

**Powiatowy Urząd Pracy  
w Leżajsku**

**Zawody deficytowe i nadwyżkowe**

**Informacja sygnalna  
za II półrocze  
2019 roku**

**Leżajsk, 24 lutego 2020 r.**

Zgodnie z zapisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (art. 8, ust.1 pkt 3 i art. 9, ust.1 pkt 9) opracowanie analiz rynku pracy, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

Z inicjatywy Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej została opracowana nowa metodologia prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych począwszy od 2015 roku.

Informacja sygnałna za II półrocze 2019 r. jest kolejną informacją sporządzoną w oparciu o nową metodologię. Analizą objęto grupy elementarne (kod 4-cyfrowy).

Podstawowymi miernikami stosowanymi w monitoringu do określenia deficytu bądź nadwyżki są:

### **Wskaźnik dostępności ofert pracy**

$$B / O_t^k = \frac{\overline{B}_t^k}{\overline{O}_t^k}$$

gdzie:  $\overline{B}_t^k$  - średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t

$\overline{O}_t^k$  - średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t

Miernik informuje o dostępności oferty pracy w danej grupie elementarnej. Im wyższa wartość miernika tym dostępność niższa.

### **Wskaźnik długotrwałego bezrobocia**

$$WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$$

gdzie:  $DB_t^k$  - liczba długotrwanie bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

$B_t^k$  - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

Wartość miernika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwanie bezrobotni. Im większa wartość miernika tym więcej długotrwanie bezrobotnych w danej grupie elementarnej zawodów.

## Wskaźnik płynności bezrobotnych

$$WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$$

gdzie:  $OB_t^k$  - odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

$NB_t^k$  - napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.

Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

W nowej metodologii identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych następuje poprzez nałożenie dodatkowych warunków na wcześniej wyliczone mierniki, co prezentuje poniższa tabela.

| Zawody deficytowe | Wskaźnik dostępności oferty pracy      | Wskaźnik długotrwałego bezrobocia      | Wskaźnik płynności bezrobotnych       |
|-------------------|--|--|---------------------------------------|
| deficytowe        | $B / O_t^k < 0,9$                      | $WDB_t^k \leq Me$<br>lub brak wartości | $WPB_t^k \geq 1$<br>lub brak wartości |
| zrównoważone      | $0,9 \leq B / O_t^k \leq 1,1$          | $WDB_t^k \leq Me$<br>lub brak wartości | $WPB_t^k \geq 1$<br>lub brak wartości |
| nadwyżkowe        | $B / O_t^k > 1,1$<br>lub brak wartości | $WDB_t^k > Me$                         | $WPB_t^k < 1$                         |

Z przedstawionej tabeli wynika, że:

**Zawody deficytowe** to zawody, w których liczba dostępnych ofert pracy jest większa od średniego stanu bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym, odsetek długotrwałe bezrobotnych w tych zawodach nie przekracza mediany ( $Me$ ), a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ (bądź jest równy) w danym okresie sprawozdawczym.

**Zawody maksymalnie deficytowe** to zawody, w których nie odnotowano bezrobotnych czyli wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero.

**Zawody nadwyżkowe** to zawody, w których występuje przewaga liczebna bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobocie długotrwałe powyżej mediany ( $Me$ ) oraz niski odpływ netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym.

**Zawody maksymalnie nadwyżkowe** to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości (dzielenie przez zero).

Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych i nadwyżkowych w II półroczu 2019 roku zawiera poniższa tabela.

**ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE**  
**Powiat leżajski**  
**INFORMACJA SYGNALNA**  
**II PÓŁROCZE 2019 R.**

| Sekcja  | Zaklasyfikowanie             | Grupa elementarna   |
|---|------------------------------|---|
| DEFICYT   | zawód maksymalnie deficytowy | Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna                  |
|   |                              | Nauczyciele szkół specjalnych   |
|   |                              | Operatorzy wprowadzania danych  |
|   |                              | Administratorzy systemów komputerowych  |
|   |                              | Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni                    |
|   | zawód deficytowy             | Sprzedawcy w stacji paliw   |
|   |                              | Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych   |
|   |                              | Układacze towarów na półkach  |
|   |                              | Asystenci nauczycieli   |
|   |                              | Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych  |
|   |                              | Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych) |
|   | NADWYŻKA                     | zawód nadwyżkowy  |
| Zamiatacze i pokrewni   |                              |   |
| Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani       |                              |   |
| Elektromechanicy i elektrycy  |                              |   |
| Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani |                              |   |
| Kucharze  |                              |   |
| Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany              |                              |   |
| Fryzjerzy   |                              |   |
| Cieśle i stolarze budowlani   |                              |   |
| Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni                                       |                              |   |
| Technicy technologii żywności   |                              |   |
| Elektrycy budowlani i pokrewni  |                              |   |
| Projektanci grafiki i multimediów   |                              |   |
| Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości                               |                              |   |
| Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków                     |                              |   |
| Pracznicy ręczne i prasowacze   |                              |   |
| Inżynierowie chemicy i pokrewni   |                              |   |
| Pomoce kuchenne   |                              |   |
| Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka                                |                              |   |
| zawód maksymalnie nadwyżkowy  |                              | Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych                               |
|   |                              | Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni            |
|   |                              | Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów                           |
|   |                              | Pracownicy domowej opieki osobistej   |
|   |                              | Robotnicy pracujący przy przeladunku towarów  |
|   |                              | Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni  |

**\*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**

Sporz. B.Tkaczyk  
24.02.2020 r.