	5,62	150,42	23,75	6,33	54,72	1,10	-	-	0,05	249	0	12,85	5,62	150,42	23,75
Razem		347	0	55,62	38,04	314,33	28,92	10,87	64,69	1,09	-	-	0,10	347	0	55,62	38,04	314,33	28,92

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „-”. ** nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Tabela 27 Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według elementarnych grup zawodów

L.p.	Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwałe	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średni ośmiomiesięczna liczba bezrobotnych	Średni ośmiomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
			napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	
1	0310	Żołnierze szeregowi	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00	
2	1111	Przedstawiciele władz publicznych	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,00			1,00	-	-	0,00	
3	1112	Wyżsi urzędnicy administracji rządowej	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00	
4	1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	3	2	3	0	0,00	2	0	3	0,00	2,75	2,25	1,22	66,67	0,67	nadwyżka	-	0,00	
5	1211	Kierownicy do spraw finansowych	0	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,00			max deficyt	-	0,00	
6	1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00	
7	1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	2	2	0	0		0	0	0	0,00	0,50	0,00			1,00	-	-	0,00	
8	1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	6	7	1	0	0,00	1	0	0	0,00	2,00	0,00		100,00	1,17	-	-	0,00	
9	1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	5	7	1	0	0,00	1	1	3	100,00	3,00	0,33	9,00	100,00	1,40	-	-	0,00	
10	1223	Kierownicy do spraw badań i rozwoju	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,00			max deficyt	-	0,00	
11	1311	Kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00	
12	1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	4	7	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,92	0,00	11,00	0,00	1,75	-	-	0,00	

13	1323	Kierownicy do spraw budownictwa	3	5	0	0		0	3	0	33,33	33,33	1,42	0,25	5,67		1,67	-	-	0,00
14	1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	3	4	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,33	0,00		50,00	1,33	-	-	0,00
15	1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych																-	-	
16	1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	0	0	0	0		0	0	45		0,00	0,00	3,75	0,00			max deficyt	-	0,00
17	1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
18	1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	7	7	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,75	0,08	21,00	100,00	1,00	-	-	0,00
19	1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	2	3	0	0		0	0	0		0,00	1,00	0,00			1,50	-	-	0,00
20	2111	Fizycy i astronomowie	3	2	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,33	0,00		50,00	0,67	-	-	0,00
21	2113	Chemicy	9	10	1	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	2,58	2,17	1,19	100,00	1,11	-	-	0,00
22	2114	Specjaliści nauk o Ziemi	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
23	2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	4	3	1	0	0,00	0	1	0	100,0 0	0,00	1,33	0,08	16,00	0,00	0,75	-	-	0,00
24	2131	Biolodzy i pokrewni	6	6	1	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	0,75	0,17	4,50	0,00	1,00	-	-	0,00
25	2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	10	9	7	0	0,00	3	3	1	33,33	0,00	4,67	0,33	14,00	42,86	0,90	-	-	0,00
26	2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	3	2	3	1	33,33	1	0	0		0,00	1,75	0,00		33,33	0,67	-	-	0,00
27	2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	17	13	6	2	33,33	1	2	0	50,00	50,00	4,33	0,17	26,00	16,67	0,76	-	-	0,00
28	2142	Inżynierowie budownictwa	26	28	3	0	0,00	0	12	1	75,00	41,67	4,17	1,08	3,85	0,00	1,08	-	-	0,00
29	2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	24	28	8	0	0,00	3	2	0	50,00	0,00	7,50	0,17	45,00	37,50	1,17	-	-	0,00
30	2144	Inżynierowie mechanicy	13	15	4	2	50,00	0	0	1		0,00	2,58	0,08	31,00	0,00	1,15	-	-	0,00
31	2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	7	8	4	0	0,00	2	2	0	50,00	50,00	3,33	0,17	20,00	50,00	1,14	-	-	0,00
32	2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,75	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
33	2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	10	11	3	2	66,67	1	4	1	50,00	50,00	3,92	0,42	9,40	33,33	1,10	-	-	0,00
34	2151	Inżynierowie elektrycy	1	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,25	0,08	3,00		1,00	-	-	0,00

35	2152	Inżynierowie elektronicy	6	6	1	1	100,00	0	0	0	0,00	1,67	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00	
36	2153	Inżynierowie telekomunikacji															-	-		
37	2161	Architekci	5	2	3	1	33,33	0	0	0	0,00	1,58	0,00		0,00	0,40	-	-	0,00	
38	2162	Architekci krajobrazu	6	5	2	0	0,00	0	0	0	0,00	0,92	0,00		0,00	0,83	-	-	0,00	
39	2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	0	0	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,00	0,08	12,00	100,00		-	-	0,00
40	2164	Urbaniści i inżynierowie ruchu drogowego	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
41	2165	Kartografowie i geodeci	16	18	0	0		0	5	0	80,00	60,00	2,33	0,42	5,60		1,13	-	-	0,00
42	2166	Projektanci grafiki i multimediów	6	7	3	0	0,00	2	4	0	25,00	25,00	5,58	0,33	16,75	66,67	1,17	-	nadwyżka	0,00
43	2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	9	8	6	0	0,00	0	0	0	0,00	1,50	0,00		0,00	0,89	-	-	0,00	
44	2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)																-	-	
45	2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	18	14	6	1	16,67	1	9	0	44,44	0,00	4,92	1,75	2,81	16,67	0,78	-	-	0,00
46	2222	Pielęgniarki z tytułem specjalisty	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00	
47	2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,33	0,00			1,00	-	-	0,00	
48	2240	Specjaliści do spraw ratownictwa medycznego	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,92	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00	
49	2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	5	4	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	1,33	0,08	16,00	0,00	0,80	-	równowaga	0,00
50	2261	Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	1	1	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,08	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00	
51	2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00	
52	2272	Diagności laboratoryjni specjaliści	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
53	2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	3	3	0	0		0	0	0	0,00	0,33	0,00			1,00	-	-	0,00	
54	2282	Farmaceuci specjaliści	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00

55	2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	1	0	1	0	0,00	0	5	0	60,00	60,00	0,58	0,42	1,40	0,00	0,00	-	-	0,00
56	2292	Fizjoterapeuci	16	17	1	0	0,00	0	16	0	62,50	37,50	2,67	1,33	2,00	0,00	1,06	-	-	0,00
57	2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia																-	max deficyt	
58	2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	7	8	3	1	33,33	0	1	0	100,00	100,00	3,00	0,08	36,00	0,00	1,14	-	-	0,00
59	2310	Nauczyciele akademicy	2	1	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,92	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
60	2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	1	2	1	1	100,00	0	0	0	0,00	0,00	1,67	0,00		0,00	2,00	-	-	0,00
61	2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	68	70	32	0	0,00	16	1	0	0,00	0,00	38,08	0,08	457,00	50,00	1,03	-	-	0,01
62	2341	Nauczyciele szkół podstawowych	6	8	2	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	2,75	0,00		50,00	1,33	-	-	0,00
63	2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	15	14	4	0	0,00	2	3	0	66,67	33,33	4,83	0,25	19,33	50,00	0,93	-	-	0,00
64	2351	Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania																-	-	
65	2352	Nauczyciele szkół specjalnych	1	1	0	0	0,00	0	3	0	66,67	0,00	0,17	0,25	0,67		1,00	deficyt	-	0,00
66	2353	Lektorzy języków obcych	2	1	1	0	0,00	0	3	10	0,00	0,00	0,75	1,08	0,69	0,00	0,50	-	-	0,00
67	2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	2	2	1	0	0,00	0	5	0	60,00	60,00	0,92	0,42	2,20	0,00	1,00	-	-	0,00
68	2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	52	56	20	2	10,00	13	15	0	73,33	60,00	21,83	1,25	17,47	65,00	1,08	-	nadwyżka	0,01
69	2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	7	6	4	0	0,00	2	2	1	100,00	100,00	2,67	0,25	10,67	50,00	0,86	-	-	0,00
70	2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	2	1	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	0,25	0,00		100,00	0,50	max nadwyżka	-	0,00
71	2413	Analitycy finansowi	11	11	5	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	3,25	1,08	3,00	20,00	1,00	-	równowaga	0,00
72	2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	42	43	17	1	5,88	12	6	0	50,00	16,67	17,92	0,50	35,83	70,59	1,02	-	-	0,01
73	2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	69	68	33	2	6,06	15	5	15	100,00	40,00	29,25	1,67	17,55	45,45	0,99	-	-	0,01
74	2423	Specjaliści do spraw	2	3	1	0	0,00	1	3	0	33,33	33,33	1,33	0,25	5,33	100,00	1,50	-	-	0,00

		zarządzania zasobami ludzkimi																		
75	2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	0	0	0	0	0,00	0	2	0	100,00	50,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
76	2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	22	23	12	0	0,00	10	9	1	44,44	44,44	13,67	0,83	16,40	83,33	1,05	-	-	0,00
77	2432	Specjaliści do spraw public relations	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
78	2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	4	4	3	0	0,00	3	3	0	33,33	33,33	3,25	0,25	13,00	100,00	1,00	-	-	0,00
79	2434	Specjaliści do spraw sprzedaży z dziedziny technologii teleinformatycznych																-	-	
80	2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	1	3	1	0	0,00	0	0	1		0,00	0,67	0,08	8,00	0,00	3,00	-	-	0,00
81	2511	Analitycy systemów komputerowych	4	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	0,75	-	-	0,00
82	2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
83	2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimedii	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
84	2514	Programiści aplikacji	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	deficyt	0,00
85	2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	8	7	8	0	0,00	6	0	0		0,00	5,75	0,00		75,00	0,88	max nadwyżka	nadwyżka	0,00
86	2521	Projektanci i administratorzy baz danych	0	0	3	0	0,00	3	1	0	100,00	100,00	3,00	0,08	36,00	100,00		-	nadwyżka	0,00
87	2522	Administratorzy systemów komputerowych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	max deficyt	0,00
88	2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
89	2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	max deficyt	0,00
90	2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	20	28	8	0	0,00	5	6	1	66,67	66,67	10,67	0,58	18,29	62,50	1,40	-	-	0,00
91	2621	Archiwiści i muzealnicy	0	0	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00

92	2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
93	2631	Ekonomiści	104	114	55	4	7,27	32	0	0		0,00	52,33	0,00		58,18	1,10	-	-	0,02
94	2632	Archeolodzy, socjologzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	23	20	14	0	0,00	10	0	0		0,00	13,33	0,00		71,43	0,87	max nadwyżka	-	0,00
95	2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	14	11	9	1	11,11	3	0	0		0,00	6,25	0,00		33,33	0,79	-	-	0,00
96	2634	Psycholodzy i pokrewni	4	6	1	0	0,00	1	2	0	100,00	100,00	2,08	0,17	12,50	100,00	1,50	-	-	0,00
97	2635	Specjaliści do spraw społecznych	2	2	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,17	0,08	2,00		1,00	-	-	0,00
98	2641	Literaci i inni autorzy tekstów	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
99	2642	Dziennikarze	6	4	3	0	0,00	1	0	0		0,00	1,67	0,00		33,33	0,67	-	-	0,00
100	2643	Filolodzy i tłumacze	4	6	1	1	100,00	0	1	0	0,00	0,00	1,67	0,08	20,00	0,00	1,50	-	-	0,00
101	2651	Artyści plastycy	2	4	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			2,00	-	-	0,00
102	2655	Aktorzy	1	0	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
103	3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	19	17	11	1	9,09	6	7	0	100,00	100,00	9,92	0,58	17,00	54,55	0,89	-	-	0,00
104	3112	Technicy budownictwa	18	21	11	0	0,00	5	4	0	25,00	25,00	9,83	0,33	29,50	45,45	1,17	-	-	0,00
105	3113	Technicy elektrycy	15	17	6	1	16,67	5	1	0	100,00	100,00	8,00	0,08	96,00	83,33	1,13	-	-	0,00
106	3114	Technicy elektroniki i pokrewni	61	66	23	2	8,70	11	3	0	100,00	33,33	25,25	1,25	20,20	47,83	1,08	-	-	0,01
107	3115	Technicy mechanicy	282	306	147	15	10,20	53	8	1	25,00	12,50	133,75	0,75	178,33	36,05	1,09	-	-	0,04
108	3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	18	11	12	0	0,00	5	0	0		0,00	9,67	0,00		41,67	0,61	-	-	0,00
109	3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
110	3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	38	34	31	3	9,68	23	1	0	100,00	100,00	28,00	0,08	336,00	74,19	0,89	nadwyżka	-	0,01
111	3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	2	4	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	1,75	0,08	21,00	0,00	2,00	-	max nadwyżka	0,00
112	3123	Mistrzowie produkcji w budownictwie	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	max deficyt	0,00
113	3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	3	5	4	0	0,00	3	0	0		0,00	4,25	0,00		75,00	1,67	-	-	0,00
114	3132	Operatorzy urządzeń do	0	1	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,33	0,08	4,00			-	-	0,00

		spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni									0									
115	3134	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przeróbki ropy naftowej i gazu	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,92	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00	
116	3135	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów metalurgicznych	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00	
117	3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani															-	-		
118	3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	1	1	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,08	0,08	13,00	100,00	1,00	-	-	0,00
119	3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	15	20	14	1	7,14	10	1	0	100,00	100,00	15,58	0,08	187,00	71,43	1,33	-	-	0,00
120	3143	Technicy leśnictwa	3	7	1	0	0,00	0	0	0	0,00	2,67	0,00		0,00	2,33	-	-	0,00	
121	3144	Technicy technologii żywności	22	25	17	0	0,00	9	4	0	0,00	0,00	17,08	0,33	51,25	52,94	1,14	-	-	0,00
122	3155	Technicy urzędzeń ruchu lotniczego	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00	
123	3211	Operatorzy aparatury medycznej	0	1	1	0	0,00	1	2	0	50,00	50,00	1,25	0,17	7,50	100,00		-	-	0,00
124	3212	Technicy analityki medycznej	2	2	1	0	0,00	1	3	0	33,33	0,00	1,50	0,25	6,00	100,00	1,00	-	-	0,00
125	3213	Technicy farmaceutyczni	6	7	3	0	0,00	2	10	0	70,00	30,00	3,25	0,83	3,90	66,67	1,17	-	-	0,00
126	3214	Technicy medyczni i dentyści	0	1	2	1	50,00	1	0	0	0,00	1,42	0,00		50,00		-	-	0,00	
127	3220	Dietetycy i żywieniowcy	56	63	39	0	0,00	24	0	0	0,00	41,67	0,00		61,54	1,13	-	-	0,01	
128	3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	5	4	1	0	0,00	1	4	0	75,00	75,00	1,25	0,33	3,75	100,00	0,80	nadwyżka	-	0,00
129	3240	Technicy weterynarii	1	3	1	0	0,00	1	0	0	0,00	2,17	0,00		100,00	3,00	-	-	0,00	
130	3251	Asystenci dentyści	10	15	4	1	25,00	3	7	0	71,43	42,86	4,25	0,58	7,29	75,00	1,50	-	-	0,00
131	3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	6	6	2	2	100,00	0	3	0	66,67	33,33	1,83	0,25	7,33	0,00	1,00	-	-	0,00
132	3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	6	4	5	0	0,00	3	1	0	0,00	0,00	4,50	1,08	4,15	60,00	0,67	nadwyżka	-	0,00

133	3256	Ratownicy medyczni	2	1	2	1	50,00	1	0	0		0,00	1,33	0,00		50,00	0,50	-	-	0,00
134	3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	24	24	22	0	0,00	13	15	0	66,67	60,00	22,00	1,25	17,60	59,09	1,00	-	-	0,01
135	3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-	0,00
136	3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	2	2	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,67	0,08	8,00		1,00	-	-	0,00
137	3313	Księgowi	14	16	9	0	0,00	4	27	1	48,15	40,74	10,83	2,33	4,64	44,44	1,14	-	nadwyżka	0,00
138	3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	126	124	76	4	5,26	41	0	0		0,00	68,42	0,00		53,95	0,98	-	-	0,02
139	3315	Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)	1	1	0	0		0	0	1		0,00	0,17	0,08	2,00		1,00	-	-	0,00
140	3321	Agenci ubezpieczeniowi	3	2	2	0	0,00	1	1	2	100,00	100,00	1,67	0,25	6,67	50,00	0,67	-	-	0,00
141	3322	Przedstawiciele handlowi	14	14	7	0	0,00	3	19	49	26,32	21,05	6,92	9,67	0,72	42,86	1,00	deficyt	-	0,00
142	3323	Zaopatrzeniowcy	2	4	1	0	0,00	1	4	0	25,00	25,00	2,33	0,33	7,00	100,00	2,00	-	-	0,00
143	3324	Pośrednicy handlowi	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
144	3331	Spedytorzy i pokrewni	23	24	9	3	33,33	3	15	0	53,33	26,67	8,17	3,25	2,51	33,33	1,04	-	-	0,00
145	3332	Organizatorzy konferencji i imprez																-	-	
146	3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
147	3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	1	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,25	0,00		100,00	0,00	max nadwyżka	-	0,00
148	3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	równowaga	0,00
149	3342	Sekretarze prawni	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
150	3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	35	31	32	1	3,13	16	53	0	90,57	66,04	24,08	4,42	5,45	50,00	0,89	-	-	0,01
151	3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	4	6	3	0	0,00	2	3	0	0,00	0,00	2,58	0,25	10,33	66,67	1,50	-	-	0,00
152	3351	Funkcjonariusze celni i ochrony granic	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,00	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
153	3353	Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych																-	max deficyt	

154	3355	Policjanci	5	3	3	0	0,00	0	0	0	0,00	1,75	0,00		0,00	0,60	-	-	0,00	
155	3356	Funkcjonariusze służby więziennej	2	0	3	2	66,67	1	0	0	0,00	1,50	0,00		33,33	0,00	-	-	0,00	
156	3357	Funkcjonariusze służb specjalnych	1	0	1	1	100,00	0	0	0	0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00	
157	3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00	
158	3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	18	15	14	0	0,00	8	21	0	57,14	19,05	13,42	1,75	7,67	57,14	0,83	nadwyżka	nadwyżka	0,00
159	3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00	
160	3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
161	3431	Fotografowie	1	3	2	0	0,00	2	0	0	0,00	2,33	0,00		100,00	3,00	-	-	0,00	
162	3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	4	3	5	0	0,00	4	4	0	75,00	75,00	4,00	0,33	12,00	80,00	0,75	nadwyżka	nadwyżka	0,00
163	3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	2	2	0	0		0	5	0	100,00	60,00	0,92	0,42	2,20		1,00	-	max deficyt	0,00
164	3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	34	27	18	16	88,89	2	0	0	0,00	12,08	0,00		11,11	0,79	-	-	0,00	
165	3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	1	1	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,33	0,17	2,00		1,00	-	max deficyt	0,00
166	3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	1	1	2	1	50,00	1	0	0	0,00	2,00	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00	
167	3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	44	52	19	3	15,79	14	2	0	100,00	100,00	24,75	0,17	148,50	73,68	1,18	-	-	0,01
168	3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,00			1,00	-	-	0,00	
169	3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	1	1	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,17	0,17	1,00		1,00	równowaga	max deficyt	0,00
170	3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	1	0	2	0	0,00	1	0	0	0,00	1,75	0,00		50,00	0,00	-	-	0,00	
171	4110	Pracownicy obsługi biurowej	64	58	45	0	0,00	26	169	0	83,43	63,31	40,67	14,08	2,89	57,78	0,91	nadwyżka	-	0,02

172	4120	Sekretarki (ogólne)	5	5	4	0	0,00	3	20	0	75,00	70,00	5,08	2,67	1,91	75,00	1,00	-	-	0,00
173	4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,00	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
174	4132	Operatorzy wprowadzania danych	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	1,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
175	4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	7	7	3	0	0,00	1	4	0	25,00	25,00	3,08	0,33	9,25	33,33	1,00	-	-	0,00
176	4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
177	4213	Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
178	4214	Windykatorzy i pokrewni																-	-	
179	4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	5	5	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	1,08	0,08	13,00	0,00	1,00	-	-	0,00
180	4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			2,00	-	-	0,00
181	4223	Operatorzy centrali telefonicznych	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
182	4224	Recepcjoniści hotelowi	31	34	18	5	27,78	6	2	0	50,00	50,00	15,58	0,17	93,50	33,33	1,10	-	-	0,00
183	4225	Pracownicy biur informacji	1	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	2,00	-	-	0,00
184	4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	4	2	4	1	25,00	1	6	0	100,00	83,33	2,08	0,50	4,17	25,00	0,50	-	-	0,00
185	4227	Ankieterzy																-	max deficyt	
186	4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	16	18	11	0	0,00	8	35	0	74,29	65,71	11,83	2,92	4,06	72,73	1,13	-	nadwyżka	0,00
187	4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	4	3	2	0	0,00	2	1	0	100,00	100,00	1,75	0,08	21,00	100,00	0,75	nadwyżka	-	0,00
188	4313	Pracownicy obsługi płacowej	3	2	2	0	0,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	0,67	-	-	0,00
189	4321	Magazynierzy i pokrewni	64	72	27	0	0,00	14	59	0	62,71	59,32	24,75	4,92	5,03	51,85	1,13	-	-	0,01
190	4322	Placiści produkcyjni	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
191	4323	Pracownicy do spraw transportu	0	0	1	0	0,00	1	3	0	66,67	66,67	1,00	0,25	4,00	100,00		-	-	0,00
192	4411	Pomocnicy biblioteczni	0	0	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
193	4412	Listonosze i pokrewni	2	2	2	0	0,00	1	8	0	0,00	0,00	2,00	0,67	3,00	50,00	1,00	-	-	0,00
194	4413	Kodowacze, korektorzy i pokrewni	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	1,00	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00

195	4414	Technicy archiwisci i pokrewni	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
196	4415	Pracownicy działów kadr	3	4	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	1,33	-	-	0,00
197	4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	5	5	2	0	0,00	2	8	0	100,00	12,50	1,58	0,67	2,37	100,00	1,00	-	-	0,00
198	5111	Stewardzi																-	max deficyt	
199	5112	Konduktorzy i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
200	5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,75	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
201	5120	Kucharze	130	134	116	4	3,45	84	44	0	47,73	34,09	113,58	3,67	30,98	72,41	1,03	-	-	0,03
202	5131	Kelnerzy	13	18	6	0	0,00	4	28	0	17,86	17,86	9,17	2,33	3,93	66,67	1,38	-	-	0,00
203	5132	Barmani	14	11	14	1	7,14	9	25	0	48,00	44,00	12,75	3,08	4,14	64,29	0,79	nadwyżka	-	0,00
204	5141	Fryzjerzy	60	75	36	1	2,78	27	22	0	54,55	45,45	41,33	2,83	14,59	75,00	1,25	-	-	0,01
205	5142	Kosmetyczki i pokrewni	18	15	17	3	17,65	12	24	0	66,67	62,50	13,92	3,00	4,64	70,59	0,83	nadwyżka	-	0,00
206	5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	0	0	0	0		0	7	0	85,71	85,71	0,00	0,58	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
207	5152	Pracownicy usług domowych	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,50	0,00		100,00		-	-	0,00
208	5153	Gospodarze budynków	68	74	44	0	0,00	29	154	0	90,26	28,57	44,08	12,83	3,44	65,91	1,09	-	-	0,02
209	5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	0	1	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,58	0,08	7,00			-	-	0,00
210	5165	Instruktorzy nauki jazdy																-	-	
211	5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
212	5221	Właściciele sklepów	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
213	5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	0	1	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,58	0,00		100,00		-	-	0,00
214	5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	468	480	365	11	3,01	250	149	12	77,18	60,40	362,83	14,42	25,17	68,49	1,03	-	-	0,11
215	5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	14	13	16	1	6,25	10	13	0	76,92	76,92	13,75	1,08	12,69	62,50	0,93	nadwyżka	-	0,00
216	5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	3	2	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,58	0,00		50,00	0,67	-	-	0,00

217	5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	2	2	1	0	0,00	1	2	0	100,00	100,00	0,83	0,17	5,00	100,00	1,00	-	-	0,00
218	5245	Sprzedawcy w stacji paliw	7	6	3	0	0,00	1	5	0	80,00	40,00	1,75	0,42	4,20	33,33	0,86	-	-	0,00
219	5246	Wydawcy posiłków	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
220	5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	10	9	4	0	0,00	0	13	11	61,54	61,54	3,42	2,00	1,71	0,00	0,90	-	-	0,00
221	5311	Opiekunowie dziecięcy	14	19	9	0	0,00	7	10	0	70,00	30,00	9,08	0,83	10,90	77,78	1,36	-	-	0,00
222	5312	Asystenci nauczycieli	2	3	1	0	0,00	1	48	0	75,00	64,58	1,33	4,00	0,33	100,00	1,50	-	-	0,00
223	5321	Pomocniczy personel medyczny	9	11	3	0	0,00	2	1	0	100,00	100,00	4,83	0,08	58,00	66,67	1,22	-	nadwyżka	0,00
224	5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	12	14	13	0	0,00	9	0	0	0,00	0,00	17,17	0,00		69,23	1,17	-	-	0,00
225	5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	4	5	4	0	0,00	3	0	0	0,00	0,00	3,67	0,00		75,00	1,25	-	-	0,00
226	5411	Strażacy	2	2	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
227	5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	24	21	14	1	7,14	4	11	0	9,09	0,00	10,33	2,92	3,54	28,57	0,88	-	-	0,00
228	5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	2	1	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	1,00	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
229	6111	Rolnicy upraw polowych	38	46	40	0	0,00	25	0	0	0,00	0,00	39,83	0,00		62,50	1,21	-	-	0,01
230	6113	Ogrodnicy	12	10	10	0	0,00	5	5	0	60,00	60,00	8,92	0,42	21,40	50,00	0,83	-	-	0,00
231	6114	Rolnicy upraw mieszanych	3	3	4	0	0,00	3	0	0	0,00	0,00	2,92	0,00		75,00	1,00	-	-	0,00
232	6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	1	1	1	0	0,00	0	6	0	0,00	0,00	0,17	0,50	0,33	0,00	1,00	deficyt	-	0,00
233	6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	4	5	8	0	0,00	6	0	0	0,00	0,00	8,83	0,00		75,00	1,25	-	-	0,00
234	6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	6	5	8	0	0,00	6	0	0	0,00	0,00	6,17	0,00		75,00	0,83	max nadwyżka	-	0,00
235	6210	Robotnicy leśni i pokrewni	20	19	16	0	0,00	12	0	0	0,00	15,42	0,00			75,00	0,95	max nadwyżka	-	0,00
236	6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	6	4	6	0	0,00	4	0	0	0,00	5,17	0,00			66,67	0,67	max nadwyżka	-	0,00

237	7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	4	4	5	0	0,00	2	7	0	57,14	42,86	3,83	0,58	6,57	40,00	1,00	-	-	0,00
238	7112	Murarze i pokrewni	126	159	81	1	1,23	45	30	0	26,67	23,33	89,08	3,50	25,45	55,56	1,26	-	nadwyżka	0,03
239	7113	Robotnicy obróbki kamienia	0	2	0	0		0	3	0	100,00	100,00	0,67	0,25	2,67			-	-	0,00
240	7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	18	13	17	0	0,00	10	3	0	0,00	0,00	15,42	0,25	61,67	58,82	0,72	nadwyżka	-	0,00
241	7115	Cieśle i stolarze budowlani	37	31	31	0	0,00	16	9	0	22,22	22,22	26,50	0,75	35,33	51,61	0,84	-	-	0,01
242	7116	Robotnicy budowy dróg	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,92	0,00		100,00		-	-	0,00
243	7117	Monterzy budownictwa wodnego	6	7	3	0	0,00	3	0	0		0,00	4,67	0,00		100,00	1,17	-	-	0,00
244	7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2	4	0	0		0	0	0		0,00	1,33	0,00			2,00	-	-	0,00
245	7121	Dekarze	6	7	3	0	0,00	2	5	0	60,00	60,00	3,75	0,42	9,00	66,67	1,17	-	-	0,00
246	7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	16	14	11	0	0,00	3	24	0	37,50	25,00	9,42	2,00	4,71	27,27	0,88	-	-	0,00
247	7123	Tynkarze i pokrewni	8	6	7	0	0,00	4	38	0	15,79	13,16	5,42	3,17	1,71	57,14	0,75	nadwyżka	nadwyżka	0,00
248	7124	Monterzy izolacji	4	5	1	0	0,00	0	4	0	25,00	25,00	0,75	0,33	2,25	0,00	1,25	-	-	0,00
249	7125	Szklarze	1	1	1	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	1,08	0,08	13,00	100,00	1,00	-	-	0,00
250	7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	37	42	29	0	0,00	17	27	0	40,74	29,63	30,00	3,25	9,23	58,62	1,14	-	-	0,01
251	7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	4	2	4	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	3,33	0,08	40,00	50,00	0,50	-	-	0,00
252	7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	5	3	4	0	0,00	1	14	0	35,71	14,29	2,58	1,17	2,21	25,00	0,60	-	-	0,00
253	7131	Malarze budowlani i pokrewni	24	28	14	0	0,00	11	7	0	28,57	28,57	14,83	0,58	25,43	78,57	1,17	-	-	0,00
254	7132	Lakiernicy	9	9	7	0	0,00	3	3	0	0,00	0,00	5,83	0,25	23,33	42,86	1,00	-	-	0,00
255	7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	5	6	4	0	0,00	2	0	0		0,00	4,75	0,00		50,00	1,20	-	-	0,00
256	7212	Spawacze i pokrewni	67	65	45	0	0,00	26	69	0	10,14	5,80	41,00	5,75	7,13	57,78	0,97	nadwyżka	-	0,01
257	7213	Blacharze	7	9	4	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	4,67	0,08	56,00	0,00	1,29	-	-	0,00
258	7214	Robotnicy	17	12	10	0	0,00	4	4	0	75,00	75,00	7,50	0,33	22,50	40,00	0,71	-	-	0,00

		przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe																			
259	7215	Takielarze i monterzy konstrukcji linowych	0	1	0	0	0	0	0	0,00	0,17	0,00					-	-	0,00		
260	7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	5	4	2	0	0,00	0	0	0,00	0,75	0,00		0,00	0,80		-	-	0,00		
261	7222	Ślusarze i pokrewni	307	339	224	4	1,79	128	44	0	13,64	2,27	216,33	4,67	46,36	57,14	1,10	-	nadwyżka	0,06	
262	7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	69	60	52	2	3,85	27	11	0	45,45	27,27	43,92	0,92	47,91	51,92	0,87	-	-	0,01	
263	7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali																-	-		
264	7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	132	127	84	2	2,38	43	29	0	51,72	41,38	80,17	2,42	33,17	51,19	0,96	-	-	0,02	
265	7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	40	45	28	0	0,00	16	1	0	0,00	0,00	28,75	0,08	345,00	57,14	1,13	-	-	0,01	
266	7311	Mechanicy precyzyjni	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,50	0,00		0,00	0,00		-	-	0,00	
267	7314	Ceramicy i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,33	0,00			1,00		-	-	0,00	
268	7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,75	0,00					-	-	0,00	
269	7316	Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,00					-	-	0,00	
270	7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	40	41	47	0	0,00	30	8	0	75,00	75,00	45,58	0,67	68,37	63,83	1,03	-	-	0,01	
271	7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	24	25	20	0	0,00	16	1	0	100,00	100,00	19,33	0,08	232,00	80,00	1,04	-	-	0,01	
272	7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00				max deficyt	-	0,00
273	7322	Drukarze	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00			-	-	0,00
274	7323	Introligatorzy i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,00	0,08	12,00	100,00			-	-	0,00
275	7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	36	38	20	3	15,00	7	23	0	30,43	30,43	17,92	2,92	6,14	35,00	1,06	-	-	0,01	
276	7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	39	41	26	0	0,00	14	4	0	25,00	25,00	24,08	0,33	72,25	53,85	1,05	-	nadwyżka	0,01	
277	7413	Monterzy linii elektrycznych	1	0	3	0	0,00	2	0	0		0,00	2,08	0,00		66,67	0,00		max nadwyżka	-	0,00

278	7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	12	12	5	2	40,00	0	6	0	16,67	16,67	5,25	0,50	10,50	0,00	1,00	-	-	0,00
279	7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	6	7	1	0	0,00	1	2	0	100,00	100,00	2,08	0,17	12,50	100,00	1,17	-	-	0,00
280	7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	5	5	6	0	0,00	4	0	0	0,00	0,00	5,25	0,00		66,67	1,00	-	-	0,00
281	7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	71	67	54	0	0,00	37	9	0	77,78	77,78	51,83	0,75	69,11	68,52	0,94	nadwyżka	-	0,02
282	7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
283	7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	0	0	0	0	0,00	0	30	0	3,33	3,33	0,00	2,50	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
284	7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	5	8	5	0	0,00	4	0	0	0,00	0,00	6,67	0,00		80,00	1,60	-	-	0,00
285	7522	Stolarze meblowi i pokrewni	62	66	38	1	2,63	23	44	0	20,45	15,91	38,50	3,67	10,50	60,53	1,06	-	-	0,01
286	7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	0	0	0	0	0,00	0	3	0	0,00	0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
287	7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	117	133	97	0	0,00	71	5	0	80,00	80,00	106,83	0,42	256,40	73,20	1,14	-	-	0,03
288	7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	1	1	1	0	0,00	1	3	0	100,00	100,00	1,50	0,25	6,00	100,00	1,00	-	-	0,00
289	7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	50	50	42	0	0,00	34	0	0	0,00	0,00	41,92	0,00		80,95	1,00	-	-	0,01
290	7534	Tapicerzy i pokrewni	0	1	0	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
291	7536	Obuwnicy i pokrewni	0	1	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,08	0,00				-	-	0,00
292	7543	Klasyfikatorzy wyrobów przemysłowych	0	1	0	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,92	0,08	11,00			-	-	0,00
293	7544	Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów	1	2	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,17	0,00			2,00	-	-	0,00
294	7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani																-	max deficyt	
295	8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	3	5	2	0	0,00	2	0	0	0,00	0,00	2,58	0,00		100,00	1,67	-	-	0,00
296	8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalni																-	-	
297	8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i	3	4	2	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	1,17	0,00		0,00	1,33	-	-	0,00

		wydobywczycy ropy, gazu i innych surowców																		
298	8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	1	1	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,83	0,08	10,00	0,00	1,00	-	-	0,00
299	8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	5	9	3	0	0,00	1	3	0	0,00	0,00	3,17	0,25	12,67	33,33	1,80	-	-	0,00
300	8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	20	26	20	0	0,00	14	0	0	0,00	20,25	0,00		70,00	1,30	-	-	0,01	
301	8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	3	3	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,67	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00	
302	8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	2	3	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	1,58	0,08	19,00	0,00	1,50	-	-	0,00
303	8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	0	2	0	0		0	0	0	0,00	1,42	0,00					-	-	0,00
304	8153	Operatorzy maszyn do szycia	2	3	1	0	0,00	0	100	0	0,00	0,00	1,58	9,33	0,17	0,00	1,50	deficyt	-	0,00
305	8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	2	5	3	0	0,00	3	0	0	0,00	4,58	0,00		100,00	2,50	-	-	0,00	
306	8157	Operatorzy maszyn do prania	0	0	0	0		0	16	0	43,75	43,75	0,00	1,33	0,00			max deficyt	deficyt	0,00
307	8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	29	30	27	0	0,00	20	20	0	0,00	0,00	22,67	1,67	13,60	74,07	1,03	-	max nadwyżka	0,01
308	8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	5	3	3	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	1,17	0,08	14,00	66,67	0,60	nadwyżka	-	0,00
309	8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	0	1	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,33	0,25	1,33			-	-	0,00
310	8182	Maszyści kotłów parowych i pokrewni	2	2	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,67	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00	
311	8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,08	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00	
312	8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	4	3	2	0	0,00	0	0	0	0,00	1,33	0,00		0,00	0,75	-	-	0,00	

313	8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	10	8	8	0	0,00	6	1	0	0,00	0,00	4,50	0,08	54,00	75,00	0,80	nadwyżka	-	0,00
314	8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	2	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,25	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
315	8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	4	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,42	0,00		0,00	0,75	-	-	0,00
316	8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	5	5	1	0	0,00	0	14	0	42,86	42,86	1,33	1,17	1,14	0,00	1,00	-	-	0,00
317	8311	Maszyniści kolejowi i metra	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			2,00	-	-	0,00
318	8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	4	4	4	0	0,00	4	0	0		0,00	4,25	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
319	8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	17	15	15	0	0,00	4	10	0	10,00	0,00	11,33	0,83	13,60	26,67	0,88	-	-	0,00
320	8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	2	2	1	0	0,00	0	2	0	100,00	0,00	1,08	0,17	6,50	0,00	1,00	-	-	0,00
321	8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	26	23	17	0	0,00	7	63	0	20,63	0,00	17,75	7,25	2,45	41,18	0,88	-	-	0,01
322	8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	58	69	37	2	5,41	23	2	0	50,00	0,00	37,00	0,17	222,00	62,16	1,19	-	-	0,01
323	8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	3	5	0	0		0	9	0	11,11	0,00	1,50	0,75	2,00		1,67	-	-	0,00
324	8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	3	2	2	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	1,25	0,17	7,50	0,00	0,67	-	-	0,00
325	8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	10	9	4	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	4,42	0,08	53,00	0,00	0,90	-	-	0,00
326	9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	11	7	17	0	0,00	11	1	0	100,00	100,00	14,33	0,08	172,00	64,71	0,64	nadwyżka	max nadwyżka	0,00
327	9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	36	39	37	0	0,00	26	44	0	65,91	34,09	34,67	3,67	9,45	70,27	1,08	-	-	0,01
328	9121	Praczk	8	9	5	0	0,00	4	11	0	90,91	72,73	4,67	0,92	5,09	80,00	1,13	-	-	0,00
329	9122	Czyszciciele pojazdów	0	2	0	0		0	4	0	50,00	0,00	0,33	0,33	1,00			równowaga	-	0,00
330	9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem	1	2	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,17	0,00		50,00	2,00	-	nadwyżka	0,00
331	9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	5	4	3	0	0,00	1	0	0		0,00	2,00	0,00		33,33	0,80	-	-	0,00

332	9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	3	3	3	0	0,00	0	7	0	0,00	0,00	1,92	0,58	3,29	0,00	1,00	-	-	0,00
333	9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	0	0	0	0		0	2	0	50,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
334	9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	4	6	1	0	0,00	0	0	0		0,00	3,00	0,00		0,00	1,50	-	-	0,00
335	9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	1	0	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	0,83	0,08	10,00	0,00	0,00	-	-	0,00
336	9216	Robotnicy wykonujący prace proste w rybołówstwie i zakładach akwakultury																-	-	
337	9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	22	22	20	0	0,00	14	15	0	86,67	0,00	19,08	1,25	15,27	70,00	1,00	-	-	0,01
338	9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	101	100	68	0	0,00	32	98	0	44,90	32,65	63,25	8,17	7,74	47,06	0,99	-	-	0,02
339	9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	22	22	13	0	0,00	8	5	0	80,00	80,00	13,00	0,42	31,20	61,54	1,00	-	-	0,00
340	9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	103	121	79	0	0,00	59	52	0	44,23	32,69	82,67	4,33	19,08	74,68	1,17	-	-	0,02
341	9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	3	8	5	0	0,00	4	2	0	0,00	0,00	7,08	0,17	42,50	80,00	2,67	-	-	0,00
342	9334	Układacze towarów na półkach	1	1	2	0	0,00	2	0	0		0,00	1,58	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
343	9412	Pomoce kuchenne	15	12	16	1	6,25	10	69	0	56,52	49,28	13,75	5,75	2,39	62,50	0,80	nadwyżka	-	0,01
344	9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00				-	-	0,00
345	9520	Uliczni sprzedawcy produktów (z wyłączeniem żywności o krótkim terminie przydatności do spożycia)	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
346	9611	Ładowacze nieczystości	0	0	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
347	9612	Sortowacze odpadów	2	2	0	0		0	5	0	100,00	60,00	0,83	0,42	2,00		1,00	-	deficyt	0,00

348	9613	Zamiatacze i pokrewni	31	30	27	0	0,00	20	9	0	66,67	44,44	24,92	0,75	33,22	74,07	0,97	nadwyżka	-	0,01
349	9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	2	2	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,83	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
350	9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	13	18	10	1	10,00	5	0	0		0,00	10,67	0,00		50,00	1,38	-	-	0,00
351	9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	6	13	8	0	0,00	8	20	0	65,00	60,00	10,50	1,67	6,30	100,00	2,17	-	-	0,00
	Razem		4985	5237	3324	131	3,94	1949	2361	162	52,77	37,06	X	X	X	X	X	X	X	X

Załącznik 2. Rynek edukacyjny

Tabela 28 Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku

l.p.	Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
		ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
1	DWULETNIĘ UZUPEŁNIAJĄCE LICEUM DLA DOROSŁYCH	0	0	0	2	0,00%	0,00%
2	EUREKA RZESZOWSKA SZKOŁA POLICEALNA W RZESZOWIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
3	III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
4	LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
5	LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH NR 1 W LEŻAJSKU	0	0	5	3	0,00%	0,00%
6	LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH NR 2 W LEŻAJSKU	27	0	0	1	0,00%	3,70%
7	LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W RZESZOWIE	0	0	1	1	0,00%	0,00%
8	LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. ADAMA MICKIEWICZA W ŻOŁYNI	0	0	2	2	0,00%	0,00%
9	LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. T. KOŚCIUSZKI W SOKOŁOWIE MŁP.	0	0	2	1	0,00%	0,00%
10	LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE NR 1 W LEŻAJSKU	273	0	13	14	4,76%	5,13%
11	LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE NR 2 W LEŻAJSKU	0	0	0	1	0,00%	0,00%
12	LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE PRZY NIŻSZYM SEMINARIUM DUCHOWNYM KSIĘŻY MICHALITÓW W MIEJSCU PIASTOWYM	0	0	1	0	0,00%	0,00%
13	LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W NOWEJ SARZYNIE	49	0	15	11	30,61%	22,45%
14	LICEUM PROFILOWANE W SOKOŁOWIE MŁP.	0	0	1	1	0,00%	0,00%
15	NIEPUBLICZNE POLICEALNE ZAOCZNE STUDIUM INFORMATYCZNE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
16	NIEPUBLICZNE POLICEALNE ZAOCZNE STUDIUM SŁUŻB SPOŁECZNYCH	13	11	2	1	15,38%	7,69%
17	NOVA POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA DLA DOROSŁYCH W KRAKOWIE	0	0	2	2	0,00%	0,00%

18	PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. W LEŻAJSKU	12	0	0	0	0,00%	0,00%
19	POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM KSZTAŁCENIA EUROPEJSKIEGO "WIEDZA"	0	0	1	0	0,00%	0,00%
20	POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK" W RZESZOWIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
21	POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNO-SPOŁECZNA DLA DOROSŁYCH W RZESZOWIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
22	POLICEALNA SZKOŁA TEB EDUKACJA W RZESZOWIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
23	POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE "ŻAK" W RZESZOWIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
24	SZKOŁA POLICEALNA WIZAŻU I STYLIZACJI W RZESZOWIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
25	SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W LEŻAJSKU	3	0	0	0	0,00%	0,00%
26	TECH NR 6	0	0	0	1	0,00%	0,00%
27	TECHNIKUM	0	0	2	0	0,00%	0,00%
28	TECHNIKUM NR 1 W JAROSŁAWIU	0	0	1	1	0,00%	0,00%
29	TECHNIKUM NR 1 W LEŻAJSKU	213	146	63	29	29,58%	13,62%
30	TECHNIKUM NR 2 W LEŻAJSKU	48	44	22	19	45,83%	39,58%
31	TECHNIKUM NR 7	0	0	0	1	0,00%	0,00%
32	TECHNIKUM SPECJALNE NR 2	0	0	1	0	0,00%	0,00%
33	TECHNIKUM W NOWEJ SARZYNIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
34	TRZYLETNIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK" W RZESZOWIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
35	V LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. KRZYSZTOFA KAMILA BACZYŃSKIEGO SZKOŁA MISTRZOSTWA SPORTOWEGO	0	0	3	0	0,00%	0,00%
36	ZAOCZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE "COSINUS X" WE WROCŁAWIU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
37	ZAOCZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	21	0	1	0	4,76%	0,00%
38	ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 W LEŻAJSKU	153	105	52	31	33,99%	20,26%

39	ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 3	0	0	1	0	0,00%	0,00%
40	ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA NR 2 W LEŻAJSKU	8	2	0	0	0,00%	0,00%
41	ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W NOWEJ SARZYNIE	15	6	6	6	40,00%	40,00%
42	ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 3	0	0	1	0	0,00%	0,00%
43	ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA NR 2 W LEŻAJSKU	7	4	0	1	0,00%	14,29%
44	ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W KAMIENIU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
45	ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W NOWEJ SARZYNIE	24	9	8	6	33,33%	25,00%
46	ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W PRZEWORSKU	0	0	0	1	0,00%	0,00%

Tabela 29 Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku,

l.p.	Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
		ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
1	Asystenci dentyści			0	0	4	1			0,00%	0,00%
2	Blacharze			0	0	1	1			0,00%	0,00%
3	Dietetycy i żywieniowcy			0	0	29	27			0,00%	0,00%
4	Ekonomiści			0	0	2	1			0,00%	0,00%
5	Elektromechanicy i elektromonterzy			0	0	9	5			0,00%	0,00%
6	Elektrycy budowlani i pokrewni	5	5	2	1	14	11	40,00%	20,00%	14,29%	9,09%
7	Fryzjerzy	6	6	4	3	19	12	66,67%	50,00%	21,05%	25,00%
8	Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	0	1	3			0,00%	0,00%
9	Kelnerzy			0	1	1	1			0,00%	100,00%
10	Kosmetyczki i pokrewni			1	2	9	11			11,11%	18,18%
11	Kowale i operatorzy pras kuźniczych				0		1				0,00%

12	Krawcy, kuźnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	0	51	46			0,00%	0,00%
13	Kucharze	17	17	7	5	34	36	41,18%	29,41%	20,59%	13,89%
14	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	0	2	2			0,00%	0,00%
15	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	0	9	4			0,00%	0,00%
16	Mechanicy pojazdów samochodowych	19	19	5	4	36	29	26,32%	21,05%	13,89%	13,79%
17	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych			0	1	2	4			0,00%	25,00%
18	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych			0		2				0,00%	
19	Murarze i pokrewni	14	14	4	3	34	24	28,57%	21,43%	11,76%	12,50%
20	Ogrodnicy			0	0	2	2			0,00%	0,00%
21	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych			0	0	3	3			0,00%	0,00%
22	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	0	2	3			0,00%	0,00%
23	Operatorzy urządzeń energetycznych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
24	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
25	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	9	9	1	1	22	17	11,11%	11,11%	4,55%	5,88%
26	Opiekunowie dziecięcy			0		1				0,00%	
27	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	1	1	1	0	13	11	100,00%	0,00%	7,69%	0,00%
28	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni			1	0	1	1			100,00%	0,00%
29	Pomocniczy personel medyczny	11	11	2	1	7	6	18,18%	9,09%	28,57%	16,67%
30	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	1	1			0,00%	0,00%
31	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu			0	0	8	7			0,00%	0,00%
32	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości			0	0	1	1			0,00%	0,00%
33	Pracownicy domowej opieki			0	0	1	1			0,00%	0,00%

	osobistej										
34	Pracownicy obsługi biurowej			0	0	2	1			0,00%	0,00%
35	Pracownicy ochrony osób i mienia			0	0	1	1			0,00%	0,00%
36	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			0	0	5	3			0,00%	0,00%
37	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii			0	1	1	2			0,00%	50,00%
38	Projektanci grafiki i multimedialnych			1	1	1	1			100,00%	100,00%
39	Recepcjoniści hotelowi	9	9	4	1	14	11	44,44%	11,11%	28,57%	9,09%
40	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych			0		1				0,00%	
41	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani				0		2				0,00%
42	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	0	3	2			0,00%	0,00%
43	Rolnicy upraw polowych				0		1				0,00%
44	Spawacze i pokrewni			0	0	2	4			0,00%	0,00%
45	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju			0	0	2	1			0,00%	0,00%
46	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji			0	0	1	1			0,00%	0,00%
47	Spedytorzy i pokrewni	15	15	2	1	7	7	13,33%	6,67%	28,57%	14,29%
48	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	22	22	9	6	54	51	40,91%	27,27%	16,67%	11,76%
49	Stolarze meblowi i pokrewni	3	3	0	0	6	4	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
50	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	10	10	6	7	7	11	60,00%	70,00%	85,71%	63,64%
51	Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	0	1	2			0,00%	0,00%
52	Technicy archiwistów i pokrewni				0		1				0,00%
53	Technicy budownictwa			0	0	3	2			0,00%	0,00%
54	Technicy elektrycy i pokrewni	22	22	6	2	19	16	27,27%	9,09%	31,58%	12,50%

55	Technicy elektrycy			0	2	2	5			0,00%	40,00%
56	Technicy farmaceutyczni			0	0	3	2			0,00%	0,00%
57	Technicy leśnictwa			0		1				0,00%	
58	Technicy mechanicy	70	70	33	11	103	80	47,14%	15,71%	32,04%	13,75%
59	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni			0	0	2	3			0,00%	0,00%
60	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	10	10	3	0	10	12	30,00%	0,00%	30,00%	0,00%
61	Technicy rolnictwa i pokrewni			0	0	2	1			0,00%	0,00%
62	Technicy technologii żywności			0	0	10	9			0,00%	0,00%
63	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	16	16	1	4	14	18	6,25%	25,00%	7,14%	22,22%
64	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	8	8	2	1	11	7	25,00%	12,50%	18,18%	14,29%
65	Ślusarze i pokrewni	18	18	7	3	94	76	38,89%	16,67%	7,45%	3,95%
	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	29	29	3	1	18	14	10,34%	3,45%	16,67%	7,14%
	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany			2	1	5	3			40,00%	33,33%
	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			0	0	3	4			0,00%	0,00%

Spis tabel:

Tabela 1 Identyfikacja grup elementarnych:.....	6
Tabela 2 Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (na koniec okresu) jest największa w 2017 r.*	10
Tabela 3 Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) była największa w 2017 r.	11
Tabela 4 Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia był najwyższy w 2017r.	12
Tabela 5 Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych był najwyższy w 2017r.	13
Tabela 6 Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2017 roku	13
Tabela 7 Oferty pracy zgłoszone w 2017 roku w Centralnej Bazie Ofert Pracy oraz oferty pracy zamieszczone na internetowych portalach rekrutacyjnych według wielkich grup zawodów.....	14
Tabela 8. Orferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według wielkich grup zawodów.....	17
Tabela 9 Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2017 roku.....	18
Tabela 10 Ranking elementarnych grup zawodów zrównoważonych w 2017 roku	19
Tabela 11 Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2017 roku.....	19
Tabela 12 Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2017 roku	21
Tabela 13 Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2017 roku	26
Tabela 14 Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016 roku	27
Tabela 15 Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 roku	28
Tabela 16 Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017r.	28
Tabela 17 Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem liczby zatrudnionych pracowników.....	30
Tabela 18 Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 r. (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)	33
Tabela 19 Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach	34
Tabela 20 Zawody, w jakich przedsiębiorstwom najtrudniej było znaleźć odpow. kandydatów do pracy w 2017r.	39
Tabela 21 Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku.....	43
Tabela 22 Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowego Urzędu Pracy	46
Tabela 23 Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszali oferty pracy do PUP.....	46
Tabela 24 Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w 2018 roku.....	49
Tabela 25 Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić	50
Tabela 26 Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według elementarnych grup zawodów	56
Tabela 27 Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według elementarnych grup zawodów	57
Tabela 28 Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku	76
Tabela 29 Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku,	78

Spis ilustracji:

Rysunek 1 <i>Porównanie liczby bezrobotnych w latach 2009-2017 r., stan na koniec miesiąca:</i>	7
Rysunek 2 <i>Udział procentowy bezrobotnych wg poziomu wykształcenia w 2000 i 2017r.(dane w proc.).</i>	8
Rysunek 3 <i>Udział procentowy bezrobotnych wg wieku w 2000 oraz 2017 roku.</i>	9
Rysunek 4 <i>Stopa procentowa bezrobocia w powiecie leżajskim, woj. podkarpackim i w Polsce w latach 2006-2017; Dane z grudnia 2017r. mogą zostać skorygowane przez GUS w II poł. 2018r.</i>	10
Rysunek 5 <i>Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej według rodzaju działalności</i>	31
Rysunek 6 <i>Struktura zmian w zatrudnieniu w badanych podmiotach gospodarki narodowej w 2016 roku</i>	31
Rysunek 7 <i>Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017r. (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)</i>	33
Rysunek 8 <i>Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem sposobu poszukiwania nowych pracowników</i>	43
Rysunek 9 <i>Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku</i>	47
Rysunek 10 <i>Struktura prognozowanych zmian zatrudnienia w badanych podmiotach gospodarki narodowej w 2018 roku</i>	48
Rysunek 11 <i>Prognoza zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018roku</i>	49